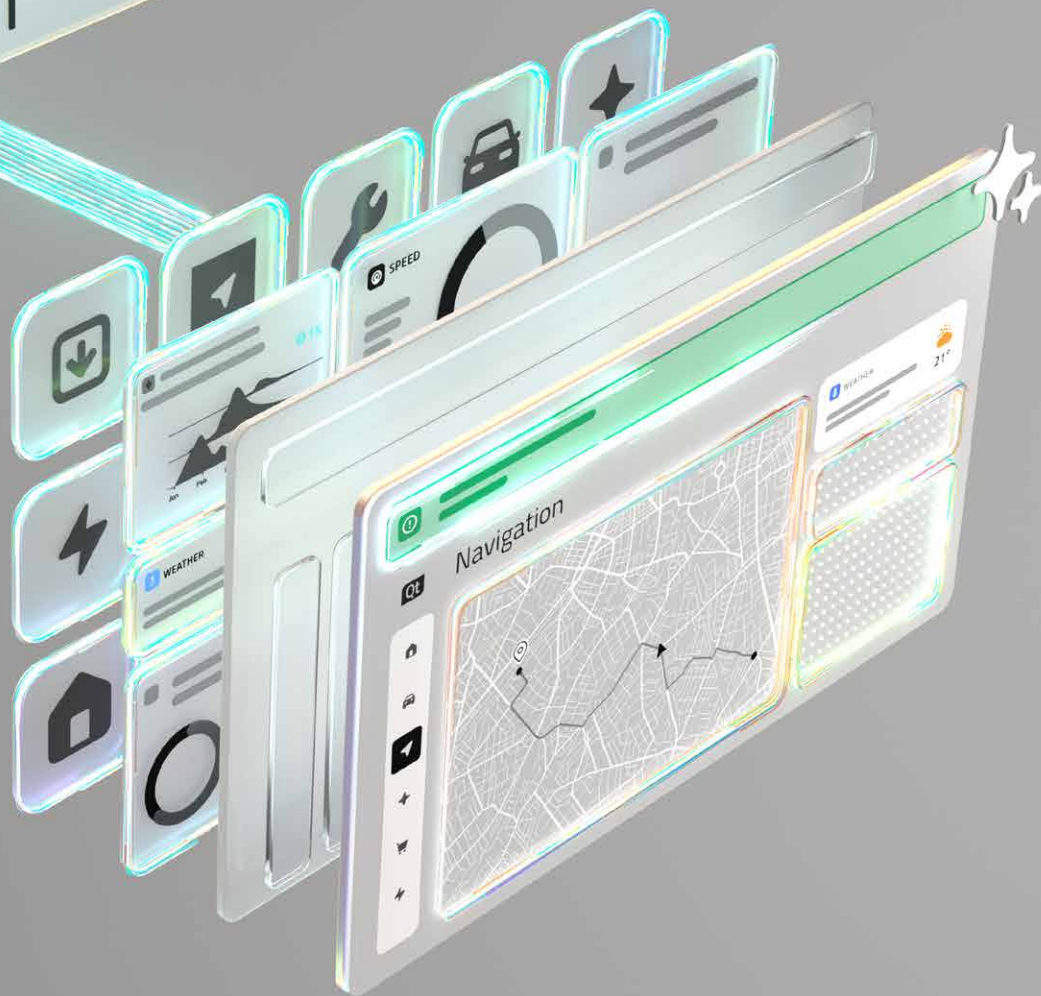


Qt Group

Ask Qt AI Assistant

Qt Group
Palkitsemisraportti
2024



Qt Group Oyj:n toimielinten palkitsemisraportti 2024

Tässä toimielinten palkitsemisraportissa selostetaan Qt Group Oyj:n ("Yhtiö") toimielimille eli hallitukselle ja toimitusjohtajalle maksetut palkkiot ja muut taloudelliset etuudet tilikaudella 2024. Palkkiot ja muut taloudelliset etuudet on ilmoitettu maksuperusteisesti.

Palkitsemisraportti on laadittu Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin 2025 palkitsemista koskevien ohjeiden mukaisesti.

Yhtiöllä on voimassa lähtökohtaisesti vuoden 2028 varsinaiseen yhtiökokoukseen ulottuva palkitsemispolitiikka, joka on käsitelty Yhtiön varsinaisessa yhtiökokouksessa 12.3.2024. Vuoden 2023 palkitsemisraportti esitettiin 2024 yhtiökokouksessa ja yhtiökokous hyväksyi raportin ilman äänestystä.

Palkitsemispolitiikan mukaan Yhtiön palkitsemisen tavoitteena on tarjota Yhtiön johdolle ja työntekijöille kilpailukykyinen, tasapuolinen ja kannustava ansaintamalli, joka huomioi yhtiön strategiset tavoitteet ja yhtiön osakkeenomistajien edut.

Toimielinten palkitseminen tilikaudella 2024 on tapahtunut Yhtiön palkitsemispolitiikan mukaisesti.

Toimitusjohtajan palkitseminen perustuu sekä kiinteään palkitsemiseen että muuttuviin palkanosiin eli lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimiin, joiden tavoitteet ovat suoraan yhteydessä Yhtiön liiketoiminnan tulokseen. Liiketoiminnan tulosta mitataan liikevaihdon määrällä.

Seuraavassa taulukossa esitetään Yhtiön toimielinten palkitsemisen kehitys verrattuna konsernin työntekijöiden keskimääräisen palkitsemisen kehitykseen ja konsernin taloudelliseen kehitykseen viiden viimeksi kuluneen tilikauden aikana.

Yhtiön liikevaihto on kehittynyt tasaisesti viime vuosina. Toimitusjohtajan palkkiot tilikausilta 2020–2022 sisältävät merkittäviä pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän palkkioita.

tuhatta euroa	2024	2023	2022	2021	2020
Hallituksen palkitseminen keskimäärin	51	53	56	48	48
<i>Muutos, %¹</i>	-3,77 %	-5,4 %	16,7 %	0 %	2,1 %
Toimitusjohtajan palkitseminen	492	524	15 945²	27 473³	6 994⁴
<i>Muutos, %¹</i>	-6,1 %	-96,7%	-42,0 %	>100 %	>100 %
Työntekijän palkitseminen⁵	100	102	107	117	105
<i>Muutos, %¹</i>	-2,4 %	-4,5%	-8,5 %	11,4 %	1,9 %
Liikevaihto	209 063	180 743	155 318	121 139	79 455
<i>Muutos, %¹</i>	15,7 %	16,4 %	28,2 %	52,5 %	36,1 %
Liiketulos	63 169	47 349	36 870	28 812	17 017
<i>Muutos, %¹</i>	33,4 %	28,4 %	28,0 %	69,3 %	>100 %
Qt Group Oyj markkina-arvo, 31.12.	1 706 289	1 637 733	1 126 713	3 364 135	1 412 600
<i>Muutos, %¹</i>	4,19 %	45,4%	-66,5 %	>100 %	>100 %

1 Muutos edellisvuoteen verrattuna.

2 Toimitusjohtajalle maksetusta palkkiosta yhteensä 15 363 849 euroa on yhtiön 2016 optio-ohjelmasta saatujen optioiden merkinnästä ja vuoden 2019 osakepalkkio-ohjelmasta kertynyttä tuloa.

3 Toimitusjohtajalle maksetusta palkkiosta yhteensä 26 821 800 euroa on yhtiön 2016 optio-ohjelmasta saatujen optioiden myynnistä kertynyttä tuloa.

4 Toimitusjohtajalle maksetusta palkkiosta yhteensä 6 508 418 euroa on yhtiön 2016 optio-ohjelmasta saatujen optioiden myynnistä kertynyttä tuloa.

5 Työntekijän palkitseminen on laskettu tilinpäätöksen mukaisista henkilöstökuluista vähennettynä henkilöosivukuluilla ja jakamalla saatu luku keskimääräisellä henkilöstön määrällä tilikauden aikana

Hallituksen palkkiot

Tilikaudella 2024 Qt Group Oyj:n hallitustyöskentelystä on maksettu kuukausipalkkiona

- 3 000 euroa hallituksen jäsenille
- 4 000 euroa hallituksen varapuheenjohtajalle
- 6 000 euroa hallituksen puheenjohtajalle

Lisäksi kokouspalkkiona on maksettu

- 500 euroa hallituksen jäsenille ja hallituksen puheenjohtajalle hallituksen kokoukselta
- 1 000 euroa hallituksen valiokuntien puheenjohtajille valiokunnan kokoukselta
- 500 euroa valiokunnan jäsenille valiokunnan kokoukselta

Lisäksi tavanomaiset ja kohtuulliset hallitustyöskentelystä aiheutuvat kustannukset korvataan laskua vastaan.

Yhtiön hallituksen jäsenet eivät ole mukana yhtiön toimivan johdon tai henkilöstön palkitsemisjärjestelmissä eikä Yhtiö ole myöntänyt optioita eikä osakepalkkioita hallitustyöskentelystä.

Seuraavassa taulukossa on esitetty hallituksen jäsenten palkitseminen tilikauden 2024 aikana.

Nimi	Hallitus	NPV ¹	TV ²	Kuukausipalkkio EUR	Kokouspalkkio EUR	Yhteensä EUR
Elina Anckar ³	jäsen		jäsen	28 500	6 000	34 500
Marika Auramo ⁴	jäsen	jäsen	jäsen	36 000	5 500	41 500
Matti Heikkonen ⁵	jäsen	PJ		36 000	8 500	44 500
Robert Ingman	PJ	jäsen		72 000	8 500	80 500
Mikko Marsio ⁶	VPJ		PJ	45 500	11 000	56 500
Leena Saarinen ⁷	VPJ	PJ		4 000	500	4 500
Mikko Välimäki	jäsen		jäsen	36 000	7 500	43 500
Yhteensä				258 000	47 500	305 500

1 Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta

2 Tarkastusvaliokunta

3 Hallituksen ja Tarkastusvaliokunnan jäsen 12.3.2024 alkaen

4 Tarkastusvaliokunnan jäsen 12.3.2024 saakka. Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan jäsen 12.3.2024 alkaen.

5 Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan jäsen 12.3.2024 saakka. Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtaja 12.3.2024 alkaen

6 Hallituksen jäsen 12.3.2024 saakka. Hallituksen varapuheenjohtaja 12.3.2024 alkaen.

7 Hallituksen varapuheenjohtaja ja Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtaja 12.3.2024 saakka

Toimitusjohtajan palkitseminen

Toimitusjohtajan palkitsemista arvioidaan kokonaisuutena ja se muodostuu kiinteistä ja muuttuvista osuuksista.

Kiinteisiin palkitsemisen osiin luetaan toimitusjohtajalle toimitusjohtajasopimuksen mukaisesti maksettava kiinteä kuukausipalkka. Lomarahat ja mahdolliset luontoisedut ovat osa kiinteää kuukausipalkkaa.

Palkitsemisen muuttuvat osat koostuvat lyhyen tähtäimen kannustinjärjestelmän mukaisesta, rahana maksettavasta bonuspalkkiosta sekä pitkän tähtäimen kannustinjärjestelmän mukaisista osake- ja/tai optiopalkkioista sekä mahdollisista rahaosuuksista.

Toimitusjohtajalla ei ole Yhtiön puolelta erillistä lisäeläkesopimusta.

Seuraavassa taulukossa esitetään Yhtiön toimitusjohtaja Juha Vareliuksen palkitseminen viimeisen viiden tilikauden aikana.

Toimitusjohtajan palkitseminen, EUR	2024	2023	2022	2021	2020
Kuukausipalkka	412 000	402 000	366 000	336 000	305 584
Luontoisedut	720	720	720	720	720
Lyhyen aikavälin kannustinpalkkiot	58 740	90 212	199 392	297 758	164 530
Pitkän aikavälin kannustinpalkkiot	-	-	15 363 849 ³	26 821 800 ²	6 508 418 ¹
Muut etuudet ⁴	20 664	23 429	14 899	16 824	14 583
Muut palkkiot ⁵	-	8 069			
Yhteensä	492 124	524 430	15 944 860	27 473 102	6 993 795
Kiinteä palkka vs. muuttuvat palkanosat	88 % / 12 %	81 % / 19 %	2 % / 98 %	1 % / 99 %	5 % / 95 %

1 Pitkän aikavälin kannustinpalkkion tulot ovat yhtiön 2016 optio-ohjelmasta saatujen optioiden myynnistä kertynyttä tuloa.

2 Pitkän aikavälin kannustinpalkkion tulot ovat yhtiön 2016 optio-ohjelmasta saatujen optioiden myynnistä kertynyttä tuloa.

3 Pitkän aikavälin kannustinpalkkion tulot perustuvat vuoden 2019 osakepalkkio-ohjelmaan ja yhtiön vuoden 2016 optio-ohjelmasta saatujen optioiden myynnistä kertynyttä tuloa.

4 Muut etuudet: lomaraha

5 Palvelusvuosipalkkio

Toimitusjohtajan palkitseminen

Lyhyen tähtäimen kannustinjärjestelmä

Yhtiön lyhyen tähtäimen kannustinjärjestelmässä toimitusjohtajalle maksettavan bonuspalkkion ansaintakriteerinä on konsernin liikevaihto. Bonuspalkkiota alkaa kertyä liikevaihdon ylittäessä asetetun tavoitetason ja Yhtiön liikevoiton ollessa yli asetetun tavoitetason. Jos Yhtiön liikevoitto jää alle minimitason, bonuspalkkiota ei makseta lainkaan.

Toimitusjohtajalle maksetaan vuositasolla bonuksena 40 prosenttia hänen vuositason kiinteästä palkastaan asetetun liikevaihtotavoitteen täytyessä. Vähimmäistason ja tavoitetason välillä bonuspalkkio määräytyy lineaarisesti 0–100 % välillä toteuman mukaisesti.

Liikevaihtotavoitteen ylittyessä bonuspalkkion määrä kasvaa siten, että jokaisesta liikevaihtotavoitteen ylittävästä eurosta 20 % käytetään toimitusjohtajan ja Yhtiön muun henkilöstön bonuspalkkioihin sosiaalikuluihin. Toimitusjohtajan bonuspalkkion vuotuinen maksimimäärä on 120 % hänen vuositason kiinteästä palkastaan.

Bonuspalkkiokriteerien toteutumista arvioidaan ja mahdolliset palkkiot maksetaan kaksi kertaa vuodessa.

Toimitusjohtajan lyhyen aikavälin kannustinpalkkiot 2023: 6–12/2023, maksettu maaliskuussa 2024

Palkitsemiskriteeri	Liikevaihto
Kriteerin painoarvo	100 %
Saavutus	0 %
Maksu, EUR	0

Toimitusjohtajan lyhyen aikavälin kannustinpalkkiot 2024: 1-6/2024, maksettu elokuussa 2024

Palkitsemiskriteeri	Liikevaihto
Kriteerin painoarvo	100 %
Saavutus	72 %
Maksu, EUR	58 740

Toimitusjohtajan lyhyen aikavälin kannustinpalkkiot 2024: 7–12/2024, maksettu maaliskuussa 2025

Palkitsemiskriteeri	Liikevaihto
Kriteerin painoarvo	100 %
Saavutus	0 %
Maksu, EUR	0

Toimitusjohtajan palkitseminen

Pitkän tähtäimen kannustinjärjestelmä

Yhtiön hallitus asettaa suoriteperusteisen osakepohjaisen kannustinjärjestelmän suoritekriteerit mukaan lukien mitta-reiden minimi-, tavoite- ja maksimitasot. Suoritekriteerit asetetaan kolmen vuoden periodille.

Hallitus nimittää toimitusjohtajan osakepohjaiseen kannustinjärjestelmään ja päättää hänelle kohdennettavasta osakemäärästä. Mahdollinen palkkio maksetaan, kun konsernin tuloslaskelma on valmistunut ja suoritekriteerien arviointi on mahdollista suorittaa.

Yhtiön hallituksen 16.2.2022 päättämä osakepohjainen pitkän tähtäimen kannustinjärjestelmä Yhtiön avainhenkilöille ("Osakepalkkio-ohjelma 2022") päättyi 31.12.2024. Palkkiojärjestelmässä oli yksi, vuodet 2022–2024 kattava ansaintajakso. Järjestelmän mukaiset mahdolliset palkkiot maksetaan vuoden 2024 tilinpäätöksen vahvistamisen jälkeen osakkeiden ja rahan yhdistelmänä siten, että rahana maksetaan määrä, jolla katetaan palkkiosta aiheutuvat verot ja muut soveltuvan lainsäädännön mukaiset maksut ja loppuosa palkkiosta maksetaan saajalle osakkeina. Palkkiona maksettuihin osakkeisiin ei liity mitään luovutus- tai muita rajoituksia.

Yhtiön hallituksen nimitys- ja palkitsemisvaliokunta on vuonna 2024 valmistellut uutta suoritusperusteista osakepalkkiojärjestelmää vuosille 2025–2027. Ohjelma tuotiin hallituksen päätettäväksi tilikauden 2024 tilinpäätöstiedotteen yhteydessä helmikuussa 2025.

Kannustinjärjestelmä

Suoritekriteerit & painoarvo

Liikevaihto, 100 %

Osakepalkkion myöntäminen

Maksimipalkkio prosentteina vuosipalkasta myöntämishetkellä

300 %

Brutto-osakkeiden maksimimäärä

10 000

Osakkeiden toimitus

2025

Saavutus-%

0 %

Toimitettava osakemäärä (brutto)

0

Suoriteperusteinen osakepohjainen kannustinjärjestelmä 2022–2024



Qt Group Oyj (The Qt Company) / Miestentie 7, 02150 Espoo / +358 9 8861 8040 / pr@qt.io / www.qt.io