

The Future of Digital Experiences

Vuosikertomus 2024



Qt:n monialustaisuus, simulaattorin tehokkuus ja monikielinen tuottavuus ovat kaikki markkinoiden parhaimmistoa ja ne ovat tärkeässä roolissa Roland-tuotteiden kehityksessä.

Yoshinobu Tatsui

MANAGER, LIVE PRODUCTION DEVELOPMENT GROUP,
SOFTWARE DEVELOPMENT DEPT.
TECHNOLOGY & DEVELOPMENT DIVISION,
R&D CENTER,
ROLAND CORPORATION



Sisällys- luettelo

Qt Group vuonna 2024	04	Tilintarkastuskertomus.....	107
Toimitusjohtajan katsaus.....	05	Kestävyysraportin varmennuskertomus.....	113
Hallituksen toimintakertomus	07	Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä.....	116
Konsernin tunnusluvut.....	17	Hallitus.....	118
Kestävyysraportti.....	18	Johtoryhmä.....	122
Tilinpäätös.....	64	Qt Group Oyj:n toimielinten	
Konsernin tuloslaskelma.....	65	palkitsemisraportti 2024	128
Konsernin tase	66	Tietoa osakkeenomistajalle.....	133
Konsernin rahavirtalaskelma.....	67		
Laskelma konsernin oman pääoman			
muutoksista	68		
Konsernitilinpäätöksen liitetiedot.....	69		
Emoyhtiön tuloslaskelma	98		
Emoyhtiön tase.....	99		
Emoyhtiön rahavirtalaskelma	100		
Emoyhtiön perustiedot ja			
tilinpäätöksen laadintaperiaatteet	101		
Emoyhtiön liitetiedot	102		
Tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen			
allekirjoitukset	106		

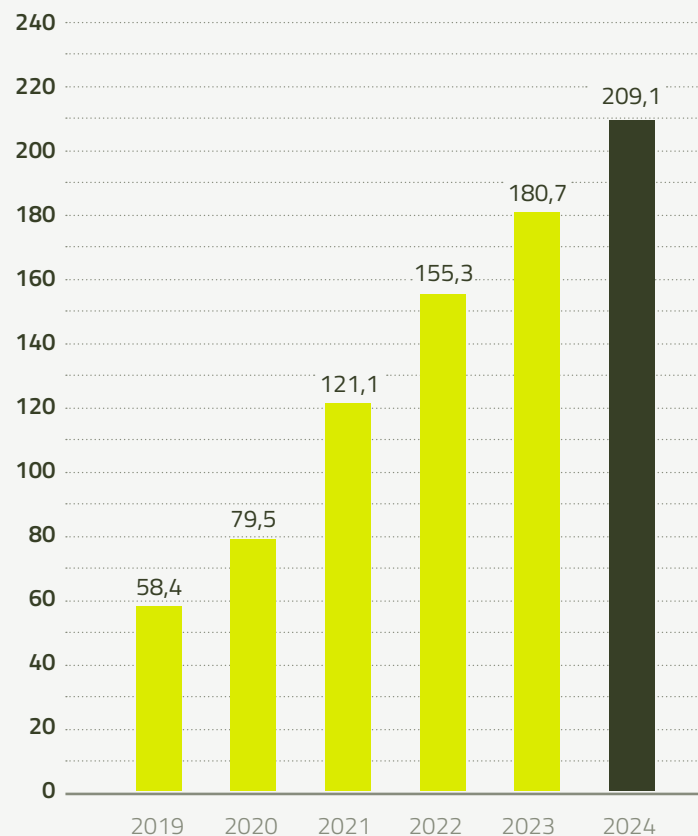
Tämä PDF-raportti on vapaaehtoinen julkistus ja se ei ole ESEF-asetuksen (European Single Electronic Format) mukainen XHTML-asiakirja.

Qt Group vuonna 2024

Liikevaihto
M €

209,1

180,7 M €



Liiketulos (EBITA)
M €

71,2

55,4 M €

Liiketulos (EBITA)
% liikevaihdosta

34,1 %

30,6 %

Liiketulos (EBIT)
M €

63,2

47,3 M €

Liiketulos (EBIT)
% liikevaihdosta

30,2 %

26,2 %

Sijoitetun
pääoman tuotto

43,4 %

35,6 %

Omavaraisuus-
aste

81,6 %

64,4 %

Tulos/osake
€

2,26

1,40 €

Henkilöstö
keskimäärin

834

732

Toimitusjohtajan katsaus

Qt Group jatkoi kasvustrategian toteuttamista vuonna 2024. Vaikka jäimmekin liikevaihdon kasvutavoitteistamme haastavan markkinatilanteen vuoksi, kasvumme jatkui ja kannattavuutemme oli erinomaisella tasolla. Kiitos henkilöstöllemme, kehittäjäyhteisöllemme, kumppaneillemme ja asiakkaillemme – on ollut jälleen ilo työskennellä vuosi kanssanne ja rakentaa ensiluokkaisia ohjelmistoja globaaleille markkinoille.

Uudistuminen monituoteyhtiöksi jatkui

Uudistuminen monituoteyhtiöksi eteni viime vuonna suunnitellusti. Olemme entistä vahvemmin asiakkaan tukena tuotavuuden kasvattamisessa läpi koko tuotekehitysprosessin käyttöliittymäsuunnittelusta ja ohjelmistokehityksestä laadunvarmistukseen ja testaukseen.

Graafista käyttöliittymää hyödyntävien älykkäiden laitteiden määrä jatkaa kasvuaan. Vaikuttava ja saumaton käyttäjäkokemus on merkittävä kilpailutekijä markkinoilla. Julkaisimme lokakuussa ohjelmistokehitysalustamme uuden Qt 6.8 -tuotetiedoston. Se sisältää lukuisia uusia ominaisuuksia, jotka parantavat merkittävästi kehittäjäkokemusta ja vastaavat vaativien sovellusten kehitystarpeisiin.





Tuotteemme mahdollistavat asiakkaillemme entistä sujuvampaa työskentelyä läpi koko organisaation.

Ohjelmistojen määrän kasvaessa tarve niiden automaattiselle laadunvarmistukselle ja testaustukselle kasvaa. Jatkoimme tuotekehityksen laadunvarmistuksessa ja -testauksessa käytetävän Qt Quality Assurance -tuoteportfoliomme kehitystä, ja kasvatimme sen myyntiä – myös tuotekehitysprosesseihin, joissa ei hyödynnetä Qt:n kehitysympäristöä ja -työkaluja. Ratkaisumme säästää merkittävästi ohjelmistokehittäjien työaikaa ja resursseja sekä nopeuttaa tuotteiden markkinoille saamista.

Investointeja kasvuun ja tietoturvaan

Qt Groupin erinomaisella tasolla oleva kannattavuus mahdollistaa kasvuinvestoinnit strategisesti tärkeille alueille. Investoimme edelleen myynnin kasvattamiseen, ja laajensimme myyntifokustamme erityisesti laadunvarmistus- ja testausliiketoimintaan ja Qt-ekosysteemin ulkopuolisiin asiakkaisiin. Investoinnit kohdistuivat myös kaikkien tuotealueidemme tutkimus- ja tuotekehitykseen. Tuotteemme mahdollistavat asiakkaillemme entistä sujuvampaa työskentelyä läpi koko organisaation.

Kasvuinvestoimme, erityisesti myynnin ja tutkimus- ja tuotekehityksen organisaatioiden vahvistaminen, näkyi henkilöstömäärän kasvuna. Vuoden 2024 lopussa se oli 869. Kasvu edellisen vuoden loppuun verrattuna oli 12 prosenttia.

Lisäsimme investointeja merkittävästi myös tietoturvaan vuoden 2024 aikana. Holistinen lähestymistapamme kattaa kaikki tietoturvan osa-alueet, joilla varmistamme liiketoiminnan, tuotteiden ja asiakkaiden turvallisuuden. Saimme

KPMG:n auditoiman ja myöntämän ISO 27001:2022 -sertifikaatin, joka todentaa Qt Groupin operatiivisen toiminnan ja tietojen turvallisuuden tietoturvanhallintajärjestelmän (ISMS) avulla. Aloitimme myös valmistautumisen Euroopan Unionin kyberkestävyyssäädökseen. Haluamme taata, että tuotteemme ovat säädöksen mukaisia ja olla osaltamme varmistamassa, että asiakkaidemme kehittämät tuotteet ovat turvallisia koko niiden elinkaaren ajan.

Lisää vahvoja kumppaneita ja käyttäjiä

Julkaisimme vuoden 2024 aikana merkittäviä uusia kumppanuuksia. Jatkossa Infineonin grafiikkapohjaiset mikrokontrollerit ovat saatavilla Qt:n grafiikkaratkaisun ja kehittäjätyökalupaketin kanssa graafisten käyttöliittymien rakentamiseen.

Aloitimme yhteistyön Qualcomm Technologies Incin kanssa koskien edistyneiden graafisten käyttöliittymien kehitystyötä ja ohjelmistojen laadunvarmistusta teollisuuden IoT-laitteissa. Yhteistyön ansiosta IoT-laitevalmistajat voivat merkittävästi nopeuttaa tuotteidensa saamista markkinoille. Olemme nyt myös osa LG Electronicsin autoteollisuuden sisältöalustaa, ja tuomme yhteistyössä LG Electronicsin kanssa Qt-ohjelmistokehitysympäristön LG:n webOS-pohjaiselle ajoneuvojen viihdejärjestelmien kehitysalustalle.

Haluamme myös osaltamme edistää Qt-osaajien määrän kasvua. Qt:n oppilaitosyhteistyön ja keväällä 2023 perustetun Qt Academy -verkko-oppimisympäristön suosio jatkoi kasvuaan. Opiskelijoille ja opettajille suunnattujen lisenssien määrä kasvoi 63 prosenttia ja Qt Academy:n käyttäjämäärä 193 prosenttia, mikä tarkoittaa kymmeniä tuhansia uusia käyttäjiä. Tiivistimme oppilaitosyhteistyötä käynnistämällä yliopistoverkoston nimeltä University & Talent Network.

Qt Groupin kasvu jatkuu

Qt Group jatkoi kasvuaan vuonna 2024. Vertailukelpoisin valuutoin liikevaihto kasvoi 15,7 prosenttia edelliseen vuoteen verrattuna. Vaikka liikevaihdon kasvu jäi odotuksista, liikevoittomarginaali (EBITA-%) oli erinomainen 34,1 % eli 71,2 miljoonaa euroa. Jakelulisenssien ja konsultoinnin myynti jäi odotettua pienemmäksi, mutta positiivista oli kehittäjälisensseistä kertyvän liikevaihdon tasainen kasvu.

Olemme hyvässä asemassa kansainvälisillä sulautettujen ohjelmistojen markkinoilla, joiden potentiaali on merkittävä. Voimme tarjota asiakkaillemme entistä korkeamman lisäarvon ratkaisuja ja olemme mukana heidän koko tuotekehitysprosessissa käyttöliittymäsuunnittelusta ja ohjelmistokehityksestä laadunvarmistukseen ja testaukseen.

Juha Varelius

toimitusjohtaja
Qt Group Oyj

Hallituksen toimintakertomus

Vuosi 2024 lyhyesti

- Liikevaihto kasvoi 15,7 prosenttia 209,1 miljoonaan euroon (180,7 miljoonaa euroa). Vertailukelpoisin valuutoin liikevaihto kasvoi 15,7 prosenttia.
- Liiketulos (EBITA) oli 71,2 miljoonaa euroa (55,4 miljoonaa euroa) eli 34,1 prosenttia (30,6 %) liikevaihdosta.
- Liiketulos (EBIT) oli 63,2 miljoonaa euroa (47,3 miljoonaa euroa) eli 30,2 prosenttia (26,2 %) liikevaihdosta.
- Henkilöstön määrä oli keskimäärin 834 (732) ja vuoden lopussa 869 (775).
- Osakekohtainen tulos oli 2,26 euroa (1,40).

Sulkeissa esitetyt luvut viittaavat vertailukauteen eli samaan ajanjaksoon edellisenä vuonna. Raportointi on kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukainen. Liikevaihdon muutosprosentti vertailukelpoisin valuutoin on laskettu muuntamalla vertailukauden 2023 liikevaihto raportointikauden 2024 toteumakurssiin ja vertaamalla 2024 toteutunutta liikevaihtoa tähän vertailukelpoisin valuuttakurssiin laskettuun 2023 liikevaihtoon.

Taloudellinen raportointi

Liikevaihto

Qt Group Oyj:n liikevaihto vuonna 2024 oli 209,1 miljoonaa euroa (180,7 miljoonaa euroa), jossa kasvua oli 15,7 prosenttia. Jakelulisenssien liikevaihto kasvoi 1,9 prosenttia 45,0 miljoonaan euroon. Lisenssimyynti ja konsultointi kasvoivat 17,5 prosenttia ja ylläpituotot laskivat 8,1 prosenttia. Ylläpituottojen lasku johtuu Qt Groupin siirtymisestä toistuvaislaskutukseen

lisenssimalliin. Valuuttakurssien vaikutus tammi–joulukuun vertailukauden liikevaihtoon oli -0,1 miljoonaa euroa, ja liikevaihto vertailukelpoisin valuutoin kasvoi siten 15,7 prosenttia.

tuhatta euroa	1–12 2024	1–12 2023	Muutos, %
Lisenssimyynti ja konsultointi	197 141	167 776	17,5 %
Ylläpituotot	11 922	12 967	-8,1 %
Yhteensä	209 063	180 743	15,7 %
Jakelulisenssien osuus	44 954	44 115	1,9 %

Tuloskehitys

Vuonna 2024 Qt Groupin liiketulos (EBITA) oli 71,2 miljoonaa euroa (55,4 miljoonaa euroa) ja 34,1 prosenttia liikevaihdosta (30,6 %). Liiketulos (EBIT) oli 63,2 miljoonaa euroa (47,3 miljoonaa euroa) ja 30,2 prosenttia liikevaihdosta (26,2 %).

Henkilöstökulut kasvoivat Qt Groupin jatkaessa kasvuihantoiteja myyntiin sekä tutkimus- ja tuotekehitysyksikköön. Muita liiketoiminnan kuluja kasvattivat lisääntynyt ulkoisten palveluiden ostaminen ja liikematkustus.

Qt Groupin tulos ennen veroja oli 70,4 miljoonaa euroa (44,8 miljoonaa euroa) ja tulos oli 57,3 miljoonaa euroa (35,5 miljoonaa euroa) vuonna 2024. Katsauskauden verot olivat 13,0 miljoonaa euroa (9,4 miljoonaa euroa).

Vuonna 2024 osakekohtainen tulos oli 2,26 euroa (1,40 euroa).

tuhatta euroa	1–12 2024	1–12 2023	Muutos, %
Liikevaihto	209 063	180 743	15,7 %
Liiketoiminnan muut tuotot	20	356	-94,3 %
Materiaalit ja palvelut	-3 920	-4 544	-13,7 %
Henkilöstökulut	-98 022	-87 739	11,7 %
Poistot ja arvonalentumiset (pl. yritysostojen kauppahinnan kohdistukset)	-3 426	-3 161	8,4 %
Muut liiketoiminnan kulut	-32 515	-30 277	7,4 %
Liiketulos (EBITA)	71 199	55 379	28,6 %
EBITA-marginaali, %	34,1 %	30,6 %	
Poistot (yritysostojen kauppahinnan kohdistukset)	-8 030	-8 030	0,0 %
Liiketulos (EBIT)	63 169	47 349	33,4 %
EBIT-marginaali, %	30,2 %	26,2 %	

Rahoitus ja investoinnit

Liiketoiminnan rahavirta oli vuoden 2024 tammi–joulukuussa 53,7 miljoonaa euroa (40,0 miljoonaa euroa). Qt Groupin rahavarat olivat yhteensä 64,9 miljoonaa euroa (33,6 miljoonaa euroa) joulukuun lopussa.

Qt-konsernin taseen loppusumma oli joulukuun 2024 lopussa 238,8 miljoonaa euroa (206,5 miljoonaa euroa). Investointien nettorahavirta vuonna 2024 oli -4,5 miljoonaa euroa (-4,9 miljoonaa euroa).

Vuonna 2024 maksettiin 3,3 miljoonaa euroa vuonna 2022 toteutuneen Axivion-yrityskaupan lisäkauppahinnasta. Kolmannen ja neljännen vuosineljänneksen aikana lisäkauppahintavelkaa oikaistiin ja positiivinen tulosvaikutus, 6,7 miljoonaa euroa, esitetään muissa rahoitustuotoissa.

Omavaraisuusaste oli 81,6 prosenttia (64,4 %) ja nettovelkaantumisaste (gearing) -33,9 prosenttia (-10,7 %). Korollisia velkoja oli 4,3 miljoonaa euroa (20,5 miljoonaa euroa), joista lyhytaikaisten velkojen osuus oli 2,1 miljoonaa euroa (18,5 miljoonaa euroa).

Vuonna 2024 sijoitetun pääoman tuotto oli 43,4 prosenttia (35,6 %) ja oman pääoman tuotto 38,1 prosenttia (33,9 %).

Yrityssostot

Vuonna 2024 ei toteutettu yritysostoja.

Tutkimus ja tuotekehitys

Tuotekehitysmenot sisältyvät kaikki tilikauden tulokseen, eikä yhtiön taseessa ole aktivoituja tuotekehitysmenoja.

Tuotekehitysmenot olivat tilikauden aikana yhteensä 29,5 miljoonaa euroa (22,4 miljoonaa euroa) ja ne vastasivat 14,1 prosenttia (12,4 %) liikevaihdosta. Tuotekehitysmenot kasvoivat edelliseen vuoteen verrattuna 31,7 prosenttia.

Tuotekehityksessä työskenteli tilikauden aikana keskimäärin 230 henkilöä (206 henkilöä).

Henkilöstö

Konsernin henkilöstömäärä oli vuonna 2024 keskimäärin 834 (732) ja tilikauden lopussa 869 (775). Henkilöstökulut olivat tilikauden aikana yhteensä 98,0 miljoonaa euroa (87,7 miljoonaa euroa) ja ne kasvoivat 11,7 prosenttia.

Tilikauden lopussa Suomen ulkopuolella työskentelevän henkilöstön osuus oli 68 prosenttia (71 %).

Muutokset johtoryhmässä

Qt Group nimitti Aleksina Shemeikan (s. 1979, DI, MBA), Software Quality Solutions -liiketoimintayksikön johtajaksi ja johtoryhmän jäseneksi 15.2.2024 alkaen. Qt Group nimitti Laura Kilemetin (s. 1979, kauppatieteiden maisteri) henkilöstöjohtajaksi ja johtoryhmän jäseneksi 26.8.2024 alkaen. Yhtiön aiempi henkilöstöjohtaja Mari Heusala siirtyi toisiin tehtäviin yhtiön ulkopuolelle 23.8.2024.

Konsernirakenne

Qt Group Oyj:n liiketoimintaa harjoittava tytäryhtiö Suomessa on The Qt Company Oy, jolla on tytäryhtiöt Norjassa, Saksassa, Iso-Britanniassa, Ranskassa, Yhdysvalloissa, Intiassa, Kiinassa ja Etelä-Koreassa sekä sivuliike Japanissa.

Henkilöstö, keskimäärin	1–12 2024	1–12 2023	Muutos, %
Suomi	259	212	21,9 %
Muu Eurooppa	305	275	10,7 %
APAC	151	129	17,1 %
Pohjois-Amerikka	120	115	4,7 %
Yhteensä	834	732	14,1 %

Muun kuin taloudellisen tiedon raportointi

Qt Groupin liiketoimintamalli

Qt Group on globaalisti toimiva ohjelmistoyritys, jonka teknologian ja työkalujen avulla yritykset pystyvät tehostamaan mobiili- ja työpöytäsovellusten sekä sulautettujen laitteiden tuotekehitystä prosessin jokaisen vaiheen läpi: käyttöliittymän suunnittelusta ohjelmistokehitykseen, laadunvarmistukseen ja tuotantoon saakka. Yhtiön asiakkaat valmistavat sovelluksia ja sulautettuja laitteita yli 70 eri toimialalla yli 180 maassa. Yhtiön toimintojen kulmakivinä ovat skaalautuva ja monialustainen tuoteportfolio, pitkäaikaiset asiakassuhteet, kansainvälinen brändi ja työntekijöiden osaaminen ja sen kehittäminen. Lisätietoja Qt Groupin toiminnosta kestävyysraportissa.

Yhtiön liikevaihto perustuu jatkuvan tilauksen kehittäjälisensseihin, laadunvarmistuslisensseihin, jakelulisensseihin ja konsultointipalveluihin. Vuonna 2024 Qt Groupin liikevaihto oli 209,1 miljoonaa euroa ja liikevoitto (EBIT) 63,2 miljoonaa euroa. Vuoden 2024 lopussa henkilöstön lukumäärä oli 869. Qt Groupin strategian painopisteenä on liiketoiminnan kasvattaminen ja pitkän aikavälin kasvumahdollisuuksien luominen. Yhtiö tekee kasvuinvestointeja erityisesti tuotekehitykseen, myyntiin ja uusien ratkaisujen innovointiin.

Merkittävimmät riskit ja riskienhallinta

Qt Groupin riskienhallinta on jatkuva prosessi, jossa merkittävimmät riskit identifioidaan ja arvioidaan, minkä jälkeen yhtiö määrittelee vastuuhenkilöt ja jatkotoimenpiteet riskien mahdollisen merkittävyyden perusteella. Riskit arvioidaan myös osana yhtiön laadunvarmistusjärjestelmää, joka on ISO 9001 -sertifioitu. Qt Groupin hallituksen tarkastusvaliokunta tarkastelee yhtiön riskiarviota puolivuositain. Riskienhallintaa ja yhtiön sisäistä valvontaa on kuvattu tarkemmin vuosikertomuksen Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä -osiossa.

Qt Group on identifioinut erilaiset asiakasriskit yhdeksi merkittävistä operationaalisista riskeistä. Asiakasriskejä ovat esimerkiksi muutos asiakkaiden maksukäyttäytymisessä tai maksukyvyssä sekä yhtiön neuvotteluaseman heikentyminen erityisesti suurten asiakkuuksien kohdalla. Qt Group hallitsee asiakasriskiä aktiivisella asiakasrakenteen kehittämisellä ja ennaltaehkäisemällä potentiaalisten riskipositioiden syntymistä. Yksikään Qt Groupin asiakas ei vastaa yli 10 prosenttia yhtiön vuosittaisesta liikevaihdosta. Lisäksi Qt Group seuraa asiakkaiden tyytyväisyyttä kyselyillä ja huomioi asiakaspalautteen tuotekehityksessään ja muussa toiminnassaan.

Qt Groupin strategian toteuttaminen edellyttää onnistumista asiantuntijoiden rekrytoinnissa, henkilöstön osaamisen kehittämisessä ja sitouttamisessa. Henkilöriskejä hallitaan erilaisilla henkilöstöeduilla, kannustinjärjestelmillä sekä tavoite- ja kehityskeskusteluprosessilla. Qt Group pyrkii edistämään henkilöstön ammatillista kehittymistä panostamalla työssäoppimiseen sekä ylläpitämällä kuvauksia eri roolien vastuista ja vaatimuksista, mikä edesauttaa urasuunnittelua yhtiön sisällä. Henkilöstön tyytyväisyyttä ja sitoutuneisuutta Qt Groupiin arvioidaan vuosittain kolmannen osapuolen järjestämällä kyselyllä, jossa mitataan henkilöstön kannalta merkityksellisimpiä asioita ja niiden toteutumista. Henkilöstökysely mahdollistaa anonyymin palautteen antamisen yhtiön johdolle. Tulosten perusteella kehitetään yhtiön toimintaa erityisesti tiimi- ja liiketoimintayksikkötasolla.

Qt Group seuraa aktiivisesti teknologia- ja IT-trendejä, jotta se pystyy tarjoamaan asiakkailleen tulevaisuuden kannalta kestäviä sovelluskehittämisen työkaluja ja säilyttämään kilpailukykyisen asemansa nopeasti muuttuvalla alalla. Qt-teknologiaa kehitetään ja toiminnallisuuksia lisätään sekä tuotekehitysyksikön että avoimen lähdekoodin yhteisön sovelluskehittäjien toimesta. Avoimen lähdekoodin kehittäjäyhteisön aktiivisuus ohjaa kehitystyötä ja tukee Qt-teknologian laadunvarmistusta. Qt Groupin strategiaan kuuluvat mahdolliset yritysostot, joiden teknologian korkealuokkainen taso varmistetaan huolellisella due diligence -arvioinnilla.

Ohjelmistoalalle tyypillisesti liittyvää riskiä immateriaalioikeuksien asianmukaisesta suojaamisesta ja toisten oikeudenhaltijoiden oikeuksien loukkaamisesta hallitaan kattavan sisäisen ohjeistuksen, sopimusehtojen sekä asianmukaisen seurannan ja analyysien avulla.

Tietoturvariskiä hallinnoidaan jatkuvalla toimintamallien, tietoturvaa edistävien käytäntöjen ja prosessien kehittämisellä. Yhtiöllä on henkilöstölle pakolliset koulutukset tietoturvatoisuudesta ja -käytännöistä, ja koulutusten suoritusastetta seurataan. Qt Group järjestää säännöllisesti haavoittuvuus-kartoituksen tärkeimmille järjestelmille ja arvioi tietoturvariskejä ja niiden hallintaa vuosineljänneksittäin.

Yhtiön talouteen ja rahoitukseen liittyvät riskit ja riskienhallinta on kuvattu hallinnointiraportissa ja konsernitilinpäätöksen liitetiedoissa.

Kestävyyteen liittyvistä riskeistä ja niiden vaikutuksista yhtiöön on annettu erillinen selvitys tämän toimintakertomuksen [kestävyysraportissa](#).

Osake ja osakkeenomistajat

Katsauskauden lopussa Qt-konsernilla oli hallussaan 79 000 osaketta, ja ne vastaavat 0,3 prosenttia kaikista listatuista osakkeista. Qt Group Oyj:n ulkona olevien osakkeiden lukumäärä 30.12.2024 oli 25 391 211 osaketta (25 391 211). Yhtiöllä oli 30.12.2024 Euroclear Finland Oy:n mukaan yhteensä 38 207 osakkeenomistajaa hallintarekisterit mukaan luettuna.

Yhtiö ei saanut liputusilmoituksia tilikauden 2024 aikana.

Osakekurssi ja vaihto

Qt Group Oyj:n osake (kaupankäyntitunnus: QTCOM) on listattu Nasdaq Helsingin pörssin päälistalla. Osakkeita vaihdettiin Nasdaq Helsingissä 12 195 992 kappaletta raportointikauden aikana. Tämä vastaa 48,0 prosenttia osakkeiden määrästä.

Osakkeen volyymipainotettu keskihinta oli 76,12 euroa, kun alin kurssi oli 58,00 euroa (5.1.2024) ja ylin kurssi oli 97,15 euroa (2.9.2024). Joulukuun lopun päätöskurssi oli 67,20 euroa osakkeelta, ja Qt Groupin markkina-arvo oli 1 706 miljoonaa euroa.

Kymmenen suurinta omistajaa 30.12.2024

Osakkeenomistaja	Osakkeita ja ääniä, kpl	Osuus osakkeista ja äänistä, %
Ingman Development Oy Ab	5 460 000	21,4
Skandinaviska Enskilda Banken Ab (Publ) Helsingin sivukonttori*	5 064 299	19,9
Keskinäinen eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen	1 603 165	6,3
Citibank Europe Plc*	857 714	3,4
Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma	759 491	3,0
Savolainen Matti	452 785	1,8
Karvinen Kari	425 000	1,7
Varelius Juha	400 982	1,6
Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Elo	378 000	1,5
Uhari Tommi	358 266	1,4
Yhteensä	15 759 702	61,9

* Hallintarekisteri

Osakkeenomistuksen jakautuminen suuruusluokittain 30.12.2024

Osakkeiden lukumäärä	Osuus omistajista, %	Osuus osakkeista ja äänistä, %
1–100	81,0	3,4
101–1 000	16,9	7,3
1 001–10 000	1,8	6,7
10 001–100 000	0,2	10,2
100 001–1 000 000	0,1	24,7
1 000 001–9 999 999	0,0	47,6
Yhteensä	100,0	100,0

Osakkeenomistuksen sektorijakauma 30.12.2024

Osakkeenomistajan sektori	Osuus omistajista, %	Osuus osakkeista, %
Yritykset	4,1	25,7
Rahoitus ja vakuutus*	0,2	27,9
Julkisyhteisöt	0,0	12,2
Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt	0,4	1,1
Kotitaloudet	94,9	28,2
Ulkomaat	0,3	4,9
*sis. hallintarekisteröidyt	0,1	24,8

Tiedot osakkeenomistuksesta Euroclear Finland Oy:n mukaan.

Hallinnointi

Qt Group Oyj:n 12. maaliskuuta 2024 kokoontunut varsinainen yhtiökokous vahvisti yhtiön tilinpäätöksen konsernitiilinpäätöksineen tilikaudelta 1.1.–31.12.2023, käsitteli yhtiön toimielinten palkitsemisraportin ja palkitsemispolitiikan sekä myönsi vastuuvapauden hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle. Yhtiökokous päätti hallituksen esityksen mukaisesti, että 31.12.2023 päättyneeltä tilikaudelta vahvistettavan taseen mukaan ei makseta osinkoa. Yhtiökokous päätti valita yhtiön hallitukseen kuusi jäsentä. Hallitukseen valittiin yhtiön hallituksen nykyiset jäsenet Marika Auramo, Matti Heikkonen, Robert Ingman, Mikko Marsio ja Mikko Välimäki ja uudeksi jäseneksi Elina Anckar. Hallitus valitsi yhtiökokouksen jälkeen pitämässään järjestäytymiskokouksessa hallituksen puheenjohtajaksi Robert Ingmanin ja hallituksen varapuheenjohtajaksi Mikko Marsion.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään enintään 2 000 000 oman osakkeen hankkimisesta ja/tai pantiksi ottamisesta yhtiön vapaaseen omaan pääomaan kuuluvilla varoilla. Valtuutuksen mukaan hallitus päättää, miten osakkeita hankitaan. Omia osakkeita voidaan hankkia muuten kuin osakkeenomistajien omistamien osakkeiden suhteessa. Valtuutus käsittää myös osakkeiden hankkimisen kaupankäynnissä Nasdaq Helsinki Oy:n ylläpitämällä pörssilistalla sen ja Euroclear Finland Oy:n sääntöjen ja ohjeiden mukaan tai osakkeenomistajille tehtävän ostotarjouksen kautta. Osakkeita voidaan hankkia yhtiön pääomarakenteen kehittämi-

seksi, yrityskauppojen tai muiden järjestelyjen rahoittamiseen tai toteuttamiseen, yhtiön osakepohjaisten kannustinohjelmien toteuttamiseen tai muutoin edelleen luovutettaviksi tai mitätöitäviksi. Osakkeiden hankinnan tulee perustua osakkeen markkinahintaan pörssilistalla. Valtuutus on voimassa 18 kuukauden ajan valtuutus päätöksestä eli 12.9.2025 saakka ja se kumoaa aiemmin annetut omien osakkeiden hankkimista ja/tai pantiksi ottamista koskevat valtuutukset.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään maksullisesta tai maksuttomasta osakeannista ja osakeyhtiölain 10 luvun 1§ mukaisten erityisten oikeuksien antamisesta yhdessä tai useammassa erässä seuraavasti. Valtuutuksen nojalla annettavien osakkeiden lukumäärä voi olla yhteensä enintään 2 000 000 kappaletta. Valtuutus koskee sekä uusien osakkeiden antamista että omien osakkeiden luovuttamista. Valtuutuksen nojalla hallituksella on oikeus päättää osakkeista ja erityisten oikeuksien antamisesta osakkeenomistajan merkintäoikeudesta poiketen (suunnattu anti). Valtuutusta voidaan käyttää yrityskauppojen tai muiden järjestelyjen rahoittamiseen tai toteuttamiseen, yhtiön osakepohjaisten kannustinohjelmien toteuttamiseen ja yhtiön pääomarakenteen kehittämiseksi sekä muihin yhtiön hallituksen päättämiin tarkoituksiin. Hallitus on valtuutettu päättämään kaikista muista osakeannin tai osakeantien ja mainittujen erityisten oikeuksien antamisen ehdoista, mukaan lukien merkintähinnasta, sen maksamisesta ja merkitsemisestä yhtiön

taseeseen. Valtuutus on voimassa 18 kuukauden ajan valtuutus päätöksestä eli 12.9.2025 saakka ja se kumoaa aiemmin annetut osakkeiden tai osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamista koskevat valtuutukset.

Selvitys hallinnointi- ja ohjausjärjestelmästä

Qt Group Oyj on julkaissut internetsivuillaan Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin 2025 ("Hallinnointikoodi") ja arvopaperimarkkinalain 7 luvun 7 §:n mukaisesti. Selvitys on annettu hallituksen toimintakertomuksesta erillisenä kertomuksena.

Tilikauden jälkeiset tapahtumat

Qt Group Oyj:n hallitus julkaisi 13.2.2025 uuden osakepohjaisen kannustinjärjestelmän yhtiön avainhenkilöille. Palkkiojärjestelmän tarkoituksena on yhdenmukaistaa omistajien ja yhtiön johdon tavoitteet yhtiön arvон kehittämiseksi sekä sitouttaa yhtiön johtoa ja avainhenkilöitä yhtiöön sekä yhtiön strategisten tavoitteiden saavuttamiseen tarjoamalla heille kilpailukykyinen pitkäaikainen kannustinjärjestelmä. Yhtiön hallituksen jäsenet eivät kuulu palkkiojärjestelmän piiriin.

Uusi suoriteperusteinen palkkiojärjestelmä kattaa vuodet 2025–2027 ja siihen sovellettavat tuloskriteerit perustuvat yhtiön liikevaihdon kasvuun vuoden 2027 loppuun ulottuvan mittausjakson aikana, sekä vuosittain asetettaviin strategisiin mittareihin, joilla kullakin on yhden vuoden mittausjakso.

Riskit ja epävarmuustekijät

Qt Groupin riskit ja epävarmuustekijät liittyvät mahdollisiin merkittäviin muutoksiin yhtiön ja yhtiön asiakkaiden toimintaympäristöissä sekä Qt Groupin kyvyssä toteuttaa strategiansa.

Qt Groupin ratkaisut tehostavat mobiili- ja työpöytäsovellusten sekä graafisen käyttöliittymän sisältävien sulautettujen laitteiden tuotekehitysprosessia käyttöliittymän suunnittelusta ohjelmistokehitykseen, laadunvarmistukseen ja tuotantoon. Qt Group toimii erittäin kilpaillulla alalla, jolle on tyypil-

listä uusien erilaisten teknologioiden nopea ilmestyminen ja kehittyminen. Uuden merkittävän teknologian ilmestyminen ja laajan suosion saavuttaminen voi tapahtuessaan vähentää kysyntää Qt:n teknologialle.

Qt Groupin jakelulisenssitulot riippuvat yhtiön asiakkaiden kyvystä ja kapasiteetista valmistaa graafisia käyttöliittymiä sisältäviä tuotteita ja laitteita markkinoille. Häiriöt asiakkaiden globaaleissa toimitusketjuissa voivat aiheuttaa viivästyksiä laite- ja tuotevalmistajien tuotantoprosessiin ja vähentää tuotantovolyyymiä, mikä vaikuttaa erityisesti jakelulisensseistä kertyvään liikevaihtoon.

Orgaanisen kasvun lisäksi yhtiö pyrkii aktiivisesti myös epäorgaaniseen kasvuun strategiaansa tukevien yritysostojen kautta. Yrityshankintojen kautta Qt Groupiin voi kohdistua uusiin markkinoihin liittyviä riskejä. Lisäksi hankitun tuotteen, liiketoiminnan ja henkilöstön integrointiin liittyy erilaisia riskejä.

Valuuttakurssivaihteluilla, erityisesti Yhdysvaltain dollarin ja euron välillä, saattaa olla merkittävää vaikutusta yhtiön liikevaihdon kehittymiseen. Merkittävääkin heilahtelua vuosineljännesten välisessä liikevaihdossa ja etenkin kannattavuudessa saattaa lisäksi aiheuttaa sopimusten pitkät, jopa 18 kuukauden pituiset, läpimenoajat suurasiakasmarkkinassa.

Tulevaisuuden näkymät

Toimintaympäristö ja markkinanäkymät

Yhtiö arvioi liiketoimintansa lähivuosien kasvunäkymät erittäin lupaaviksi. Qt Group arvioi, että kysyntä ohjelmistojen suunnittelu-, kehitys- ja laadunvarmistustyökaluille on vahvaa erityisesti autoteollisuuden, kulutuselektronikan, turvallisuus-, puolustus- ja ilmailuteollisuuden, terveysteknologian ja teollisuusautomaation toimialoilla. Qt:n ohjelmistokehityksen ja käyttöliittymäsuunnittelun tuottavuutta parantavat ratkaisut tarjoavat yrityksille kyvyn vastata yhä kasvaviin ohjelmistomarkkinoiden vaatimuksiin, joita ohjailevat IoT-markkinoiden eksponentiaalinen kasvu ja ohjelmistokehityksen nopeutuva julkaisusykli. Ohjelmistojen muuttuessa yhä monimutkaisemmiksi ja osaksi miljoonia jokapäiväisiä laitteita myös laadunvarmistustyökalujen kysyntä kasvaa. Qt Group näkee, että laadunvarmistus- ja testausautomaation markkinat tulevat kasvamaan myös tulevaisuudessa.

Graafisen käyttöliittymän sisältävien laitteiden kehittäjäliensenssien myynnin kasvu heijastuu myös jakelulisenssien liikevaihdon kasvuun. Jakelulisenssitulot perustuvat asiakkaan tuotantovolyyymiin, mistä johtuen Qt Groupin liikevaihto eri vuosineljänneksillä voi vaihdella merkittävästi.

Energian hinnan kallistuminen ja talouden yleinen taantuminen voivat vähentää kysyntää Qt Groupin asiakkaiden tuotteille ja siten myös hidastaa Qt:n liiketoiminnan kasvua. Globaalien taloustilanteiden heikkeneminen voi vaikuttaa myös

yhtiön asiakkaiden maksukykyyn. Myös geopoliittiset riskit lisäävät yleisesti epävarmuutta toimintaympäristössä.

Näkymät 2025

Arvioimme yhtiön vuoden 2025 liikevaihdon kasvavan vertailukelpoisin valuutoin 15–25 prosenttia edellisvuodesta ja liikevoittomarginaalin (EBITA-%) olevan 30–40 prosenttia.

Liikevaihdon muutosprosentti vertailukelpoisin valuutoin lasketaan muuntamalla vertailukauden 2024 liikevaihto raportointikauden 2025 toteumakurssein ja vertaamalla 2025 toteutunutta liikevaihtoa tähän vertailukelpoisin valuuttakurssein laskettuun 2024 liikevaihtoon.

Hallituksen esitys osingonjaosta

Qt Group Oyj:n jakokelpoiset varat 31.12.2024 olivat 44 803 542,16 euroa, josta tilikauden 2024 nettotulos oli 0,00 euroa. Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että 31.12.2024 päättyneeltä tilikaudelta ei jaeta osinkoa.

Espoossa 27. helmikuuta 2025

Qt Group Oyj:n hallitus

Konsernin tunnusluvut

tuhatta euroa	31.12.2024	31.12.2023	31.12.2022
Liikevaihto	209 063	180 743	155 318
Liiketulos (EBITA)	71 199	55 379	42 249
EBITA, %	34,1 %	30,6 %	27,2 %
Liiketulos (EBIT)	63 169	47 349	36 870
EBIT, %	30,2 %	26,2 %	23,7 %
Katsauskauden tulos	57 314	35 455	34 301
- suhteessa liikevaihtoon %	27,4 %	19,6 %	22,1 %
Oman pääoman tuotto %	38,1 %	33,9 %	49,6 %
Sijoitetun pääoman tuotto %	43,4 %	35,6 %	41,5 %
Korollinen vieras pääoma	4 316	20 513	28 159
Rahavarat	64 861	33 595	8 815
Nettovelkaantumisasaste % (Net Gearing)	-33,9 %	-10,7 %	22,3 %
Omavaraisuusaste %	81,6 %	64,4 %	52,8 %
Tulos/osake, EUR	2,26	1,40	1,36
Laimennusvaikutuksella oikaistu tulos/osake, EUR	2,26	1,39	1,36

Tunnuslukujen laskentakaavat

Oman pääoman tuotto

$$\frac{\text{Voitto/tappio ennen veroja - verot}}{\text{Oma pääoma + vähemmistöosuus (keskiarvo)}} \times 100$$

Sijoitetun pääoman tuotto

$$\frac{\text{Voitto/tappio ennen veroja + korko ja muut rahoituskulut}}{\text{Taseen loppusumma - korottomat velat (keskiarvo)}} \times 100$$

Gearing

$$\frac{\text{Korollinen VPO - rahat, pankkisaamiset ja rahoitusarvopaperit}}{\text{Oma pääoma}} \times 100$$

Omavaraisuusaste

$$\frac{\text{Oma pääoma + vähemmistöosuus}}{\text{Taseen loppusumma - saadut ennakot}} \times 100$$

Qt Groupin kestävyyseraportti 2024

Yleiset tiedot	19
Yleiset tiedot (ESRS 2).....	19
EU-taksonomia	32
Yleiset tiedot.....	32
Taksonomiatiedot.....	33
Sosiaaliset tiedot	37
Oma työvoima (S1).....	37
Arvoketjun työntekijät (S2)	45
Hallintotapatiedot	48
Liiketoiminnan harjoittaminen (G1).....	48
Yhteisökohtaisesti annettavat tiedot: tietosuojatiedot.....	51
Sisältöindeksi	62

Yleiset tiedot

Yleiset tiedot (ESRS 2)

BP-1

Kestävyys selvitysten yleiset laatimisperusteet

Tämä ESRS-kestävyysraportti on laadittu konsernin tasolla, ja konsolidoinnin laajuus on sama kuin tilinpäätöksessä. Kestävyys selvityksessä on tarkasteltu yrityksen koko arvoketjua alkupäästä loppupäähän (ks. SBM-1 – Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju).

BP-2

Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot

Tässä raportissa on esitetty taloudellisten riskien ja mahdollisuuksien arvioituja vaikutuksia tulevaisuuden kassavirtaan, ja näihin vaikutuksiin liittyy merkittäviä epävarmuuksia. Rahamäärät ovat talousjohtajan arvioita, eikä niitä ole tarkasti mitattu.

GOV-1

Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli

Qt Group Oyj:n hallitus vastaa yrityksen lyhyen ja pitkän aikavälin strategioiden laatimisesta ottaen huomioon eri sidosryhmien odotukset. Operatiivinen johto, eli toimitusjohtaja yhdessä johtoryhmän muiden jäsenten kanssa, vastaa yhtiön liiketoiminnasta ja hallinnosta hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten sekä Suomen osakeyhtiölain mukaisesti.

Sekä Qt:n hallituksen että johtoryhmän jäsenillä on laajaa kansainvälistä kokemusta erilaisista liikkeenjohdon ja liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvistä tehtävistä. Qt ei ole erikseen määritellyt hallinto-, johto- ja valvontaelinten erityisosaamista tai asiantuntemusta eri kestävyysseikkojen valvontaan liittyen. Qt on hyödyntänyt ulkopuolisia ESG-asiantuntijoita kaksinkertaisen olennaisuuden analyysissa ja kestävyysraportointiprosessissa. Johtoryhmä on ollut mukana olennaisen teemojen arvioimisessa, hallituksen tarkastusvaliokunta on käsitellyt CSRD-projektin etenemistä kokouksissaan ja hallitus on hyväksynyt tämän kestävyysraportin. Lisätietoja johtoryhmän ja hallituksen jäsenten taustasta ja osaamisesta löytyy Qt:n Selvityksestä hallinnointi- ja ohjausjärjestelmästä.

Hallinto- ja valvontaelimissä ei ole työsuhteisten työntekijöiden edustusta, mutta kaikki johtoryhmän jäsenet ovat työsuhteessa yritykseen. Kaikki (100 %) hallituksen jäsenet ovat riippumattomia Qt:stä. Hallituksen puheenjohtaja Robert Ingman on riippumaton Qt:stä, mutta ei sen pääosa-keenomistajista.

Hallituksella oli tilikaudella 2024 kaksi (2) valiokuntaa: palkitsemis- ja nimitysvaliokunta sekä tarkastusvaliokunta. Hallituksen tarkastusvaliokunta vastaa Qt:n kestävyysra-

portointiin liittyvien tehtävien eli siltä osin myös kestävyysvaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien valvonnasta. Muuten vastuita tai prosesseja vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien etenemisen seurannasta ja valvonnasta ei ole määritellyt erikseen yrityksen tehtävämäärityksessä tai hallituksen toimeksiannoissa. Valvontaan ei toistaiseksi käytetä erityisiä menettelyitä.

Valvonta- ja seurantaprosessia tullaan kehittämään muun muassa osana riskienhallintaa vuodesta 2025 alkaen. Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinnasta raportoidaan osana tätä kestävyysraporttia, jonka tarkastusvaliokunta ja hallitus ovat hyväksyneet. Johtoryhmällä on operatiivinen vastuu HR-asioiden, tietosuojan ja yrityskulttuurin kehittämisestä, mutta niissä etenemiselle ei ole toistaiseksi määritetty säännöllistä seurantaa.

YLIMMÄN JOHDON SUKUPUOLIJAKAUMA, N

Hallintoelin	Nainen	Mies	Muu	Ei ilmoitettu	Yhteensä
Hallitus*	2	4	0	0	6
Johtoryhmä**	3 (2)	7 (7)	0	0	10 (9)

YLIMMÄN JOHDON SUKUPUOLIJAKAUMA*, %

Hallintoelin	Nainen	Mies	Muu	Ei ilmoitettu	Yhteensä
Hallitus***	33 %	67 %	0	0	100 %
Johtoryhmä**	30 %	70 %	0	0	100 %

* Keskimääräinen osuus vuoden 2024 aikana jaettuna vuoden keskiarvolla (henkilömäärä).

** Johtoryhmän jäsenmäärä kasvoi yhdellä vuoden 2024 aikana. Suluissa huomioitu luvut ennen Aleksina Shemeikan nimittämistä.

*** Hallituksen sukupuolijakauma (naisten määrä suhteessa miesten määrään) on 0,5.

GOV-2**Yrityksen hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat**

Vuonna 2024 hallituksen tarkastusvaliokunta on käsitellyt jokaisessa neljässä kokouksessaan kestävyysvaikutusten, -riskien ja -mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessin etenemistä eli kaikkia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia kokonaisuutena. Koska vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin liittyvien tavoitteiden, mittareiden ja toimenpiteiden asettaminen on vielä kesken, myöskään valvontaprosesseja ei ole vielä määriteltä eikä niitä käsitellä säännöllisesti johtoryhmän tai hallituksen agendalla. Kestävyysvaikutusten, -riskien ja -mahdollisuuksien integroiminen osaksi Qt:n riskienhallintaprosessia on aloitettu, mutta vielä raportointikaudella 2024 hallinto-, johto- ja valvontaelimet eivät ole ottaneet erikseen huomioon tunnistettuja kestävyysseikkoja osana strategisia päätöksiä. Qt ei ole vielä systemaattisesti rakentanut due diligence -prosessia eikä sen täytäntöönpanoa ole otettu hallinto-, johto- ja valvontaelinten agendalle.

Tarkastusvaliokunta on käsitellyt myös omaan työvoimaan (S1), liiketoiminnan harjoittamiseen (G1) ja tietosuojaan liittyviä asioita agendallaan.

GOV-3 **Kestävyyteen liittyvän suorituskyvyn** **sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin**

Qt:lla ei ole kestävyysseikkoihin liittyviä kannustin- tai palkitsemisjärjestelmiä.

GOV-4 **Selvitys kestävyttä koskevasta due diligence** **-prosessista**

Qt ei ole vielä systemaattisesti luonut tai ottanut käyttöön due diligence -prosessia eikä ole sisällyttänyt sitä hallintomalliinsa. Due diligence -prosessia sovelletaan kuitenkin osittain, ja sen vaiheita on kuvattu siltä osin seuraavissa tämän kestävyysraportin kohdissa:

- Yhteydenpito vaikutusten kohteena olevien sidosryhmien kanssa: ESRS 2 GOV-2, SBM-2, IRO-1, S1-2 & S2-2.
- Ihmisiin ja ympäristöön kohdistuvien kielteisten vaikutusten tunnistaminen ja arviointi: ESRS 2 IRO-1, SBM-3.
- Toimien toteuttaminen ihmisiin ja ympäristöön kohdistuviin kielteisiin vaikutuksiin puuttumiseksi: ESRS 2 MDR-A, S1-4, S2-3 & G1-3.
- Toimien tuloksellisuuden seuranta: ESRS 2 MDR-M, MDR-T, S1-5, S2-5 ja S1 & S2 & G1 aihekohtaiset mitarit.

GOV-5 **Riskienhallinta ja sisäinen valvonta** **kestävyysraportoinnin osalta**

Qt on alkanut vuonna 2024 sisällyttää kestävyteen liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia osaksi riskienhallintaansa. Vuonna 2025 prosessia jatketaan tarkastelemalla kestävyysraportointiin liittyviä riskejä, kuten sitä, miten helposti ja tarkasti tarvittavat tiedot ovat saatavilla ja miten nämä riskit tulisi huomioida käytännössä ja ohjeissa. Vuoden 2024 aikana Qt:lla ei kuitenkaan vielä ole ollut selkeää mallia tai menetelmää näiden riskien hallintaan tai niiden tärkeyden priorisointiin.

SBM-1

Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju

Qt Group on kansainvälinen ohjelmistoyritys, jonka päätuotteita ja -työkaluja ovat Qt:n kehitysympäristö sekä laadunvarmistus- ja testausratkaisut. Yrityksen tuotteet tukevat asiakkaiden tuotekehitysprosessia kokonaisvaltaisesti. Tuotteita voidaan käyttää joko yhtenäisenä, toisiinsa integroituna työkaluketjuna tai erillisinä työkaluina ja kehitysympäristönä asiakkaan tarpeiden mukaan. Qt:n asiakkaat toimivat yli 70 toimialalla, kuten autoteollisuuden, terveysteknologian, teollisuusautomaation ja kulutuselektroniikan laite- ja sovellusvalmistajina.

Qt Groupin ensisijaiset liiketoiminnot koostuvat viidestä osasta:

- Tuotteiden ja palveluiden tutkimus ja kehitys
- Tuotehallinta
- Myynti ja markkinointi
- Toimitus (hallinta & automaatio)
- Myynnin jälkeiset palvelut (asiakastuki, konsultointi ja koulutus)

Ydinliiketoimintaa tukee henkilöstöhallinto, yritysinfrastruktuuri eli oikeudelliset palvelut, kirjanpito ja rahoitus, teknologinen infrastruktuuri eli ulkoiset palvelimet, tietokannat ja tietoaaineistot sekä hankinta (ammattilliset ja IT-palvelut).

Qt tarvitsee tuotteidensa ja palveluidensa tuotantoon (arvoketjun alkupää) esimerkiksi IT-, tuotekehitys sekä myynti- ja markkinointityökaluja ja työntekijöiden työskentelyvälineitä (tietokoneet, puhelimet jne.). Tuotteet ja palvelut toimitetaan asiakkaiden erilaisiin tarpeisiin räätälöityinä ohjelmistoina, työkaluina ja palveluina (arvoketjun loppupää).

Sekä EU:lla että Yhdysvalloilla on rajoituksia ohjelmistojen viennille. Vientilupa riippuu ohjelmiston luonteesta ja siitä, mihin maahan se on tarkoitus viedä, eikä vienti välttämättä ole sallittua. Qt Groupin tuotteet eivät sisällä sellaista toiminnallisuutta, joka asettaisi ne tiukkojen vientisääntelyjen alaisiksi. Rajoitukset liittyvät pääasiassa voimassa oleviin pakotteisiin. Qt on linjannut, että Qt:n tuotteita tai niihin liittyviä teknisiä tietoja ei saa viedä, jälleenviedä tai siirtää suorasti tai epäsuorasti pakotteiden alaisiin maihin tai tahoille.

SBM-2 Sidosryhmien edut ja näkemykset

	Vuorovaikutustavat	Vuorovaikutuksen tarkoitus	Vaikutukset strategiaan ja sidosryhmäsuhteisiin	Suunnitellut toimenpiteet	Hallinto-, johto- ja valvontaelinten tiedottaminen
Asiakkaat	Myynti, Customer Success, asiakastuki, tuotepääliikköjen yhteydenpito avainasiakkaisiin, asiakaskyselyt tuotteista ja asiakassuhteista.	Asiakkaalle arvon luominen tuotteidemme ja palveluidemme kautta, asiakastyytyväisyyden varmistaminen sekä palautteen kerääminen jatkuvan kehityksen tueksi.	Palautteen sisällyttäminen tuotekehitykseen, strategisten ja operatiivisten päätösten ohjaaminen.	Jatkuva kehittäminen	Kyllä
Työntekijät	Henkilöstökysely, perehdytyskoulutukset, johtamiskoulutukset, yksilölliset kehityskeskustelut, tiimikokoukset ja -aktiviteetit, säännölliset liiketoimintakatsaukset, viestintävälineet, kulttuurityö ja palkitseminen.	Työntekijöiden hyvinvointi, strategian toteutus, tiimien ja johdon välinen vuoropuhelu.	Päivitetyt prosessit ja käytännöt, etuuksien tarkastelut, selkeytetty viestintä ja selkeät toimintasuunnitelmat.	Jatkuva kehittäminen	Kyllä
Hallitus	Hallituksen kokoukset, valiokuntien kokoukset ja yhtiökokous.	Hallitus huolehtii yhtiön hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä.	Hallitus laatii oman työjärjestyksen ja huolehtii sen toimeenpanosta sekä hyväksyy yhtiön strategian ja toimintamallin johtoryhmän esityksen perusteella.	Vuosittainen strategiatyö	Kyllä
Analyytikot	Osavuosisikatsaukset ja tilinpäätöstiedote, analytikkojen seminaarit ja kiertueet.	Analyytikot seuraavat pörssiyhtiöitä ja kirjoittavat analyyseja.	Osallistuminen analytikkojen ehdottamiin tapahtumiin.	-	Ei
Liiketoiminta- ja teknologia-kumppanit	Toistuvat ja satunnaiset kokoukset verkossa, tapahtumissa ja kasvotusten sekä johtotason linjauskokoukset tapauksen mukaan.	Tuotteiden yhteensopivuuden yhdenmukaistaminen, markkinointiyhteistyön luominen, kumppaniverkostojen koulutus Qt-tietoisuuden lisäämiseksi, edistäminen ja epäsuora myynti.	Kumppanituotteiden kehitys ja tuki, budjetointi, tulevat taktiikat sekä strategia tuote- ja demokehitykselle.	Jatkuva kehittäminen	Kyllä

	Vuorovaikutustavat	Vuorovaikutuksen tarkoitus	Vaikutukset	Suunnitellut toimenpiteet	Hallinto-, johto- ja valvontaelinten tiedottaminen
Avoimen lähdekoodin yhteisö	Qt Forum/Community	Julkaisujen perusteellinen testaus, yhteisön mahdollistama kaupallisen valmiuden saavuttaminen mahdollisimman nopeasti varmistamalla vakaus, monipuolisuus ja laatu.	Virheenkorjaukset, uusien tuotteiden julkaisut ja uudet tuoteideat tutkimus- ja kehitystyöhön.	Jatkuva kehittäminen	Ei
Omistajat	Osavuosisikatsaukset ja tilinpäätöstiedote, yhtiökokous.	Tiedon jakaminen Qt:n toiminnoista ja tuloksesta osakkeenomistajille.	Osakkeenomistajilla on äänestys- ja päätäntävalta yhtiökokouksessa käsiteltävistä ehdotuksista.	Omistajia informoidaan strategiasta ja liiketoimintamallista yhtiökokouksissa	Ei
Oppilaitoslisenssien haltijat	Yhteistyö Qt:n University & Talent Networkin kautta: mm. vierailuluennot, opiskelija-projektien ohjaus ja mento-rointi tai tapahtumasponsorointi yliopiston tarpeiden mukaisesti.	Tiivis yhteistyö yliopistojen ja opiskelijoiden kanssa ja Qt:n ekosysteemin, Qt-osaajien määrän, ja näin Qt:n tuotteiden kattavuuden kasvattaminen sekä tulevaisuuden työntekijöiden tavoittaminen.	Säännöllinen raportointi tuote-päälliköille. Opiskelijat saavat tietoa avoimista työmahdollisuuksista Qt:lla ja asiakasyrityksissä.	Qt:n University & Talent Networkin laajentaminen seuraavien kolmen vuoden aikana (mm. vuosittainen tapahtuma ja globaalinen näkyvyyden lisääminen).	Ei
Ulkoiset konsultit	Sähköposti, kuukausittaiset ja neljännesvuosittaiset yhteyden-pitopuhelut, toimistovierailut, hankinta-asiantuntijan vierailut kumppaneiden toimistossa vuosittain.	Liiketoiminnan ja näkyvyyden kasvattaminen molemmille osapuolille (toimittajat ja Qt Professional Services) sekä Qt-ekosysteemin vahvistaminen.	Sopimusten ja hintaneuvotte-lujen parantaminen (säännölliset tapaamiset), luottamuksen ja pitkäaikaisten liikesuhteiden ylläpitäminen ja kehittäminen, parempi ymmärrys toimittajan toiminnasta (auditoinnit).	Jatkuva kehittäminen	Kyllä

Qt on osallistanut kaikkia yllämainittuja sidosryhmiä osana kaksinkertaisen olennaisuuden analyysia.

SBM–3

Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

Qt tunnisti kaksinkertaisen olennaisuuden analyysissaan olennaisia kestävyysvaikutuksia, -riskejä ja -mahdollisuuksia, jotka liittyvät omiin työntekijöihin (S1), ulkoisiin konsultteihin (S2), liiketoiminnan harjoittamiseen (G1) ja tietosuojaan (yrityskohtainen). Merkittävimmät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet liittyvät Qt:n omaan työvoimaan sekä liiketoiminnan harjoittamiseen eli sen omiin toimintoihin. Ulkoiset konsultit ovat Qt:n palveluntarjoajien työntekijöitä, jotka tukevat tuotteiden ja palveluiden käyttöönotossa yleensä arvoketjun loppupäässä. Tietosuoja (yhteisökohtainen tiedonantovaatimus) liittyy Qt:n alihankintaketjuun ja sen tuotteiden käyttäjiin.

Qt:n tunnistamista olennaisista vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista tietosuojan peittäminen on merkittävä liiketoimintariski, jolla voi toteutuessaan olla merkittäviä vaikutuksia yrityksen liiketoimintaan. Tietosuoja on olennainen osa yhtiön riskienhallintaa ja prosesseja. Qt sai toiminnoilleen myös ISO27001 -tietosuojasertifikaatin vuonna 2024.

Kaksinkertaisen olennaisuuden analyysin jälkeen vuoden 2024 viimeisellä vuosineljänneksellä käynnistettiin kestävyysasioiden laajamittainen integroiminen osaksi riskienhal-

lintaa. Työn tarkoituksena on huomioida kestävyysriskit ja mahdollisuudet kattavammin yrityksen päätöksenteossa ja strategian vaikuttimena. Prosessi jatkuu vuoden 2025 aikana.

Qt:n tunnistamia olennaisia vaikutuksia ihmisiin on kuvattu tarkemmin osioissa Oma työvoima (S1) ja Arvoketjun työntekijät (S2). Qt ei ole tunnistanut olennaisia positiivisia tai negatiivisia vaikutuksia liittyen ympäristöön.

Qt:n strategia keskittyy liiketoiminnan laajentamiseen ja pitkäaikaisten kasvumahdollisuuksien luomiseen. Yhtiö toteuttaa kasvupanostuksia erityisesti tuotekehitykseen, myyntiin ja uusien ratkaisujen innovointiin. Omaan työvoimaan kohdistuvat vaikutukset ovat liitoksissa strategiaan, sillä Qt:n asiantuntijatyötä tekevät työntekijät toteuttavat strategiaa käytännössä. Arvoketjun työntekijöihin liittyvät vaikutukset liittyvät myös osittain Qt:n liiketoimintamalliin. Tietosuojalla on merkittävä rooli Qt:n kaikessa liiketoiminnassa. Tarkempaa tarkastelua vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien sekä strategian suhteesta ei ole toteutettu, eikä niitä ole vielä huomioitu strategiaprosesseissa.

Qt:n oma toiminta vaikuttaa sen omaan työvoimaan, yrityskulttuuriin ja tietosuojaan. Vaikutukset ulkoisiin konsultteihin (arvoketjun työntekijät) aiheutuvat liikesuhteen kautta. Ulkoiset konsultit ovat työsuhteessa Qt:n kanssa sopimuksen solmineeseen palveluntarjoajaan.

Qt:n olennaiset riskit tai mahdollisuudet eivät ole vaikuttaneet merkittävästi sen taloudelliseen asemaan, tulokseen tai kassavirtoihin. Riskeihin tai mahdollisuuksiin ei ole myöskään tunnistettu liittyvän merkittäviä riskejä omaisuuserien oikaisuun.

Qt ei ole toteuttanut erillistä resilienssianalyysia yhtiön kyvystä käsitellä olennaisia vaikutuksia ja riskejä tai hyödyntää olennaisia mahdollisuuksia.

IRO-1

Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista

Qt:lle olennaiset kestävyysvaikutukset, -riskit ja -mahdollisuudet tunnistettiin kaksinkertaisen olennaisuuden analyysissa, joka käynnistettiin vuoden 2023 lopussa ja saatiin päätökseen vuoden 2024 toisella vuosineljänneksellä. Projektitiimissä oli mukana edustajia Qt:n eri funktioista (mm. HR, laki, talous, hankinta, viestintä), ja projektin etenemisestä viestittiin säännöllisesti johtoryhmälle ja tarkastusvaliokunnalle. Analyysissa arvioitiin ESRS:n kaikkien osa-aiheiden ja osaosa-aiheiden pohjalta kattavasti ensin taustamateriaalin (mm. trendiraportit, vertaisarviot, ESRS-standardit) ja sissäisten haastatteluiden pohjalta alustavat negatiiviset ja positiiviset vaikutukset, ja sen jälkeen riskit ja mahdollisuudet Qt:n arvoketjussa.

Alustavassa analyysissa arvioitiin laajasti erilaisia ympäristö-, ihmisoikeus- ja liiketoiminnan harjoittamiseen liittyviä näkökulmia Qt:n omassa toiminnassa ja arvoketjussa esimerkiksi liittyen pilaantumiseen, veteen ja merivaroihin, luonnon monimuotoisuuteen ja kiertotalouteen sekä korrupioon ja lahjontaan.

Alukartoitus vietiin johtoryhmän arvioitavaksi, ja johtoryhmän arvioiden pohjalta luotiin sidosryhmille lähetettävän

kyselyn runko, joissa käsiteltiin osa-aiheita teemoista E1 ilmastonmuutos, S1 oma työvoima, S2 arvoketjun työntekijät ja G1 liiketoiminnan harjoittaminen sekä yhteisökohtainen tietosuoja. Sidoryhmäkyselyyn osallistui edustajia Qt:lle tärkeistä sidoryhmistä arvoketjun alku- ja loppupäässä, eli työntekijöistä, avoimen lähdekoodin yhteisöstä, asiakkaita, alihankkijoista/liiketoimintakumppaneista, oppilaitosyhteisöstä, Qt:n hallituksesta, omistajista ja analyytikoista. Sidoryhmien vastausten ja johdon arvion pohjalta määriteltiin olennaiset aiheet antamalla suurempi painoarvo johtoryhmän näkemyksille.

Negatiivisten vaikutusten osalta jokainen vakavuuteen liittyvä muuttuja (mittakaava, laaja-alaisuus ja korjattavuus) arvioitiin asteikolla 1–5, eli vakavuuden enimmäisarvo on 15. Todennäköisyys arvioitiin myös asteikoilla 1–5, jolloin jo tapahtuvan todellisen vaikutuksen arvo on 15. Vaikutusten todennäköisyys sai korkeimman arvion, jos se määriteltiin jo tapahtuvaksi (tosiasiallinen vaikutus). Positiivisten vaikutusten kohdalla arvioitiin mittakaava, laaja-alaisuus ja todennäköisyys samalla asteikolla 1–5. Mittakaavan osalta arvioitiin vaikutuksen laajuutta tai vakavuutta ihmisille, ympäristölle tai yhteiskunnalle katastrofisesta (negatiivinen vaikutus) tai korkeasta merkittävydestä (positiivinen vaikutus) vähäpätöiseen vaikutukseen. Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvien vaikutusten vakavuutta arvioitiin sillä perusteella, lisääkö (positiivinen vaikutus) vai vähentääkö (negatiivinen

vaikutus) vaikutus yleisön luottamusta toimialaa kohtaan. Laaja-alaisuuden osalta tarkasteltiin maantieteellistä levinneisyyttä (paikallinen–globaali) ja/tai ihmisten määrää, joihin vaikutuksia kohdistuu. Vaikutuksen korjaamaton luonne sai matalimman arvion, jos vaikutuksen arvioitiin olevan helpposti korjattavissa, ja korkeimman, jos esimerkiksi ympäristötuhhoa tai vaikutusta ihmisten terveyteen ei voida korjata.

Vaikutusten arvioinnin jälkeen arvioitiin taloudelliset riskit ja mahdollisuudet, joita kestävyysaiheisiin liittyy tai joita voi aiheutua Qt:n vaikutuksista esimerkiksi ihmisiin ja ympäristöön. Taloudellisten riskien ja mahdollisuuksien kohdalla arvioitiin sekä todennäköisyys että vaikutukset tulevaan kassavirtaan. Vaikutukset kassavirtaan arvioitiin kolmesta eri näkökulmasta: vaikutuksista liikesuhteisiin, resursseihin (mm. hinnat, saatavuus) ja muut vaikutukset kassavirtaan.

Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien olennaisuus määriteltiin laskemalla yhteen muuttujien kokonaisarvo ja jakamalla se enimmäisarvolla. Kynnysarvoksi määriteltiin 0,5, eli sen arvon tai sen ylittävän arvon tulokseksi saaneet aiheet arvioitiin olennaisiksi.

Qt:n olennaiset kestävyysteemat

S1 – Oma työvoima	Aihe	Tyyppi	Aikaväli	Olennaisuus-arvo
Työolot	Työllisyysturva	Pos. vaikutus	Lyhyt	0,8
Työolot	Työaika	Pos. vaikutus	Lyhyt	0,8
Työolot	Riittävä palkka	Pos. vaikutus	Lyhyt	0,7
Työolot	Sosiaalinen dialogi	Pos. vaikutus	Lyhyt	0,6
Työolot	Työ- ja yksityiselämän tasapaino	Pos. vaikutus, mahdollisuus	Lyhyt, keskipitkä	0,9
Työolot	Terveys ja turvallisuus	Neg. & pos. vaikutus	Lyhyt	0,7
Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille	Sukupuolten tasa-arvo ja sama palkka samanarvoisesta työstä	Pos. vaikutus, mahdollisuus	Lyhyt	0,7
Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille	Koulutus ja taitojen kehittäminen	Pos. vaikutus, mahdollisuus	Pitkä	0,8
Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille	Toimenpiteet työpaikalla esiintyvän väkivallan ja häirinnän torjumiseksi	Pos. vaikutus	Lyhyt	0,73
Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille	Moninaisuus	Pos. vaikutus, mahdollisuus	Keskipitkä, pitkä	0,67
Muut työhön liittyvät oikeudet	Yksityisyys	Neg & pos. vaikutus, riski, mahdollisuus	Lyhyt	0,67
S2 – Arvoketjun työntekijät				
Työolot	Terveys ja turvallisuus	Neg. & pos. vaikutus	Lyhyt, keskipitkä	0,6
G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen				
	Yrityskulttuuri	Neg. & pos. vaikutus, mahdollisuus	Lyhyt, keskipitkä	0,8
Korruptio ja lahjonta	Ehkäisy ja tunnistaminen sekä koulutus	Neg. & pos. vaikutus, mahdollisuus	Keskipitkä, pitkä	0,9
Korruptio ja lahjonta	Tapaukset	Neg. vaikutus	Keskipitkä	0,5
Yhteisökohtainen	Tietosuojat	Pos. vaikutus, riski	Lyhyt	0,9

Kaksinkertaisen olennaisuuden analyysi käsitti koko Qt Groupin arvoketjun ja kaikki maantieteelliset alueet joko oman toiminnan tai liikesuhteiden kautta. Kaksinkertaisen olennaisuuden analyysia tullaan päivittämään säännöllisesti olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien uudelleenarvioimiseksi. Olennaisten kestävyysvaikutusten, -riskien ja -mahdollisuuksien seuranta tullaan toteuttamaan osana riskienhallintaa ja sisäisiä kontroleja. Qt:n riskienhallintamallissa riskit priorisoidaan todennäköisyyden ja vaikutuksen vakavuuden perusteella. Kestävyysaiheet tullaan ottamaan osaksi samaa riskienhallinnan priorisointia.

Qt:n johtoryhmä on ollut tiiviisti mukana tunnistamassa ja arvioimassa kestävyysvaikutusten, -riskien ja -mahdollisuuksien olennaisuutta, ja hallituksen tarkastusvaliokunta on käsitellyt kestävyysvaikutusten, -riskien ja -mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessin etenemistä eli kaikkia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia kokonaisuutena. Hallitus hyväksyy tunnistetut vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet.

Riskien ja mahdollisuuksien seurannan osalta päätöksentekoprosessi vaatii päivitystä. Kun kestävyysvaikutukset, -riskit ja -mahdollisuudet on integroitu riskienhallintajärjestelmään, ne sisällytetään osaksi johtoryhmän toimintakäytäntöjä.

ESRS 2 IRO-1:een liittyvä tiedonantovaatimus – Kuvaus ilmastoon liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista

Ilmastoon liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu ja arvioitu osana Qt:n kaksinkertaisen olennaisuuden analyysia. Alustavasti mahdollisiksi vaikutuksiksi tunnistettiin Qt:n tuotteiden rooli ilmastomuutokseen sopeutumiseen auttavien teknologioiden ja tuotteiden kehittämisessä (positiivinen vaikutus), CO₂-päästöt arvoketjussa (hankinnasta ja tuotteiden käytöstä aiheutuvat päästöt, negatiivinen vaikutus) sekä energiankulutus Qt:n toimistoissa (negatiivinen vaikutus). Ne eivät kuitenkaan ylittäneet olennaisuuden kynnyksarvoa johtoryhmän arvioinnissa tai sidosryhmäkyselyssä eivätkä ne siten nousseet olennaisiksi teemoiksi.

Kaksinkertaisen olennaisuuden analyysin alustavassa arvioissa mahdollisiksi riskeiksi tunnistettiin ilmastomuutoksen aiheuttamat fyysiset riskit (tulvat, äärimmäiset kuumuudet, myrskyt, maanvyyrymät) arvoketjun tuotantotiloissa ja ilmastomuutoksesta johtuvan raaka-ainepulan aiheuttamat logistiikkaongelmat toimitusketjuissa. Siirtymäriskeiksi tunnistettiin energian hinnan nousu sekä ilmastosääntelyn vahvistaminen, joka voi lisätä kustannuksia esimerkiksi hiilijalanjäljen laskennassa ja pienentämisessä.

Fyysiset tai siirtymärismit eivät kuitenkaan ylittäneet olennaisuuskynnystä johtoryhmän arvioinnissa tai sidosryhmäkyselyssä. Analyysissa ei huomioitu ilmastoskenaarioita tai tarkemmin arvioitu liiketoiminnan herkkyyttä riskeille.

Ilmastovaikutusten tunnistamisen pohjalla on käytetty pääasiassa Qt:n toimistojen energiankulutustietoja (scope 2 -päästöt) sekä osittain esimerkiksi liikematkojen päästötietoja (scope 3 -päästöt). Qt:n liiketoimintamallin pohjalta merkittävimmän osa arvoketjun CO₂-päästöistä voi arvioida aiheutuvan arvoketjun alku- ja loppupäässä. Näistä vaiheista, erityisesti tuotteiden käytöstä, on kuitenkin vaikeaa tai jopa mahdotonta kerätä luotettavaa tietoa, sillä asiakkaat voivat käyttää Qt:n tuotteita monella tavalla sovellettuna osana erilaisia laitteita, palveluita tai tuotteita.

Koska riskejä tunnistettiin vain pitkällä toimitusketjussa, tarkempaa skenaarioanalyysia ei ole vielä toteutettu. Qt aikoo kuitenkin toteuttaa ilmastoskenaarioanalyysin vuonna 2025.

ESRS 2 IRO-1:een liittyvä tiedonantovaatimus – Kuvaus pilaantumiseen liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista

Pilaantumiseen liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu ja arvioitu osana kaksinkertaisen olennaisuuden analyysia. Analyysissa tunnistettiin ESRS:n kaikkien osa-aiheiden ja osaosa-aiheiden (mm. mikromuovit, ilman, veden ja maaperän pilaantuminen, huolta aiheuttavat aineet) pohjalta kattavasti Qt:n toimitusketjussa vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia ensin taustamateriaalien ja haastattelujen pohjalta.

Alustavasti mahdollisiksi vaikutuksiksi tunnistettiin Qt:n toiminnissaan käyttämien IT-laitteiden kierrätys. Mahdollisena negatiivisena vaikutuksena arvioitiin laitteiden sisältämän lyijyn pääsy ympäristöön, jos käytöstä poistettuja laitteita ei kierrätetä asianmukaisesti. Käytöstä poistettujen IT-laitteiden kierrätys tunnistettiin myös positiiviseksi vaikutukseksi, koska Qt:n toimistot ympäri maailman ovat sitoutuneet kierrättämään asianmukaisesti. Riskinä tunnistettiin IT-laitteiden hinnan nousu, jos erittäin haitallisia aineita kuten lyijy kielletään. Taloudellisia mahdollisuuksia ei tunnistettu. Mikään näistä ei kuitenkaan ylittänyt olennaisuuskynnystä johtoryhmän arvioinnissa tai sidosryhmäkyselyssä.

Vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen jäseniä ei ole erikseen kuultu analyysia varten. Olennaisia vaikutuksia, riskejä tai mahdollisuuksia ei tunnistettu pilaantumiseen liittyen.

ESRS 2 IRO-1:een liittyvä tiedonantovaatimus – Kuvaus vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista

Veteen ja merivaroihin liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu ja arvioitu osana kaksinkertaisen olennaisuuden analyysia. Alustavasti mahdolliseksi vaikutukseksi tunnistettiin puhtaan veden kulutus Qt:n toimistoissa. Riskinä tunnistettiin toimistoissa käytetyn puhtaan veden hinnan nousu. Kumpikaan näistä ei kuitenkaan ylittänyt olennaisuuskynnystä johtoryhmän arvioinnissa tai sidosryhmäkyselyssä.

Qt:n arvoketjussa ei tunnistettu merkittäviä vaikutuksia, riskejä tai mahdollisuuksia merten luonnonvaroihin tai vesiin eli pinta- ja pohjavedenkulutukseen, vedenottoon tai poisjohtamiseen liittyen. Merten luonnonvaroihin liittyviä riippuvuuksia ei myöskään tunnistettu.

Vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen jäseniä ei ole erikseen kuultu analyysia varten.

ESRS 2 IRO-1:een liittyvä tiedonantovaatimus – Kuvaus biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista

Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät vaikutukset on tunnistettu ja arvioitu osana kaksinkertaisen olennaisuuden analyysia. Arvioinnissa tarkasteltiin, miten yritys edistää suoria vaikutustekijöitä, jotka aiheuttavat biologisen monimuotoisuuden vähenemistä (mm. ilmastonmuutos, maankäytön, makean veden ja merten käytön muutokset, haitalliset vieraslajit, pilaantuminen), vaikutuksia lajiin tilaan, ekosysteemeihin ja niiden palveluihin.

Alustavasti mahdollisiksi negatiivisiksi vaikutuksiksi tunnistettiin luonnonvarojen (IT-laitteet ja muu hankinta) käytön yhteys maankäytön muutokseen ja sitä kautta luontokatoon. Tämä ei kuitenkaan ylittänyt olennaisuuskynnystä johtoryhmän arvioinnissa tai sidosryhmäkyselyssä.

Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät riippuvuudet on tunnistettu ja arvioitu osana kaksinkertaisen olennaisuuden analyysia taustamateriaalien ja haastattelujen pohjalta. Riippuvuuksiksi ekosysteemipalveluista tunnistettiin esimerkiksi tietokoneissa ja muissa hankinnoissa käytetyt luonnonvarat ja mineraalit sekä toimistoilla tarjoillut lounaat.

Tarkempaa arviointia luonnon monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvistä järjestelmä-, siirtymä- tai fyysisistä riskeistä tai mahdollisuuksista ei ole toteutettu. Vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen jäseniä ei ole erikseen kuultu analyysia varten.

Koska olennaisia vaikutuksia biologiseen monimuotoisuuteen liittyen ei ole tunnistettu, ei ole myöskään todettu tarpeelliseksi toteuttaa lieventäviä toimenpiteitä biologiseen monimuotoisuuteen liittyen.

ESRS 2 IRO-1:een liittyvä tiedonantovaatimus – Kuvaus resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista

Qt:n resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu ja arvioitu osana kaksinkertaisen olennaisuuden analyysia. Arvioinnissa huomioitiin muun muassa tarvittavat resurssit eli niiden sisäänvirtaukset, palveluihin ja tuotteisiin liittyvät resurssien ulosvirtaukset sekä jätteet ja jätehuolto.

Alustavasti mahdollisiksi negatiivisiksi vaikutuksiksi tunnistettiin esimerkiksi IT-laitteiden ja lisävarusteiden hankinta ja toimistoissa syntyvät jätteet. Alustavasti mahdollisina riskeinä tunnistettiin laitteiden ja kierrätyksen hintojen nousu ja toisaalta mahdollisuutena kustannussäästöt tehokkaalla kierrättämisellä. Mikään näistä ei kuitenkaan ylittänyt olennaisuuskynnystä johtoryhmän arvioinnissa tai sidosryhmäkyselyssä, eikä Qt:n arvoketjusta löydetty olennaisia vaikutuksia, riskejä tai mahdollisuuksia liittyen kiertotalouteen ja resurssien käyttöön.

Vaikutusten kohteena olevien yhteisöjen jäseniä ei ole erikseen kuultu analyysia varten.

IRO-2

Yrityksen kestävyyselvityksissä huomioon otetut ESRS-standardien tiedonantovaatimukset

Ilmastonmuutosta (E1) ei todettu olennaiseksi teemaksi Qt:lle. Johtopäätöksiin päädyttiin useiden tekijöiden perusteella. Sekä ylimmän johdon että sidosryhmien näkemyksen mukaan ilmastonmuutos ja energiankulutus arvioitiin vähiten tärkeiksi aiheiksi arvioitujen aiheiden joukosta. Lisäksi Qt Group ottaa jo nyt huomioon energiankäytön ilmastovaikutukset monin eri tavoin. Yritys käyttää ainoastaan palvelinkeskusten tarjoajia, kuten Equinixiä, joilla on kunnianhimoiset kestävä kehityksen tavoitteet. Lisäksi Qt hyödyntää vähähiilistä pilvipalvelua Amazon Web Servicesin (AWS) kautta, joka on sitoutunut siirtymään täysin uusiutuvan energian käyttöön vuoteen 2025 mennessä. Qt:n toimistot sijaitsevat moderneissa kaupunkialueiden rakennuksissa, joissa on energiansäästöön suunniteltua infrastruktuuria, jätteiden lajittelumahdollisuudet ja hyvät julkisen liikenteen yhteydet. Vaikka Qt:n tuotteiden lataaminen kuluttaa sähköä, sillä on vain vähäinen vaikutus tuotteiden loppukäytön energiankulutukseen.

Ilmastonmuutos voi kuitenkin nousta olennaiseksi teemaksi lähivuosina, jos kaksinkertaisen olennaisuuden analyysin päivittämisen yhteydessä tunnistetaan ilmastonmuutokseen liittyviä uusia vaikutuksia tai taloudellisia riskejä tai mahdollisuuksia, jotka voivat liittyä esimerkiksi kasvavaan regulaatioon.

Prosessi olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arvioimiseksi on kuvattu kohdassa Yleiset tiedot ESRS 2 osiossa IRO-1.

Luettelo tietopisteistä ja niiden sijainnista raportissa on raportoitu sivuilla 53–63.

EU-taksonomia

Yleiset tiedot

EU-taksonomia on luokitusjärjestelmä, jonka tarkoituksena on ohjata rahoitusta toimintoihin, joilla edistetään merkittävästi ympäristötavoitteiden saavuttamista. Qt Groupilla on velvollisuus ilmoittaa, mikä osuus liikevaihdosta (turnover), pääomamenoista (capital expenditures) sekä toimintamenoista (operating expenditures) on toimintaa, joka tunnustetaan taksonomiassa potentiaalisesti ympäristön kannalta kestäväksi taloudelliseksi toiminnaksi tai täyttää sen tekniset arviointikriteerit.

Nykyinen taksonomia sisältää kuusi ympäristötavoitetta. Jotta toiminta olisi taksonomiakelpoinen, sen on täytettävä taksonomialuokituksen sisältävän taloudellisen toiminnan kuvaus. Jotta toiminta olisi taksonomian mukaista, sen on katsottava taksonomiakelpoisuuden lisäksi edistävän merkittävästi vähintään yhtä kuudesta ympäristötavoitteesta tuottamatta merkittävää haittaa muille tavoitteille.

Qt Group on arvioinut konsernin toimintojen taksonomiakelpoisuutta ja -mukaisuutta. Tämän prosessin tavoitteena on tunnistaa mahdollisesti taksonomiakelpoiset toiminnot ja tarkastaa kunkin ympäristötavoitteen tekniset arviointikriteerit kaikkien asiaankuuluvien taloudellisten toimintojen osalta. Qt Group ei ole tunnistanut taksonomiakelpoisia taloudellisia toimintoja, joten yhtiö ei myöskään ole tunnistanut toimintoja, joiden taksonomiamukaisuus olisi voitu selvittää.

EU:n taksonomiaa kehitetään edelleen, joten Qt Group seuraa jatkuvasti toimintaansa suhteessa taksonomiaa koskeviin raportointivaatimuksiin. Taksonomian tulevien versioiden uusien ympäristötavoitteiden kriteerien mukaiset uudet toiminnot saattavat vaikuttaa Qt Groupin toimintojen taksonomiakelpoisuuteen ja -mukaisuuteen, jolloin kriteerien täytyminen arvioidaan uudelleen.

Taksonomiakelpoinen liikevaihto

Taksonomialuokituksen tällä hetkellä kuuluvien taloudellisten toimintojen tarkastelun perusteella Qt Groupin liike-toiminta kuuluu Euroopan komission delegoidun asetuksen (2021/2139) aktiviteettiin 8.2 Tietokoneiden ohjelmointi- ja konsultointipalvelut ja niihin liittyvä toiminta (NACE J62). Aktiviteettia 8.2 ei ole määritelty taksonomiassa mahdollistavaksi toiminnaksi. Yhtiön arvion mukaan 0 prosenttia yhtiön liikevaihdosta on taksonomiakelpoista nykyisen taksonomian mukaan ja 100 prosenttia on ei-kelpoista. Lisäksi 0 prosenttia yhtiön liikevaihdosta on taksonomian mukaista ja 100 prosenttia ei-taksonomian mukaista.

Taksonomiakelpoiset toimintamenot

Toimintamenojen osalta Qt Group on määritellyt liiketoiminnan kulut (nimitäjä), 144,9 miljoonaa euroa. Toimintamenot sisältävät yhtiön tilikauden aikaiset liiketoiminnan kulut. Yhtiön arvion mukaan 0 prosenttia yhtiön liiketoiminnan ku-

luista on taksonomiakelpoista nykyisen taksonomian mukaan ja 100 prosenttia on ei-kelpoista. Lisäksi 0 prosenttia yhtiön toimintakustannuksista on taksonomian mukaista ja 100 prosenttia ei-taksonomian mukaista.

Taksonomiakelpoiset pääomamenot

Taksonomia-arvioinnissa huomioidut pääomamenot on määritelty seuraavasti: aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden lisäykset tilikauden aikana ennen poistoja, kuoletuksia ja uudelleenarvostuksia, mukaan lukien arvostusmuutoksista ja arvonalentumisista johtuvat uudelleenarvostukset kyseisenä tilikautena ja lukuun ottamatta käyvän arvon muutoksia. Qt Groupin arvion mukaan 0 prosenttia pääomamenoista on taksonomiakelpoista nykyisen taksonomian mukaan ja 100 prosenttia on ei-kelpoista. Lisäksi 0 prosenttia yhtiön pääomamenoista on taksonomian mukaista ja 100 prosenttia ei-taksonomian mukaista.

Vaadittavat tiedot on esitetty seuraavilla sivuilla olevissa taukoissa.

Ympäristötiedot

Asetuksen (EU) 2020/852 (luokitusjärjestelmäasetus) 8 artiklan mukaiset tiedot

Liikevaihto, tilikausi 2024

	2024			Merkittävän edistämisen kriteerit						Ei merkittävää haittaa -kriteerit (DNSH: Does Not Significantly Harm)									
	Koodi	Liikevaihto, MEUR	Osuus liikevaihdosta, 2024	Ilmastomuutoksen hillintä	Ilmastomuutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantuminen	Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus	Ilmastomuutoksen hillintä	Ilmastomuutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantuminen	Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus	Vähimmäistason suojatoimet	Luokitusjärjestelmän mukaisten (A.1) tai luokitusjärjestelmäkelpoisten (A.2.) osuus liikevaihdosta, 2023	Luokka "mahdollistava toiminta"	Luokka "siirtymätoiminta"
Taloudelliset toiminnot																			
A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																			
A.1. Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																			
Ei toimintaa		0	0%														0%		
Ympäristön kannalta kestäviä (luokitusjärjestelmän mukaisista) toiminnoista saatu liikevaihto (A.1)		-	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%								0%		
Josta mahdollistavat toiminnot		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%								0%	M	
Josta siirtymätoiminnot		0	0%	0%													0%		S
A.2. Luokitusjärjestelmäkelpoiset muttei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																			
Ei toimintaa		0	0%														0%		
Luokitusjärjestelmäkelpoisista muttei ympäristön kannalta kestäviä (muista kuin luokitusjärjestelmän mukaisista) toiminnoista saatu liikevaihto (A.2)		-	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%								0%		
A. Luokitusjärjestelmäkelpoisista toiminnoista saatu liikevaihto (A.1+A.2)		-	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%								0%		
B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																			
Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisista toiminnoista saatu liikevaihto		209,1	100%																
YHTEENSÄ (A+B)		209,1	100%																

Pääomamenot, tilikausi 2024

	2024			Merkittävän edistämisen kriteerit						Ei merkittävää haittaa -kriteerit (DNSH: Does Not Significantly Harm)									
	Koodi	Pääomamenot, MEUR	Osuus pääomamenoista, 2024	Ilmastomuutoksen hillintä	Ilmastomuutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantuminen	Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus	Ilmastomuutoksen hillintä	Ilmastomuutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantuminen	Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus	Vähimmäistason suojatoimet	Luokitusjärjestelmän mukaisten (A.1) tai luokitusjärjestelmäkelpoisten (A.2.) osuus liikevaihdosta, 2023	Luokka "mahdollistava toiminta"	Luokka "siirtymätoiminta"
Taloudelliset toiminnot																			
A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																			
A.1. Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																			
Ei toimintaa		0	0%														0%		
Ympäristön kannalta kestävien (luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen pääomamenot (A.1)		-	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%								0%		
Josta mahdollistavat toiminnot		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%								0%	M	
Josta siirtymätoiminnot		0	0%	0%													0%		S
A.2. Luokitusjärjestelmäkelpoiset muttei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																			
Ei toimintaa		0	0%														0%		
Luokitusjärjestelmäkelpoisten mutta ei ympäristön kannalta kestävien (muiden kuin luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen pääomamenot (A.2)		-	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%								0%		
A. Luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen pääomamenot (A.1+A.2)		-	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%								0%		
B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																			
Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen pääomamenot		3,7	100%																
YHTEENSÄ (A+B)		3,7	100%																

Toimintamenot, tilikausi 2024

	2024		Merkittävän edistämisen kriteerit							Ei merkittävää haittaa -kriteerit (DNSH: Does Not Significantly Harm)									
	Koodi	Toimintamenot, MEUR	Osuus toimintamenoista, 2024	Ilmastomuutoksen hillintä	Ilmastomuutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantuminen	Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus	Ilmastomuutoksen hillintä	Ilmastomuutokseen sopeutuminen	Vesi	Ympäristön pilaantuminen	Kiertotalous	Biologinen monimuotoisuus	Vähimmäistason suojatoimet	Luokitusjärjestelmän mukaisten (A.1) tai luokitusjärjestelmäkelpoisten (A.2.) osuus liikevaihdosta, 2023	Luokka "mahdollistava toiminta"	Luokka "siirtymätoiminta"
Taloudelliset toiminnot (1)																			
A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																			
A.1. Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																			
Ei toimintaa		0	0%														0%		
Ympäristön kannalta kestävien (luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen toimintamenot (A.1)		-	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%								0%		
Josta mahdollistavat toiminnot			0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%								0%	M	
Josta siirtymätoiminnot			0%	0%													0%		S
A.2. Luokitusjärjestelmäkelpoiset muttei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																			
Ei toimintaa		0	0%														0%		
Luokitusjärjestelmäkelpoisten mutta ei ympäristön kannalta kestävien (muiden kuin luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen toimintamenot (A.2)		-	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%								0%		
A. Luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen toimintamenot (A.1+A.2)		-	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%								0%		
B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																			
Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen toimintamenot		145,9	100%																
YHTEENSÄ (A+B)		145,9	100%																

Ydinvoimaan ja fossiilisiin kaasuihin liittyvät toiminnot

Rivi	Ydinenergiaan liittyvät toiminnot	
1.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa sellaisiin innovatiivisiin sähköntuotantolaitoksiin liittyvää tutkimusta, kehittämistä, demonstrointia ja käyttöönottoa, jotka tuottavat energiaa ydinreaktion avulla siten, että polttoainekierrosta aiheutuu mahdollisimman vähän jätettä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	Ei
2.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa sähkön tai prosessilämmön tuottamiseen tarkoitettujen uusien ydinlaitosten rakentamista ja turvallista käyttöä, myös kaukolämpöä tai teollisia prosesseja, kuten vedyn tuotantoa, varten sekä niiden turvallisuuden parantamista, käyttäen parasta käytettävissä olevaa teknologiaa, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	Ei
3.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa olemassa olevien sähköä tai prosessilämpöä tuottavien ydinlaitosten turvallista toimintaa, myös kaukolämpöä tai teollisia prosesseja, kuten vedyn tuotantoa ydinenergiasta, varten sekä niiden turvallisuuden parantamista, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	Ei
Rivi	Fossiiliseen kaasuun liittyvät toiminnot	
4.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien sähköntuotantolaitosten rakentamista tai toimintaa, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	Ei
5.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien yhdistettyjen lämpöä tai jäähdytystä ja sähköä tuottavien laitosten rakentamista, kunnostamista ja käyttöä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	Ei
6.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien lämpöä tai jäähdytystä tuottavien laitosten rakentamista, kunnostamista ja käyttöä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	Ei

Sosiaaliset tiedot

Oma työvoima (S1)

SBM-2:een liittyvä julkistamisvaatimus – Sidosryhmien edut ja näkemykset

Oman työvoiman näkemykset, oikeudet ja edut on käsitelty Yleisissä tiedoissa (ESRS 2) osiossa Sidosryhmien edut ja näkemykset (SBM-2).

SBM-3:een liittyvä julkistamisvaatimus – Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

Qt:n omaan työvoimaan kuuluu pääasiassa työsuhteiset työntekijät. Oman työvoiman määritelmän täyttävät vuosittain myös yksittäiset freelancer-konsultit, ja heitä koskevat samat säännöt kuin ulkoisia konsultteja (ks. S2 arvoketjun työntekijät). Lisäksi Qt:lla toimi vuoden 2024 aikana rekrytointi- ja assistenttityyppisissä tehtävissä muutamia henkilöitä vuokratyövoimayrityksen kautta. Yksittäisiä freelance-reita tai vuokratyövoimaan kuuluvia henkilöitä ei sisällytetä omaa työvoimaa koskevien tietojen raportointiin.

Kaikkiin työsuhteisiin työntekijöihin kohdistuu olennaisia vaikutuksia. Qt:n työntekijät tekevät asiantuntijatyötä eikä työn luonteessa ole merkittäviä eroja. Qt ei ole erikseen tunnistanut työntekijöiden tyyppejä, jotka olisivat erityisen alttiita negatiivisille vaikutuksille.

Mahdollisiksi kielteisiksi vaikutuksiksi omaan työvoimaan tunnistettiin uupumus ja työergonomia. Niiden ei ole tunnistettu olevan levinneitä tai systeemisiä, vaan yksittäisiä tapauksia.

Kaikkiin Qt:n työntekijöihin kohdistuu olennaisia positiivisia vaikutuksia: varhainen tuki ja kattava työterveyshuolto ja/tai -vakuutukset, työllisyysturva, riittävä palkkaus, hyvä työn ja vapaa-ajan tasapaino sekä monimuotoisuuden edistäminen. Jokaisessa Qt:n toimintamaassa työntekijöillä on käytössään kattavat terveys- ja hyvinvointipalvelut ja/tai vakuutukset, jolloin työntekijöillä on nopea pääsy palveluiden pariin myös ennaltaehkäisevästi.

Kaksinkertaisen olennaisuuden analyysissä taloudelliseksi mahdollisuuksiksi tunnistettiin työntekijöiden näkökulmasta hyvä työn ja vapaa-ajan tasapaino, taitojen kehittäminen, sukupuolten tasa-arvo ja yhtäläinen palkka sekä monimuotoisuuden, tasa-arvon ja osallisuuden edistäminen maailmanlaajuisesti. Riskeiksi tunnistettiin mielenterveyshaasteet ja työntekijöiden tietojen yksityisyyden turvaaminen. Nämä kaikki ovat vahvasti liitoksissa Qt:n olennaisiin positiivisiin ja negatiivisiin vaikutuksiin. Qt Groupin operatiivinen toiminta ei sisällä riskiä lapsityövoiman tai pakkotyövoiman käyttöön. Työntekijät ovat korkeasti koulutettuja ja/tai vaativaa asiantuntijatyötä tekeviä asiantuntijoita.

S1-1

Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet

Qt:n eettiset ohjeet säätelevät seuraavia omaa työvoimaa koskevia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia: työ- ja vapaa-ajan tasapaino, sosiaalinen dialogi (työtyytyväisyys), terveys ja turvallisuus, sukupuolten välinen tasa-arvo ja palkkataso-arvo, toimenpiteet väkivaltaa ja häirintää vastaan sekä henkilöstön monimuotoisuus. Eettisistä ohjeista kerrotaan lisää osiossa G1 Liiketoiminnan harjoittaminen.

Moninaisuuden edistämiseen liittyy eettisten ohjeiden lisäksi myös kaikkia Qt:n työsuhteisia työntekijöitä koskeva urakehitys (career framework), jossa kuhunkin tehtävään määritellään tehtävän edellyttämät osaaminen ja palkkaus. Kehyksen tarkoituksena on luoda läpinäkyvät raamit urakehitykselle ja palkkaukselle, eli edistää muun muassa sitä, että samasta tehtävästä maksetaan yhtä suurta palkkaa työntekijän taustasta ja sukupuolesta riippumatta. Urakehityksen hyväksymisestä ja toteuttamisesta on vastuussa Qt Groupin johtoryhmä. Urakehitys on kaikkien työntekijöiden nähtävillä intrassa.

Koulutus ja taitojen kehittäminen huomioidaan Qt:n kansainvälisessä työntekijän käsikirjassa (global employee handbook), joka koskee kaikkia Qt:n työsuhteisia työntekijöitä. Käsikirja tarjoaa raamit jatkuvan oppimisen edistämiseen työntekijän näkökulmasta. Opas sisältää muun muassa ohjeita ja

vinkejä työssä oppimiseen, työntekijäkohtaisen koulutusbudjetin, valikoiman verkko-opintoja sekä kannustaa keskustelemaan esihenkilön kanssa kouluttautumisesta. Qt:lla on käytössään myös oma oppimisalusta Qurious. Esihenkilöille on tarjolla erilaisia verkkovalmennuksia sekä mahdollisuus osallistua esimerkiksi 360-palautteenantoprosessiin, jonka tavoitteena on auttaa esihenkilöitä tunnistamaan vahvuutensa ja kehityskohteensa sekä kehittää johtamista.

Työntekijän käsikirja ja sen maakohtaiset versiot ovat kaikkien työntekijöiden saatavilla Qt:n intrassa. Käsikirjan hyväksymisestä ja toteuttamisesta on vastuussa Qt Groupin johdoryhmä.

Työntekijöiden tietosuojaa ohjaa Qt:n työntekijän tietosuojailmoitus (Employee privacy note), joka koskee kaikkia Qt:n työsuhteisia työntekijöitä. Ilmoituksessa määritellään tarkasti, mitä tietoa Qt työntekijöistään kerää ja mihin tarkoituksiin, mitä tietoa ei kerää ja mitkä ovat työntekijöiden oikeudet.

Qt pyrkii edistämään työllisyysturvaa tarjoamalla työntekijöilleen pääosin toistaiseksi voimassa olevia työsopimuksia (92% vuonna 2024) ja noudattamalla paikallista työlainsäädäntöä. Tarjotakseen työntekijöilleen riittäviä palkkoja Qt seuraa alan markkinakeskiarvoja eri maissa.

Qt:n tapa pitää yhteyttä omaan työvoimaan kuuluvien henkilöiden kanssa on kuvattu tarkemmin Yleisissä tiedoissa (ESRS 2) osiossa SBM-2 Sidosryhmien edut ja näkemykset.

Qt pyrkii korjaamaan ihmisoikeusvaikutuksiaan eli erityisesti työterveysvaikutuksia tarjoamalla kaikille työntekijöille työterveyshuollon tai -vakuutuksen jokaisessa toimintamaassaan. Lisäksi Qt:lla on käytössään varhaisen puuttumisen malli, jonka puitteissa työntekijöitä kannustetaan ottamaan huomaamansa ongelma, kuten jatkuvat ylimääräiset työtunnit tai motivaatiopula, puheeksi esihenkilön tai yksikön HR-vastaavan kanssa varhaisessa vaiheessa. Jos väärinkäytöksestä haluaa ilmoittaa anonyymisti, sen voi tehdä whistleblowing-kanavan kautta.

Qt:n kaikki työntekijät saavat maakohtaista koulutusta työterveydestä ja -turvallisuudesta. Työturvallisuuden hallintajärjestelmä perustuu kussakin maassa paikallisiin lakeihin ja sääntelyyn. Qt:lla on myös Kansainvälisen matkustamisen politiikka, jolla pyritään varmistamaan työntekijöiden turvallisuus työmatkoilla.

Qt sitoutuu eettisissä ohjeissa tarjoamaan yhdenvertaiset mahdollisuudet henkilökohtaiseen kasvuun ja urakehitykseen riippumatta sukupuolesta, iästä, etnisestä taustasta, vammaisuudesta, kansalaisuudesta, seksuaalisesta suuntautumisesta, uskonnollisesta tai poliittisesta vakaumukses-

ta, siviilisäädystä, taloudellisesta asemasta tai asemasta yri-tyksessä. Qt ei suvaitse seksuaalista, fyysistä ja psyykkistä väkivaltaa tai häirintää tai muita syrjinnän muotoja, hyväksikäyttöä, pelottelua ja työpaikkakiusaamista. Qt ei ole erikseen määritellyt haavoittumiselle alttiita ryhmiä, vaan periaatteet koskevat kaikkia.

Syrjintää ehkäistään ensisijaisesti kouluttamalla työntekijät eettisistä ohjeista ja whistleblowing-kanavasta sekä tarjoamalla esihenkilöille koulutusta. Rekrytointitiimi ja esihenkilöt ohjeistetaan haastattelemaan ehdokkaat hakijan osaamiseen pohjautuen. Esihenkilöt ovat vastuussa siitä, että työntekijöitä kohdellaan tasaveroisesti.

Syrjinnästä tai epäasiallisesta käytöksestä voi ilmoittaa nimettömästi Qt:n whistleblowing-kanavaan. Kaikki epäillyt väärinkäytökset tutkitaan ja niihin vastataan. Qt teettää myös vuosittain työtyytyväisyyskyselyn, johon on lisätty vuonna 2024 kysymys myös siitä, ovatko työntekijät kokeneet työpaikalla häirintää. Kyselyn perusteella määritellään toimintasuunnitelma, jonka pohjalta kehityskohtiin puututaan.

S1-2

Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista omien työntekijöiden ja heidän edustajiensa kanssa

Työntekijöiden näkemyksiä Qt:sta työnantajana ja työpaikana selvitetään vuosittain henkilöstökyselyllä (suositteluindeksi eNPS & sitoutumiskysely). Kyselyssä selvitetään, miten työntekijät kokevat esimerkiksi viestinnän ja palautteenannon, työhyvinvoinnin, työn merkityksellisyyden, työkuorman, oppimisen ja itsensä kehittämisen mahdollisuudet, johtamisen ja työergonomian Qt:lla. Kyselyn tulokset viedään konsernin ja jokaisen liiketoimintafunktion omaan johtoryhmään, jossa ne käsitellään läpi ja tehdään toimintasuunnitelmat sekä yhtiö- että tiimitasoilla.

Kyselyn tulokset jaetaan myös työntekijöille koko yhtiön infotilaisuudessa sekä sisäisissä viestintäkanavissa. Tulokset sisältävät myös toimintasuunnitelmat, jotka on luotu kyselyn tulosten perusteella. Työntekijöitä tiedotetaan myös yhtiölle tärkeimmistä päivityksistä neljännesvuosi-infoissa ja intranetin välityksellä. Yhteydenpitoa käydään suoraan työntekijöiden kanssa sekä organisaatio- että tiimitasolla. Lisäksi Qt:lla on Suomessa, Norjassa, Ranskassa, Saksassa ja Japanissa lain edellyttämät työntekijäedustajat, joiden kanssa keskustellaan paikallisen lainsäädännön ohjaamana. Sisäiseen viestintään on resursoitu erilaisia ulkoisia työkaluja sekä johtoryhmän, viestintävastaavan, HR-tiimin ja ulkoisten konsulttien työaikaa. Henkilöstöjohtajalla (johtoryhmän jäsen) on opera-

tiivinen vastuu viestinnästä sekä siitä, että kyselyssä ilmennyt henkilöstön palaute otetaan huomioon.

Qt on aloittanut sisäisen viestinnän kehitystyön vuoden 2024 viimeisellä vuosineljänneksellä. Keskijohdon vahvempaa osallistamista viestintään kehitetään vuonna 2025.

Vuonna 2025 Qt:lla kehitetään vuosittaisen henkilöstökyselyn rinnalle tiheämmin toteutettavaa pulssikyselymallia. Se tullaan viemään eri liiketoimintoihin asteittain. Pulssikyselyn tarkoituksena on antaa jatkuvaa tilannekuvaa, johon voidaan tarvittaessa reagoida ja jonka avulla voidaan arvioida toteutettujen toimenpiteiden tehokkuutta.

S1-3

Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat omille työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi

Qt on tunnistanut, että työntekijöiden terveyteen, kuten mielenterveyteen ja työergonomiaan, voi todennäköisesti kohdistua kielteisiä vaikutuksia. Yhtiö pyrkii ennaltaehkäisemään ja korjaamaan näitä vaikutuksia esimerkiksi kouluttamalla esihenkilöitä vaikutusten tunnistamisesta, järjestämällä säännöllisiä, henkilökohtaisia keskusteluja työntekijän ja esihenkilön välillä sekä osoittamalla jokaiselle liiketoimintayksikölle oman HR-vastaavan, johon voi olla yhteydessä ma-

talalla kynnyksellä. Työntekijöillä on käytössään jokaisessa Qt:n toimintamaassa joko työterveyspalvelut tai -vakuutus sekä erillisiä mielenterveyspalveluita ja/tai varhaisen puuttumisen malli.

Työntekijät voivat ilmoittaa epäkohdista toimintamaasta riippuen joko luottamushenkilöille, yksikön HR-vastaaville tai työterveyden verkkopalvelussa tai vastaanotolla. Osassa toimintamaista työntekijät voivat käyttää myös psykologi- ja psykiatripalveluita osana työterveyttä. Anonymisti epäkohdista voi ilmoittaa kolmannen osapuolen hallinnoiman whistleblowing-kanavan kautta. Whistleblowing-kanavan kautta tulleet ilmoitukset tulevat välittömästi lakiasianjohtajan, talousjohtajan ja henkilöstöjohtajan tietoon, ja ilmoitukset otetaan käsittelyyn seitsemän päivän sisällä saapumisesta.

Näistä eri kanavista viestitään työntekijöille osana esihenkilöinfoja, intranetin ja työterveyshuollon kautta sekä luottamushenkilöiden välityksellä, työkykykonsulttien luennoilla ja oppimisalusta Quriousissa. Qt käy säännöllistä dialogia työntekijöiden ja työterveyden kanssa ja seuraa näin työntekijöiden huolenaiheita. Työntekijöiden tietoisuutta eri rakenteiden ja kanavien olemassaolosta ei erikseen arvioida.

S1-4**Toimien toteuttaminen omaan työvoimaan kohdistuvien olennaisten vaikutusten suhteen ja toimintatavat omaan työvoimaan liittyvien olennaisten riskien vähentämiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien vaikuttavuus****Työllisyysturva ja työntekijävaihtuvuus**

Qt pyrkii parantamaan työntekijöiden sitoutumista työhön erityisesti johtamista kehittämällä, tarjoamalla mahdollisuuksia kasvaa ja oppia töissä sekä tarjoamalla lisäkoulutusta. Vuonna 2025 lisätään esihenkilövalmennuksia ja systematisoidaan ne osaksi vuosikelloa. Erityisesti keskijohdon osamista ja vaikutusmahdollisuuksia vahvistetaan.

Työn ja vapaa-ajan tasapaino

Qt pyrkii edistämään joustavaa työelämää sekä tukemaan työntekijöiden hyvinvointia ja jaksamista mahdollistamalla joustavan työajan ja hybridityön. Myös lyhennetystä työajasta voidaan työntekijän aloitteesta neuvotella erityistilanteissa. Vuonna 2025 kehitetään joustavan työajan maakohtaisia ohjeistuksia ja mahdollistetaan työajan jousto esimerkiksi työpäivän alusta ja lopusta. Qt:n hybridityöpolitiikkaa tullaan jalkauttamaan tehokkaammin sisäisellä viestinnällä vuoden 2025 aikana.

Riittävä palkkaus

Qt on sitoutunut maksamaan reilua ja kilpailukykyistä palkkaa työntekijöilleen. Tämän varmistamiseksi Qt toteuttaa vuosittain palkkakartoituksen, jossa Qt:n palkkataso verrataan markkinadataan ja palkkataso tarkistetaan ja tarvittaessa muokataan roolikohtaisesti.

Sosiaalinen vuoropuhelu (työntekijöiden tyytyväisyys)

Qt toteuttaa vuosittain tyytyväisyyskyselyn, jonka tulokset käsitellään yhtiön ja eri yksiköiden johtoryhmissä. Tulosten pohjalta laaditaan toimenpidesuunnitelmia kaikilla organisaation tasoilla, myös tiimikohtaisesti. Vuosittaisen kyselyn rinnalle vuodesta 2025 alkaen kehitetään tiheämmin toteutettavia pulssikyselyjä, joiden tarkoituksena on tarjota ajantasaisempaa palautetta työntekijöiltä.

Terveys ja turvallisuus

Qt:n työntekijöillä on käytössään jokaisessa Qt:n toimintamaassa joko työterveyspalvelut tai -vakuutus sekä varhaisen puuttumisen malli. Lisäksi osassa toimintamaista on käytössä erillisiä mielenterveyspalveluita. Qt:lla on tunnustettu, ettei työntekijöillä ole tarpeeksi tietoa käytettävissä olevista palveluista. Siksi vuonna 2025 Qt:n esihenkilöille tarjotaan koulutusta mielenterveyden tukemiseen käytettävistä työkaluista. Tavoitteena on myös laajentaa mielenterveyspalveluiden hyviä käytäntöjä kaikkiin toimintamaihin. Jotta mielenterveysongelmat voitaisiin tunnistaa hyvissä ajoin, Qt:n työterveyspalveluissa on Suomessa käytössä muun muassa työhön ja mieleen liittyvä erillinen terveystarkastus sekä kolmikantaneuvottelut työntekijän, esihenkilön, työterveyshoitajan tai psykologin kanssa.

Sukupuolten tasa-arvo ja tasapuolinen palkkaus

Edistääkseen palkkauksen tasapuolisuutta Qt on päivittänyt vuonna 2023 niin kutsutun urakehyksen (career framework). Kehys määrittelee kuhunkin tehtävään sen edellyttämän osaamisen ja palkkauksen ja sen tarkoituksena on luoda läpinäkyvät raamit urakehitykselle ja palkkaukselle. Lisäksi Qt on alkanut vuonna 2024 valmistautua EU:n palkka-avoimuusdirektiivin täytäntöönpanoon.

Koulutus ja osaamisen kehittäminen

Työntekijöiden osaamisen ja urakehityksen tukemiseksi jokaiselle työntekijälle järjestetään kehityskeskustelu kerran vuodessa. Keskusteluissa arvioidaan nykyinen rooli sekä urakehityksen tavoitteet ja mahdollisuudet. Kehityskeskusteluiden lisäksi pyritään käymään aktiivista dialogia esihenkilön ja työntekijän välillä. Esihenkilöiden urakehityksen tukemiseksi Suomessa otettiin vuonna 2023 käyttöön urapolun ensimmäinen versio ja sen seuraavaa versiota on alettu laajentaa eri maihin vuonna 2024. Työntekijöiden käytettävissä on myös Qurious-oppimisolun koulutusmateriaali. Qurious on perustettu vuonna 2023, ja sinne lisätään säännöllisesti uusia koulutuksia.

Henkilöstön monimuotoisuus

Henkilöstön monimuotoisuus laajassa merkityksessään on tunnustettu yhdeksi Qt:lle olennaiseksi mahdollisuudeksi, jonka osalta tarkempaa määrittelyä ja konkreettisia jatkotoimenpiteitä suunnitellaan vuonna 2025.

Toimenpiteet työpaikalla esiintyvän väkivallan ja häirinnän torjumiseksi

Qt:lla ei ole tehty tai suunniteltu tehtävän erityisiä toimenpiteitä väkivallan tai häirinnän torjumiseksi ilmoitusten vähäisyyden vuoksi. Ilmoitukset (1 kpl vuonna 2024) käsitellään ja tapauksiin puututaan tapauskohtaisesti, eikä rakenteellisille toimenpiteille ole toistaiseksi tunnustettu tarvetta.

Työntekijöiden tietosuoja

Qt:lla ei ole jatkuvien prosessien lisäksi erillisiä toimenpiteitä tietosuojan kehittämiseksi. Tilanne tarkistetaan vuonna 2025 ja uusia toimenpiteitä suunnitellaan tarvittaessa.

S1-5**Tavoitteet, jotka liittyvät olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen sekä olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan**

Qt ei ole asettanut mitattavia, tulosorientoituneita tavoitteita omaan työvoimaan liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyen. Vähimmäistietovaatimusten mukaiset tavoitteet pyritään asettamaan vuoden

2026 loppuun mennessä, ja relevanttien tavoitteiden asettamista arvioidaan kunkin olennaisen vaikutuksen, riskin ja mahdollisuuden kohdalla erikseen.

Qt kuitenkin seuraa omaan työvoimaan liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia eri tavoin.

Olennainen kestävyysaihe	Seuranta	Tavoitetaso	Seurannan perusjakso
Työllisyysturva	<ul style="list-style-type: none"> Työntekijävaihtuvuus suhteessa alan trendiin Sisäinen työkalu 	-	Kuukausittain
Työ- ja yksityiselämän tasapaino	<ul style="list-style-type: none"> Työsopimukseen kirjattu viikoittainen työaika Osassa toimintamaista ajankohtainen työajanseuranta ja prosessi Työtyytyväisyyskyselyn tulosten käsittelyprosessi 	Työajan osalta paikallinen lainsäädäntö	Työajanseuranta maakohtaisesti, työtyytyväisyyskysely vuosittain
Riittävä palkka	<ul style="list-style-type: none"> Palkkakartoitus, jossa Qt:n palkkatasoa verrataan markkinadataan ja palkkataso tarkistetaan ja tarvittaessa muokataan roolikohtaisesti 	Kaikille työntekijöille (100 %) maksetaan jo riittävää palkkaa	Vuosittain
Sosiaalinen dialogi	<ul style="list-style-type: none"> Työtyytyväisyyskysely (General satisfaction index ohjaavana referenssinä) 	-	Vuosittain
Terveys- ja turvallisuus	<ul style="list-style-type: none"> Early support -malli jokaisessa maassa Maakohtainen seuranta työterveys- ja/tai vakuutusraporttien pohjalta 	Trendit, paikallinen lainsäädäntö	Vuosittain
Sukupuolten tasa-arvo ja sama palkka samanarvoisesta työstä	-	-	-
Koulutus ja taitojen kehittäminen	<ul style="list-style-type: none"> Koulutusosalusta Quriousin data (esim. kurssien suoritusaste maittain ja yksiköittäin) Työtyytyväisyyskysely 	Seurataan trendejä sekä pakollisten kurssien suoritusastetta mm. Code of Conduct ja Security training	Reaaliaikainen data Quriousista, vuosittainen työtyytyväisyyskysely
Toimenpiteet työpaikalla esiintyvän väkivallan ja häirinnän torjumiseksi	<ul style="list-style-type: none"> Whistleblowing-ilmoitukset 	-	-
Moninaisuus	<ul style="list-style-type: none"> Sisäiset promootiot ja siirrot (sisäinen työkalu) 	-	Jatkuva seuranta
Yksityisyys	<ul style="list-style-type: none"> Seurataan lähetettyjä sähköposteja/ilmoituksia liittyen huolenaiheisiin työntekijän omista tiedoista 	Lainsäädäntö	Jatkuva seuranta

S1-6**Yrityksen työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet****TYÖSUHTEISET TYÖNTEKIJÄT ALUEITTAIN**

Alue	Työsuhteisten työntekijöiden määrä*
EMEA	564
Pohjois-Amerikka	120
APAC	151
Yhteensä	834

* Henkilömäärä raportointikauden keskiarvona (vuoden 2024 joka kuukauden viimeisen päivän henkilöstömäärä yhteenlaskettuna ja jaettuna 12:lla). Kunkin alueen työntekijöiden keskiarvo on pyöristetty kokonaisluvuksi, ja siksi yhteenlaskettu summa ei korreloi suoraan kaikkien työntekijöiden keskimäärän kanssa.

TYÖSUHTEISET TYÖNTEKIJÄT MAITTAIN*

Maa	Työsuhteisten työntekijöiden määrä**
Suomi	259
Saksa	206
Yhdysvallat	120

* Maat, joissa työskentelee vähintään 10 % Qt:n kaikista työntekijöistä.

** Henkilömäärä raportointikauden keskiarvona.

TYÖSUHTEISTEN TYÖNTEKIJÖIDEN MÄÄRÄ JAOTELTUNA SOPIMUSTYYPEITTÄIN JA SUKUPUOLITTAIN

Työsuhde	Nainen	Mies	Muu	Ei ilmoitettu	Yhteensä
Työsuhteiset työntekijät	184	649	1	0	834
Vakinaiset työsuhteiset työntekijät	181*	610*	1*	0	765
Määräaikaiset työsuhteiset työntekijät	20*	50*	0	0	65
Vaihtelevalla työajalla työskentelevät työsuhteiset työntekijät**	4*	3*	0	0	6

* Henkilömäärä 31.12.2024. Muissa luvuissa henkilömäärä raportointikauden keskiarvona (vuoden 2024 joka kuukauden viimeisen päivän henkilöstömäärä yhteenlaskettuna ja jaettuna 12:lla).

** Sopimuksessa ei vähimmäis- tai kiinteää määrää työtunteja.

TYÖSUHTEISTEN TYÖNTEKIJÖIDEN VAIHTUVUUS

Lähteneiden kokonaismäärä*	92
Työntekijävaihtuvuus**, %	11 %

* Qt:lta vapaaehtoisesti tai irtisanomisen tai eläkkeelle siirtymisen vuoksi lähteneiden tai työsuhteen aikana kuolleiden työsuhteisten työntekijöiden kokonaismäärä vuonna 2024.

** Vuonna 2024 lähteneiden työsuhteisten työntekijöiden määrä jaettuna raportointikauden aikana työskennelleiden työntekijöiden määrällä (keskiarvo).

S1-9 Monimuotoisuuden mittarit

TYÖNTEKIJÖIDEN IKÄJAKAUMA

	Alle 30-vuotiaat	30-50-vuotiaat	yli 50-vuotiaat	Yhteensä
Henkilömäärä	131	603	135	869
%	15 %	69 %	16 %	100 %

Luvut laskettu 31.12.2024 tilanteesta.

Ylimmän johdon sukupuolijakauma on raportoitu sivulla 20.

S1-10 Riittävä palkka

Qt Group maksaa kaikille työsuhteisille työntekijöilleen riittävää palkkaa. Qt:n kaikkien toimintamaiden työntekijöiden palkkoja on verrattu joko maan vähimmäispalkkatasoon tai työehtosopimuksen vähimmäispalkkaan, jos kansallista minimipalkkaa ei ole määritetty. Jos maan sisäisten alueiden vähimmäispalkka vaihtelee, vertailuarvona on käytetty korkeinta vähimmäispalkkatasoa.

S1-14**Terveyttä ja turvallisuutta koskevat mittarit**

	Työsuhteiset työntekijät
Työterveyden ja -turvallisuuden hallintajärjestelmän* piiriin kuuluvien osuus, %	100 %
Työperäisistä vammoista ja työperäisistä terveysongelmista johtuvien kuolemantapausten lukumäärä	0
Kirjattavien työtaturmien lukumäärä	9
Kirjattavien työtaturmien osuus per miljoona työtuntia	6,3
Työperäisten vammojen ja työtaturmista johtuvien kuolemantapausten sekä työperäisten terveysongelmien ja niistä johtuvien kuolemantapausten vuoksi menetettyjen päivien lukumäärä	0

* Järjestelmät, jotka pohjautuvat oikeudellisiin vaatimuksiin ja/tai tunnustettuihin standardeihin.

Työsuhteisten työntekijöiden lisäksi Qt:n palveluksessa työskentelee vain yksittäisiä muun oman työvoiman piiriin lukeutuvia freelancereita tai vuokratyövoimaa. Heidän osaltaan tietoja ei ole saatavilla.

S1-16**Ansiotuloa koskevat mittarit**

	Työsuhteiset työntekijät
Sukupuolten palkkaero*, 2024, %	17,2
Vuotuisen kokonaisansion suhdeluku**	6,5

* Miesten keskimääräinen bruttovuosipalkka – naisten keskimääräinen bruttovuosipalkka jaettuna miesten keskimääräisellä bruttovuosipalkalla x 100. Mukaan laskettu osa-aikaiset, määräaikaiset sekä harjoittelijat. Määräaikaisten työntekijöiden tuntipalkat muunnettu vuosipalkaksi.

** Yrityksessä korkeinta ansiota saavan vuotuisen kokonaisansion ja työsuhteisten työntekijöiden vuotuisen kokonaisansion mediaanin välinen suhde. Mukaan on laskettu peruspalkka, bonukset ja osa luontoisetuuksista.

S1-17**Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset****OMAAAN TYÖVOIMAAN LIITTYVIEN VALITUSTEN MÄÄRÄ**

Tyyppi	Ilmoitusten kokonaismäärä*
Vuonna 2024 ilmoitetut syrjintä- ja häirintätapaukset	1
Vuonna 2024 tehdyt valitukset, jotka liittyvät esim. työoloihin ja ehtoihin, yhdenvertaiseen kohteluun ja yhdenvertaisiin mahdollisuuksiin kaikille tai muihin työhön liittyviin oikeuksiin (lapsityövoima, pakkotyövoima, yksityisyys)	0
tapauksen mukaan OECD:n monikansallisille yrityksille tarkoitetuille kansallisille yhteyspisteille tehdyt ilmoitukset	0
Ilmoitettujen tapausten ja valitusten perusteella maksettujen sakkojen, seuraamusten ja vahingonkorvausten kokonaismäärä	0
Vakavat ihmisoikeusloukkaukset ja -tapaukset liittyen omaan työvoimaan	0
Syrjintä- ja häirintätapauksiin liittyvien sakkojen, seuraamusten tai vahingonkorvausten kokonaismäärä	0
Yhteensä	1

* Ilmoituksia on tullut vain Qt:n anonyymien ilmoituskanavan kautta.

Arvoketjun työntekijät (S2)

SBM-3:een liittyvä tiedonantovaatimus – Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

Qt:n tapauksessa arvoketjun työntekijöillä tarkoitetaan konsulttiyritysten työntekijöinä toimivia ulkoisia konsultteja, jotka työskentelevät etänä ja ajoittain Qt:n toimipisteissä tai loppuasiakkaan toimistolla, mutta jotka eivät kuulu yrityksen omaan työvoimaan, eli jotka eivät ole itsenäisiä ammatinharjoittajia tai vuokratyövoimaa. Qt muodostaa sopimuksen konsulttien työnantajien kanssa, ja noin 15 palveluntarjoajayrityksen kanssa solmittiin yhteistyösopimus vuonna 2024.

Konsultteina työskenteleviin arvoketjun työntekijöihin ei liity merkittävää riskiä lapsityövoiman tai pakkotyövoiman käyttöön. Konsultit ovat korkeasti koulutettuja ja/tai vaativaa asiantuntijatyötä tekeviä asiantuntijoita.

Konsulttien osalta olennaiseksi mahdolliseksi kielteiseksi vaikutukseksi tunnistettiin työterveyden ja -turvallisuuden haasteet, erityisesti mielenterveyden näkökulmasta. Vaikutusten ei ole tunnistettu olevan laajamittaisia tai systeemisiä, vaan ne liittyvät yksittäisiin tapauksiin. Aika- ja materiaaliaperusteisissa sopimuksissa konsulttien työaika on rajattu korkeintaan kahdeksaan tuntiin päivässä, millä pyritään välttämään konsulttien ylikuormitusta. Lisäksi ulkoisilla konsulteilla on oikeus pitää vapaapäiviä ja kansallisia vapaapäiviä, jotka

tulee suunnitella ja vahvistaa etukäteen. Muunlaisissa sopimuksissa konsulteilla on mahdollisuus järjestää työaikansa joustavammin. Näiden mekanismien ja konsulttien kanssa käytävän säännöllisen dialogin lisäksi Qt ei ole toteuttanut erityisiä toimia hallitakseen vaikutuksiaan konsulttien terveyteen ja turvallisuuteen.

Qt on tunnistanut olennaiseksi myönteiseksi vaikutukseksi konsultteihin kestävät työskentelyolosuhteet. Qt tarjoaa konsulteille joustavan työympäristön eli hybridi- ja etätömahdollisuudet. Lähityöskentelyä edellytetään jonkin verran, mutta niistä sovitaan ennen sopimuksen allekirjoitusta ja erikseen asiakkaan kanssa projektin aikana.

Arvoketjun työntekijöihin liittyviä olennaisia taloudellisia riskejä tai mahdollisuuksia ei ole tunnistettu.

Konsulttien keskuudessa ei ole tunnistettu erillisiä ryhmiä, jotka olisivat toisia haavoittuvammassa asemassa työterveyden ja -turvallisuuden näkökulmasta tai joihin kohdistuisi toisia enemmän positiivisia vaikutuksia.

S2-1 Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet

Qt:n eettiset ohjeet ohjaavat arvoketjun työntekijöitä eli ulkoisia konsultteja koskevia vaikutuksia eli terveyttä ja turvallisuutta sekä kestäviä työskentelyolosuhteita. Palveluntarjoajilta edellytetään eettisiin ohjeisiin sitoutumista. Yli kuukauden kestävässä sopimuksissa konsulteilta edellytetään koulutuksen suorittamista eettisistä ohjeista. Qt seuraa koulutuksen suorittaneiden konsulttien osuutta. Eettisistä ohjeista kerrotaan lisää osiossa G1 Liiketoiminnan harjoittaminen.

Palveluntarjoajien kanssa solmittava puitesopimus edellyttää, että palveluntarjoaja sitoutuu kunnioittamaan ihmisoikeuksia ja huolehtimaan työntekijöidensä terveydestä ja turvallisuudesta. Esimerkiksi aloitusajankohdan, suunniteltujen lomien ja kansallisten lomapäivien osalta sopimukset ovat neuvoteltavissa. Lähityöskentelystä sovitaan yleensä etukäteen palveluntarjoajan kanssa. Palveluntarjoajayritys edustaa ulkoisia konsultteja neuvotteluissaan ja vastaa viimekädessä heidän näkemystensä esiintuomisesta. Qt:n projektipäälliköt keskustelevat konsulttien kanssa säännöllisesti viikoittain, joka toinen viikko tai vähintään joka toinen kuukausi. Hankinta-asiantuntijat keskustelevat palveluntarjoajan päällikön kanssa vähintään kerran kuukaudessa. Puitesopimus-

ten allekirjoittamisesta vastaa ammattilaispalvelujen johtaja ja hankinta-asiantuntija.

Qt pyrkii ensisijaisesti ehkäisemään negatiivisia vaikutuksiaan sekä käymään jatkuvaa dialogia konsulttien kanssa. Terveysteen tai muihin asioihin liittyvissä ongelmissa konsulttien ensisijainen yhteyshenkilö on oma työnantaja. Konsulteilla on myös mahdollisuus raportoida anonyymisti havaitessaan toimintaa, joka rikkoo Qt:n eettisiä ohjeita. Lisäksi sekä palveluntarjoajayrityksellä (konsultin työnantajalla) tai Qt:lla on mahdollisuus purkaa sopimus, jos sitä rikotaan.

Arvoketjun työntekijöihin liittyviä vaikutuksia ohjaavat Qt Groupin eettiset ohjeet. Niitä käsitellään tarkemmin osiossa G1-1 – Yrityskulttuuri ja liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri.

Qt ei ole saanut yhtään ilmoitusta tapauksista, joissa ei olisi noudatettu yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien Yhdistyneiden kansakuntien ohjaavia periaatteita, työelämän perusperiaatteista ja oikeuksista annettua ILO:n julistusta tai monikansallisille yrityksille annettuja OECD:n toimintaohjeita.

S2-2 Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista arvoketjun työntekijöiden kanssa

Qt viestii ulkoisten konsulttien kanssa monella tavalla. Suoritettavaan työhön liittyvistä ehdoista (mm. hinnoittelu, aloitusajat ja maksuehdot) Qt neuvottelee ulkoisten konsulttien työnantajien kanssa. Qt:n projektipäälliköllä on seurantakoukkuja ulkoisten konsulttien kanssa viikoittain, hankinta-asiantuntijalla konsulttien edustajan kanssa kuukausittain ja neljännesvuosittain. Kokouksissa käydään läpi konsulttien palautetta sekä henkilöstöön että projekteihin liittyen. Qt:n edustajat keskustelevat näistä asioista toimittajien ensisijaisen yhteyshenkilön kanssa. Qt:n hankinta-asiantuntija toimii toimittajien pääasiallisena yhteyshenkilönä. Näissä tapaamisissa pyritään löytämään myös keinoja ongelmien ratkaisemiseksi. Konsulttien työterveydestä on vastuussa konsulttien oma työnantaja.

Qt:n Professional Services -yksikössä projektipäälliköt raportoivat aluejohtajille, ja aluejohtajat raportoivat Professional Services -yksikön johtajalle. Palvelukumppanisopimuksilla toimivien toimittajien osalta yhteistyön tehokkuutta ja tyytyväisyyttä arvioidaan kuukausittaisissa ja neljännesvuosittaisissa seurantakokouksissa Professional Services -liiketoimintayksikön tiimin ja toimittajien välillä.

S2-3 Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat arvoketjun työntekijöille

Yli kuukauden kestävässä sopimuksissa konsulteilta edellytetään Qt:n eettisiä ohjeita koskevan koulutuksen suorittamista. Jos sopimus kestää yli vuoden, koulutus on suoritettava uudelleen. Osana kurssia tiedotetaan myös whistleblowing-kanavasta, jota myös konsultit voivat käyttää anonyymisti epäkohdista ilmoittamiseen. Vuoden 2024 lopussa 79 prosenttia Professional Services -yksikön ulkoisista konsulteista on suorittanut ISO27001-vaatimustenmukaisuuskoulutuksen, joka sisältää moduulin Qt:n eettisistä ohjeista.

Muun muassa konsulttien esiintuomia näkemyksiä käsitellään viikoittaisissa kokouksissa sekä kahden viikon ja kuukauden välein pidettävissä johtamiskokouksissa Professional Services -yksikössä. Näissä kokouksissa käsitellään projektien tilannekatsauksia, resurssien allokointia ja muita alihankintaan liittyviä asioita.

S2-4**Arvoketjun työntekijöihin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat arvoketjun työntekijöihin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus**

Toimittajasopimusten ja esimerkiksi työajan ehtojen ohella Qt ei ole toteuttanut tai suunnittele toteuttavansa muita erityisiä toimenpiteitä ulkoisten konsulttien terveyteen liittyen. Myöskään erillisiä resursseja konsultteihin liittyvien negatiivisten vaikutusten (mielenterveys) hallintaan ei ole osoitettu, sillä vaikutuksia ei ole arvioitu jo tapahtuviksi vaan mahdollisiksi, eikä niiden laatu ei ole vakava tai mittakaava laaja.

Qt ei ole tunnistanut olennaisia liiketoimintariskejä arvoketjun työntekijöihin liittyen. Qt:n arvoketjuun liittyvistä vakavista ihmisoikeusloukkauksista ei myöskään ole raportoitu.

S2-5**Olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet**

Qt ei ole asettanut tavoitteita liittyen ulkoisten konsulttien terveyteen eikä toistaiseksi suunnittele tavoitteiden asettamista. Tulosorientoituneiden tavoitteiden asettaminen on haastavaa, sillä Qt:llä ei ole näkyvyyttä konsulttien työterveyteen yksityisyyden suojaan liittyvien syiden vuoksi. Qt kuitenkin edellyttää palveluntarjoajaa sitoutumaan ihmisoikeuksien kunnioittamiseen ja huolehtimaan työntekijöidensä terveydestä ja turvallisuudesta. Konsultit voivat ilmoittaa epäkohdista whistleblowing-kanavan kautta. Vuonna 2024 ilmoituksia ei ole tullut.

Hallintotapatiedot

G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

G1–1

Yrityskulttuuri ja liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri

Qt:n eettiset ohjeet (Code of Conduct) luovat pohjan koko Qt:n liiketoimintakulttuurille. Ohjeet koskevat Qt Groupin jokaista työntekijää, alihankkijaa, toimittajaa ja kumppania kaikilla maantieteellisillä alueilla. Eettiset ohjeet rakentuvat viidestä periaatteesta: toimimme oikein, luomme positiivisen työympäristön, vältämme eturistiriitoja, suojaamme tietomme, omaisuutemme ja maineemme sekä vastaamme huolenaiheisiin ja rikkomuksiin tarvittavilla toimenpiteillä.

Qt Group on eettisissä ohjeissaan sitoutunut harjoittamaan liiketoimintaansa rehellisesti, noudattaen kaikkia sovellettavia lakeja ja eettisiä periaatteita. Korruptio ja lahjonta ovat kiellettyjä, ja yritys noudattaa liiketoiminnan luonteen huomioiden soveltuvia ja lakisääteisiä ympäristömääräyksiä. Qt Group on myös sitoutunut luomaan työympäristön, jossa kaikkia työntekijöitä kohdellaan kunnioittavasti ja jossa kannustetaan terveelliseen tasapainoon työn ja vapaa-ajan välillä. Yritys takaa yhdenvertaiset mahdollisuudet urakehitykseen riippumatta työntekijän taustasta. Syrjintää tai häirintää ei hyväksytä missään muodossa. Eturistiriitojen välttämiseksi henkilökohtaiset suhteet eivät saa vaikuttaa liiketoimintapäätöksiin, eikä työntekijöillä ole oikeutta hyödyntää asemaansa henkilökohtaisen edun tavoitteluun. Liikelahjoja voidaan hyväksyä ainoastaan, jos ne ovat kohtuullisia, kuten liikelounaat,

eivätkä aiheuta eturistiriitoja. Qt Group noudattaa tietosuoja- ja kirjanpitolainsäädäntöä sekä varmistaa taloudellisen raportoinnin luotettavuuden. Kaikessa viestinnässä ja tiedottamisessa noudatetaan säädöksiä ja eettisiä standardeja.

Eettiset ohjeet liittyvät kaikkiin Qt:n liiketoiminnan harjoittamiseen liittyviin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin. Liiketoimintakulttuuri tunnistettiin sekä mahdolliseksi negatiiviseksi ja positiiviseksi vaikutukseksi että riskiksi ja mahdollisuudeksi. Eettiset ohjeet liittyvät myös mahdollisiksi negatiivisiksi vaikutuksiksi tunnistettuihin korruption ja lahjonnan ehkäisemiseen liittyvän tietoisuuden puutteisiin sekä korruptio- ja lahjontatapauksiin. Positiiviseksi vaikutukseksi tunnistettiin myös korruption ja lahjonnan ehkäisemiseen liittyvä koulutus, joka on myös osa eettisiä ohjeita. Lisäksi Qt:lla on erillinen korruption ja lahjonnan vastainen toimintaperiaate, jonka tarkoituksena on varmistaa, että Qt Group (Qt) ja sen tytäryhtiöt ympäri maailmaa noudattavat kaikkien niiden maiden lahjonnan ja korruption vastaisia lakeja. Qt:lla on nolatoleranssi kaikkiin korruptioon tai lahjontaan viittaaviin liiketoimintakäytäntöihin. Toimintaperiaate koskee kaikkia työntekijöitä, alihankkijoita, kumppaneita ja muita tahoja, joiden kanssa Qt toimii. Qt aikoo vuonna 2025 tarkastella korruption ja lahjonnan vastaista toimintaperiaatettaan suhteessa YK:n yleissopimukseen ja tarkentaa toimintaperiaatetta tarvittaessa niin, että se on linjassa YK:n yleissopimuksen kanssa.

Omaan työvoimaan liittyvistä olennaisista vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista eettiset ohjeet ovat liitoksissa seuraaviin: työ- ja vapaa-ajan tasapaino, sosiaalinen dialogi (tyytyväisyys), terveys ja turvallisuus, sukupuolten välinen tasa-arvo ja palkkatasa-arvo, toimenpiteet väkivaltaa ja häirintää vastaan sekä henkilöstön monimuotoisuus. Kaikki työntekijät saavat koulutuksen eettisistä ohjeista osana perehdytystä. Vuodesta 2025 alkaen koulutus on vuosittain vaadittava koulutus työntekijöille. Qt seuraa koulutuksen suorittaneiden työntekijöiden osuutta, ja tavoitteena on, että kaikki työntekijät ovat suorittaneet koulutuksen.

Qt:n eettiset ohjeet ohjaavat myös arvoketjun työntekijöitä eli ulkoisia konsultteja koskevia vaikutuksia eli terveyttä ja turvallisuutta sekä kestäviä työolosuhteita. Qt seuraa eettisiä ohjeita koskevan koulutuksen suorittaneiden konsulttien osuutta.

Qt:n kohdalla riskiksi ja positiiviseksi vaikutukseksi tunnistettu tietosuoja on myös olennainen osa eettisiä ohjeita.

Eettiset ohjeet pohjautuvat YK:n liiketoimintaa ja ihmisoi-keuksia koskeviin perusperiaatteisiin ja ILO:n julistukseen työelämän perusperiaatteista ja -oikeuksista. Konsernin talousjohtaja, henkilöstöjohtaja ja lakiasiainjohtaja arvioivat eettiset

ohjeet vuosittain. Toimitusjohtaja hyväksyy eettiset ohjeet ja on vastuussa toimintaperiaatteen toteuttamisesta.

Qt:lla on myös ihmisoikeuspolitiikka (Human rights policy), joka koskee kaikkia Qt:n sidosryhmiä ja täydentää Code of Conductia. Ihmisoikeuspolitiikassa määritellään, että Qt tekee tarvittavia toimenpiteitä välttääkseen ihmisten hyväksikäytön ihmiskaupan, pakotyön tai lapsityövoiman käytön kautta. Ihmisoikeuspolitiikka tullaan integroimaan osaksi Qt:n eettisiä ohjeita vuonna 2025.

Kaikilla Qt:n sidosryhmillä on mahdollisuus tehdä whistleblowing-kanavaan anonyymi ilmoitus havaitessaan eettisiä ohjeita rikkovaa toimintaa, kuten korruptiota tai lahjontaa, harmaata taloutta tai muuta lainsäädännön vastaista toimintaa. Qt ei ole erikseen selvittänyt korruptiolle ja lahjonnalle altteimpia sisäisiä toimintoja.

Ilmoitukset tehdään kolmannen osapuolen ylläpitämään palveluun, jossa ilmoittaja saa käyttöönsä anonyymien tunnuksen ja salasanan. Kanavasta viestitään muun muassa osana eettisten ohjeiden koulutusta, joka on pakollinen työntekijöille ja asiakasprojekteissa työskenteleville ulkoisille konsulteille. Kanava on kaikille julkinen eli väärinkäytöksistä voi sitä kautta ilmoittaa kuka tahansa Qt:n kanssa tekemisissä oleva taho.

Kaikki anonyymien ilmoituskanavan kautta tulleet ilmoitukset otetaan käsittelyyn 7 päivän aikana ja ilmoittajalle palataan 30 päivän aikana lainsäädännön mukaisesti. Palvelussa lähetetyt ilmoitukset ovat ainoastaan konsernin talous-, laki- ja henkilöstöjohtajien luettavissa. Heillä on tarpeen vaatiessa oikeus keskustella ilmoituksen sisällöstä ja päätettävistä seuraamuksista yhtiön toimitusjohtajan, johtoryhmän, hallituksen jäsenten sekä muiden määriteltyjen henkilöiden yhdessä välttämättömäksi katsomien tahojen kanssa. Työlainsäädännön noudattamista valvovat EU-maissa lainsäädännön edellyttämät työntekijäedustajat, joille voi ilmoittaa epäkohdista. Qt:n eettisten ohjeiden vastaisesta toiminnasta voi anonyymien ilmoituskanavan lisäksi ilmoittaa myös kunkin liiketoimintayksikön HR-vastaavalle. Kaikki tietoturvaan liittyvät rikkomukset, kuten tietojenkalasteluyritykset, Qt ohjeistaa raportoimaan sähköpostitse osoitteeseen security@qt.io.

Projekti yrityskulttuurin kehittämiseksi

Qt käynnisti kesällä 2024 yrityskulttuurin kehittämiseen tähtäävän projektin, jonka tavoitteena on terävöittää suuntaa, johon Qt:n yrityskulttuuria halutaan kehittää linjassa liiketoimintastrategian kanssa. Kulttuurinkehittämisprojektin tavoitteena on löytää yhteisesti jaettu näkemys nykyisestä kulttuurista ja työntekijöiden kokemuksesta. Projektin tuloksena otetaan vuoden 2025 aikana käyttöön kulttuurikäsiopas, joka antaa suuntaviivat työarjelle Qt-konsernissa. Projektissa järjestettiin Qt:n yrityskulttuurista ryhmäkeskusteluja, jotka olivat avoimia Qt:n kaikille työntekijöille. Lisäksi Qt:n johtoryhmälle järjestettiin erillisiä työpajoja tavoitellun yrityskulttuurin suuntaviivoista.

Tavoitteet ja mittarit

Qt seuraa eettisten ohjeiden koulutuksen suorittaneiden työntekijöiden ja toimittajien osuutta sekä anonyymiin ilmoituskanavaan tulleiden ilmoitusten määrää.

Tavoitteena on, että 100 prosenttia työntekijöistä ja uusista toimittajista on suorittanut koulutuksen vuonna 2026. Järjestelmäteknisistä syistä 100 prosentin kattavuuden saavuttaminen on toistaiseksi liki mahdotonta. Qt aikoo kehittää työkalua ja laskennan rajausta, jotta tavoite on relevantti.

Vuonna 2024 84 prosenttia työntekijöistä ja 79 prosenttia ulkoisista konsulteista oli suorittanut Code of Conduct -koulutuksen.

G1–2 **Suhteet toimittajiin**

Qt:lla kaikkien ostolaskujen ensisijainen maksuehto on 30 päivää (netto). Laskut maksetaan eräpäivänä viivytyksettä edellyttäen, että ne ovat asianmukaisten työntekijöiden hyväksymiä, aiheellisia ja toimitettu yritykselle ohjeiden mukaisesti.

Asiakasprojekteissa toimivilta ulkoisilta konsulteilta edellytetään ISO 27001 -koulutuksen suorittamista, ja osana tätä on moduuli Qt:n eettisistä ohjeista. Toimittajille ei ole vielä vaatimuksia kestävyysaiheisiin liittyen.

G1–3 **Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen**

Korruptio- ja lahjontaväitteiden tai -tapausten ehkäisemiseksi kaikki Qt:n työntekijät ja asiakasprojekteissa työskentelevät ulkoiset konsultit käyvät läpi korruptiota ja lahjontaa koskevan osion osana eettisten periaatteiden koulutusta. Tapausten havaitsemiseksi ja käsittelemiseksi sovelletaan whistleblowing-käytäntöä. Osana työntekijöille ja ulkoisille konsulteille pakollista eettisten ohjeiden koulutusta on myös käsitelty korruptiota ja lahjontaa. Lisäksi eettiset ohjeet liitetään osaksi asiakasprojekteja koskevia toimittajasopimuksia. Kaikilta johtoryhmän ja hallituksen jäseniltä vaaditaan koulutuksen suorittamista eettisistä ohjeista.

Jos nimettyjen ilmoitusten käsittelijöiden todetaan olevan osallisena tapaukseen, heidät voidaan tarvittaessa jäädä käsittelemättä. Hallitukselle raportoidaan tapauksista osana tilinpäätöstietoja, eli viranomaistutkintaan johtaneiden ilmoitusten määrä. Qt ei ole erikseen selvittänyt korruptiolle ja lahjonnalle alttiimpia riskitoimintoja.

G1–4 **Vahvistetut korruptio- tai lahjontatapaukset**

Qt ei ole saanut tuomioita tai sakkoja korruptiota ja lahjontaa koskevien lakien rikkomisesta eikä ole siksi joutunut toteuttamaan korjaavia toimenpiteitä, vaan olemassa olevat ehkäisevät prosessit, kuten sopimukset ja koulutukset, ovat olleet riittäviä.

Tietosuoja

Tietosuojaan liittyvät toimintaperiaatteet

Tietosuoja on olennainen osa Qt:n eettisiä ohjeita (Code of Conduct). Ohjeet koskevat Qt Groupin jokaista työntekijää, alihankkijaa, toimittajaa ja kumppania kaikilla maantieteellisillä alueilla. Lisätietoja eettisistä ohjeista löytyy osiosta G1 Liiketoiminnan harjoittaminen.

Qt:lla on myös erillinen tietosuojakäytäntö, jonka pääasiallinen tavoite on suojata ja hallita käyttäjien henkilötietoja, joita kerätään Qt:n verkkosivustojen, tuotteiden ja palveluiden käytön yhteydessä. Qt Group on sitoutunut suojaamaan tuotteiden ja palveluiden käyttäjien, verkkosivustolla vieraillevien ja muiden Qt Groupin kanssa vuorovaikutuksessa olevien yksityisyyttä. Kaikki Qt Groupin verkkosivuston, tuotteiden tai palveluiden lataamisen tai käytön yhteydessä käsittelemät henkilötiedot käsitellään soveltuvan tietosuojalainsäädännön mukaisesti. Tietosuojakäytäntö liittyy positiiviseksi vaikutukseksi ja riskiksi tunnistettuun tietosuojaan, mutta sitä ei sovelleta työntekijä- tai rekrytointitietoihin, joita koskee erillinen tietosuojakäytäntö (ks. osio S1 oma työvoima).

Tietosuojakäytännön hyväksyvät Qt:n johtoryhmä ja toimitusjohtaja, jotka ovat myös organisaation ylin taho, joka on vastuussa toteuttamisesta. Tietosuojakäytäntö on linjassa tietoturvallisuusstandardin ISO 27001 ja laadunhallintastandardin ISO 9001 kanssa, ja se on julkisesti nähtävillä Qt:n verkkosivuilla.

Tietosuojaan liittyvät toimet ja resurssit

Qt Groupille myönnettiin vuonna 2024 tietoturvasertifikaatti ISO 27001. Qt Group on myös mukauttanut vuoden 2024 aikana toimintaansa esimerkiksi kehittämällä sisäisiä prosessejaan vastataksaan Euroopan unionin verkko- ja tietoturvadirektiivin (NIS2) vaatimuksiin.

Qt Group tarjoaa valikoiman IT- ja tietoturvakoulutuksia, jotka tukevat työntekijöiden osaamisen kehittämistä, eettistä toimintaa sekä ISO 27001 -standardin mukaisen tietoturvan toteutumista. Kurssit ovat osa yrityksen sitoutumista vaaraan tietoturvakulttuuriin ja tiedon suojaamiseen.

Pakolliset koulutukset:

- Tietoturvatietoisuuden koulutus: Kaikille työntekijöille ja ulkoisille konsulteille pakollinen vuosittainen ohjelma, joka lisää ymmärrystä tietoturvariskeistä ja parhaista käytännöistä, kuten tietojenkalastelun, haittaohjelmien ja sosiaalisen manipuloinnin tunnistamisesta sekä raportoinnista.
- Tietosuojakoulutus: Työntekijöille suunnattu vuorovaihteinen koulutus, jossa opitaan käsittelemään tietosuojaasteita käytännön esimerkkien avulla. Kurssi suoritetaan osana perehdytystä.
- Tietoturvakoulutus: Työntekijöille suunnattu vuorovaihteinen kurssi, joka käsittelee tietoturvahaasteita, kuten huijausviestien, käsittelyä. Kurssi suoritetaan osana perehdytystä.

- IT- ja tietoturvakäytäntöjen koulutus: Sisältää ajan-kohtaiset IT- ja tietoturvakäytännöt, jotka löytyvät yhtiön intranetistä. Kaikille työntekijöille ja ulkoisille konsulleille (yli kuukauden kestävässä sopimuksissa) pakollinen vuosittainen kurssi varmistaa osallistujien perehtymisen uusiin käytäntöihin ja tukee ISO 27001 -vaatimusten täyttämistä.

Vapaaehtoiset koulutukset:

- Miten hyödyntää tekoälyä menestyksekkäästi? Työntekijöille suunnattu kurssi tarjoaa mahdollisuuden oppia tekoälyn käytön hyödyntämisestä liiketoiminnassa.

Koulutusten tavoitteena on lisätä työntekijöiden tietämystä tietoturvaohjelmista, edistää turvallisuustietoista organisaatiokulttuuria ja vähentää tietoturvaan liittyviä riskejä. Lisäksi kursseilla tuetaan sääntelyn noudattamista ja tietoturvaprosessien tehokasta käyttöönottoa organisaatiossa.

Koulutukset vahvistavat työntekijöiden valmiuksia noudattaa tietosuoja- ja tietoturvapoliittikoja, jotka ovat olennainen osa Qt Groupin toimintaa ja ISO 27001 -standardin mukaista hallintajärjestelmää.

Toimenpiteisiin on resursoitu asiantuntijoiden, kuten tietoturva-asiantuntijan, lakiasiantuntijan sekä tietohallinto- ja IT-operaatioiden johtajan, työaikaa. Lisäksi resurssija on budjetoitu esimerkiksi tarvittaviin työkaluihin, kuten järjestelmään, jossa hallitaan ISO-standardiin liittyviä tietoja.

Tietosuojaan liittyvät mittarit

Qt seuraa ja mittaa kahden tietoturvasuuteen liittyvän kurssin suorittaneiden työntekijöiden osuutta. Mittari on sisäisesti luotu ja sisäisesti seurattava, eikä mittaus ole ulkopuolisen toimijan validoima.

Koulutusten suorittaneiden työntekijöiden osuus vuonna 2024:

- Tietoturvatietoisuuden koulutus 89 %
- IT- ja tietoturvakäytäntöjen koulutus 71 %

Kurssin suorittaneiden työntekijöiden määrä suhteutettuna 31.12.2024 työsuhteessa oleviin henkilöihin.

Tietosuojaan liittyvät tavoitteet

Qt on asettanut tietoturvaan ja tietosuojaan liittyvien koulutusten suoritusastetta koskevaksi tavoitteekseen 100 prosenttia vuoden 2026 loppuun mennessä.

Vuonna 2025 Qt kehittää oppimisalustaa, ja sinne lisätään uusia koko henkilöstöä koskevia tietosuojakoulutuksia. Samalla oppimisalustan keräämää dataa parannetaan ja tavoitteen toteutumisen seuranta kehitetään. Vuoden 2024 seuranta kattaa vain työsuhteiset työntekijät, mutta Qt:lla on tavoitteena, että ulkoisten konsulttien suoritusastetta seurataan erikseen vuodesta 2026 alkaen.

Tavoite on asetettu sisäisesti, eivätkä sidosryhmät ole osallistuneet sen asettamiseen.

Luettelo EU:n lainsäädännöstä johdetuista monialaisten ja aihekohtaisten standardien tietopisteistä

Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonantovelvoite-asetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvo-asetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Oleellinen Qt:lle	Sivunumero
ESRS 2 GOV-1 Hallituksen sukupuoli-jakauma 21 kohdan d alakohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 13		Komission delegoitu asetus (EU)		Kyllä	20
ESRS 2 GOV-1 Riippumattomien hallituksen jäsenten prosenttiosuus 21 kohdan e alakohta			Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		Kyllä	19
ESRS 2 GOV-4 Selvitys kestävyttä koskevasta due diligence -prosessista 30 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 10				Kyllä	21
ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen fossiilisiin polttoaineisiin liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan i alakohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 4	Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetuksen (EU) 2022/2453 ⁽²⁸⁾ taulukko 1: Ympäristöön liittyvää riskiä koskevat laadulliset tiedot ja taulukko 2: Yhteiskuntaan liittyvää riskiä koskevat laadulliset tiedot	Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		Epäoleellinen	
ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen kemikaalien tuotantoon liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan ii alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 9		Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		Epäoleellinen	
ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen kiistanalaisiin aseisiin liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan iii alakohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 14		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 ⁽²⁹⁾ 12 artiklan 1 kohta, delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II		Epäoleellinen	
ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen tupakan viljelyyn ja tuotantoon liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan iv alakohta			Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta, delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II		Epäoleellinen	

Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonantovelvoite-asetukseen	Viittaus pilaariin 3	Viittaus vertailuarvo-asetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Oleellinen Qt:lle	Sivunumero
ESRS E1-1 Siirtymäsuunnitelma ilmastoneutraaliuden saavuttamiseksi vuoteen 2050 mennessä 14 kohta				Asetuksen (EU) 2021/1119 2 artiklan 1 kohta	Epäoleellinen	
ESRS E1-1 Pariisin sopimuksen mukaisten vertailuarvojen ulkopuolelle suljetut yritykset 16 kohdan g alakohta		Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpano-asetuksen (EU) 2022/2453 lomake 1: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastonmuutokseen liittyvä siirtymäriski: Vastuiden luottoluokka toimialan, päästöjen ja jäljellä olevan maturiteetin mukaan	Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohdan d–g alakohta ja 12 artiklan 2 kohta		Epäoleellinen	
ESRS E1-4 Kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteet 34 kohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 4	Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpano-asetuksen (EU) 2022/2453 lomake 3: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastonmuutokseen liittyvä siirtymäriski: Mukauttamismittarit	Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 6 artikla		Epäoleellinen	
ESRS E1-5 Fossiilisista lähteistä peräisin olevan energian kulutus eriteltynä lähteiden mukaan (vain ilmastovaikutuksiltaan merkittävät alat) 38 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 5 ja taulukon 2 indikaattori 5				Epäoleellinen	
ESRS E1-5 Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä 37 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 5				Epäoleellinen	
ESRS E1-5 Energiantensiteetti, joka liittyy toimintaan ilmastovaikutuksiltaan merkittävillä aloilla 40–43 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 6				Epäoleellinen	

Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonantovelvoite-asetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvo-asetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Oleellinen Qt:lle	Sivunumero
ESRS E1-6 Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt 44 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattorit 1 ja 2	Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpano-asetuksen (EU) 2022/2453 lomake 1: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastonmuutokseen liittyvä siirtymäriski: Vastuiden luottoluokka toimialan, päästöjen ja jäljellä olevan maturiteetin mukaan	Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 5 artiklan 1 kohta, 6 artikla ja 8 artiklan 1 kohta		Epäoleellinen	
ESRS E1-6 Kasvihuonekaasujen bruttopäästöjen intensiteetti 53–55 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 3	Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpano-asetuksen (EU) 2022/2453 lomake 3: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastonmuutokseen liittyvä siirtymäriski: Mukauttamismittarit	Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 8 artiklan 1 kohta		Epäoleellinen	
ESRS E1-7 Kasvihuonekaasujen poistot ja päästöhyvytykset 56 kohta				Asetuksen (EU) 2021/1119 2 artiklan 1 kohta	Epäoleellinen	
ESRS E1-9 Vertailuarvosalkun alttius ilmastoon liittyville fyysisille riskeille 66 kohta			Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II		Epäoleellinen	
ESRS E1-9 Rahallisten määrien erittely akuutin ja kroonisen fyysisen riskin mukaan 66 kohdan a alakohta ESRS E1-9 Sellaisten merkittävien omaisuuserien sijaintipaikka, joihin kohdistuu oleellinen fyysinen riski 66 kohdan c alakohta		Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpano-asetus (EU) 2022/2453, 46 ja 47 kohta; Lomake 5: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastonmuutokseen liittyvä fyysinen riski: Vastuut, joihin kohdistuu fyysinen riski			Epäoleellinen	

Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonantovelvoite-asetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvo-asetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Oleellinen Qt:lle	Sivunumero
ESRS E1-9 Yrityksen kiinteistöomaisuuden kirjanpito-arvo eriteltynä energiatehokkuusluokittain 67 kohdan c alakohta		Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpano-asetus (EU) 2022/2453, 34 kohta; Lomake 2: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastomuutokseen liittyvä siirtymäriski: Kiinteistö- vakuudelliset lainat – Vakuuden energiatehokkuus			Epäoleellinen	
ESRS E1-9 Ilmastoan liittyvien mahdollisuuksien huomiointi salkussa 69 kohta			Delegoitu asetukset (EU) 2020/1818, liite II		Epäoleellinen	
ESRS E2-4 Kunkin sellaisen ilmaan, veteen ja maaperään päätyvän epäpuhtauden määrä, joka mainitaan E-PRTR-asetuksen (epäpuhtauksien päästöjä ja siirtoja koskeva eurooppalainen rekisteri) liitteen II luettelossa 28 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 8, taulukon 2 indikaattorit 1, 2 ja 3				Epäoleellinen	
ESRS E3-1 Vesivarat ja merten luonnonvarat 9 kohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 7				Epäoleellinen	
ESRS E3-1 Kohdennetut toimintaperiaatteet 13 kohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 8				Epäoleellinen	
ESRS E3-1 Merien ja valtamerien kestävyys 14 kohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 12				Epäoleellinen	
ESRS E3-4 Kierrätetty ja uudelleenkäytetty veden kokonaismäärä 28 kohdan c alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 6.2				Epäoleellinen	

Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonantovelvoite-asetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvo-asetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Oleellinen Qt:lle	Sivunumero
ESRS E3-4 Kokonaisvedenkulutus kuutiometreinä oman toiminnan liikevoittoa kohti laskettuna 29 kohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 6.1				Epäoleellinen	
ESRS 2 – IRO-1 – E4 16 kohdan a alakohta i alakohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 7				Epäoleellinen	
ESRS 2 – IRO-1 – E4 16 kohdan b alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 10				Epäoleellinen	
ESRS 2 – IRO-1 – E4 16 kohdan c alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 14				Epäoleellinen	
ESRS E4-2 Kestävät maata tai maataloutta koskevat käytännöt tai toimintaperiaatteet 24 kohdan b alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 11				Epäoleellinen	
ESRS E4-2 Kestävät meriin liittyvät käytännöt tai toimintaperiaatteet 24 kohdan c alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 12				Epäoleellinen	
ESRS E4-2 Metsäkatoon puuttumista koskevat toimintaperiaatteet 24 kohdan d alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 15				Epäoleellinen	
ESRS E5-5 Kierrättämätön jäte 37 kohdan d alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 13				Epäoleellinen	
ESRS E5-5 Vaarallinen jäte ja radioaktiivinen jäte kohta 39	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 9				Epäoleellinen	
ESRS 2 – SBM-3 – S1 Pakkotyötapausten riski 14 kohdan f alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 13				Kyllä	37

Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonantovelvoite-asetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvo-asetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Oleellinen Qt:lle	Sivunumero
ESRS 2 – SBM-3 – S1 Lapsityövoimatapausten riski 14 kohdan g alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 12				Kyllä	37
ESRS S1-1 Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset 20 kohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 9 ja taulukon 1 indikaattori 11				Kyllä	48, 49
ESRS S1-1 Kansainvälisen työjärjestön kahdeksan perusyleis-sopimuksen käsittelemiä aiheita koskevat due diligence -käytännöt 21 kohta				Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II	Kyllä	38, 49
ESRS S1-1 Ihmiskaupan ehkäisemistä koskevat prosessit ja toimenpiteet 22 kohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 11				Kyllä	49
ESRS S1-1 Työtapaturmien ehkäisemistä koskevat toimintaperiaatteet tai hallintajärjestelmä 23 kohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 1				Kyllä	44, 48
ESRS S1-3 Epäkohtien tai valitusten käsittelyjärjestelmät 32 kohdan c alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 5				Kyllä	39
ESRS S1-14 Kuolemantapausten lukumäärä ja työtapaturmien lukumäärä ja osuus 88 kohdan b ja c alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 2			Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II	Kyllä	44
ESRS S1-14 Loukkaantumisten, onnettomuuksien, kuolemantapausten tai sairauksien vuoksi menetettyjen päivien määrä 88 kohdan e alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 3				Kyllä	44

Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonantovelvoite-asetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvo-asetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Oleellinen Qt:lle	Sivunumero
ESRS S1-16 Sukupuolten välinen tasoittamaton palkkaero 97 kohdan a alakohta	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 12			Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II	Kyllä	44
ESRS S1-16 Toimitusjohtajan suhteettoman suuri palkka 97 kohdan b alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 8				Kyllä	44
ESRS S1-17 Syrjintätapaukset 103 kohdan a alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 7				Kyllä	44
ESRS S1-17 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n periaatteiden noudattamatta jättäminen 104 kohdan a alakohta	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 10 ja taulukon 3 indikaattori 14			Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta	Kyllä	44
ESRS 2 – SBM-3 – S2 Huomattava lapsityövoiman tai pakkotyön käytön riski arvoketjussa 11 kohdan b alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattorit 12 ja 13				Kyllä	45
ESRS S2-1 Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset 17 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 9 ja taulukon 1 indikaattori 11				Kyllä	48, 49
ESRS S2-1 Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet 18 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattorit 11 ja 4				Kyllä	45, 46, 48, 49
ESRS S2-1 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen 19 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 10			Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta	Kyllä	48, 49

Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonantovelvoite-asetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvo-asetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Olenainen Qt:lle	Sivunumero
ESRS S2-1 Kansainvälisen työjärjestön kahdeksan perusyleis-sopimuksen käsittelemiä aiheita koskevat due diligence -käytännöt 19 kohta				Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II	Kyllä	48, 49
ESRS S2-4 Arvoketjun alku- ja loppupäähän liittyvät ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset 36 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 14				Kyllä	47
ESRS S3-1 Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset 16 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 9 ja taulukon 1 indikaattori 11				Epäolennainen	
ESRS S3-1 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden, ILO:n periaatteiden tai OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen 17 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 10		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta		Epäolennainen	
ESRS S3-4 Ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset 36 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 14				Epäolennainen	
ESRS S4-1 Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät toimintaperiaatteet kohta 16	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 9 ja taulukon 1 indikaattori 11				Epäolennainen	
ESRS S4-1 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen 17 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 10		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta		Epäolennainen	

Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonantovelvoite-asetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvo-asetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Oleellinen Qt:lle	Sivunumero
ESRS S4-4 Ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset 35 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 14				Epäoleellinen	
ESRS G1-1 Korruption vastainen Yhdistyneiden kansakuntien yleissopimus 10 kohdan b alakohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 15				Kyllä	48
ESRS G1-1 Väärinkäytösten paljastajien suojeleminen 10 kohdan d alakohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 6				Kyllä	48
ESRS G1-4 Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevien lakien rikkomisesta määrättyt sakot 24 kohdan a alakohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 17			Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II	Kyllä	50
ESRS G1-4 Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevat normit 24 kohdan b alakohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 16				Kyllä	50

Koodi	Otsikko	Sivu
Yleiset tiedot		
YLEISET TIEDOT (ESRS 2)		
BP-1	Kestävyyspalvelusten yleiset laatimisperusteet	19
BP-2	Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot	19
GOV-1	Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli	19–20
GOV-2	Yrityksen hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat	20
GOV-3	Kestävyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin	21
GOV-4	Selvitys kestävyttä koskevasta due diligence -prosessista	21
GOV-5	Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnin osalta	21
SBM-1	Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju	22
SBM-2	Sidosryhmien edut ja näkemykset	23–24
SBM-3	Olellaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	25, 37, 45
IRO-1	Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	26–30
IRO-2	Yrityksen kestävyyspalveluksissa huomioon otetut ESRS-standardien tiedonantovaatimukset	31, 53–63
MDR-P	Olellisten kestävyysseikkojen hallitsemiseksi käyttöön otetut toimintaperiaatteet	37–38, 45–46, 48–49, 51
MDR-A	Olellisiin kestävyysseikkoihin liittyvät toimet ja resurssit	40, 47, 49, 51
MDR-M	Olellisiin kestävyysseikkoihin liittyvät mittarit	42–44, 49, 52
MDR-T	Toimintaperiaatteiden ja toimien vaikuttavuuden seuranta tavoitteiden avulla	41, 47, 49, 52

Koodi	Otsikko	Sivu
Ympäristötiedot		
TAKSONOMIATIEDOT		
Sosiaaliset tiedot		
OMA TYÖVOIMA (S1)		
S1-1	Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet	37–38
S1-2	Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista omien työntekijöiden ja heidän edustajiensa kanssa	39
S1-3	Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat omille työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	39
S1-4	Toimien toteuttaminen omaan työvoimaan kohdistuvien olennaisten vaikutusten suhteen ja toimintatavat omaan työvoimaan liittyvien olennaisten riskien vähentämiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien vaikuttavuus	40
S1-5	Tavoitteet, jotka liittyvät olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen sekä olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan	41
S1-6	Yrityksen työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet	42
S1-9	Monimuotoisuuden mittarit	20, 43
S1-10	Riittävä palkka	43
S1-14	Terveyttä ja turvallisuutta koskevat mittarit	44
S1-16	Ansiotuloa koskevat mittarit	44
S1-17	Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset	44

Koodi	Otsikko	Sivu
ARVOKETJUN TYÖNTEKIJÄT (S2)		
S2-1	Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet	45–46
S2-2	Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista arvoketjun työntekijöiden	46
S2-3	Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat arvoketjun työntekijöille	46
S2-4	Arvoketjun työntekijöihin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat arvoketjun työntekijöihin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus	47
S2-5	Olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet	47

Hallintotapatiedot

LIIKETOIMINNAN HARJOITTAMINEN (G1)		
G1-1	Yrityskulttuuri ja liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri	48–49
G1-2	Suhteet toimittajiin	50
G1-3	Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen	50
G1-4	Vahvistetut korruptio- tai lahjontatapaukset	50



Tilinpäätös 2024

Konsernin tuloslaskelma	65
Konsernin tase	66
Konsernin rahavirtalaskelma	67
Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista	68
Konsernitilinpäätöksen liitetiedot	69
Emoyhtiön tuloslaskelma	98
Emoyhtiön tase	99
Emoyhtiön rahavirtalaskelma	100
Emoyhtiön perustiedot ja tilinpäätöksen laadintaperiaatteet	101
Emoyhtiön liitetiedot	102
Tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen allekirjoitukset	106
Tilintarkastuskertomus	107
Kestävyysraportin varmennuskertomus	113

Konsernin tuloslaskelma

tuhatta euroa	liitetieto	1.1.–31.12. 2024	1.1.–31.12. 2023
Liikevaihto	2	209 063	180 743
Liiketoiminnan muut tuotot	3	20	356
Materiaalit ja palvelut	4	-3 920	-4 544
Henkilöstökulut	5, 18, 22	-98 022	-87 739
Poistot ja arvonalentumiset	7	-11 456	-11 191
Liiketoiminnan muut kulut	8	-32 515	-30 277
Liiketulos		63 169	47 349
Rahoitustuotot	9	8 492	3 219
Rahoituskulut	9	-1 303	-5 747
Tulos ennen veroja		70 359	44 820
Tuloverot	10	-13 045	-9 365
Tilikauden tulos		57 314	35 455
Tilikauden tuloksen jakautuminen:			
Emoyhtiön omistajille		57 314	35 455
Emoyhtiön omistajille kuuluvasta voitosta laskettu osakekohtainen tulos			
Laimentamaton osakekohtainen tulos (EPS), €	11	2,26	1,40
Laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen tulos (EPS), €	11	2,26	1,39

Konsernin laaja tuloslaskelma

tuhatta euroa	liitetieto	1.1.–31.12. 2024	1.1.–31.12. 2023
Muut laajan tuloksen erät			
Erät, jotka siirretään tai saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi:			
Muuntoero		-49	-232
Tilikauden laaja tulos yhteensä		57 264	35 224
Tilikauden laajan tuloksen jakautuminen:			
Emoyhtiön omistajille		57 264	35 224

Konsernin tase

Varat

tuhatta euroa	liitetieto	31.12.2024	31.12.2023
Pitkäaikaiset varat			
Liikearvo	12	44 370	44 370
Muut aineettomat hyödykkeet	12	39 159	47 197
Aineelliset hyödykkeet	13	5 781	5 524
Pitkäaikaiset saamiset		129	51
Sopimusvarat	2	3 250	6 257
Laskennalliset verosaamiset	14	867	956
Pitkäaikaiset varat yhteensä		93 556	104 356
Lyhytaikaiset varat			
Myyntisaamiset	15	54 353	47 901
Muut saamiset	15	16 763	11 204
Sopimusvarat	2	9 230	9 454
Rahavarat	16	64 861	33 595
Lyhytaikaiset varat yhteensä		145 207	102 154
Varat yhteensä		238 763	206 510

Oma pääoma ja velat

tuhatta euroa	liitetieto	31.12.2024	31.12.2023
Oma pääoma			
Osakepääoma	17	500	500
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	17	54 769	54 769
Omat osakkeet	17	-9 960	-9 960
Muuntoerot	17	164	213
Kertyneet voittovarot	17, 18	75 647	41 376
Tilikauden tulos		57 314	35 455
Oma pääoma yhteensä		178 433	122 353
Pitkäaikaiset velat			
Laskennalliset verovelat	14	11 386	13 826
Pitkäaikaiset korolliset lainat	20	2 199	2 001
Muut pitkäaikaiset velat	19	5 654	11 325
Pitkäaikaiset velat yhteensä		19 239	27 151
Lyhytaikaiset velat			
Lyhytaikaiset korolliset lainat	19, 20	2 117	18 512
Ostovelat	19	2 275	2 249
Muut lyhytaikaiset velat	19	36 699	36 244
Lyhytaikaiset velat yhteensä		41 090	57 005
Velat yhteensä		60 330	84 156
Oma pääoma ja velat yhteensä		238 763	206 510

Konsernin rahavirtalaskelma

tuhatta euroa	1.1.–31.12. 2024	1.1.–31.12. 2023
Tulos ennen veroja	70 359	44 820
Oikaisut tilikauden tulokseen		
Poistot	11 456	11 191
Muut oikaisuerät	-7 712	1 929
Käyttöpääoman muutos		
Myyntisaamisten ja muiden saamisten muutos	-9 845	-10 806
Ostovelkojen ja muiden velkojen muutos	2 680	1 118
Maksetut korot	-579	-875
Muut rahoituserät	472	478
Maksetut verot	-13 168	-7 813
Liiketoiminnan rahavirta	53 663	40 041

tuhatta euroa	1.1.–31.12. 2024	1.1.–31.12. 2023
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-1 255	-807
Investoinnit tytäryrityksiin*	-3 278	-4 086
Investointien rahavirta	-4 533	-4 893
Vuokrasopimusvelkojen muutos	-2 330	-2 179
Osakkeiden merkintä optio-oikeuksilla 2016	-	27
Lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksut	-16 000	-
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut	-	-8 000
Rahoituksen rahavirta	-18 330	-10 152
Rahavarojen muutos	30 800	24 996
Rahavarat tilikauden alussa	33 595	8 815
Valuuttakurssien muutosten vaikutus	466	-216
Rahavarat tilikauden lopussa	64 861	33 595

* Sekä vuoden 2024 että 2023 kassavirtaan vaikuttaa tilikaudella 2022 suoritettu Axivion-yrityskauppa.

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

tuhatta euroa	Osakepääoma	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Omat osakkeet	Muuntoerot	Kertyneet voittovarot	Oma pääoma yhteensä
Oma pääoma 1.1.2023	500	54 742	-9 960	445	41 001	86 727
Kauden laaja tulos						
Tilikauden tulos	-	-	-	-	35 455	35 455
Laajan tuloksen erät	-	-	-	-232	-	-232
Optio- sekä osakepalkkio-ohjelma	-	27	-	-	376	403
Suunnattu osakeanti	-	-	-	-	-	-
Omien osakkeiden luovutus	-	-	-	-	-	-
Oma pääoma 31.12.2023	500	54 769	-9 960	213	76 831	122 353
Oma pääoma 1.1.2024	500	54 769	-9 960	213	76 831	122 353
Kauden laaja tulos						
Tilikauden tulos	-	-	-	-	57 314	57 314
Laajan tuloksen erät	-	-	-	-49	-	-49
Optio- sekä osakepalkkio-ohjelma	-	-	-	-	-1 184	-1 184
Suunnattu osakeanti	-	-	-	-	-	-
Omien osakkeiden luovutus	-	-	-	-	-	-
Oma pääoma 31.12.2024	500	54 769	-9 960	164	132 961	178 433

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteet

Konsernin perustiedot

Qt Group on globaalisti toimiva ohjelmistoyritys, jonka teknologian ja työkalujen avulla yritykset pystyvät tehostamaan mobiili- ja työpöytäsovellusten sekä älykkäiden laitteiden tuotekehitystä prosessin jokaisen vaiheen läpi: käyttöliittymän suunnittelusta ohjelmistokehitykseen, laadunvarmistukseen ja tuotantoon saakka. Yhtiön asiakkaat valmistavat applikaatioita ja älykkäitä laitteita yli 70 eri toimialalla yli 180 maassa. Qt Groupin strategian painopisteenä on liiketoiminnan kasvattaminen ja pitkän aikavälin kasvumahdollisuuksien luominen. Yhtiö tekee kasvuinvestointeja erityisesti tuotekehitykseen, myyntiin ja uusien ratkaisujen innovointiin.

Qt Group toimii Suomessa, Norjassa, Saksassa, Yhdysvalloissa, Japanissa, Kiinassa, Etelä-Koreassa, Ranskassa, Iso-Britanniassa ja Intiassa. Konsernin henkilöstön määrä vuoden 2024 lopussa oli 869.

Yhtiö on listattuna Nasdaq Helsingin pörssissä. Emoyhtiön kotipaikka on Espoo, ja rekisteröity osoite on Miestentie 7, 02150 Espoo. Jäljennös tilinpäätöksestä on saatavissa osoitteesta investors.qt.io/fi/.

Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet

Konsernitilinpäätöksen yleiset laadintaperiaatteet sekä kuvaukset johdon harkintaan perustuvista ratkaisuista ja arvioiden käytöstä on kuvattu tässä osuudessa. Tarkemmat laadintaperiaatteet on esitetty jäljempänä kunkin tilinpäätöserän yhteydessä.

Tilinpäätöksen laatimisperusta

Konsernitilinpäätös on laadittu kansainvälisten tilinpäätösstandardien (International Financial Reporting Standards, IFRS) mukaisesti, ja sitä laadittaessa on noudatettu 31.12.2024 voimassa olevia IAS- ja IFRS-standardeja sekä SIC- ja IFRIC-tulkintoja.

Vuonna 2024 voimaantulleilla IFRS-standardeilla ja niiden muutoksilla ei ollut olennaista vaikutusta konsernin tilikauden tulokseen, taloudelliseen asemaan tai tilinpäätöksen esittämiseen.

IFRS 18 Tilinpäätöksen esittämistapa ja tilinpäätöksessä esitettävät tiedot, jota sovelletaan 1. tammikuuta 2027 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla, korvaa standardin IAS 1 Tilinpäätöksen esittäminen. Standardilla tulee olemaan vaikutus Qt Groupin konsernitilinpäätöksen päälaskelmien ja liitetietojen esittämiseen.

Konsernitilinpäätös laaditaan kalenterivuodelta, joka on konsernin emoyhtiön ja muiden konserniyhtiöiden tilikausi. Tilinpäätös esitetään tuhansina euroina. Toimintakertomus ja

tilinpäätös on julkaistu suomen ja englannin kielellä. Suomenkielinen versio on virallinen, jota käytetään, mikäli havaitaan ristiriitaisuutta kieliversioiden välillä.

Konsolidointiperiaatteet

Konsernitilinpäätös sisältää emoyhtiön, Qt Group Oyj:n sekä kaikki tytäryhtiöt. Hankitut tytäryhtiöt sisällytetään tilinpäätökseen käyttäen hankintamenetelmää, jonka mukaan hankitun yhtiön varat ja velat arvostetaan käypiin arvoihin hankintahetkellä ja jäljelle jäänyt osuus hankintahinnan ja hankitun oman pääoman erotuksesta on liikearvoa. Tilikauden aikana hankitut tytäryhtiöt sisältyvät konsernitilinpäätökseen hankintahetkestä alkaen ja myydyt myyntihetkeen saakka. Konsernin sisäiset liiketapahtumat, saamiset, velat, realisoitumattomat katteet sekä sisäinen voitonjako eliminoidaan konsernitilinpäätöksessä.

Kaikki konsernitilinpäätökseen sisältyvät tytäryhtiöt ovat kokonaan omistettuja, ja konserniin ei sisälly määräysvallattomien omistajien osuuksia. Konsernilla ei ole osakkuusyhtiöitä tai yhteisjärjestelyitä.

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

The Qt Company GmbH:n tilinpäätös sisältyy tähän konsernitilinpäätökseen ja tämän johdosta kyseisen yhtiön kohdalla sovelletaan Saksan 2024 voimassaolevan kirjanpitolain pykälän 264 (3) mukaista poikkeusta.

Ulkomaanrahan määräisten erien muuntaminen

Konsernin yksiköiden tulosta ja taloudellista asemaa koskevat luvut määritetään siinä valuutassa, joka on kunkin yksikön pääasiallisen toimintaympäristön valuuttaa ("toimintavaluutta"). Konsernitilinpäätös on esitetty euroina, joka on konsernin emoyrityksen toiminta- ja esittämisvaluutta.

Ulkomaanrahan määräiset saamiset ja velat on muutettu euroiksi tilinpäätöspäivän kurssiin. Ulkomaanrahan määräisistä liiketapahtumista syntyneet voitot ja tappiot on merkitty tuloslaskelmaan. Liiketoiminnan kurssivoitot ja -tappiot sisältyvät vastaaviin eriin liikevoiton yläpuolelle.

Ulkomaisten konserniyritysten tuloslaskelmat on muunnettu euroiksi kauden painotettua keskimuutusta ja taseet tilinpäätöspäivän kurssia käyttäen. Hankintamenetelmän soveltamisesta aiheutuvat muuntoerot käsitellään konsernin omaa pääomaa oikaisevina erinä.

Johdon harkintaa edellyttävät laatimisperiaatteet ja arvioihin liittyvät keskeiset epävarmuustekijät

Tilinpäätöstä laadittaessa joudutaan tekemään tulevaisuutta koskevia arvioita ja oletuksia, joiden lopputulemat voivat poiketa tehdyistä arvioista ja oletuksista. Lisäksi joudutaan käyttämään harkintaa tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden soveltamisessa. Nämä arviot ja oletukset perustuvat historialliseen kokemukseen ja muihin perusteltavissa oleviin oletuksiin, joiden uskotaan olevan järjettäviä olosuhteissa, jotka muodostavat perustan tilinpäätökseen merkittyjen erien arvioinnissa.

Tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden valintaan ja soveltamiseen liittyvä johdon harkinta

Konsernin liikearvo on kohdistettu kokonaisuudessaan yhdelle rahavirtaa tuottavalle yksikölle. Konsernin johdon arviot mukaan konsernissa ei ole itsenäisiä erillisiä liiketoimintoja ja liiketoimintaa seurataan luotettavimmin nykyisessä rakenteessa yhdessä rahavirtaa tuottavassa yksikössä. Johdon näkemyksen mukaan konsernissa ei ole erillisiä yksilöitävissä olevia omaisuusryhmiä, joiden kerryttämät rahavirrat olisivat pitkälti riippumattomia muiden omaisuuserien tai omaisuusryhmien kerryttämistä rahavirroista. Tästä johtuen konsernin johto ei näe, että omaisuuseriä voitaisiin luotettavasti kohdistaa pienemmille rahavirtaa tuottaville yksiköille.

Liiketoimintojen hankinnat ja hankintamenetelmän soveltaminen edellyttää tiettyjen arvioiden ja oletusten tekemistä erityisesti hankittujen aineettomien hyödykkeiden ja vastattaviksi otettujen velkojen käyvistä arvoista sekä hankittujen aineettomien hyödykkeiden taloudellisista vaikutusajoista. Arvojen

määrittäminen perustuu ennakoituihin rahavirtoihin. Rahavirtojen arvioiminen asiakassuhteita, teknologiaan perustuvia omaisuuseriä sekä tavaramerkkejä ja tuotenimiä varten perustuu oletuksiin, joita ovat esimerkiksi:

- pitkän tähtäyksen myyntiennusteisiin ja katteiden kehitykseen liittyvät oletukset
- asianmukaisten diskonttauskorkeiden määrittäminen
- asiakasuskollisuuteen liittyvät arviot
- asianmukaisiin markkinaperusteisiin rojaltiprosentteihin liittyvät arviot.

Arvioihin liittyvät keskeiset epävarmuustekijät

Arvon alentumistestaus suoritetaan vuosittain, ja tuolloin testataan mahdollisen arvonalentumisen varalta liikearvot ja ne aineettomat hyödykkeet, joilla on rajaton taloudellinen vaikutusaika, ja arvioidaan viitteitä arvonalentumisesta. Rahavirtaa tuottavien yksiköiden kerrytettävissä olevat rahamäärät on määritelty käyttöarvoon perustuvina laskelmina. Näiden laskelmien laatiminen edellyttää arvioiden käyttämistä.

Lisenssitulojen tuloutus tapahtuu sopimuksen tosiasiallisen sisällön mukaisesti. Tuloutus edellyttää sitovaa sopimusta ja sitä, että tuotteen toimitus on tapahtunut. Lisenssien tuloutus tehdään luovutushetken perusteella, mutta lisenssien ylläpitomaksut jaksotetaan tasaisesti sopimusajalle. Merkittävin harkintaan perustuva ratkaisu liittyy tuotteiden lisenssi- ja ylläpitokomponenttien väliseen jakosuhteeseen.

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1. Hankitut ja myydyt liiketoiminnot

Hankitut liiketoiminnot 2024

Tilikaudella 2024 ei toteutettu yritysostoja.

Hankitut liiketoiminnot 2023

Tilikaudella 2023 ei suoritettu hankintoja.

Vuonna 2023 Qt-konserni suoritti Axivionin liiketoimintojen yhdistämisen kirjanpitokäsittelyn loppuun ja on tehnyt seuraavat arvostusjakson oikaisut hankintahetkellä vallinneista tosiseikoista ja olosuhteista saaduista lopullisista tiedoista:

- Saadut velat vähenivät 109 tuhatta euroa.
- Käyttöpääoman oikaisuun liittyvä vastike kasvoi 1 096 tuhatta euroa.

Tämän seurauksena Axivionin liiketoimintojen yhdistymisestä syntyvä liikearvo kasvoi 987 tuhatta euroa.

Tilikauden 2024 aikana lisäkauppahintaa oikaistiin ja positiivinen tulosvaikutus, 6,7 miljoonaa euroa, esitetään muissa rahoitustuotoissa.

tuhatta euroa

Yhteenveto Axivionin hankinnasta

Käteisvastike	26 921
Suunnattu anti	8 273
Lisäkauppahinta	9 984
Kauppahintavastike yhteensä	45 178
Varat yhteensä	40 021
Lyhytaikaiset velat	3 542
Laskennallinen verovelka	10 260
Velat yhteensä	13 802
Nettovarallisuus	26 219
Liikearvo	18 959
Vastike	45 178

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

2. Liikevaihdon jakautuminen

Tulouttamisperiaatteet

Qt Groupin liikevaihto koostuu lisenssi-, ylläpito- ja konsultointituotoista.

Lisenssituotot sisältävät käyttäjälisenssin ja jakelulisenssin myyntituotot. Lisenssitulojen tuloutus tapahtuu sopimuksen tosiasiallisen sisällön mukaisesti. Tuloutus edellyttää sitovaa sopimusta ja sitä, että lisenssi on toimitettu asiakkaalle.

Lisenssi voi sisältää lisenssikomponentin lisäksi myös lisenssien ylläpito- ja palvelut, jotka käsittävät lisenssin päivityksen ja asiakastuen. Lisenssien ylläpito- ja maksut jaksotetaan tasaisesti sopimusajalle. Konsultointipalvelut tuloutetaan ajan kuluessa, jolloin palvelu tuotetaan. Kiinteähintaisten konsultointiprojektien tulot ja menot kirjataan tuotoiksi ja kuluksi valmiusasteen perusteella, kun liiketoimen lopputulos voidaan luotettavasti arvioida. Konsernilla ei ole asiakassopimuksissaan merkittäviä rahoituskomponentteja tai palautusoikeuksia.

Konserni on käyttänyt IFRS 15.121:n mukaista käytännön apukeinoa ja jättää esittämättä raportointikauden lopussa täyttämättä oleville suoritevelvoitteille kohdistetun transaktioiden yhteenlasketun määrän, koska raportointikauden lopussa täyttämättä olevat suoritevelvoitteet ovat osa sopimuksia, joiden odotettavissa oleva kestoaika on alle vuoden tai joissa konsernilla on oikeus saada maksu tarkasteluhetken mennessä tuotetuista palveluista.

tuhatta euroa	2024 Liikevaihto	2023 Liikevaihto
Lisenssimyynti ja konsultointi*	197 141	167 776
Ylläpitotuotot	11 922	12 967
Liikevaihto yhteensä	209 063	180 743
*josta jakelulisenssit	44 954	44 115

tuhatta euroa	2024 Liikevaihto	2023 Liikevaihto
Suomi	2 363	1 656
Muu Eurooppa	75 695	74 517
APAC	54 979	43 606
Pohjois-Amerikka	76 026	60 964
Liikevaihto yhteensä	209 063	180 743

Konsernilla ei ole asiakkaita, joiden osuus ylittäisi 10 % konsernin liikevaihdosta.

Sopimuksiin perustuvat varat ja velat

Myynnin tulouttamis- ja laskutushetki voivat poiketa toisistaan. Sopimukseen perustuvat varat kirjataan siirtosaamisiin silloin kun liikevaihto tuloutetaan ennen laskutusta ja vastaavasti sopimukseen perustuvat velat saatuihin ennakoihin silloin kun liikevaihto tuloutetaan laskutuksen jälkeen.

Asiakassopimuksiin liittyvät velat ovat toiminnalle tyypillisiä ja johtuvat pääasiassa siitä, että lisenssimyyntiin liittyvä ylläpitotuoton osuus tuloutetaan ajan kulumisen myötä toisin kuin itse lisenssi. Velat ovat pääasiassa lyhytaikaisia, ja lisätietoa on annettu seuraavassa taulukossa.

2. Liikevaihdon jakautuminen

Toimintasegmentit

Konsernilla on yksi raportoitava segmentti, joka tarjoaa asiakkailleen ohjelmistokehitystyökaluja. Konsernin ylin operatiivinen päätöksentekijä on toimitusjohtaja yhdessä konsernin johtoryhmän kanssa. Qt Groupin liiketoimintamallin, toiminnan luonteen ja hallintorakenteen vuoksi raportoitava toimintasegmentti on koko konserni. Segmentin luvut ovat yhteneväisiä konsernin lukujen kanssa.

tuhatta euroa	2024	2023
Myyntisaamiset	54 353	47 901
Sopimusvarat		
Pitkäaikaiset sopimusvarat	3 250	6 257
Lyhytaikaiset sopimusvarat	9 230	9 454
Sopimusvelat		
Pitkäaikaiset saadut ennakot	5 654	4 363
Lyhytaikaiset saadut ennakot	14 330	12 194

Vuosien 2023–2024 aikana konserni ei ole kirjannut merkittäviä arvonalennuksia sopimusvaroista.

tuhatta euroa	2024	2023
Kirjatut myyntituotot, jotka sisältyivät sopimukseen perustuviin velkoihin kauden alussa	10 824	8 531

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

3. Liiketoiminnan muut tuotot

Liiketoiminnan muihin tuottoihin kirjataan muut kuin varsinaiseen liiketoimintaan kuuluvat tuotot. Liiketoiminnan muut tuotot koostuvat pääosin tuotoista järjestettyihin tapahtumiin liittyen.

3. Liiketoiminnan muut tuotot

tuhatta euroa	2024	2023
Muut tuotot	20	356
Yhteensä	20	356

Muut tuotot koostuvat pääasiassa yrityksen järjestämien tapahtumien pääsylipputulosta sekä yhteistyökumppaneilta saatavista korvauksista. Vuonna 2024 ei järjestetty isoja tapahtumia.

4. Materiaalit ja palvelut

tuhatta euroa	2024	2023
Ulkopuoliset palvelut	3 920	4 544
Yhteensä	3 920	4 544

Ulkopuoliset palvelut koostuvat pääasiassa ulkoistuspalveluista sekä alihankinnasta.

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

5. Työsuhde-etuudet

Eläkeveloitteet

Eläkejärjestelyt luokitellaan etuusperusteisiksi tai maksupohjaisiksi järjestelyiksi. Maksupohjaisissa järjestelyissä konserni suorittaa kiinteitä maksuja eläkevakuutusyhtiölle, eikä konsernilla ole oikeudellista eikä tosiasiallista veloitetta lisämaksujen suorittamiseen. Maksupohjaisiin eläkejärjestelyihin tehdyt suoritukset kirjataan tulosvaikuttavasti työsuhde-etuuksista aiheutuviksi kuluiksi sillä tilikaudella, jota veloitus koskee. Konsernin eläkejärjestelyt on luokiteltu maksupohjaisiksi eläkejärjestelyiksi.

5. Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut

tuhatta euroa	2024	2023
Palkat	84 391	74 357
Eläkekulut (maksupohjaiset järjestelyt)	6 627	5 582
Osakepalkkio-ohjelma	-1 184	376
Muut henkilösivukulut	8 188	7 424
Yhteensä	98 022	87 739

Tiedot osakeperusteisista maksuista ja järjestelmistä esitetään liitetiedossa 18 Osakeperusteiset maksut.

Konsernin henkilömäärä keskimäärin	2024	2023
Suomi	259	212
Muu Eurooppa	305	275
APAC	151	129
Pohjois-Amerikka	120	115
Yhteensä	834	732

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

6. Tutkimus- ja kehittämismenot

Tutkimusmenot kirjataan kuluksi tulosvaikutteisesti kaudelle, jolla ne syntyvät.

Kehittämismenot aktivoidaan taseeseen ainoastaan, mikäli konserni täyttää IAS 38 -standardissa esitetyt vaatimukset kehittämismenojen aktivoinnille. Aktivoitujen kehittämismenot poistetaan taloudellisen vaikutusajan kuluessa. Hyödykkeestä kirjataan poistoja siitä lähtien, kun se on valmis käytettäväksi. Hyödyke, joka ei ole vielä valmis käytettäväksi, testataan vuosittain arvonalentumisen varalta. Aktivoitujen kehittämismenot arvostetaan alkuperäisen kirjaamisen jälkeen hankintamenoon kertyneillä poistoilla ja arvonalentumisilla vähennettyinä. Muut kehittämismenot kirjataan kuluksi. Yhtiöllä ei ole aktivoituja kehittämismenoja 31.12.2024.

Aiemmin kuluiksi kirjattuja kehittämismenoja ei aktivoita enää myöhemmillä kausilla. Kuluksi kirjatut tutkimus- ja kehittämismenot sisältyvät konsernin tuloslaskelmassa henkilöstökuluihin sekä liiketoiminnan muihin kuluihin.

6. Tutkimus- ja kehittämismenot

tuhatta euroa	2024	2023
Tutkimus- ja kehittämismenot	29 487	22 393
Yhteensä	29 487	22 393

7. Poistot ja arvonalentumiset

tuhatta euroa	2024	2023
Poistot hyödykeryhmittäin		
Aineettomat hyödykkeet		
Ohjelmistot ja lisenssit	-	1
Immateriaalioikeudet	8 090	8 091
Muut pitkävaikuttiset menot	21	31
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet		
Rakennukset ja rakennelmat	2 129	2 058
Koneet ja kalusto	1 216	1 010
Poistot ja arvonalentumiset yhteensä	11 456	11 191

Aineettomista oikeuksista tai aineellisista hyödykkeistä ei tehty arvonalennuksia tilikauden 2024 ja 2023 aikana.

Liikearvoista ei kirjata säännönmukaisia poistoja, vaan ne testataan vuosittain mahdollisen arvonalentumisen varalta ja aina, kun on viitteitä arvonalentumisesta. Liikearvon testauksesta on annettu lisätietoa liitetiedossa 12 Aineettomat hyödykkeet.

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

8. Liiketoiminnan muut kulut

tuhatta euroa	2024	2023
Henkilöstökulut	2 851	3 163
Matka- ja edustuskulut	5 000	4 400
Markkinointi- ja viestintäkulut	4 269	3 733
Ulkopuoliset palvelut	8 567	7 595
Toimitilakulut	3 303	3 193
IT-kulut	6 876	6 430
Muut kulut	1 649	1 761
Yhteensä	32 515	30 277
Tilintarkastuspalkkiot		
Tilintarkastus, KPMG Oy Ab	71	46
Muut asiantuntijapalvelut, KPMG Oy Ab*	50	35
Tilintarkastus, KPMG-verkosto	24	24
Muut asiantuntijapalvelut, KPMG-verkosto	-	-
Yhteensä	145	105

*Tästä summasta 34 tuhatta (19 tuhatta) liittyy tilintarkastajan lakeihin ja muuhun sääntelyyn perustuviin lausuntoihin.

Konsernin tilintarkastajana vuosina 2023 ja 2024 on toiminut KPMG Oy Ab.

KPMG Oy Ab:n suorittamat muut kuin tilintarkastuspalvelut Qt Group -konsernin yhtiöille tilikaudella 2024 olivat yhteensä 50 (35) tuhatta euroa.

9. Rahoitustuotot ja -kulut

Rahoitustuotot tuhatta euroa	2024	2023
Valuuttakurssivoitot	1 615	3 212
Muut rahoitustuotot	6 877	7
Yhteensä	8 492	3 219
Rahoituskulut tuhatta euroa		
Korkokulut rahoituslainoista	280	1 019
Valuuttakurssitappiot	156	3 789
Muut rahoituskulut	866	939
Yhteensä	1 303	5 747

Valuuttakurssivoitot ja -tappiot johtuvat pääasiassa konsernin sisäisistä saldoista, jotka ovat muussa kuin osapuolten toimintavaluutassa.

Muut rahoitustuotot johtuvat pääasiassa Axivion-yrityskaupan lisäkauppahinnan oikaisusta.

Konsernitalinpäätöksen liitetiedot

10. Tuloverot

Konsernin verokulu muodostuu kunkin konserniyhtiön kauden verotettavaan tulokseen perustuvasta verosta sekä laskennallisten verovelkojen ja -saamisten muutoksesta. Kauden verotettavaan tuloon perustuva vero lasketaan käyttäen verokantaa, josta on säädetty tai joka on käytännössä hyväksytty raportointikauden päättymispäivään mennessä. Laskennallinen verovelka tai -saaminen kirjataan omaisuus- ja velkaerien verotuksellisten arvojen ja kirjanpidon arvojen välisistä väliaikaisista eroista käyttäen verokantaa, josta on säädetty tai joka on käytännössä hyväksytty raportointikauden päättymispäivään mennessä. Väliaikaisia eroja syntyy mm. vahvistetuista verotuksellisista tappioista, poistoeroista, varauksista sekä liiketoimintojen hankintojen yhteydessä tehdyistä omaisuus- ja velkaerien käypiin arvoihin perustuvista oikaisuista. Tytäryhtiöiden jakamattomista voittovaroista kirjataan laskennallinen verovelka, jos voitonjako on todennäköinen ja aiheuttaa veroseuraamuksia. Laskennallinen verovelka sisältyy taseeseen kokonaisuudessaan ja laskennallinen verosaaminen arvioidun todennäköisen verohyödyn suuruisena.

Tuloslaskelman verokulu muodostuu kauden verotettavaan tuloon perustuvasta verosta ja laskennallisesta verosta. Verot kirjataan tulosvaikutteisesti, paitsi silloin kun ne liittyvät liiketoimintojen yhdistämiseen tai suoraan omaan pääomaan kirjattuihin eriin tai muihin laajan tuloksen eriin. Kauden verotettavaan tuloon perustuvat verosaamiset tai -velat esitetään taseen lyhytaikaisissa erissä ja laskennalliset verosaamiset ja -velat pitkäaikaisissa erissä.

10. Tuloverot

tuhatta euroa	2024	2023
Tilikauden verot	15 333	12 182
Edellisten tilikausien verot	-62	-210
Muut erät		-
Laskennalliset verot	-2 263	-2 607
Yhteensä	13 132	9 365
Verokulun täsmäytys kotimaan verokantaan (20 %)		
Tulos ennen veroja	70 356	44 820
Verot emoyhtiön verokannalla laskettuna	14 071	8 964
Ulkomaisten tytäryhtiöiden poikkeavien verokantojen vaikutus	27	237
Verovapaat tulot	-1 335	-
Osakepalkkio-ohjelmaan liittyvät kustannukset		-
Vähennyskelvottomat menot	160	403
Lähdeverot		-
Muut erät	271	-28
Verot aikaisemmilta tilikausilta	-62	-210
Yhteensä	13 132	9 365
Efektiiivinen verokanta	19 %	21 %

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

11. Osakekohtainen tulos

Laimentamaton osakekohtainen tulos

Laimentamaton osakekohtainen tulos lasketaan jakamalla emoyrityksen osakkeenomistajille kuuluva tilikauden voitto tilikauden aikana ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotetulla keskiarvolla.

Laimennettu osakekohtainen tulos

Laimennettua osakekohtaista tulosta laskettaessa osakkeiden lukumäärän painotetussa keskiarvossa otetaan huomioon kaikkien laimentavien potentiaalisten kantaosakkeiden laimentava vaikutus. Kannustinjärjestelyyn kuuluvat optiot ovat mahdollisesti liikkeeseen laskettavia, jolloin ne huomioidaan laimennettua osakekohtaista tulosta laskettaessa. Optioilla on laimentava vaikutus, kun niiden merkintähinta on alempi kuin osakkeen keskimääräinen markkinahinta tilikaudella tai sitä lyhyempänä liikkeessäoloaikana. Laimennusvaikutukseksi tulee liikkeeseen laskettavien osakkeiden lukumäärän ja niiden osakkeiden lukumäärän välinen erotus, jotka olisi laskettu liikkeeseen osakkeiden kauden keskimääräiseen markkinahintaan.

11. Osakekohtainen tulos

	2024	2023
Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden voitto (tuhatta euroa)	57 314	35 455
Osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo tilikauden aikana, 1 000 kpl	25 391	25 391
Laimentamaton osakekohtainen tulos (EPS), €	2,26	1,40
Osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo laimennuksen jälkeen, 1 000 kpl	25 391	25 469
Laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen tulos (EPS), €	2,26	1,39

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

12. Liikearvo ja aineettomat hyödykkeet

Liikearvo

Liikearvo vastaa sitä osaa hankintamenosta, joka ylittää konsernin osuuden hankitun yrityksen tai liiketoiminnan yksilöitävissä olevien varojen, velkojen ja ehdollisten velkojen nettomääräisestä käyvästä arvosta hankinta-ajankohtana. Liikearvo arvostetaan alkuperäiseen hankintamenuon vähennettynä kertyneillä arvonalentumistappioilla. Liikearvosta ei kirjata säännönmukaisia poistoja, vaan sen mahdollinen arvonalentuminen arvioidaan vähintään vuosittain. Tätä varten liikearvo on kohdistettu rahavirtaa tuottavalle yksikölle. Yksikön kerrytettävissä olevaa rahamäärää verataan vuosittain tai useammin, jos on viitteitä arvonalentumisesta, sen kirjanpitoarvoon mahdollisen arvonalentumisen määrittämiseksi.

Tutkimus- ja kehittämismenot

Kehittämismenot aktivoidaan taseeseen ainoastaan, mikäli konserni täyttää IAS 38 -standardissa esitetyt vaatimukset kehittämismenojen aktivoinnille. Yhtiöllä ei ole aktivoituja kehittämismenoja 31.12.2024.

Muut aineettomat hyödykkeet

Aineeton hyödyke merkitään taseeseen alun perin hankintamenuon siinä tapauksessa, että hankintamenu on määritettävissä luotettavasti ja on todennäköistä, että omaisuuserästä johtuva odotettavissa oleva vastainen taloudellinen hyöty koituu konsernin hyväksi. Aineettomat hyödykkeet, joilla on rajallinen taloudellinen vaikutusaika, kirjataan tasapoistoina kuluiksi tulosvaikutteisesti niiden taloudellisen vaikutusajan kuluessa ja testataan arvonalentumisen osalta, mikäli ilmenee viitteitä mahdollisesta arvonalentumisesta.

Muiden aineettomien hyödykkeiden poistoajat ovat:

Ohjelmistot ja lisenssit	3–8 vuotta
Immateriaalioikeudet	3–8 vuotta

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Liikearvo ja aineettomat hyödykkeet 2024

tuhatta euroa	Liikearvo	Aineettomat hyödykkeet	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	44 370	66 858	111 228
Kurssierot ja muut oikaisut	-	-3	-3
Yrityshankinnat	-	-	-
Lisäykset	-	79	79
Vähennykset	-	-	-
Hankintameno 31.12.	44 370	66 934	111 304
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-	-19 660	-19 660
Kurssierot ja muut oikaisut	-	-3	-3
Tilikauden poistot	-	-8 111	-8 111
Vähennysten poistot	-	-	-
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-	-27 775	-27 775
Kirjanpitoarvo 1.1.	44 370	47 197	91 567
Kirjanpitoarvo 31.12.	44 370	39 159	83 530

Liikearvo ja aineettomat hyödykkeet 2023

tuhatta euroa	Liikearvo	Aineettomat hyödykkeet	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	43 383	67 007	110 390
Kurssierot ja muut oikaisut	-	-22	-22
Yrityshankinnat	-	-	-
Lisäykset	987	88	1 076
Vähennykset	-	-216	-216
Hankintameno 31.12.	44 370	66 858	111 228
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-	-11 644	-11 644
Kurssierot ja muut oikaisut	-	16	16
Tilikauden poistot	-	-8 123	-8 123
Vähennysten poistot	-	90	90
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-	-19 660	-19 660
Kirjanpitoarvo 1.1.	43 383	55 362	98 746
Kirjanpitoarvo 31.12.	44 370	47 197	91 567

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Arvon alentumistestaus

Yhtiö arvioi aina raportointikauden päättymispäivänä, onko olemassa viitteitä jonkin omaisuuserän arvonalentumisesta. Mikäli arvonalentumisesta on viitteitä, omaisuuserästä kerrytettävissä oleva rahamäärä arvioidaan. Kerrytettävissä oleva rahamäärä arvioidaan liissäksi vuosittain seuraavista omaisuuseristä riippumatta siitä, onko arvonalentumisesta viitteitä: liikearvot ja aineettomat hyödykkeet, joilla on rajoittamaton taloudellinen vaikutusaika.

Arvon alentumistarvetta tarkastellaan rahavirtaa tuottavan yksikön tasolla, eli sillä alimmalla yksikkötasolla, joka on pääosin muista yksiköistä riippumaton ja jonka rahavirrat ovat erotettavissa muista rahavirroista. Mikäli kirjanpitoarvo ylittää kerrytettävissä olevan rahamäärän, arvonalentumistappio kirjataan tuloslaskelmaan. Liikearvosta kirjattua arvonalentumistappiota ei peruuteta missään tilanteessa. Qt-konserni on testauslaskelmien rahavirtaa tuottava yksikkö, jolle koko testattava omaisuuserä kohdistuu.

Liikearvojen sekä testattavien arvojen jakautuminen raportointikauden lopussa on esitetty seuraavissa taulukoissa.

Vuoden 2024 arvonalentumistestaus

Arvon alentumistestaus on suoritettu Qt-konsernitasolla, joka on yhtiön määrittelemä rahavirtaa tuottava yksikkö (RTY).

Tilikauden 2024 aikana yksilöityihin aineettomiin hyödykkeisiin on kohdistunut poistoja 8 031 tuhatta euroa. Johdon tekemien arvonalentumistestauslaskelmien perusteella tilikauden 2024 aikana ei ole tunnistettu tarvetta arvonalentumiskirjauksille.

Qt-konsernin omaisuuserien nykyarvo testauslaskelmissa on määritelty viiden vuoden ennustejaksolle käyttämällä seuraavia oletuksia: liikevaihto ja liikevoitto 2025 budjetin mukaan. Viiden vuoden ennustejakson aikana liikevaihdon vuosittainen kasvu on 15–21 prosenttia ja sen jälkeen ns. terminal period -kasvu on 1 prosentti, liikevoitto (EBIT) 33–36 prosenttia sekä diskonttokorko ennen veroja 9,4 prosenttia.

Herkkyysanalyysien perusteella yhtiön johto arvioi olevan epätodennäköistä, että muutos testauksessa käytettyihin keskeisiin muuttujiin (liikevaihdon kasvu, kokonaiskustannukset, korkokanta) saisi aikaan tilanteen, jossa testattavan omaisuuserän arvo ylittäisi kerrytettävissä olevan rahamäärän. Tehdyn herkkyysanalyysin mukaan Qt-konsernin testattavien omaisuuserien määrä edellyttää keskimäärin 0,0 prosentin kasvua viiden vuoden ennustejaksolla, kun vuoden 2025 kustannusten annettaisiin kasvaa budjetin mukaisesti ja sen jälkeen vielä maltillisesti kannattavuuden ollessa ennustejakson lopulla -1,5 prosenttia.

tuhatta euroa	Yksilöidyt aineettomat hyödykkeet	Liikearvo	Muut erät	Testattava arvo yhteensä
	39 036	44 370	40 460	123 767

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Vuoden 2023 arvonalentumistestaus

Arvonalentumistestaus on suoritettu Qt-konsernitasolla, joka on yhtiön määrittelemä rahavirtaa tuottava yksikkö (RTY).

Tilikauden 2023 aikana yksilöityihin aineettomiin hyödykkeisiin on kohdistunut poistoja 8 031 tuhatta euroa. Johdon tekemien arvonalentumistestauslaskelmien perusteella tilikauden 2023 aikana ei ole tunnistettu tarvetta arvonalentumiskirjauksille.

Qt-konsernin omaisuuserien nykyarvo testauslaskelmissa on määritelty viiden vuoden ennustejaksolle käyttämällä seuraavia oletuksia: liikevaihto ja liikevoitto 2024 budjetin mukaan. Viiden vuoden ennustejakson aikana liikevaihdon vuosittainen kasvu on 15–28 prosenttia ja sen jälkeen ns. terminal period -kasvu on 1 prosentti, liikevoitto (EBIT) 20–30 prosenttia sekä diskonttokorko ennen veroja 9,8 prosenttia.

Herkkyysanalyysien perusteella yhtiön johto arvioi olevan epä-todennäköistä, että muutos testauksessa käytettyihin keskeisiin muuttujiin (liikevaihdon kasvu, kokonaiskustannukset, korkokanta) saisi aikaan tilanteen, jossa testattavan omaisuuserän arvo ylittäisi kerrytettävissä olevan rahamäärän. Tehdyn herkkyyshanalyysin mukaan Qt-konsernin testattavien omaisuuserien määrä edellyttää keskimäärin 0,0 prosentin kasvua viiden vuoden ennustejaksolla, kun vuoden 2024 kustannusten annettaisiin kasvaa budjetin mukaisesti ja sen jälkeen vielä maltillisesti kannattavuuden ollessa ennustejakson lopulla -1,1 prosenttia.

tuhatta euroa	Yksilöidyt aineettomat hyödykkeet	Liikearvo	Muut erät	Testattava arvo yhteensä
	47 068	44 370	17 981	109 419

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

13. Aineelliset hyödykkeet

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet on arvostettu alkueraiseen hankintamenuon vähennettynä kertyneillä suunnitelman mukaisilla poistoilla ja arvonalennustappioilla. Hyödykkeet poistetaan niiden arvioitujen taloudellisten vaikutusaikojen mukaisesti. Arvioidut taloudelliset vaikutusajat ovat seuraavat:

Koneet ja kalusto	3–8 vuotta
-------------------	------------

Omaisuserän taloudellinen vaikutusaika ja poistomenetelmä tarkistetaan vähintään jokaisen tilikauden lopussa ja tarvittaessa oikaistaan kuvastamaan taloudellisen hyödyn odotuksissa tapahtuneita muutoksia.

Konserni arvioi sopimuksen alussa, onko sopimus vuokrasopimus tai sisältyykö siihen vuokrasopimus. Sopimus on vuokrasopimus tai siihen sisältyy vuokrasopimus, jos sopimus antaa

oikeuden yksilöidyn omaisuuserän käyttöä koskevaan määräysvaltaan tietyksi ajanjaksoksi vastiketta vastaan. Vuokrasopimukset kirjataan käyttöoikeusomaisuudeksi ja vastavaksi vuokraelaksi sinä päivänä, kun vuokrattu omaisuus on konsernin käytettävissä.

Konsernilla on vuokrasopimuksia pääasiassa toimistotiloista kaikissa toimintamaissa. Vuokra-ajaksi määritetään vuokrasopimusten peruuttamaton vuokra-aika, joka ei yleensä sisällä jatko-optioita. Käyttöoikeusomaisuuseriin sisältyvien rakennusten osalta konserni soveltaa käytännön helpotusta ja päättää yhdistää sopimuksissa ei-vuokrakomponentit vuokrakomponenttiin ja kirjata ne yhtenä vuokrakomponenttina.

Vuokraelka kirjataan vuokrasopimuksen alkamispäivänä ja arvostetaan vuokra-aikana maksettavien tulevien vuokramaksujen nykyarvoon. Vuokramaksut diskontataan käyttämällä vuokrasopimukseen sisältyvää korkoa, jos se on helposti saatavilla. Jos vuokrasopimukseen sisältyvää korkoa ei ole käy-

tettävissä, käytetään lisäluoton korkoa. Vuokraelka arvostetaan myöhemmin jaksotettuun hankintamenuon efektiivisen koron menetelmää käyttäen. Vuokraelkojen maturiteettianalyysi on liitteessä 20.

Konserni on päättänyt olla kirjaamatta vuokraelkoja lyhytaikaisista vuokrasopimuksista, joiden vuokra-aika on enintään 12 kuukautta, tai arvoltaan vähäisten omaisuuserien vuokrasopimuksista. Konserni kirjaa näihin vuokrasopimukseen liittyvät vuokramaksut kuluiksi tasaerinä vuokra-aikana.

Käyttöoikeusomaisuuserä arvostetaan hankintamenuon vuokrasopimuksen alkamispäivänä ja poistetaan sen jälkeen tasapoistoina vuokrasopimuksen alkamispäivästä vuokra-ajan päättymiseen tai käyttöoikeusomaisuuserän käyttöänsä päättymiseen sen mukaan, kumpi toteutuu ensin.

Aineelliset hyödykkeet 2024

tuhatta euroa	Käyttöoikeusomaisuuserät, rakennukset	Käyttöoikeusomaisuuserät, koneet ja kalusto	Koneet ja kalusto	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	9 353	2 424	4 362	16 138
Kurssierot ja muut oikaisut	-	-	47	47
Yrityshankinnat	-	-	-	-
Lisäykset	2 151	281	1 194	3 626
Vähennykset	-	-	-98	-98
Hankintameno 31.12.	11 504	2 705	5 504	19 712
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-5 753	-2 021	-2 840	-10 614
Kurssierot ja muut oikaisut	-	-	-43	-43
Tilikauden poisto	-2 129	-260	-956	-3 345
Vähennykset	-	-	69	69
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-7 882	-2 281	-3 768	-13 930
Kirjanpitoarvo 1.1.	3 600	403	1 522	5 525
Kirjanpitoarvo 31.12.	3 622	424	1 736	5 782

Aineelliset hyödykkeet 2023

tuhatta euroa	Käyttöoikeusomaisuuserät, rakennukset	Käyttöoikeusomaisuuserät, koneet ja kalusto	Koneet ja kalusto	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	7 495	2 000	3 683	13 177
Kurssierot ja muut oikaisut	-	-	-99	-99
Yrityshankinnat	-	-	-	-
Lisäykset	2 036	423	812	3 270
Vähennykset	-178	-	-34	-212
Hankintameno 31.12.	9 353	2 424	4 362	16 138
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-3 803	-1 806	-2 138	-7 746
Kurssierot ja muut oikaisut	-	-	68	68
Tilikauden poisto	-2 058	-215	-795	-3 068
Vähennykset	108	-	26	134
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-5 753	-2 021	-2 840	-10 614
Kirjanpitoarvo 1.1.	3 692	194	1 544	5 430
Kirjanpitoarvo 31.12.	3 600	403	1 522	5 525

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

14. Laskennalliset verosaamiset ja -velat

tuhatta euroa	Laskennallisten verojen muutokset vuoden 2024 aikana			Laskennallisten verojen muutokset vuoden 2023 aikana		
	1.1.2024	Kirjattu tuloslaskelmaan	31.12.2024	1.1.2023	Kirjattu tuloslaskelmaan	31.12.2023
Laskennalliset verosaamiset:						
Aineelliset hyödykkeet	878	61	939	801	78	878
Muut erät	913	-142	771	749	164	913
Laskennallisten verosaamisten ja -velkojen netotus	-835		-844	-789		-835
Yhteensä	956	-81	867	760	241	956
Laskennalliset verovelat:						
Hankintojen käyvän arvon kohdistuksista	13 828	-2 409	13 828	16 237	-2 409	13 828
Aineelliset hyödykkeet	835	9	844	789	46	835
Muut erät	-2	-31	-33	-	-2	-2
Laskennallisten verosaamisten ja -velkojen netotus	-835		-844	-789		-835
Yhteensä	13 826	-2 431	11 386	16 237	-2 365	13 826

Tuloveroihin liittyvät laatimisperiaatteet on esitetty liitetiedon 10 Tuloverot yhteydessä.

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

15. Myyntisaamiset ja muut saamiset

tuhatta euroa	2024	2023
Myyntisaamiset	57 863	51 047
Luottotappiovaraus	-3 510	-3 147
Vuokravakuustalletukset	847	736
Siirtosaamiset	6 395	5 307
Arvonlisäverosaaminen	3 174	-656
Muut saamiset	6 347	5 818
Yhteensä	71 115	59 105

tuhatta euroa	2024	2023
Erääntymättä olevat myyntisaamiset	48 850	38 918
1–30 päivää erääntyneet myyntisaamiset	5 284	3 868
31–60 päivää erääntyneet myyntisaamiset	2 537	1 329
61–90 päivää erääntyneet myyntisaamiset	827	800
91–120 päivää erääntyneet myyntisaamiset	672	876
121–180 päivää erääntyneet myyntisaamiset	795	1 478
181–360 päivää erääntyneet myyntisaamiset	1 823	1 132
Yli 360 päivää erääntyneet myyntisaamiset	2 075	2 647
Yhteensä	57 863	51 047

Myyntisaamiset kirjataan, kun oikeus suoritukseen on ehdoton. Lisenssisopimuksille saaminen kirjataan pääsääntöisesti laskutettaessa, kun lisenssi on luovutettu. Konsultointipalveluille saaminen kirjataan noudatteen sopimusehtojen mukaisesti laskutusta.

Myyntisaamisten kirjanpitoarvo on kohtuullinen arvio niiden käyvästä arvosta. Konserni on kirjannut myyntisaamisiin luottotappiovarausta tilikauden 2024 tilinpäätöksessä 3 510 tuhatta euroa (2023: 3 147 tuhatta euroa).

Myyntisaamisiin perustuvaa luottotappiota ja sen määrittämistä on käsitelty tarkemmin liitetiedossa 20. Rahoitusvelat ja rahoitusriskien hallinta.

Siirtosaamiset sisältävät ennakkomaksuja sekä verojaksotuksia. Muut saamiset koostuvat suurelta osin lähdeverosaamisista.

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

16. Rahavarat

Rahavarat koostuvat käteisvaroista, lyhytaikaisista pankkitalletuksista sekä muista lyhytaikaisista erittäin likvideistä sijoituksista, joiden maturiteetti on korkeintaan kolme kuukautta.

tuhatta euroa	2024	2023
Pankkitilit	64 861	33 595
Yhteensä	64 861	33 595

17. Omaa pääomaa koskevat liitetiedot

	Osakkeiden lukumäärä	Osakepääoma (tuhatta euroa)
1.1.2024	25 391 211	500
31.12.2024	25 391 211	500

Osakepääoma

Osakepääomaan merkitään osakeantien yhteydessä saatu osakkeiden merkintähinta siltä osin kuin merkintähintaa ei osakeantipäätöksessä ole päätetty kirjattavaksi sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon.

Muuntoerot

Muuntoerot sisältävät ulkomaisten yksikköjen tilinpäätösten muuntamisesta syntyneet valuuttakurssierot.

Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto

Sijoitetun vapaan oman pääoman (SVOP) rahasto sisältää muut oman pääoman luonteiset sijoitukset ja osakkeiden merkintähinnan siltä osin kuin sitä ei nimenomaisen päätöksen mukaan merkitä osakepääomaan. Osakeyhtiölain (21.7.2006/624) voimaan tulon jälkeen (1.9.2006) päätettyjen optio-ohjelmien perusteella tehdyistä osakemerkinnöistä saadut maksut merkitään kokonaisuudessaan SVOP-rahastoon.

Omat osakkeet

Omat osakkeet -rahasto sisältää konsernin hallussa olevien omien osakkeiden hankintamenon. Omien osakkeiden hankinta ja luovutus esitetään oman pääoman oikaisuna. Joulukuun 2024 lopussa konsernilla oli hallussaan 79 000 osaketta ja ne vastaavat 0,31 prosenttia kaikista listatuista osakkeista.

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

18. Osakeperusteiset maksut

Konsernilla on osakepohjainen kannustinjärjestely, jossa maksut suoritetaan oman pääoman ehtoisina instrumentteina. Järjestelyssä myönnettävät etuudet arvotetaan käypään arvoon niiden myöntämishetkellä ja kirjataan kuluiksi tasaisesti oikeuden syntymisajanjakson aikana. Järjestelyn tulosvaikutus esitetään työsuhde-etuuksista aiheutuissa kuluissa vastaerän ollessa kertyneet voittovarot.

Osakepalkkiojärjestelmä 2022–2024

Qt Group Oyj:n hallitus on päättänyt 16.2.2022 osakepohjaisen kannustinjärjestelmän perustamisesta yhtiön toimitusjohtajalle ja muille avainhenkilöille. Järjestelmän tarkoituksena on yhdistää yhtiön omistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon nostamiseksi sekä sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyinen yhtiön osakkeiden omistukseen perustuva palkkiojärjestelmä.

Palkkiojärjestelmässä on yksi, vuodet 2022–2024 kattava ansaintajakso. Järjestelmän mukainen palkkio on sidottu Qt Group Oyj:n liikevaihdon määrään vuonna 2024. Palkkio alkaa kertyä vuoden 2024 liikevaihdon ylittäessä 210 miljoonaa euroa ja kasvaa lineaarisesti 130 000 osakkeen arvoa vastaavaan enimmäistasoon, joka saavutetaan 310 miljoonan liikevaihdolla. Sanotusta 130 000 osakkeen arvoa

vastaavasta enimmäispalkkiosta toimitusjohtajan osuus on 10 000 ja muiden avainhenkilöiden yhteensä enintään 120 000 osakkeen arvoa vastaava määrä. Järjestelmän mukaiset palkkiot maksetaan tilinpäätöksen vahvistamisen jälkeen osakkeiden ja rahan yhdistelmänä siten, että rahana maksetaan suunnilleen määrä, jolla katetaan palkkiosta aiheutuvat

verot ja muut soveltuvan lainsäädännön mukaiset maksut ja loppuosa palkkiosta maksetaan saajalle osakkeina. Palkkiolla maksettuihin osakkeisiin ei liity mitään luovutus tms. rajoituksia. Osakepalkkiojärjestelmän 2022–2024 toteuma on nolla, sillä ohjelman vaatimusten mukaista liikevaihdon alarajaa ei saavutettu.

Osakepalkkiojärjestelmä 2022–2024

Myöntämispäivä	16.2.2022
Järjestelyn luonne	Osakkeita ja rahaa
Kohderyhmä	Avainhenkilöt
Osakepalkkioita enintään kpl	130 000
Ansaintajakso alkaa, pvm	1.1.2022
Ansaintajakso päättyy, pvm	31.12.2024
Oikeuden syntymäehdot	Qt Groupin liikevaihdon kehitys
Toteutus	Osakkeina ja rahana

Osakepalkkiojärjestelmän perusteella tehdyt kirjaukset

tuhatta euroa	2024	2023
Osakepalkkiojärjestelmä 2022–2024	1 184	-376
Yhteensä	1 184	-376

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

19. Lyhytaikaiset velat

tuhatta euroa	2024	2023
Pankkilainat	-	16 299
Lisäkauppahintavelka	890	3 040
Vuokrasopimusvelka	2 117	2 213
Ostovelat	2 275	2 249
Saadut ennakot	14 330	12 194
Siirtovelat	13 043	15 179
Muut velat	8 435	5 831
Yhteensä	41 090	57 005

Ostovelkojen ja muiden velkojen kirjanpitoarvo on kohtuullinen arvio niiden käyvästä arvosta. Konsernin ostovelkojen maksuajat noudattavat yritysten tavanomaisia maksuehtoja.

Siirtovelat muodostuvat pääasiassa palkka- ja henkilösivukulujaksotuksista.

Edellä esitettyjen lisäksi saatuja ennakkomaksuja on esitetty 5 654 tuhatta euroa (2023: 4 363 tuhatta euroa) erässä Muut pitkäaikaiset velat.

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

20. Rahoitusvelat ja rahoitusriskien hallinta

Rahoitusvelat merkitään alun perin kirjanpitoon käypään arvoon. Myöhemmin rahoitusvelat arvostetaan efektiivisen koron menetelmällä jaksotettuun hankintamenoon, ellei transaktiomenooleepäolennainen. Rahoitusvelkojasisältöpitkä- ja lyhytaikaisiin velkoihin. Rahoitusvelat luokitellaan pitkäaikaisiksi veloiksi silloin, kun ne erääntyvät yli 12 kuukauden kuluttua. Alle 12 kuukauden kuluessa erääntyvät velat luokitellaan lyhytaikaisiksi.

Rahoitusvelat

tuhatta euroa	2024		2023		Käyvän arvon hierarkia
	Tasearvot	Käyvät arvot	Tasearvot	Käyvät arvot	
Pitkäaikaiset					
Pankkilainat	-	-	-	-	2
Lisäkauppahintavelka	-	-	6 962	6 962	3
Vuokrasopimusvelka	2 199		2 001		
Yhteensä	2 199		8 963		
Lyhytaikaiset					
Pankkilainat	-	-	16 299	16 299	2
Lisäkauppahintavelka	890	890	3 040	3 040	3
Vuokrasopimusvelka	2 117		2 213		
Yhteensä	3 007		21 552		

Kaikki rahoitusvelat ovat euromääräisiä.

Käypien arvojen hierarkiatasot

Käypään arvoon arvostettavat rahoitusinstrumentit on luokiteltu seuraavan käyvän arvon hierarkian mukaisesti: instrumentit, joille on olemassa aktiivisilla markkinoilla julkisesti noteerattu hinta (taso 1), instrumentit, joille on olemassa muu havainnoitavissa oleva suora tai epäsuora hinta kuin noteerattu tason 1 mukainen hinta (taso 2) ja instrumentit, joille ei löydy havainnoitavissa olevaa markkinahintaa (taso 3).

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Velkojen erääntyminen

2024

tuhatta euroa	2025	2026	2027	Yhteensä
Pankkilainat	-	-	-	-
Lisäkauppahintavelka	890	-	-	890
Vuokrasopimusvelka	2 191	1 280	880	4 352
Ostovelat	2 275	-	-	2 275
Yhteensä	5 356	1 280	880	7 517

2023

tuhatta euroa	2024	2025	2026	Yhteensä
Pankkilainat	16 299	-	-	16 299
Lisäkauppahintavelka	3 040	6 962	-	10 002
Vuokrasopimusvelka	2 213	1 252	749	4 214
Ostovelat	2 249	-	-	2 249
Yhteensä	23 801	8 213	749	32 764

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Rahoitusriskien hallinta

Konserni altistuu normaalissa liiketoiminnassaan tietyille rahoitusriskeille. Konsernin johto seuraa säännöllisesti liiketoimintaan liittyviä rahoitusriskejä. Konsernin riskienhallinnan tavoitteena on minimoida rahoitusriskien haitalliset vaikutukset konsernin tulokseen ja taseeseen. Rahoitusriskit aiheutuvat pääasiassa vastapuoliin liittyvästä luottoriskistä ja maksuvalmiusriskistä sekä markkinakorkojen ja valuuttakurssien vaihteluista. Konserni ei sovelle IAS 39 -standardin mukaista suojauslaskentaa, ja konsernilla ei ole ollut hallussaan johdannainstrumentteja tilikaudella tai edellisellä tilikaudella.

Luottoriski

Luottoriskien hallinta ja luotonvalvonta on keskitetty konsernin talousosastolle, joka toimii yhdessä liiketoimintayksiköiden kanssa. Konsernin ohjeistuksella määritellään asiakkaiden luottokelpoisuusvaatimukset, ja sen avulla pyritään minimoimaan luottotappioiden määrää. Myyntisaamisista kirjataan luottotappio, kun on olemassa objektiivista näyttöä, ettei saamista tulla saamaan kokonaisuutena alkuperäisin ehdoin. Tilikauden lopussa epävarmoista myyntisaamisista on kirjattu riittävä luottotappiovaraus.

Konserni soveltaa odotettavissa olevien luottotappioiden määrittämiseen IFRS 9:ään sisältyvää yksinkertaistettua menetelmää, jonka mukaan kaikista, myös erääntymättömistä, myyntisaamisista ja keskeneräisistä töistä määritetään koko voimassaoloajalta odotettavissa olevat luottotappiot (1%).

Konsernin johto arvioi odotettavissa olevia luottotappioita myös tapauskohtaisesti, pääsääntöisesti yli 180 päivää erääntyneistä saatavista kirjataan 50 prosentin ja yli 360 päivää erääntyneistä saatavista 100 prosentin arvonalentuminen

Myyntisaamisten ikäjakauma on esitetty liitetiedossa 15 Myyntisaamiset ja muut saamiset.

Valuuttariski

Konsernin valuuttariskit liittyvät ulkomaisten tytäryhtiöiden saamisiin, velkoihin ja investointeihin sekä kotimaan yhtiön ulkomaan valuutassa oleviin myyntisaamisiin. Myyntisaamia ulkomaan valuutassa 31.12.2024 oli 29 669 tuhatta euroa (31.12.2023 myyntisaamia ulkomaan valuutassa oli 36 744 tuhatta euroa). Tilikauden lopussa yhtiöllä ei ole voimassa yhtään suojausinstrumenttia eikä konserni sovelle suojauslaskentaa. Yhtiö seuraa valuuttaposition kehittymistä toiminnan laajetessa ja muidenkin kuin USD-määräisten valuuttaerien kasvaessa, mikä voi johtaa aktiivisen suojauspolitiikan käyttöönottoon yhtiössä.

Maksuvalmiusriski

Maksuvalmiusriski liittyy konsernin käyttöpääoman, lainojen takaisinmaksun, investointimenojen sekä kasvun vaatiman rahoituksen riittävyyden ja jatkuvuuden ylläpitämiseen. Maksuvalmiusriskien hallinnan tavoitteena on jatkuvasti ylläpitää riittävä likviditeettitaso. Riskin hallitsemiseksi konsernissa arvioidaan jatkuvasti liiketoiminnan vaatiman rahoituksen

määrää, jotta konsernilla olisi tarpeeksi likvidejä varoja operatiivisen toiminnan rahoittamiseksi ja erääntyvien lainojen takaisinmaksuun.

Pääoman hallinta

Konsernin pääoman hallinnan tavoitteena on varmistaa normaalit toimintaedellytykset strategian toteuttamiseksi (mukaan lukien yritysostot) kaikissa olosuhteissa ja mahdollistaa optimaaliset pääomakustannukset. Tällä hetkellä Qt Groupin korollisten velkojen määrä on pieni ja omavaraisuusaste korkea 81,6 % (64,4 %).

Korkoriski

Korkoriski on tällä hetkellä varsin pieni, sillä konsernilla ei ole tilinpäätöshetkellä lainkaan pankkilainoja. Yhtiö seuraa tilanteen kehittymistä ja jatkossa mahdollisesti siirtyyään aktiivisen suojauspolitiikan käyttöönottoon.

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

21. Konsernin vastuusitoumukset

Vastuusitoumukset

tuhatta euroa	2024	2023
Omasta puolesta annetut vakuudet		
Takaukset	745	705
Vakuudet ja vastuusitoumukset yhteensä	745	705

22. Lähipiiritapahtumat

Konsernin lähipiiriin kuuluvat emoyritys ja tytäryhtiöt. Lähipiiriin katsotaan kuuluvaksi myös emoyhtiön hallituksen jäsenet sekä konsernin johtoryhmä, mukaan lukien toimitusjohtaja sekä johdon ja hallituksen määräysvaltaan tai huomattavan vaikutusvallan alaisuuteen kuuluvat henkilöt ja yhtiöt.

Johdon palkitsemista lukuunottamatta Qt:lla ei ole ollut merkittäviä tapahtumia sen hallituksen, toimitusjohtajan tai johtoryhmän kanssa mukaan lukien yhtiöt, joissa heillä on määräysvaltaa tai huomattavaa vaikutusvaltaa.

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

22. Lähipiiritapahtumat

Konsernin emo- ja tytäryrityssuhteet:

Konserniyhtiöt 31.12.2024

Nimi	Konsernin omistusosuus	Kotipaikka	Kotimaa
Qt Group Oyj	Emoyhtiö	Espoo	Suomi
The Qt Company Oy	100 %	Espoo	Suomi
The Qt Company	100 %	San Jose	Yhdysvallat
The Qt Company AS	100 %	Oslo	Norja
The Qt Company GmbH	100 %	Berliini	Saksa
The Qt Company LLC	100 %	Soul	Etelä-Korea
The Qt Company Ltd	100 %	Shanghai	Kiina
The Qt Company UK	100 %	Norwich	Englanti
The Qt Company France	100 %	Issy-les-Moulineaux	Ranska
Digia Software Ltd*	100 %	Chengdu	Kiina
Digia Hong Kong Ltd*	100 %	Hongkong	Kiina
Qt India Technology Pvt Ltd	100 %	Bangalore	Intia
Axivion GmbH	100 %	Stuttgart	Saksa
The Qt Company Japan**	100 %	Tokio	Japani

* Yhtiöllä ei ole liiketoimintaa

** The Qt Company Oy:n sivuliike

Hallituksen sekä toimitusjohtajan palkat, palkkiot ja osakepalkkiojärjestelmä

tuhatta euroa		1.1.–31.12. 2024	1.1.–31.12. 2023
Varelius Juha	Toimitusjohtaja		
	Palkat ja muut lyhytaikaiset työsuhte-etuudet	492	469
	Osakepalkkiojärjestelmä	-91	29
Ingman Robert	Hallituksen puheenjohtaja	81	80
Saarinen Leena	Hallituksen varapuheenjohtaja 12.3.2024 asti	5	59
Marsio Mikko	Hallituksen varapuheenjohtaja 12.3.2024 lähtien	57	46
Koppinen Jaakko	Hallituksen jäsen 14.3.2023 asti	-	11
Välimäki Mikko	Hallituksen jäsen	44	42
Auramo Marika	Hallituksen jäsen 14.3.2023 lähtien	42	35
Heikkonen Matti	Hallituksen jäsen 14.3.2023 lähtien	45	34
Anckar Elina	Hallituksen jäsen 12.3.2024 lähtien	35	-
Yhteensä		710	803

Muun johtoryhmän työsuhte-etuudet

tuhatta euroa		1.1.–31.12. 2024	1.1.–31.12. 2023
	Palkat ja muut lyhytaikaiset työsuhte-etuudet	1 683	1 432
	Osakepalkkiojärjestelmä	-217	69
Yhteensä		1 466	1 501

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

23. Raportointikauden päättymispäivän jälkeiset tapahtumat

Qt Group Oyj:n hallitus julkaisi 13.2.2025 uuden osakepohjaisen kannustinjärjestelmän yhtiön avainhenkilöille. Palkkiojärjestelmän tarkoituksena on yhdenmukaistaa omistajien ja yhtiön johdon tavoitteet yhtiön arvon kehittämiseksi sekä sitouttaa yhtiön johtoa ja avainhenkilöitä yhtiöön sekä yhtiön strategisten tavoitteiden saavuttamiseen tarjoamalla heille kilpailukykyinen pitkäaikainen kannustinjärjestelmä. Yhtiön hallituksen jäsenet eivät kuulu palkkiojärjestelmän piiriin.

Uusi suoriteperusteinen palkkiojärjestelmä kattaa vuodet 2025–2027 ja siihen sovellettavat tuloskriteerit perustuvat yhtiön liikevaihdon kasvuun vuoden 2027 loppuun ulottuvan mittausjakson aikana, sekä vuosittain asetettavaan strategisiin mittareihin, joilla kullakin on yhden vuoden mittausjakso.

Emoyhtiön tuloslaskelma FAS

euroa	liitetieto	2024	2023
Liikevaihto		413 518,00	370 733,69
Henkilöstökulut	1	-899 691,88	-822 405,58
Liiketoiminnan muut kulut	2	-1 406 405,08	-1 142 446,80
Liikevoitto		-1 892 578,96	-1 594 118,69
Rahoituskulut	3	-103 871,79	-871 752,17
Tulos ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja		-1 996 450,75	-2 465 870,86
Tilinpäätössiirrot			
Saadut konserniavustukset		1 996 450,75	2 322 228,54
Tilinpäätössiirrot yhteensä		1 996 450,75	2 322 228,54
Tuloverot		-	8 640,19
Tilikauden tulos		-	-135 002,13

Emoyhtiön tase FAS

euroa	liitetieto	31.12.2024	31.12.2023
Pysyvät vastaavat			
Sijoitukset			
Osuudet saman konsernin yrityksissä	4	17 406 928,24	17 406 928,24
Yhteensä		17 406 928,24	17 406 928,24
Pysyvät vastaavat yhteensä			
		17 406 928,24	17 406 928,24
Vaihtuvat vastaavat			
Myyntisaamiset saman konsernin yrityksiltä		-	-
Lyhytaikaiset saamiset saman konsernin yrityksiltä		28 683 507,79	91 147 911,27
Muut saamiset		156 581,35	24 648,82
Rahat ja pankkisaamiset		30 425,78	51 315,78
Yhteensä		28 870 514,92	91 223 875,87
Vastaavaa yhteensä			
		46 277 443,16	108 630 804,11

euroa	liitetieto	31.12.2024	31.12.2023
Oma pääoma			
Osakepääoma	5	500 000,00	500 000,00
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	5	55 154 383,73	55 154 383,73
Omat osakkeet		-9 959 968,64	-9 959 968,64
Kertyneet voittovarot		-390 872,93	-255 870,80
Tilikauden tulos	5	-	-135 002,13
Yhteensä		45 303 542,16	45 303 542,16
Vieras pääoma			
Pitkäaikainen vieras pääoma			
Pankkilainat		-	-
Yhteensä		-	-
Lyhytaikainen vieras pääoma			
Ostovelat		211 633,63	59 073,74
Muut velat		114 569,30	107 219,94
Pankkilainat		15 162,96	16 305 205,76
Siirtovelat	6	632 535,11	46 855 762,51
Yhteensä		973 901,00	63 327 261,95
Vastattavaa yhteensä			
		46 277 443,16	108 630 804,11

Emoyhtiön rahavirtalaskelma FAS

euroa	2024	2023
Tilikauden tulos ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja	-1 996 450,75	-2 465 870,86
Oikaisut tilikauden tulokseen	103 871,79	871 752,17
Käyttöpääoman muutos	18 265 603,55	13 542 351,57
Maksetut korot	-400 505,12	-726 110,78
Muut rahoituserät	-2 394,85	-1 999,07
Maksetut verot liiketoiminnasta	-	-
Rahoituserien ja verojen rahavirta	-402 899,97	-728 109,85
Liiketoiminnan rahavirta	15 970 124,62	11 220 123,03
Lyhytaikaisten lainojen lyhennykset	-16 000 000,00	-
Pitkäaikaisten lainojen lyhennykset	-	-8 000 000,00
Lyhytaikaisten velkojen nettomuutos	8 985,38	-3 474 532,13
Osakkeiden merkintä optio-oikeuksilla 2016	-	27 229,84
Rahoituksen rahavirta	-15 991 014,62	-11 447 302,29
Rahavarojen muutos	-20 890,00	-227 179,26
Rahavarat tilikauden alussa	51 315,78	278 495,04
Rahavarat tilikauden lopussa	30 425,78	51 315,78

Emoyhtiön perustiedot ja tilinpäätöksen laadintaperiaatteet FAS

Yrityksen perustiedot

Qt Group Oyj on Qt Group -konsernin emoyhtiö, jonka kotipaikka on Espoo ja rekisteröity osoite Miestentie 7, 02150 Espoo. Qt Group Oyj:n liiketoimintaa harjoittava tytäryhtiö Suomessa on The Qt Company Oy.

Tilinpäätöksen laadintaperiaatteet

Emoyhtiön tilinpäätös on laadittu Suomen kirjanpitolain säädännön mukaisesti (FAS, Finnish Accounting Standards). Tilinpäätös perustuu alkuperäisiin hankintamenoihin. Hankintameno perustuva kirjanpito on alennettu tarvittaessa käypää arvoa vastaavaksi.

Eläkejärjestelyt

Yhtiön henkilökunnan eläketurva on hoidettu lakisääteisillä eläkevakuutuksilla. Eläkemaksut ja tilikauteen kohdistuvat kulut perustuvat vakuutusyhtiöltä saatuun vahvistukseen. Eläkekulut kirjataan kuluksi kertymisvuonna.

Verot

Tuloslaskelman veroihin kirjataan tilikauden voittoon perustuvat verot sekä edellisten kausien verojen oikaisut.

Aineelliset ja aineettomat hyödykkeet

Aineelliset ja aineettomat hyödykkeet on merkitty taseeseen välittömään hankintamenoon vähennettynä suunnitelman mukaisilla poistoilla. Suunnitelman mukaisten poistojen perusteena ovat seuraavat taloudelliset pitoajat:

Aineettomat hyödykkeet	3–5 vuotta
------------------------	------------

Vuosikuluiksi on kirjattu ne käyttöomaisuushankinnat, joiden taloudellinen pitoaika on alle kolme vuotta.

Rahavarat ja lainat rahoituslaitoksilta

Rahavaroihin sisältyvät käteisvarat ja pankkitilit. Luotollisten tilien käytössä olevat tililimiitit käsitellään taseen lyhytaikaisissa veloissa. Lainat rahoituslaitoksilta sisältyvät taseen pitkä- ja lyhytaikaisiin velkoihin. Korkokulut kirjataan kuluksi kaudella, jonka aikana ne ovat syntyneet.

Oma pääoma ja osingot

Hallituksen ehdotusta osingonjaosta ei kirjata tilinpäätöksen jakokelpoiseen omaan pääomaan ennen yhtiökokouksen hyväksyntää.

Emoyhtiön liitetiedot FAS

1. Henkilöstöä ja lähipiiriä koskevat tiedot

euroa	2024	2023
Palkat	812 554,00	742 579,62
Eläkekulut	85 424,04	69 953,08
Muut henkilösivukulut	1 713,84	9 872,88
Yhteensä	899 691,88	822 405,58

Yhtiön henkilöstön kulut muodostuvat toimitusjohtajan sekä hallituksen palkoista ja palkkioista. Tarkemmat tiedot lähipiiristä on esitetty konsernin liitetiedossa 22 Lähipiiritapahtumat.

2. Liiketoiminnan muut kulut

euroa	2024	2023
IT-kulut	-	2 153,85
Asiantuntijapalvelut	577 764,09	427 781,40
Muut kulut	828 640,99	712 511,55
Yhteensä	1 406 405,08	1 142 446,80
Tilintarkastuspalkkiot		
Tilintarkastus	41 293,78	28 152,87
Muut palvelut*	49 781,80	35 092,33
Yhteensä	91 075,58	63 245,20

* Tästä summasta 33 569,97 (19 142,33) liittyy tilintarkastajan lakeihin ja muuhun sääntelyyn perustuviin lausuntoihin.

Yhtiön tilintarkastajana vuonna 2023 ja 2024 on toiminut KPMG Oy Ab.

3. Rahoitustuotot ja -kulut

euroa	2024	2023
Muut rahoituskulut	103 871,79	871 752,17
Yhteensä	103 871,79	871 752,17

Emoyhtiön liitetiedot

4. Sijoitukset

Osuudet saman konsernin yrityksissä

euroa	2024
Hankintameno 1.1.	17 406 928,24
Hankintameno 31.12.	17 406 928,24
Kirjanpitoarvo 1.1.	17 406 928,24
Kirjanpitoarvo 31.12.	17 406 928,24
euroa	2023
Hankintameno 1.1.	17 406 928,24
Hankintameno 31.12.	17 406 928,24
Kirjanpitoarvo 1.1.	17 406 928,24
Kirjanpitoarvo 31.12.	17 406 928,24

Erittely osakkeista

Konserniyritykset	Kotipaikka	Kotimaa	Omistus- osuus	Osuus äänivallasta
Digia Hong Kong Ltd	Hongkong	Kiina	100 %	100 %
The Qt Company Oy	Espoo	Suomi	100 %	100 %

Emoyhtiön liitetiedot

5. Oman pääoman muutokset

euroa	2024	2023
Osakepääoma 1.1.	500 000,00	500 000,00
Osakepääoma 31.12.	500 000,00	500 000,00
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 1.1.	55 154 383,73	55 127 153,89
Suunnattu osakeanti	-	-
Omien osakkeiden luovutus	-	-
Osakkeiden merkintä optio-oikeuksilla	-	27 229,84
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 31.12.	55 154 383,73	55 154 383,73
Omat osakkeet 1.1.	-9 959 968,64	-9 959 968,64
Omien osakkeiden hankinta	-	-
Omien osakkeiden vähennys	-	-
Omat osakkeet 31.12.	-9 959 968,64	-9 959 968,64
Voittovarot	-390 872,93	-255 870,80
Omien osakkeiden vähennys	-	-
Tilikauden voitto/tappio	-	-135 002,13
Oma pääoma yhteensä	45 303 542,16	45 303 542,16
Laskelma jakokelpoisista varoista		
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	55 154 383,73	55 154 383,73
Omat osakkeet	-9 959 968,64	-9 959 968,64
Voittovarot	-390 872,93	-255 870,80
Tilikauden voitto/tappio	-	-135 002,13
Jakokelpoiset varat yhteensä	44 803 542,16	44 803 542,16

Emoyhtiön liitetiedot

6. Siirtovelat

euroa	2024	2023
Siirtovelat saman konsernin yhtiöille	500 000,00	46 726 053,01
Henkilöstökulujaksotukset	70 778,70	70 115,98
Muut siirtovelat	61 756,41	59 593,52
Yhteensä	632 535,11	46 855 762,51

Hallituksen esitys osingonjaosta

Emoyhtiön tulos oli 0,00 euroa. Qt Group Oyj:n hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että 31.12.2024 päättyneeltä tilikaudelta ei jaeta osinkoa.

Hallituksen ja toimitusjohtajan lausumat

Vahvistamme, että:

EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten IFRS-tilinpäätössiis-tandardien mukaisesti laadittu konsernitilinpäätös ja emoyhtiön Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti laadittu tilinpäätös antaa oikean ja riittä-vän kuvan sekä yrityksen että sen konsernitilinpäätökseen sisäl-tyvien yritysten kokonaisuuden varoista, vastuista, taloudellisesta asemasta sekä voitosta tai tappiosta.

Toimintakertomuksessa on todenmukaisen kuvan antava selos-tus yrityksen ja konsernitilinpäätökseen sisältyvien yritysten ko-konaisuuden liiketoiminnan kehittymisestä ja tuloksesta sekä ku-vaus merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä ja muusta yrityksen tilasta; ja

toimintakertomukseen sisältyvä kestävyysraportti on laadittu nou-dattaen kirjanpitolain 7 luvussa tarkoitettuja raportointistandarde-ja sekä taksonomia-asetuksen 8 artiklaa.

Tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen allekirjoitukset

Espoossa, helmikuun 27. päivänä 2025

Robert Ingman

Hallituksen puheenjohtaja

Marika Auramo

Hallituksen jäsen

Juha Varelius

Toimitusjohtaja

Mikko Marsio

Hallituksen varapuheenjohtaja

Matti Heikkonen

Hallituksen jäsen

Elina Anckar

Hallituksen jäsen

Mikko Välimäki

Hallituksen jäsen

Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus. Espoossa, helmikuun 27. päivänä 2025.

KPMG Oy Ab

Tilintarkastusyhteisö

Jonne Ahokas, KHT

Tilintarkastus- kertomus

Qt Group Oyj:n yhtiökokoukselle

Tilinpäätöksen tilintarkastus

Lausunto

Olemme tilintarkastaneet Qt Group Oyj:n (y-tunnus 2733394-8) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2024. Tilinpäätös sisältää konsernin taseen, tuloslaskelman, laajan tuloslaskelman, laskelman oman pääoman muutoksista, rahavirtalaskelman ja liitetiedot, mukaan lukien olennainen tilinpäätöksen laatimisperiaatteita koskeva informaatio, sekä emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Lausuntonamme esitämme, että

- konsernitiilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisesti,
- tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisäätteiset vaatimukset.

Lausuntomme on ristiriidaton tarkastusvaliokunnalle annetun lisäraportin kanssa.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa *Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa*.

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta, ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Emoyhtiölle ja konserniyrityksille suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut ovat parhaan tietomme ja käsityksemme mukaan olleet Suomessa noudatettavien, näitä palveluja koskevien säännösten mukaisia, emmekä ole suorittaneet EU-asetuksen 537/2014 5 artiklan 1 kohdassa tarkoitettuja kiellettyjä palveluja. Suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 8.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausunnot perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Olennaisuus

Tarkastuksemme laajuuteen on vaikuttanut soveltamamme olennaisuus. Olennaisuus on määritetty perustuen ammatilliseen harkintaamme ja se ohjaa tarkastustoimenpiteiden luonteen, ajoituksen ja laajuuden määrittämisessä sekä to-

deuttujen virheellisyyksien vaikutusten arvioimisessa suhteessa tilinpäätökseen kokonaisuutena. Olennaisuuden taso perustuu arvioomme sellaisten virheellisyyksien suuruudesta, joilla yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa olevan vaikutusta tilinpäätöksen käyttäjien tekemiin taloudellisiin päätöksiin. Olemme ottaneet huomioon myös sellaiset virheellisyydet, jotka laadullisten seikkojen vuoksi ovat mielestämme olennaisia tilinpäätöksen käyttäjille.

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat ovat seikkoja, jotka ammatillisen harkintamme mukaan ovat olleet merkittävimpiä tarkastuksen kohteena olevan tilikauden tilintarkas-

tuksessa. Nämä seikat on otettu huomioon tilinpäätökseen kokonaisuutena kohdistuneessa tilintarkastuksessa sekä laatiessamme siitä annettavaa lausuntoa, emmekä anna näistä seikoista erillistä lausuntoa. EU-asetuksen 537/2014 10 artiklan 2 kohdan c alakohdan mukaiset merkittävät olennaisen virheellisyyden riskit sisältyvät alla kuvattuihin tilintarkastuksen kannalta keskeisiin seikkoihin.

Olemme ottaneet tilintarkastuksessa huomioon riskin siitä, että johto sivuuttaa kontrolleja. Tähän on sisällynyt arviointi siitä, onko viitteitä sellaisesta johdon tarkoitushakuisesta suhtautumisesta, josta aiheutuu väärinkäytöksestä johtuvan olennaisen virheellisyyden riski.

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat

Kuinka kyseisiä seikkoja käsiteltiin tilintarkastuksessa

Myyntin tuloutus sekä myyntisaamisten arvotus – laadintaperiaatteet sekä konsernitilinpäätöksen liitetiedot 2 ja 15

Myyntin tuloutus on keskeinen tilintarkastuksen kohde lisenssi-, ylläpito- ja konsultointituottojen tuloutusten asianmukaisuuden sekä oikea-aikaisuuden suhteen.	Olemme testanneet myyntin oikea-aikaiseen tuloutukseen liittyviä kontrolleja sekä suorittaneet aineistotarkastustoimenpiteitä.
Myyntisaamisiin voi sisältyä arvostusriski etenkin erääntyneiden myyntisaamisten osalta. Näiden arvostukseen liittyy johdon harkintaa.	Olemme analysoineet myyntisaamiaisia sekä arvioineet erääntyneiden myyntisaatavien perintää kuten myös johdon määrittelemän luottotappiovarauksen asianmukaisuutta.

Emoyhtiön tilinpäätöksen osalta emme ole tunnistaneeet tilintarkastuksen kannalta keskeisiä seikkoja.

Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisesti ja siten, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuviissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntonne. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheelli-

syyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisyyden riskit, suunnitteleme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntonne perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.
- Muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet, mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpöytäkirjojen arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.

- Teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aiheutta epäillä emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntonne. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.
- Arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.
- Hankimme tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintoja koskevasta taloudellisesta informaatiosta pystyäksemme antamaan lausunnon konsernitilinpäätöksestä. Vastaamme konsernin tilintarkastuksen ohjauksesta, valvonnasta ja suorittamisesta. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnitellusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Lisäksi annamme hallintoelimille vahvistuksen siitä, että olemme noudattaneet riippumattomuutta koskevia relevantteja eettisiä vaatimuksia, ja kommunikoimme niiden kanssa kaikista suhteista ja muista seikoista, joiden voi kohtuudella ajatella vaikuttavan riippumattomuuteemme, ja soveltuviissa tapauksissa niihin liittyvistä varotoimista.

Päätämme, mitkä hallintoelinten kanssa kommunikoiduista seikoista olivat merkittävimpiä tarkasteltavana olevan tilikauden tilintarkastuksessa ja näin ollen ovat tilintarkastuksen kannalta keskeisiä. Kuvaamme kyseiset seikat tilintarkastuskertomuksessa, paitsi jos säädös tai määräys estää kyseisen seikan julkistamisen tai kun äärimmäisen harvinaisissa tapauksissa toteamme, ettei kyseisestä seikasta viestitä tilintarkastuskertomuksessa, koska siitä aiheutuvien epäedullisten vaikutusten voisi kohtuudella odottaa olevan suuremmat kuin tällaisesta viestinnästä koitua yleinen etu.

Muut raportointivelvoitteet

Tilintarkastustoimeksiantoa koskevat tiedot

Olemme toimineet yhtiökokouksen valitsemana Qt Group Oyj:n tilintarkastajana 1.5.2016 alkaen, jolloin yhtiö syntyi Digia Oyj:n osittaisjakautumisessa. Meidät valittiin Digia Oyj:n tilintarkastajiksi tilikaudelle 2015.

Muu informaatio

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen ja vuosikertomukseen sisältyvän informaation, mutta se ei sisällä tilinpäätöstä eikä sitä koskevaa tilintarkastuskertomustamme. Olemme saaneet toimintakertomuksen käyttööme ennen tämän tilintarkastuskertomuksen antamispäivää, ja odotamme saavamme vuosikertomuksen käyttööme kyseisen päivän jälkeen. Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea edellä yksilöity muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti riskitiedossa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suorittaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Toimintakertomuksen osalta velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu noudattaen siihen sovellettavia säännöksiä lukuun ottamatta niitä kestävyysraporttia koskevia tietoja,

joista säädetään kirjanpitolain 7 luvussa ja kestävyysraportointistandardeissa.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu noudattaen siihen sovellettavia säännöksiä. Lausuntonamme eivät kata niitä kestävyysraporttia koskevia tietoja, joista säädetään kirjanpitolain 7 luvussa ja kestävyysraportointistandardeissa.

Jos teemme ennen tilintarkastuskertomuksen antamispäivää käyttööme saamaamme muuhun informaatioon kohdistamamme työn perusteella johtopäätöksen, että kyseisessä muussa informaatiossa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Helsingissä 27. helmikuuta 2025

KPMG OY AB

Jonne Ahokas

KHT

Riippumattoman tilintarkastajan raportti Qt Group Oyj:n ESEF-tilinpäätöksestä

Qt Group Oyj:n hallitukselle

Olemme suorittaneet kohtuullisen varmuuden antavan toimeksiannon, jonka kohteena on Qt Group Oyj:n (y-tunnus 2733394-8) komission teknisen sääntelystandardin mukaisesti laadittu tilinpäätös **qtgroupoyj-2024-12-31-0-fi.zip** tilikaudelta 1.1.-31.12.2024.

Hallituksen ja toimitusjohtajan vastuu

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat yhtiön toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen (ESEF-tilinpäätös) laatimisesta siten, että ne täyttävät komission teknisen sääntelystandardin vaatimukset. Tähän vastuuseen kuuluu

- laatia ESEF-tilinpäätös XHTML-muodossa komission teknisen sääntelystandardin artiklan 3 mukaisesti
- merkitä ESEF-tilinpäätökseen sisältyvän konsernitilinpäätöksen päälaskelmat, liitetiedot ja yhtiön tunnistetiedot iXBRL-merkein komission teknisen sääntelystandardin artiklan 4 mukaisesti sekä
- varmistaa ESEF-tilinpäätöksen ja tilintarkastetun tilinpäätöksen keskinäinen yhdenmukaisuus.

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia ESEF-tilinpäätöksen komission teknisen sääntelystandardin vaatimusten mukaisesti.

Tilintarkastajan riippumattomuus ja laadunhallinta

Olemme riippumattomia yhtiöstä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme toimeksiantoa ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Tilintarkastaja soveltaa kansainvälistä laadunvalvontastandardia ISQM1, jonka mukaan tilintarkastusyhteisön on suunniteltava, otettava käyttöön ja pidettävä toiminnassa laadunhallintajärjestelmä, mukaan lukien eettisten vaatimusten, ammatillisten standardien sekä sovellettavien säädöksiin ja määräyksiin perustuvien vaatimusten noudattamista koskevat toimintaperiaatteet tai menettelytavat.

Tilintarkastajan velvollisuudet

Velvollisuutenamme on arvopaperimarkkinalain 7:8 § mukaisesti varmentaa komission teknisen sääntelystandardin mukaisesti laadittu tilinpäätös. Annamme lausunnon siitä, onko ESEF-tilinpäätökseen sisältyvä konsernitilinpäätös merkitty olennaisilta osin komission teknisen sääntelystandardin 4 artiklan vaatimusten mukaisesti.

Velvollisuutenamme on ilmoittaa lausunrossamme, missä laajuudessa varmennus on suoritettu. Olemme suorittaneet kohtuullisen varmuuden antavan toimeksiannon kansainvälisen varmennustoimeksi-antostandardin ISAE 3000 mukaisesti.

Tarkastukseen kuuluu toimenpiteitä evidenssin hankkimiseksi siitä,

- onko ESEF-tilinpäätökseen sisältyvät konsernitilinpäätöksen päälaskelmat olennaisilta osin merkitty iXBRL-merkein komission teknisen sääntelystandardin 4. artiklan vaatimusten mukaisesti, ja
- onko ESEF-tilinpäätökseen sisältyvät konsernitilinpäätöksen liitetiedot ja yhtiön tunnistetiedot olennaisilta osin merkitty iXBRL-merkein komission teknisen sääntelystandardin 4 artiklan vaatimusten mukaisesti, ja
- ovatko ESEF-tilinpäätös ja tilintarkastettu tilinpäätös keskenään yhdenmukaisia.

Valittujen tarkastustoimenpiteiden luonne, ajoitus ja laajuus riippuvat tilintarkastajan harkinnasta. Tähän sisältyy sen riskin arvioiminen, onko virheestä tai väärinkäytöksestä johtuvaa olennaista poikkeamaa komission teknisen sääntelystandardin vaatimuksista.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntonne perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tarkastusevidenssiä.

Lausunto

Arvopaperimarkkinalain 7 luvun 8 §:n mukaisena lausuntona esitämme, että Qt Group Oyj:n ESEF-tilinpäätökseen **qtgroupoyj-2024-12-31-0-fi.zip** sisältyvät konsernitilinpäätöksen päälaskelmat sekä liitetiedot ja yhtiön tunnistetiedot tilikaudelta 1.1.–31.12.2024 on olennaisilta osin merkitty komission teknisen sääntelystandardin vaatimusten mukaisesti.

Lausuntonne Qt Group Oyj:n konsernitilinpäätöksen tilintarkastuksesta tilikaudelta 1.1.–31.12.2024 on annettu tilintarkastuskertomuksellamme päivätty 27.2.2025. Tällä raportilla emme anna konsernitilinpäätöksen tilintarkastuksesta lausuntoa tai muuta varmennusjohtopäätöstä.

Helsingissä 27. helmikuuta 2025
KPMG OY AB

Jonne Ahokas
KHT

Kestävyysraportin varmennuskertomus

Qt Group Oyj:n yhtiökokoukselle

Olemme suorittaneet rajoitetun varmuuden antavan toimeksiannon, jonka kohteena on Qt Group Oyj:n (y-tunnus 2733394-8) toimintakertomukseen sisältyvä kirjanpitolain 7 luvun mukainen konsernin kestävyysraportti tilikaudelta 1.1.–31.12.2024.

Lausunto

Suorittamiemme toimenpiteiden ja hankkimamme evidenssin perusteella tietoomme ei ole tullut seikkaa, joka antaisi meille syyä uskoa, että konsernin kestävyysraportissa ei ole kaikilta olennaisilta osiltaan noudatettu

- 1) kirjanpitolain 7 luvussa säädettyjä vaatimuksia ja kestävyysraportointistandardeja (ESRS);
- 2) kestäväää sijoittamista helpottavasta kehyksestä ja asetuksen (EU) 2019/2088 muuttamisesta annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2020/852 artiklassa 8 säädettyjä vaatimuksia (EU-taksonomia).

Edellä kohta 1 käsittää myös prosessin, jolla Qt Group Oyj on yksilöinyt tiedot kestävyysraportointistandardien mukaista raportoimista varten (kaksinkertainen olennaisuusanalyysi), sekä tietojen merkitsemisen kirjanpitolain 7 luvun 22 §:ssä tarkoitetulla tavalla.

Lausuntomme ei kata kirjanpitolain 7 luvun 22 § 1 mom. 2 kohdan mukaista konsernin kestävyysraportin merkitsemistä digitaalisilla XBRL-kestävyystunnisteilla, koska kestävyysraportointiyritysten ei ole ollut mahdollista noudattaa kyseistä säännöstä ESEF-asetuksen tai muun Euroopan unionin lainsäädännön puuttumisen vuoksi.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet konsernin kestävyysraportin varmentamisen rajoitetun varmuuden antavana toimeksiantona noudattaen Suomessa noudatettavaa hyvää varmennustapaa ja kansainvälistä varmennustoimeksiantostandardia ISAE 3000 (uudistettu) ”Muut varmennustoimeksiannot kuin mennyttä aikaa koskevaan taloudelliseen informaatioon kohdistuva tiilitarkastus tai yleisluontoinen tarkastus”.

Tämän standardin mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa *Konsernikestävyystarkastajan velvollisuudet*.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa evidenssiä.

Muu seikka

Haluamme kiinnittää huomiota siihen, että Qt Group Oyj:n kirjanpitolain 7 luvun mukainen konsernin kestävyysraportti on laadittu ja varmennettu ensimmäistä kertaa tilikaudelta 1.1.–31.12.2024. Lausuntomme ei kata konsernin kestävyysraportissa esitetyjä vertailutietoja. Lausuntoamme ei ole mukautettu tämän seikan osalta.

Konsernikestävyystarkastajan riippumattomuus ja laadunhallinta

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme toimeksiantoa ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Konsernikestävyystarkastaja soveltaa kansainvälistä laadunhallintastandardia ISQM 1, jonka mukaan kestävyystarkastusyhteisön on suunniteltava, otettava käyttöön ja pidettävä toiminnassa laadunhallintajärjestelmä, mukaan lukien eettisten vaatimusten, ammatillisten standardien sekä sovellettavien säädöksiin ja määräyksiin perustuvien vaatimusten noudattamista koskevat toimintaperiaatteet tai menettelytavat.

Hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Qt Group Oyj:n hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat:

- konsernin kestävyysraportista sekä sen laatimisesta ja esittämisestä kirjanpitolain 7 luvussa säädetyn mukaisesti, mukaan lukien kestävyysraportointistandardeissa määritelty prosessi, jolla on yksilöity tiedot kestävyysraportointistandardien mukaista raportointia varten ja tietojen merkitseminen kirjanpitolain 7 luvun 22 §:ssä tarkoitettulla tavalla, sekä
- siitä, että konsernin kestävyysraportissa on noudatettu kestäväää sijoittamista helpottavasta kehyksestä ja asetuksen (EU) 2019/2088 muuttamisesta annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2020/852 artiklassa 8 säädettyjä vaatimuksia;

- sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia konsernin kestävyysraportin, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä.

Luontaiset rajoitukset kestävyysraportin laatimisessa

Kestävyysraportin laatiminen edellyttää yhtiöltä olennaisuusarviointia relevanttien raportoitavien seikkojen tunnistamiseksi. Tähän sisältyy merkittävästi johdon harkintaa ja valintoja. Kestävyysraportoinnille on myös luonteenomaista, että tämältyyppisten tietojen raportointiin liittyy estimaatteja ja oletuksia sekä mittaus- ja arviointiepävarmuutta. Lisäksi raportoidessaan tulevaisuuteen suuntautuvia tietoja yhtiön on esitettävä mahdollisia tulevaisuuden tapahtumia koskevat oletukset ja kerrottava yhtiön mahdollisista tulevista toimista näihin tapahtumiin liittyen. Todellinen lopputulos saattaa olla erilainen, koska ennustetut tapahtumat eivät aina toteudu odotetulla tavalla.

Konsernikestävyystarkastajan velvollisuudet

Velvollisuutemme on suorittaa varmennustoimeksianto saadaksemme rajoitetun varmuuden siitä, onko konsernin kestävyysraportissa väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä, sekä antaa rajoitetun varmuuden antava varmennuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Virheellisyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voi-

si kohtuudella odottaa vaikuttavan päätöksiin, joita käyttäjät tekevät konsernin kestävyysraportin perusteella.

Kansainvälisen varmennustoimeksiantostandardin ISAE 3000 (uudistettu) noudattamiseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko toimeksiannon ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat konsernin kestävyysraportin olennaisen virheellisuuden riskit, ja muodostamme käsityksen toimeksiannon kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset varmennustoimenpiteet, mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia varmennustoimenpiteitä hankkiaksemme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa evidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.

Kuvaus suoritetuista toimenpiteistä

Rajoitetun varmuuden antavassa toimeksiannossa suoritettavat toimenpiteet poikkeavat luonteeltaan ja ajoitukseltaan kohtuullisen varmuuden antavan toimeksiannon toimenpiteistä, ja ovat niitä suppeampia. Valittavien varmennustoimenpiteiden luonne, ajoitus ja laajuus perustuvat ammatilliseen harkintaan sisältäen arvioinnin väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvasta olennaisen virheellisuuden riskistä. Tämän vuoksi rajoitetun varmuuden antavassa toimeksiannossa saatava varmuuden taso on huomattavasti alempi kuin varmuus, joka saataisiin suorittamalla kohtuullisen varmuuden antava toimeksianto.

Toimenpiteemme sisälsivät mm. seuraavaa:

- Haastattelimme Qt Group Oyj:n johtoa sekä kestävyystietojen laatimisesta ja kokoamisesta vastaavia henkilöitä.
- Perehdyimme kestävyystietojen keräämiseen ja yhdistelemiseen liittyviin keskeisiin prosesseihin haastatteluin.
- Tutustuimme kestävyysraportilla esitettyjen tietojen kannalta olennaisiin sisäisiin ohjeistuksiin ja toimintaperiaatteisiin soveltuvien osien.
- Perehdyimme yhtiön laatimaan taustadokumentaatioon ja asiakirjoihin soveltuvien osien ja arvioimme tukevatko ne kestävyysraporttiin sisältyvää informaatiota.
- Kaksinkertaisen olennaisuuden määrittämistä koskevan prosessin osalta haastattelimme prosessista vastaavia henkilöitä ja perehdyimme kaksinkertaisesta olennaisuusarvioinnista laadittuun prosessikuvaukseen ja muuhun dokumentaatioon ja tausta-aineistoon.

- EU-taksonomiatietojen osalta haastattelimme yrityksen johtoa ja taksonomiatietojen raportoinnin kannalta avainasemassa olevia henkilöitä, hankimme haastatteluja tukevaa evidenssiä ja täsmäytimme soveltuvien osien raportoidut EU-taksonomiatiedot taustalaskemiin ja kirjanpitoon.
- Arvioimme ESRS kestävyysraportointistandardien raportointia koskevien periaatteiden soveltamista kestävyystietojen esittämisessä.

Helsingissä 27. helmikuuta 2025
KPMG OY AB
Kestävyystarkastusyhteisö

Jonne Ahokas
KRT

Selvitys hallinnointi- ja ohjausjärjestelmästä 2024

I. Johdanto

Tämä Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä (Corporate Governance Statement) on laadittu Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin 2025 ("Hallinnointikoodi") ja arvopaperimarkkinalain 7 luvun 7 §:n mukaisesti. Selvitys on annettu hallituksen toimintakertomuksesta erillisenä kertomuksena.

Hallinnointikoodi on nähtävissä Arvopaperimarkkinayhdistyksen verkkosivuilla osoitteessa www.cgfinland.fi.

II. Hallinnointi

Qt Group Oyj:n (jäljempänä ”Yhtiö”) hallinnointi- ja ohjausjärjestelmä perustuu osakeyhtiölakiin, arvopaperimarkkinalakiin, yleisiin corporate governance -suosituksiin sekä yhtiön yhtiöjärjestykseen ja omiin sisäisiin corporate governance -toimintasääntöihin.

Yhtiön hallinnoinnin ja ohjauksen peruseriaatteet ovat rehellisyys, vastuuntuntoisuus, tasapuolisuus ja avoimuus. Tämä tarkoittaa muun muassa sitä, että:

- Yhtiö noudattaa voimassa olevia lakeja ja säännöksiä.
- Yhtiö organisoidaan, sen toimintaa suunnitellaan ja johdetaan sekä harjoitetaan noudattaen sellaisia ammatillisia vaatimuksia, jotka ovat huolellisten ja vastuuntuntoisten hallitusten jäsenten yleisesti hyväksymiä.
- Yhtiön varallisuutta hoidetaan tunnollisesti.
- Yhtiö tiedottaa toiminnastaan kaikille markkinaosapuolille aktiivisesti, avoimesti ja tasapuolisesti.
- Yhtiön johto, hallinto ja henkilöstö ovat riittävän sisäisen ja ulkoisen valvonnan alaisia.

Yhtiökokous

Yhtiön korkein päätöksentekotaho on yhtiökokous, jossa osakkeenomistajat käyttävät äänivaltaansa yhtiön asioissa. Jokainen yhtiön osake oikeuttaa yhtiökokouksessa yhteen ääneen.

Varsinainen yhtiökokous pidetään kolmen (3) kuukauden kuluessa tilikauden päättymisestä. Ylimääräinen yhtiökokous pidetään, kun hallitus pitää sitä tarpeellisenä tai kun yhtiön tilintarkastaja tai osakkeenomistajat, joilla on vähintään yksi kymmenesosa (1/10) kaikista yhtiön osakkeista, sitä kirjallisesti vaativat jonkin asian käsittelemiseksi.

Yhtiökokouksen vastuut ja tehtävät on määritelty osakeyhtiölaissa ja Yhtiön yhtiöjärjestyksessä.

Ylimääräinen yhtiökokous päättää niistä asioista, joiden käsittelemistä varten kokous kulloinkin on kutsuttu koolle.

Hallitus

Toiminta ja tehtävät

Osakkeenomistajien yhtiökokouksessa valitsema hallitus huolehtii Yhtiön hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Yhtiöjärjestyksen mukaisesti hallitukseen valitaan neljästä (4) kahdeksaan (8) jäsentä. Hallituksen palkitsemis- ja nimitysvaliokunta valmistelee yhtiökokoukselle ehdotuksen kulloinkin nimitettävän uuden hallituksen kokoonpanoksi.

Hallituksen jäsenten enemmistön tulee olla Yhtiöstä riippumattomia ja lisäksi vähintään kahden (2) mainittuun enemmistöön kuuluvista jäsenistä tulee olla riippumattomia myös Yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista. Toimitusjohtajaa tai muita yhtiön operatiiviseen organisaatioon kuuluvia toimitusjohtajan alaisia ei valita hallituksen jäseneksi.

Hallituksen jäsenten toimikausi päättyy valintaa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Hallituksen jäsen voidaan valita tehtäväänsä uudestaan ilman rajoituksia peräkkäisten toimikausien määrästä. Hallitus valitsee keskuudestaan hallituksen puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Hallitus on määrittänyt hallituksen monimuotoisuutta koskevat periaatteet. Niiden mukaan hallituksen kokoonpanossa tulee pyrkiä siihen, että se vastaa mahdollisimman hyvin yhtiön koon, markkina-aseman ja toimialan asettamia vaatimuksia. Hallituksen kokoonpanossa pyritään huomioimaan, että ko-

konaisuutena hallituksessa on aina riittävää asiantuntemusta erityisesti seuraavilta alueilta:

- yhtiön toimiala,
- yhtiön kokoluokkaa vastaavan yhtiön johtaminen,
- pörssiyrityksen toiminnan erityisluonne,
- laskentatoimi,
- riskienhallinta ja
- hallitustyöskentely.

Hallituksen kokoonpanossa pyritään siihen, että naiset ja miehet ovat hallituksessa tasapuolisesti edustettuina. Tilikaudella 2024 Yhtiön hallituksessa oli kuusi jäsentä, joista miehiä oli neljä (66,7 prosenttia) ja naisia oli kaksi (33,3 prosenttia). Määritetyt monimuotoisuuden periaatteet toteutuivat kaikilta osin hyvin tilikauden 2024 hallituksessa.

Hallitus on laatinut ja vahvistanut toimintaansa varten itselleen kirjallisen työjärjestyksen. Osakeyhtiölaissa ja muissa säännöksissä hallitukselle asetettujen tehtävien lisäksi hallitus vastaa myös hallituksen työjärjestyksessä määrittelemistään asioista noudattaen seuraavia yleisohjeita:

- hyvä hallitustapa edellyttää, ettei hallitus tarpeettomasti puutu operatiivisen toiminnan yksityiskohtiin, vaan keskittyy yritykseen lyhyellä ja pitkällä tähtäimellä vaikuttaviin strategisiin linjanvetoihin;

- hallituksen yleisenä tehtävänä on ohjata yhtiön toimintaa niin, että se tuottaa pitkällä aikavälillä mahdollisimman suuren lisäarvon yhtiön sijoitetulle pääomalle ottaen samalla huomioon eri sidosryhmien odotukset; ja
- hallituksen jäsenten on toimittava riittävän, olennaisen ja tuoreen informaation pohjalta tavalla, joka palvelee yhtiön etuja.

Lisäksi hallituksen työjärjestys:

- määrittelee hallituksen vuosittaisen toimintasuunnitelman ja kokousaikataulun rungon sekä yksittäisen kokouksen esityslistan rungon;
- ohjeistaa vuosittaista hallituksen itsearviointia;
- ohjeistaa kokouskutsujen ja ennakkoinformaation toimitamista hallitukselle sekä pöytäkirjojen laatimis- ja hyväksymismenettelyjä;
- määrittelee tehtäväkuvat erikseen hallituksen puheenjohtajalle ja jäsenille sekä hallituksen sihteerille (jona toimii yhtiön lakiasiaintoimittaja tai hänen poissa ollessaan toimitusjohtaja); ja
- määrittelee puitteet, joissa hallitus voi tarvittaessa perustaa erillisiä valiokuntia tai työryhmiä.

Hallitus arvioi vuosittain toimintaansa ja työskentelytapojaan. Itsearvioinnissa käytetään tarvittaessa apuna ulkopuolista konsulttia.

Hallitus



Robert Ingman

Mies, s. 1961
DI, KTM

Qt Group Oyj:n hallituksen puheenjohtaja vuodesta 2016. Hallituksen palkitsemis- ja nimitysvaliokunnan jäsen.

Päätoiminen hallituksen puheenjohtaja Ingman Group Oy Ab:ssä.

Toiminut aiemmin toimitusjohtajana Arla Ingman Oy Ab:ssä (2007–2011) ja toimitusjohtajana Ingman Foods Oy Ab:ssä (1997–2006). Etteplan Oyj:n, Digia Oyj:n, Evli Oyj:n ja Halti Oy:n hallituksen puheenjohtaja.

Riippumaton yhtiöstä.



Mikko Marsio

Mies, s. 1971
DI

Qt Group Oyj:n hallituksen jäsen vuodesta 2018 ja varapuheenjohtaja vuodesta 2024. Hallituksen tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja.

Toiminut aiemmin tulosjohtajana (Chief Revenue Officer) Cadmatic Oy:llä (2022–2024), SVP, Digital business and Software in Process Industries division ABB:llä (2017–2020) sekä erilaisissa johtotehtävissä mm. Empower Groupissa (2016–2017), Dovre Group Oyj:ssä (2012–2015), Hewlett-Packardilla (2005–2008) ja Fortum Oyj:ssä (1996–2001).

Riippumaton yhtiöstä ja suurimmista osakkeenomistajista.



Elina Anckar

Nainen, s. 1968
KTM

Qt Groupin Oyj:n hallituksen jäsen vuodesta 2024. Hallituksen tarkastusvaliokunnan jäsen.

Toimii tällä hetkellä Marimekon talousjohtajana (2015–).

Toiminut aiemmin talous- ja henkilöstöjohtajana A-lehdet-konsernissa (2013–2015), Talousjohtajana laajakaistadivisioonassa TeliaSonera Finland Oy:ssä 2012–2013, talousjohtajana Sodexo Oy:ssä (2012–2007) ja maacontrollerina H&M Hennes & Mauritz Oy:ssä (2007–2002). Talous- ja verovaliokunnan jäsen Elinkeinoelämän keskusliitto EK, 2024.

Riippumaton yhtiöstä ja suurimmista osakkeenomistajista.



Marika Auramo

Nainen, s. 1967
MBA

Qt Group Oyj:n hallituksen jäsen vuodesta 2023. Hallituksen palkitsemis- ja nimitysvaliokunnan jäsen.

Toimii tällä hetkellä Vodafonin globaalien yritysliiketoiminnan johtajana (CEO Vodafone Business).

Toiminut aiemmin SAP EMEA -alueen operatiivisena johtajana ja useissa eri johtotehtävissä SAP:n organisaatiossa, mm. SAP Amerikka-yksikön operatiivisena johtajana EMEA-alueella (2015–2017) ja Nordic- ja Baltia-alueen toimitusjohtajana (2019–2021). Toiminut aikaisemmin useissa start-up yrityksissä (1990–1998). Digital Workforce Services Oy:n hallituksen jäsen.

Riippumaton yhtiöstä ja suurimmista osakkeenomistajista.



Matti Heikkonen

Mies, s. 1976
DI

Qt Group Oyj:n hallituksen jäsen vuodesta 2023. Hallituksen palkitsemis- ja nimitysvaliokunnan puheenjohtaja.

Toimii tällä hetkellä Pinja Group -ohjelmistoyhtiön toimitusjohtajana (2024–).

Toiminut aiemmin Enreach Groupin kaupallisena johtajana (2021–2024), Benemen Oy:n toimitusjohtajana (2018–2021), Questback AS:n varatoimitusjohtajana (2010–2018), sekä Digium Oy:n toimitusjohtajana (2007–2010). Työkennellyt aiemmin erilaisissa johtotehtävissä Nokialla (2004–2007).

Riippumaton yhtiöstä ja suurimmista osakkeenomistajista.



Mikko Välimäki

Mies, s. 1976
FT, OTK

Qt Group Oyj:n hallituksen jäsen vuodesta 2022. Hallituksen tarkastusvaliokunnan jäsen.

Toimii tällä hetkellä IQM Finland Oy:n toimitusjohtajana. Mukana useissa startup-yrityksissä, mm. Ellie Technologies Oy:n hallituksen puheenjohtaja.

Toiminut aiemmin perustamansa Tuxera Oy:n toimitusjohtajana (2009–2019).

Riippumaton yhtiöstä ja suurimmista osakkeenomistajista.

Hallituksen kokoonpano

Qt Group Oyj:n hallitus 2024

Nimi	Koulutus	Syntymävuosi	Päätoimi	Osakkeenomistus, kpl*
Elina Anckar**	KTM	1968	Talousjohtaja, Marimekko	0
Marika Auramo	MBA	1967	Globaalin yritysliiketoiminnan johtaja, Vodafone	0
Matti Heikkonen	DI	1976	Toimitusjohtaja, Pinja Group	48
Robert Ingman *	DI, KTM	1961	Hallituksen pj., Ingman Group Oy Ab	5 485 000
Mikko Marsio	DI	1971	Teknologiayhtiöiden johtotehtävät	800
Leena Saarinen***	ETM	1960	Hallitusammattilainen	2 844
Mikko Välimäki	FT, OTK	1976	Toimitusjohtaja, IQM Finland Oy	0

* Henkilön oma ja määräys-/vaikutusvaltaisten osien omistus Yhtiön osakkeista 31.12.2024.

** Hallituksen jäsen 12.3.2024 alkaen.

*** Hallituksen jäsen 12.3.2024 saakka.

Kellään hallituksen jäsenelle ei ole optio-oikeuksia tai muita osakeperusteisia oikeuksia Yhtiössä.

Yhtiöstä ja Yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista riippumattomia hallituksen jäseniä ovat Elina Anckar, Marika Auramo, Matti Heikkonen, Mikko Marsio ja Mikko Välimäki. Lisäksi Robert Ingman on riippumaton Yhtiöstä. Robert Ingman toimii hallituksen puheenjohtajana yhtiön suurimmassa osakkeenomistajassa Ingman Development Oy Ab:ssä, minkä johdosta hän ei ole riippumaton Yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista.

Hallitus piti tilikauden 2024 aikana yhteensä 10 kokousta.

Hallituksen jäsenten osallistumisaktiivisuus kokouksiin vuonna 2024 oli seuraava:

Jäsen	OSALLISTUMINEN
Robert Ingman (pj)	10/10
Elina Anckar *	9/9
Marika Auramo	9/10
Matti Heikkonen	10/10
Mikko Marsio	10/10
Leena Saarinen **	1/1
Mikko Välimäki	9/10
Yhteensä	97 %

* Hallituksen jäsen 12.3.2024 alkaen

** Hallituksen jäsen 12.3.2024 saakka

Hallituksen valiokunnat

Yhtiön hallituksella oli tilikaudella 2024 kaksi (2) valiokuntaa: palkitsemis- ja nimitysvaliokunta sekä tarkastusvaliokunta.

Valiokunnat eivät ole päättäviä eivätkä toimeenpanevia elimiä, vaan niiden rooli on avustaa hallitusta kunkin valiokunnan tehtäväaluetta koskevassa päätöksenteossa. Valiokunnat raportoivat säännöllisesti työstään hallitukselle, joka päättää ja vastaa kollegiaalisesti myös valiokuntien työstä.

Palkitsemis- ja nimitysvaliokunnan tehtävänä on valmistella yhtiön toimielinten palkitsemispolitiikka ja -raportti sekä toimivan johdon palkitsemisjärjestelmät ja seurata niiden toimivuutta yhtiön tavoitteiden saavuttamiseksi, turvata päätöksenteon objektiivisuutta sekä varmistaa palkitsemisjärjestelmien läpinäkyvyys ja järjestelmällisyys. Lisäksi palkitsemis- ja nimitysvaliokunta valmistelee ehdotuksen varsinaiselle yhtiökokoukselle hallituksen jäsenten lukumäärästä, hallituksen jäsenistä, hallituksen puheenjohtajan, hallituksen varapuheenjohtajan ja hallituksen jäsenten palkkioista sekä hallituksen valiokuntien puheenjohtajien ja jäsenten palkkioista.

Palkitsemis- ja nimitysvaliokunnan jäsenet ja osallistumisaktiivisuus kokouksiin vuonna 2024 oli seuraava:

Jäsen	OSALLISTUMINEN
Marika Auramo	6/6
Matti Heikkonen (pj)	6/6
Robert Ingman	6/6
Yhteensä	100 %

Tarkastusvaliokunnan tehtävänä on avustaa hallitusta varmistamaan yhtiön taloudellisen raportoinnin ja laskennan menetelmien sekä tilinpäätöksen ja muun yhtiön antaman taloudellisen tiedon lainmukaisuus, tasapainoisuus, läpinäkyvyys ja selkeys.

Tarkastusvaliokunnan jäsenet ja osallistumisaktiivisuus kokouksiin vuonna 2024 oli seuraava:

Jäsen	OSALLISTUMINEN
Elina Anckar*	4/4
Marika Auramo**	1/1
Mikko Marsio (pj)	5/5
Mikko Välimäki	5/5
Yhteensä	100 %

* Valiokunnan jäsen 12.3.2024 alkaen

** Valiokunnan jäsen 12.3.2024 saakka

Johtoryhmä

Yhtiössä on johtoryhmä, jonka puheenjohtajana toimii Yhtiön toimitusjohtaja. Hallitus nimittää toimitusjohtajan ja vahvistaa toimitusjohtajan esityksestä johtoryhmän muiden jäsenten nimittämisen ja heidän työsuhteensa keskeiset ehdot. Toimitusjohtaja huolehtii yhdessä muun johtoryhmän kanssa yhtiön hallinnosta ja operatiivisesta liiketoiminnasta hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten sekä osakeyhtiölain mukaisesti.

Toimitusjohtaja saa ryhtyä yhtiön toiminnan laajuus ja laatu huomioon ottaen epätavallisiin tai laajakantoisiin toimiin vain hallituksen valtuuttamana. Toimitusjohtaja ei kuulu yhtiön hallitukseen, mutta on läsnä hallituksen kokouksissa.

Yhtiön johtoryhmään tilikauden 2024 aikana kuuluneet:

Nimi	Koulutus	Syntymävuosi	Tehtävä	Osakkeenomistus, kpl*
Juha Varelius	Kauppätieteen maisteri	1963	Toimitusjohtaja	400 982
Mari Heusala **	Kauppätieteen maisteri	1966	Henkilöstöjohtaja	0
Petteri Holländer	Tekniikan ylioppilas	1974	Johtaja, Ventures	10 000
Laura Kilemet ***	Kauppätieteen maisteri	1979	Henkilöstöjohtaja	10
Katja Kumpulainen	eMBA	1973	Markkinointijohtaja	12 000
Jouni Lintunen	Diplomi-insinööri	1971	Talousjohtaja	2 000
Juhapekka Niemi	Tietotekniikan insinööri	1968	Tuotehallintajohtaja	14 711
Mika Pälsi	Varatuomari, LL.M	1970	Lakiasiaintohtaja	513
Steffan Schumacher	Tietotekniikan kandidaatti	1975	Myyntijohtaja	100
Aleksina Shemeikka	Diplomi-insinööri, MBA	1979	Software Quality Solutions -liiketoimintayksikön johtaja	0
Tuukka Turunen	Diplomi-insinööri, tekniikan lisensiaatti	1974	Tutkimus- ja tuotekehitysjohtaja	129 786

* Henkilön oma ja vaikutus-/määräysvaltaisyhteisöjen omistus Yhtiön osakkeista 31.12.2024.

** Johtoryhmän jäsen 23.8.2024 saakka

*** Johtoryhmän jäsen 26.8.2024 alkaen

Johtoryhmä



Juha Varelius

Mies, s. 1963
KTM

Qt Group Oyj:n toimitusjohtaja ja johtoryhmän jäsen vuodesta 2016.

Toiminut aiemmin Digia Oyj:n toimitusjohtajana (2008–2016) ja erilaisissa johtotehtävissä Everypoint Inc:llä ja Yahoolla (2002–2007) sekä Soneralla (1993–2002).



Petteri Holländer

Mies, s. 1974
tekniikan ylioppilas

Qt Group Oyj:n Ventures-liiketoimintayksikön johtaja vuodesta 2021.

Toimi aiemmin Qt Groupin tuotehallintajohtajana. Johtoryhmän jäsen vuodesta 2016. Toiminut aiemmin tuotehallintajohtajana, liiketoiminnan kehitysjohtajana ja muissa eri johtotehtävissä Digia Oyj:ssä ja sen edeltäjissä (2001–2016) sekä tuotekehitysjohtajana Sonera SmartTrust Oyj:ssä (1999–2001).



Laura Kilemet

Nainen, s. 1979
Kauppätieteiden maisteri

Qt Group Oyj:n henkilöstöjohtaja vuodesta 2024.

Toiminut aiemmin Qt Groupilla HR Business Partnerina, erilaisissa päällikkö- ja kehitystehtävissä VTT:llä (2012–2023) sekä HR- ja yhteiskuntavastuutehtävissä UNCHR:llä (2009–2012), UNDP:lla (2007–2009), UNFPA:lla (2007) ja Suomen ulkoasiainministeriössä (2005–2007).



Katja Kumpulainen

Nainen, s. 1973
eMBA

Qt Group Oyj:n markkinointijohtaja vuodesta 2016.

Toiminut aiemmin markkinointijohtajana Digia Oyj:ssä (2015–2016), markkinointijohtajana Nervogrid Oyj:ssä (2012–2015) sekä erilaisissa johto-, päällikkö- ja asiantuntijatehtävissä Lite-On Mobile Oyj:ssä (ent. Perlos) (2007–2012) ja Basware Oyj:ssä (1995–2007).



Jouni Lintunen

Mies, s. 1971
DI

Qt Group Oyj:n talousjohtaja vuodesta 2020.

Toiminut aiemmin talousjohtajana (2016–2020) ja business controllerina (2013–2015) PaloDEX Group Oyj:ssä ja erilaisissa johto- ja asiantuntijatehtävissä Vaisala Oyj:ssä (1998–2013).

Johtoryhmä



Juhapekka Niemi

Mies, s. 1968
tietotekniikan insinööri

Qt Group Oyj:n tuotehallinta-johtaja vuodesta 2023.

Toimi aiemmin Qt Groupin myyntijohtajana. Johtoryhmän jäsen vuodesta 2016. Toiminut aiemmin liiketoimintajohtajana Digia Oyj:ssä (2013–2016) ja erilaisissa johto- ja päällikkötehtävissä Nokia Oyj:ssä (2000–2013).



Mika Pälsi

Mies, s. 1970
varatuomari, LL.M.

Qt Group Oyj:n lakiasianjohtaja vuodesta 2016.

Johtoryhmän jäsen vuodesta 2016. Toiminut aiemmin lakiasianjohtajana Digia Oyj:ssä (2009–2016), lakimiehenä Tieto Oyj:ssä (2005–2009) ja asianajajana Asianajotoimisto Castrén & Snellmanilla (1999–2005).



Aleksina Shemeikka

Nainen, s. 1979
DI, MBA

Qt Group Oyj:n Software Quality Solutions -liiketoimintayksikön johtaja vuodesta 2024.

Toiminut aiemmin johtamistehtävissä Zalando SE:ssä (2021–2022) ja OP Ryhmässä (2017–2021) sekä erilaisissa päällikkö- ja kehitystehtävissä Ingram Microssa (2013–2016), Illumina Inc:ssä (2010–2012) ja KONE Oyj:llä (2004–2008).



Steffan Schumacher

Mies, s. 1975
tietotekniikan kandidaatti

Qt Group Oyj:n myyntijohtaja vuodesta 2023.

Toiminut aiemmin Efecte Oyj:n operatiivisena johtajana (COO) sekä Citric Inc:n konsultointipalveluiden liiketoimintajohtajana ja EMEA Sales -operatiivisena johtajana (2017–2020). Sitä ennen erilaisissa globaaleissa myynti- ja johtotehtävissä Microsoft Corpilla (2013–2017), Microsoft Western Europella (2008–2013) ja Microsoft Finlandilla (2001–2008). Liiketoimintayksikön johtaja Solteqilla (1998–2001).



Tuukka Turunen

s. 1974
DI, tekniikan lisensiaatti

Qt Group Oyj:n tutkimus- ja tuotekehitysjohtaja vuodesta 2016.

Toiminut aiemmin erilaisissa johto- ja päällikkötehtävissä Digia Oyj:ssä (2001–2016), ohjelmistokehittäjänä Nokia Matkapuhelimet Oy:ssä (1997–1998) ja opetus- ja tutkimustehtävissä Oulun yliopistossa (1996–1997 ja 1998–2000).

III. Taloudelliseen raportointiin liittyvät sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestelmät

Kontrollitoiminnot ja kontrolliympäristö

Yhtiöllä on taloushallinto, jonka tehtävänä on varmistaa kuukausittain raportoinnin oikeellisuus. Taloushallinto raportoi yhtiön johdolle, hallitukselle sekä hallituksen alaisuudessa toimivalle tarkastusvaliokunnalle yhtiön taloudellisesta kehityksestä.

Yrityksessä on käytössä raportointijärjestelmä, jonka avulla yhdistetään erillisyhtiöiden raporteista konsernitilinpäätös. Kirjanpidon ja tilinpäätöksen oikeellisuutta valvoo taloushallinto. Lisäksi liiketoiminnan seuranta ja varainhoidon valvontaa varten yhtiössä on käytettävissä tarvittavat erilliset raportointi- ja tietojärjestelmät.

Konsernin taloushallinto antaa ohjeet tilinpäätöksen ja väli-tilinpäätösten laadinnasta sekä laatii konsernitilinpäätöksen. Taloushallinto hoitaa keskitetysti konsernin varainhankinnan ja -hallinnan ja vastaa korko- ja valuuttariskin hallinnasta.

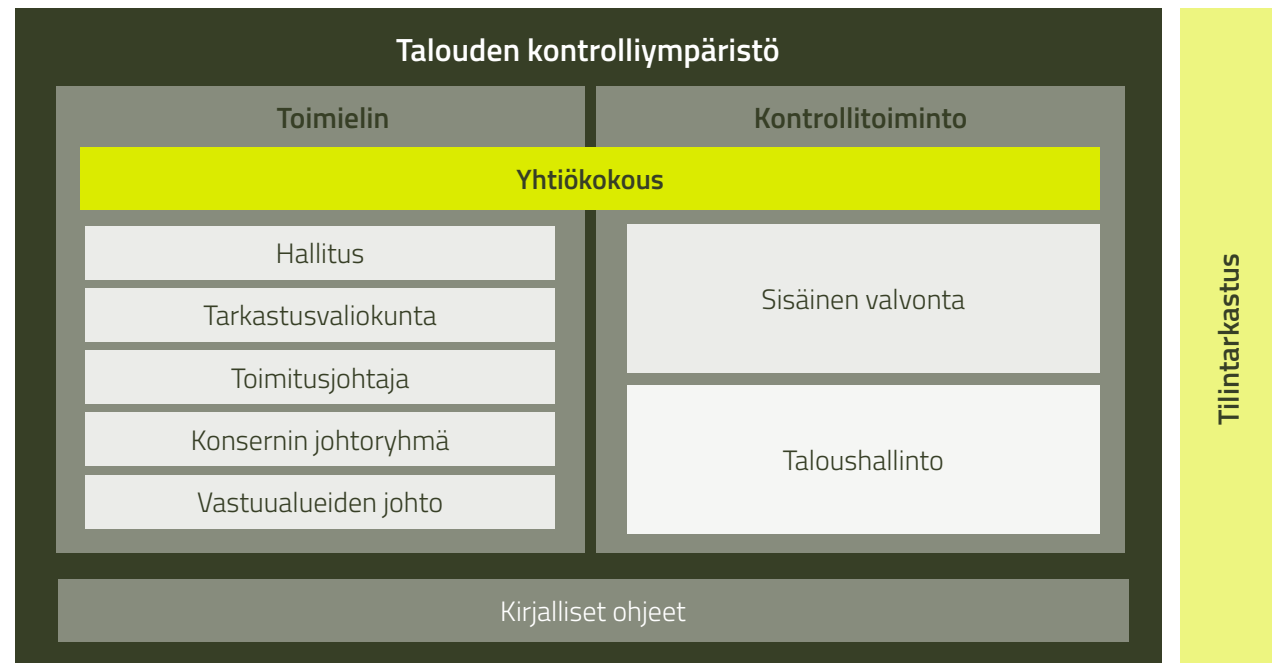
Sisäinen valvonta

Yleisperiaatteena yhtiössä on jakaa toiminnot siten, että yksittäinen henkilö ei itsenäisesti voi suorittaa toimenpiteitä ilman toisen henkilön tietoisuutta asiasta. Esimerkiksi yhtiön kirjanpito ja varainhoito kuuluvat eri henkilöiden vastuualueeseen, ja yhtiön toiminimen kirjoittamiseen tarvitaan kahden henkilön allekirjoitukset.

Yhtiötason raportointi ja valvonta perustuvat kuukausittain talousjohtajan johdolla tehtävään tuloraportointiin ja viimeimmän ennusteen päivittämiseen ja seurantaan.

Yhtiön toiminta on jaettu toimintokohtaisiin vastuualueisiin, joiden johtajat raportoivat toimitusjohtajalle. Vastuualueiden johtajat raportoivat johtoryhmässä vastuualueensa kehittämisasioita, strategia- ja vuosisuunnittelua, investointeja ja vastuualueiden sisäistä organisointia.

Yhtiön liiketoiminnan ohjaus ja valvonta tapahtuvat edellä esitetyn johtamisjärjestelmän avulla. Konsernin hallinto-osasto vastaa yhtiön henkilöstöhallinnosta ja henkilöstöpolitiikasta. Konsernin lakiasianosasto ohjeistaa ja valvoo yhtiössä tehtäviä sopimuksia sekä huolehtii konsernin toiminnan lainmuutoksesta.



Viestintä

Konsernin lakiasiaintohtaja vastaa yhtiön ulkoisesta viestinnästä sekä sen oikeellisuudesta. Ulkoinen viestintä sisältää taloustiedottamisen ja muun pörssiviestinnän. Lakiasiaintohtaja vastaa osavuosikatsausten ja tilinpäätöksen julkistamisesta sekä yhtiökokouksen koollekutsumiseen ja pitämiseen liittyvistä käytännön toimista. Viestintä toteutetaan pääsääntöisesti yhtiön internetsivujen sekä pörssitiedotteiden kautta.

Riskienhallinta

Yhtiön riskienhallintaprosessin tarkoitus on tunnistaa ja hallita riskejä niin, että yhtiön on mahdollista saavuttaa sen strategiset ja taloudelliset tavoitteet. Riskienhallinta on jatkuva prosessi, jonka avulla tunnistetaan, listataan ja arvioidaan merkittävimmät riskit, tunnistetaan riskienhallintaan liittyvät vastuuhenkilöt ja arvotetaan riskit erillisen pisteytyksen avulla niin, että riskien vaikutusta sekä riskien keskinäistä merkitystä voidaan verrata.

Yhtiön riskienhallinnan keskeisimmät operatiiviseen toimintaan liittyvät ja valvottavat riskit ovat asiakas-, henkilö-, tietoturva-, immateriaalioikeus- ja liikearvoriskit.

Asiakasriskiä hallitaan aktiivisella asiakasrakenteen kehittämällä ja ennalta ehkäisemällä potentiaalisten riskipositivien syntymistä. Henkilöriskejä arvioidaan ja hallitaan aktiivisella avainhenkilöiden kanssa käytävällä tavoite- ja kehityskeskusteluprosessilla. Henkilöstön sitoutuneisuuden kehittämiseksi

sisäisen viestinnän tehokkuutta on pyritty parantamaan suunnitelmallisesti säännöllisten henkilöstötilaisuuksien ja johdon näkyvyyden avulla. Tämän lisäksi konsernin sertifioidut laatu- ja järjestelmät evaluoidaan säännöllisesti. Tietoturvariskiä hallinnoidaan jatkuvalla toimintamallien, tietoturvaa edistävien käytäntöjen ja prosessien kehittämällä. Yhtenäisten toimintamallien ja parhaiden käytäntöjen sekä niiden yhtenäiseen kehittämiseen liittyviä riskejä hallinnoidaan konsernin johtoryhmän toimesta suunnitelmallisesti. Ohjelmistoalalle, etenkin kansainväliseen tuote liiketoimintaan, tyypillisesti liittyvää riskiä omien oikeuksien asianmukaisesta suojaamisesta ja toisten oikeudenhaltijoiden oikeuksien loukkaamisesta hallitaan kattavan sisäisen ohjeistuksen, sopimusten vakioehtojen sekä asianmukaisen seurannan ja analyysien avulla. IFRS-kirjanpito käytäntöön liittyen liikearvo ja sen arvonalentumistestaus on aktiivisessa seurannassa osana huolellista ja ennakoivaa riskijohtamiskäytäntöä.

Operatiiviseen toimintaan liittyvien riskien lisäksi yhtiöllä on rahoitukseen liittyviä riskejä. Yhtiön sisäinen ja ulkoinen rahoitus sekä rahoitusriskienhallinta on keskitetty konsernin emoyhtiön taloushallintoon. Konsernin emoyhtiön taloushallinto vastaa konsernin maksuvalmiudesta ja rahoituksen riittävyydestä sekä korko- ja valuuttariskien hallinnoimisesta. Konserni altistuu normaalissa liiketoiminnassaan useille rahoitusriskeille. Konsernin riskienhallinnan tavoite on minimoida rahoitusmarkkinoiden muutosten haitalliset vaikutukset kon-

sernin tulokseen. Pääasialliset rahoitusriskit ovat korkoriski, valuuttariski, luottoriski ja varainhankintariski. Riskienhallinnan yleiset periaatteet hyväksyy hallitus ja niiden käytännön toteutuksesta vastaa konsernin taloushallinto yhdessä liiketoimintaryhmien kanssa.

IV. Muut tiedot

Sisäinen tarkastus

Sisäisen tarkastuksen tehtäviin kuuluu arvioida muun muassa yhtiön sisäisen valvontajärjestelmän ja riskienhallinnan sekä johtamis- ja hallintoprosessien tarkoituksenmukaisuutta ja tuloksellisuutta.

Liiketoiminnan seurantaa ja varainhoidon valvontaa varten Yhtiössä on käytettävissä tarvittavat raportointijärjestelmät. Yhtiön tilintarkastaja arvioi osana toiminnan laillisuusvalvontaa myös tämän sisäisen valvontajärjestelmän toimivuutta.

Tilintarkastus

Yhtiön tilintarkastajana toimii tilintarkastusyhteisö KPMG Oy Ab päävastuullisena tilintarkastajanaan KHT Jonne Ahokas.

Tilikaudella 2024 tilintarkastajalle maksettiin palkkiona tilintarkastuksesta 71 tuhatta euroa ja tilintarkastukseen liittyvästä palveluista 50 tuhatta euroa. Tästä summasta 34 tuhatta liittyy tilintarkastajan lakeihin ja muuhun sääntelyyn perustuviin lausuntoihin.

Sisäpiirihallinto

Yhtiö noudattaa Nasdaq Helsinki Oy:n suositusta listayhtiöiden sisäpiiriohjeeksi.

Sisäpiiriohjeen noudattamisesta ja kaupankäyntiin liittyvän ilmoitusvelvollisuuden seurannasta vastaa yhtiön lakiasiaintoiminnan johtaja.

Lähipiiritoimia koskevat periaatteet

Yhtiön lähipiiriin katsotaan kuuluvaksi osakeyhtiölain mukaisen pörssiyhtiön lähipiirimääritelmän (IAS 24) mukaiset henkilöt ja yhtiöt.

Lähipiiritoimella tarkoitetaan Yhtiön ja sen lähipiiriin kuuluvan välistä sopimusta tai muuta oikeustointa.

Yhtiön hallitus seuraa ja arvioi Yhtiön ja sen lähipiirin välisiä oikeustoimia ja päättää kaikista sellaisista lähipiiritoimista, jotka eivät kuulu Yhtiön tavanomaiseen toimintaan tai tehdään poiketen tavanomaisista kaupallisista ehdoista.

Yhtiön lähipiiriohjeen mukaan Yhtiön hallituksen ja johtoryhmän jäsenet ovat omasta ja omien lähipiiriläistensä puolesta velvollisia etukäteen ilmoittamaan Yhtiön lähipiiriasioista vastaavalle lakiasiaintoiminnan johtajalle kaikki Yhtiön kanssa tekemänsä oikeustoimet.

Toisaalta Yhtiön lakiasiaintoiminnan johtaja seuraa kaikkia yhtiön tavanomaisesta liiketoiminnasta ja normaaleista sopimusehdoista poikkeavia liiketoimia.

Mikäli lakiasiaintoiminnan johtajan tietoon tulee lähipiiritoimi, joka ei kuulu Yhtiön tavanomaiseen toimintaan tai tehdään poiketen tavanomaisista kaupallisista ehdoista, lakiasiaintoiminnan johtaja saattaa kyseisen oikeustoimen hallituksen päätettäväksi ennen sen toteuttamista.

Konserniyhtiöiden väliset sopimukset pois lukien Yhtiön tavanomaiseen toimintaan ei kuulu lähipiiriläisten kanssa tehtäviä oikeustoimia. Lähtökohtaisesti kaikki Yhtiön sopimukset ja liiketoimet tehdään normaalein kaupallisista ehdoista.

Qt Group Oyj:n toimielinten palkitsemisraportti 2024

Tässä toimielinten palkitsemisraportissa selostetaan Qt Group Oyj:n ("Yhtiö") toimielimille eli hallitukselle ja toimitusjohtajalle maksetut palkkiot ja muut taloudelliset etuudet tilikaudella 2024. Palkkiot ja muut taloudelliset etuudet on ilmoitettu maksuperusteisesti.

Palkitsemisraportti on laadittu Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin 2025 palkitsemista koskevien ohjeiden mukaisesti.

Yhtiöllä on voimassa lähtökohtaisesti vuoden 2028 varsinaiseen yhtiökokoukseen ulottuva palkitsemispolitiikka, joka on käsitelty Yhtiön varsinaisessa yhtiökokouksessa 12.3.2024. Vuoden 2023 palkitsemisraportti esitettiin 2024 yhtiökokouksessa ja yhtiökokous hyväksyi raportin ilman äänestystä.

Palkitsemispolitiikan mukaan Yhtiön palkitsemisen tavoitteena on tarjota Yhtiön johdolle ja työntekijöille kilpailukykyinen, tasapuolinen ja kannustava ansaintamalli, joka huomioi yhtiön strategiset tavoitteet ja yhtiön osakkeenomistajien edut.

Toimielinten palkitseminen tilikaudella 2024 on tapahtunut Yhtiön palkitsemispolitiikan mukaisesti.

Toimitusjohtajan palkitseminen perustuu sekä kiinteään palkitsemiseen että muuttuviin palkanosiin eli lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimiin, joiden tavoitteet ovat suoraan yhteydessä Yhtiön liiketoiminnan tulokseen. Liiketoiminnan tulosta mitataan liikevaihdon määrällä.

Seuraavassa taulukossa esitetään Yhtiön toimielinten palkitsemisen kehitys verrattuna konsernin työntekijöiden keskimääräisen palkitsemisen kehitykseen ja konsernin taloudelliseen kehitykseen viiden viimeksi kuluneen tilikauden aikana.

Yhtiön liikevaihto on kehittynyt tasaisesti viime vuosina. Toimitusjohtajan palkkiot tilikausilta 2020–2022 sisältävät merkittäviä pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän palkkioita.

tuhatta euroa	2024	2023	2022	2021	2020
Hallituksen palkitseminen keskimäärin	51	53	56	48	48
<i>Muutos, %¹</i>	-3,77 %	-5,4 %	16,7 %	0 %	2,1 %
Toimitusjohtajan palkitseminen	492	524	15 945²	27 473³	6 994⁴
<i>Muutos, %¹</i>	-6,1 %	-96,7%	-42,0 %	>100 %	>100 %
Työntekijän palkitseminen⁵	100	102	107	117	105
<i>Muutos, %¹</i>	-2,4 %	-4,5%	-8,5 %	11,4 %	1,9 %
Liikevaihto	209 063	180 743	155 318	121 139	79 455
<i>Muutos, %¹</i>	15,7 %	16,4 %	28,2 %	52,5 %	36,1 %
Liiketulos	63 169	47 349	36 870	28 812	17 017
<i>Muutos, %¹</i>	33,4 %	28,4 %	28,0 %	69,3 %	>100 %
Qt Group Oyj markkina-arvo, 31.12.	1 706 289	1 637 733	1 126 713	3 364 135	1 412 600
<i>Muutos, %¹</i>	4,19 %	45,4%	-66,5 %	>100 %	>100 %

1 Muutos edellisvuoteen verrattuna.

2 Toimitusjohtajalle maksetusta palkkiosta yhteensä 15 363 849 euroa on yhtiön 2016 optio-ohjelmasta saatujen optioiden merkinnästä ja vuoden 2019 osakepalkkio-ohjelmasta kertynyttä tuloa.

3 Toimitusjohtajalle maksetusta palkkiosta yhteensä 26 821 800 euroa on yhtiön 2016 optio-ohjelmasta saatujen optioiden myynnistä kertynyttä tuloa.

4 Toimitusjohtajalle maksetusta palkkiosta yhteensä 6 508 418 euroa on yhtiön 2016 optio-ohjelmasta saatujen optioiden myynnistä kertynyttä tuloa.

5 Työntekijän palkitseminen on laskettu tilinpäätöksen mukaisista henkilöstökuluista vähennettynä henkilövisuvuolulla ja jakamalla saatu luku keskimääräisellä henkilöstön määrällä tilikauden aikana.

Hallituksen palkkiot

Tilikaudella 2024 Qt Group Oyj:n hallitustyöskentelystä on maksettu kuukausipalkkiona

- 3 000 euroa hallituksen jäsenille
- 4 000 euroa hallituksen varapuheenjohtajalle
- 6 000 euroa hallituksen puheenjohtajalle

Lisäksi kokouspalkkiona on maksettu

- 500 euroa hallituksen jäsenille ja hallituksen puheenjohtajalle hallituksen kokoukselta
- 1 000 euroa hallituksen valiokuntien puheenjohtajille valiokunnan kokoukselta
- 500 euroa valiokunnan jäsenille valiokunnan kokoukselta

Lisäksi tavanomaiset ja kohtuulliset hallitustyöskentelystä aiheutuvat kustannukset korvataan laskua vastaan.

Yhtiön hallituksen jäsenet eivät ole mukana yhtiön toimivan johdon tai henkilöstön palkitsemisjärjestelmissä eikä Yhtiö ole myöntänyt optioita eikä osakepalkkioita hallitustyöskentelystä.

Seuraavassa taulukossa on esitetty hallituksen jäsenten palkitseminen tilikauden 2024 aikana.

Nimi	Hallitus	NPV ¹	TV ²	Kuukausipalkkio EUR	Kokouspalkkio EUR	Yhteensä EUR
Elina Anckar ³	jäsen		jäsen	28 500	6 000	34 500
Marika Auramo ⁴	jäsen	jäsen	jäsen	36 000	5 500	41 500
Matti Heikkonen ⁵	jäsen	PJ		36 000	8 500	44 500
Robert Ingman	PJ	jäsen		72 000	8 500	80 500
Mikko Marsio ⁶	VPJ		PJ	45 500	11 000	56 500
Leena Saarinen ⁷	VPJ	PJ		4 000	500	4 500
Mikko Välimäki	jäsen		jäsen	36 000	7 500	43 500
Yhteensä				258 000	47 500	305 500

1 Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta

2 Tarkastusvaliokunta

3 Hallituksen ja Tarkastusvaliokunnan jäsen 12.3.2024 alkaen

4 Tarkastusvaliokunnan jäsen 12.3.2024 saakka. Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan jäsen 12.3.2024 alkaen.

5 Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan jäsen 12.3.2024 saakka. Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtaja 12.3.2024 alkaen

6 Hallituksen jäsen 12.3.2024 saakka. Hallituksen varapuheenjohtaja 12.3.2024 alkaen.

7 Hallituksen varapuheenjohtaja ja Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan puheenjohtaja 12.3.2024 saakka

Toimitusjohtajan palkitseminen

Toimitusjohtajan palkitsemista arvioidaan kokonaisuutena ja se muodostuu kiinteistä ja muuttuvista osuuksista.

Kiinteisiin palkitsemisen osiin luetaan toimitusjohtajalle toimitusjohtajasopimuksen mukaisesti maksettava kiinteä kuukausipalkka. Lomarahat ja mahdolliset luontoisedut ovat osa kiinteää kuukausipalkkaa.

Palkitsemisen muuttuvat osat koostuvat lyhyen tähtäimen kannustinjärjestelmän mukaisesta, rahana maksettavasta bonuspalkkiosta sekä pitkän tähtäimen kannustinjärjestelmän mukaisista osake- ja/tai optiopalkkioista sekä mahdollisista rahaosuuksista.

Toimitusjohtajalla ei ole Yhtiön puolelta erillistä lisäeläkesopimusta.

Seuraavassa taulukossa esitetään Yhtiön toimitusjohtaja Juha Vareliuksen palkitseminen viimeisen viiden tilikauden aikana.

Toimitusjohtajan palkitseminen, EUR	2024	2023	2022	2021	2020
Kuukausipalkka	412 000	402 000	366 000	336 000	305 584
Luontoisedut	720	720	720	720	720
Lyhyen aikavälin kannustinpalkkiot	58 740	90 212	199 392	297 758	164 530
Pitkän aikavälin kannustinpalkkiot	-	-	15 363 849 ³	26 821 800 ²	6 508 418 ¹
Muut etuudet ⁴	20 664	23 429	14 899	16 824	14 583
Muut palkkiot ⁵	-	8 069			
Yhteensä	492 124	524 430	15 944 860	27 473 102	6 993 795
Kiinteä palkka vs. muuttuvat palkanosat	88 % / 12 %	81 % / 19 %	2 % / 98 %	1 % / 99 %	5 % / 95 %

1 Pitkän aikavälin kannustinpalkkion tulot ovat yhtiön 2016 optio-ohjelmasta saatujen optioiden myynnistä kertynyttä tuloa.

2 Pitkän aikavälin kannustinpalkkion tulot ovat yhtiön 2016 optio-ohjelmasta saatujen optioiden myynnistä kertynyttä tuloa.

3 Pitkän aikavälin kannustinpalkkion tulot perustuvat vuoden 2019 osakepalkkio-ohjelmaan ja yhtiön vuoden 2016 optio-ohjelmasta saatujen optioiden myynnistä kertynyttä tuloa.

4 Muut etuudet: lomaraha

5 Palvelusvuosipalkkio

Toimitusjohtajan palkitseminen

Lyhyen tähtäimen kannustinjärjestelmä

Yhtiön lyhyen tähtäimen kannustinjärjestelmässä toimitusjohtajalle maksettavan bonuspalkkion ansaintakriteerinä on konsernin liikevaihto. Bonuspalkkiota alkaa kertyä liikevaihdon ylittäessä asetetun tavoitetason ja Yhtiön liikevoiton ollessa yli asetetun tavoitetason. Jos Yhtiön liikevoitto jää alle minimitaso, bonuspalkkiota ei makseta lainkaan.

Toimitusjohtajalle maksetaan vuositasolla bonuksena 40 prosenttia hänen vuositaso kiinteästä palkastaan asetetun liikevaihtotavoitteen täytyessä. Vähimmäistason ja tavoitetason välillä bonuspalkkio määräytyy lineaarisesti 0–100 % välillä toteutuman mukaisesti.

Liikevaihtotavoitteen ylittyessä bonuspalkkion määrä kasvaa siten, että jokaisesta liikevaihtotavoitteen ylittävästä eurosta 20 % käytetään toimitusjohtajan ja Yhtiön muun henkilöstön bonuspalkkioihin sosiaalikuluihin. Toimitusjohtajan bonuspalkkion vuotuinen maksimimäärä on 120 % hänen vuositaso kiinteästä palkastaan.

Bonuspalkkiokriteerien toteutumista arvioidaan ja mahdolliset palkkiot maksetaan kaksi kertaa vuodessa.

Toimitusjohtajan lyhyen aikavälin kannustinpalkkiot 2023: 6–12/2023, maksettu maaliskuussa 2024

Palkitsemiskriteeri	Liikevaihto
Kriteerin painoarvo	100 %
Saavutus	0 %
Maksu, EUR	0

Toimitusjohtajan lyhyen aikavälin kannustinpalkkiot 2024: 1-6/2024, maksettu elokuussa 2024

Palkitsemiskriteeri	Liikevaihto
Kriteerin painoarvo	100 %
Saavutus	72 %
Maksu, EUR	58 740

Toimitusjohtajan lyhyen aikavälin kannustinpalkkiot 2024: 7–12/2024, maksettu maaliskuussa 2025

Palkitsemiskriteeri	Liikevaihto
Kriteerin painoarvo	100 %
Saavutus	0 %
Maksu, EUR	0

Toimitusjohtajan palkitseminen

Pitkän tähtäimen kannustinjärjestelmä

Yhtiön hallitus asettaa suoriteperusteisen osakepohjaisen kannustinjärjestelmän suoritekriteerit mukaan lukien mitta-reiden minimi-, tavoite- ja maksimitasot. Suoritekriteerit asetetaan kolmen vuoden periodille.

Hallitus nimittää toimitusjohtajan osakepohjaiseen kannustinjärjestelmään ja päättää hänelle kohdennettavasta osakemäärästä. Mahdollinen palkkio maksetaan, kun konsernin tuloslaskelma on valmistunut ja suoritekriteerien arviointi on mahdollista suorittaa.

Yhtiön hallituksen 16.2.2022 päättämä osakepohjainen pitkän tähtäimen kannustinjärjestelmä Yhtiön avainhenkilöille ("Osakepalkkio-ohjelma 2022") päättyi 31.12.2024. Palkkiojärjestelmässä oli yksi, vuodet 2022–2024 kattava ansaintajakso. Järjestelmän mukaiset mahdolliset palkkiot maksetaan vuoden 2024 tilinpäätöksen vahvistamisen jälkeen osakkeiden ja rahan yhdistelmänä siten, että rahana maksetaan määrä, jolla katetaan palkkiosta aiheutuvat verot ja muut soveltuvan lainsäädännön mukaiset maksut ja loppuosa palkkiosta maksetaan saajalle osakkeina. Palkkiona maksettuihin osakkeisiin ei liity mitään luovutus- tai muita rajoituksia.

Yhtiön hallituksen nimitys- ja palkitsemisvaliokunta on vuonna 2024 valmistellut uutta suoritusperusteista osakepalkkiojärjestelmää vuosille 2025–2027. Ohjelma tuotiin hallituksen päätettäväksi tilikauden 2024 tilinpäätöstiedotteen yhteydessä helmikuussa 2025.

Kannustinjärjestelmä	Suoriteperusteinen osakepohjainen kannustinjärjestelmä 2022–2024
Suoritekriteerit & painoarvo	Liikevaihto, 100 %
Osakepalkkion myöntäminen	
Maksimipalkkio prosentteina vuosipalkasta myöntämishetkellä	300 %
Brutto-osakkeiden maksimimäärä	10 000
Osakkeiden toimitus	2025
Saavutus-%	0 %
Toimitettava osakemäärä (brutto)	0

Tietoja osakkeenomistajille

Qt Group Oyj:n sijoittajaviestintä tuottaa luotettavaa ja ajantasaista tietoa yrityksen liiketoiminnasta oikea-aikaisesti ja tasapuolisesti kaikille osapuolille.

Osoitteessa investors.qt.io on suomeksi ja englanniksi yhtiön vuosikertomukset, osavuositiedot, osavuositiedot sekä pörssi- ja lehdistötiedotteet. Pörssitiedotteiden jakelulistalle voi liittyä lähettämällä sähköpostiyhteystiedot osoitteeseen: pr@qt.io

Qt Group Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidetään keski-
viikkona 9.4.2024 klo 10 alkaen. Lisäohjeita yhtiökokoukseen ilmoittautumisesta ja yhtiökokousasiakirjat ovat saatavana osoitteessa: investors.qt.io

Taloudellinen kalenteri 2025

- 28.2. Vuosikertomus 2024
- 24.4. Johdon osavuotinen selvitys tammi–maaliskuulta
- 6.8. Puolivuositiedot
- 31.10. Johdon osavuotinen selvitys tammi–syyskuulta

Osakkeen perustietoja

Pörssilistaus (2016) NASDAQ OMX Helsinki Oy
Kaupankäyntitunnus QTCOM
Osakkeita (30.12.2024) 25 470 211 kpl

Sijoittajayhteydet

Hertta Närvänen, Communications Lead
Puhelin: +358 9 8861 8040
Sähköposti: hertta.narvanen@qt.io

Pääkonttori

Qt Group Oyj (The Qt Company)
Miestentie 7
02150 Espoo



Qt Group Oyj (The Qt Company) / Miestentie 7, 02150 Espoo / +358 9 8861 8040 / pr@qt.io / www.qt.io