

Qt Group Oyj:n  
toimielinten  
palkitsemisraportti  
2022

## Qt Group Oyj:n toimielinten palkitsemisraportti 2022

Tässä toimielinten palkitsemisraportissa selostetaan Qt Group Oyj:n ("Yhtiö") toimielimille eli hallitukselle ja toimitusjohtajalle maksetut palkkiot ja muut taloudelliset etuudet tilikaudella 2022. Palkkiot ja muut taloudelliset etuudet on ilmoitettu maksuperusteisesti.

Palkitsemisraportti on laadittu Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin 2020 palkitsemista koskevien ohjeiden mukaisesti.

Yhtiöllä on voimassa lähtökohtaisesti vuoden 2024 varsinaiseen yhtiökokoukseen ulottuva palkitsemispolitiikka, joka on käsitelty Yhtiön varsinaisessa yhtiökokouksessa 10.3.2020.

Palkitsemispolitiikan mukaan Yhtiön palkitsemisen tavoitteena on tarjota yhtiön johdolle ja työntekijöille kilpailukykyinen, tasapuolinen ja kannustava ansaintamalli, joka huomioi yhtiön strategiset tavoitteet ja yhtiön osakkeenomistajien edut.

Toimielinten palkitseminen tilikaudella 2022 on tapahtunut Yhtiön palkitsemispolitiikan mukaisesti.

Merkittävä osa toimitusjohtajan palkitsemisesta perustuu muuttuviin palkanosiin eli lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimiin, joiden tavoitteet ovat suoraan yhteydessä Yhtiön liiketoiminnan tulokseen. Liiketoiminnan tulosta mitataan etenkin liikevaihdon kasvuvauhdilla.

Yhtiön liikevaihto on kehittynyt erittäin vahvasti viime vuosina, mikä näkyi myös toimitusjohtajalle tilikaudella 2022 maksetuissa palkkioissa.

Seuraavassa taulukossa esitetään Yhtiön toimielinten palkitsemisen kehitys verrattuna konsernin työntekijöiden keski-

määräisen palkitsemisen kehitykseen ja konsernin taloudelliseen kehitykseen viiden viimeksi kuluneen tilikauden aikana.

tuhatta euroa	2022	2021	2020	2019	2018
<b>Hallituksen palkitseminen keskimäärin</b>	<b>56</b>	<b>48</b>	<b>48</b>	<b>47</b>	<b>47</b>
<i>Muutos, %<sup>1</sup></i>	16,7 %	0 %	2,1 %	0 %	0 %
<b>Toimitusjohtajan palkitseminen</b>	<b>15 945<sup>2</sup></b>	<b>27 473<sup>3</sup></b>	<b>6 994<sup>4</sup></b>	<b>327</b>	<b>444</b>
<i>Muutos, %<sup>1</sup></i>	-72,3 %	>100 %	>100 %	-35,8 %	2,8 %
<b>Työntekijän palkitseminen<sup>5</sup></b>	<b>107</b>	<b>117</b>	<b>105</b>	<b>103</b>	<b>97</b>
<i>Muutos, %<sup>1</sup></i>	-8,5 %	11,4 %	1,9 %	6,2 %	5,4 %
<b>Liikevaihto</b>	<b>155 318</b>	<b>121 139</b>	<b>79 455</b>	<b>58 373</b>	<b>45 590</b>
<i>Muutos, %<sup>1</sup></i>	28,2 %	52,5 %	36,1 %	28,0 %	25,7 %
<b>Liiketulos</b>	<b>36 870</b>	<b>28 812</b>	<b>17 017</b>	<b>219</b>	<b>-2 322</b>
<i>Muutos, %<sup>1</sup></i>	28,0 %	69,3 %	>100 %	-	-
<b>Qt Group Oyj markkina-arvo, 31.12.</b>	<b>1 130 229</b>	<b>3 364 135</b>	<b>1 412 600</b>	<b>499 600</b>	<b>188 000</b>
<i>Muutos, %<sup>1</sup></i>	-66,4 %	>100 %	>100 %	>100 %	51,6 %

1 Muutos edellisvuoteen verrattuna.

2 Toimitusjohtajalle maksetusta palkkiosta yhteensä 15 363 849 euroa on yhtiön 2016 optio-ohjelmasta saatujen optioiden merkinnästä ja vuoden 2019 osakepalkkio-ohjelmasta kertynyttä tuloa.

3 Toimitusjohtajalle maksetusta palkkiosta yhteensä 26 821 800 euroa on yhtiön 2016 optio-ohjelmasta saatujen optioiden myynnistä kertynyttä tuloa.

4 Toimitusjohtajalle maksetusta palkkiosta yhteensä 6 508 418 euroa on yhtiön 2016 optio-ohjelmasta saatujen optioiden myynnistä kertynyttä tuloa.

5 Työntekijän palkitseminen on laskettu tilinpäätöksen mukaisista henkilöstökuluista vähennettynä henkilösivukuluilla ja jakamalla saatu luku keskimääräisellä henkilöstön määrällä tilikauden aikana.

## HALLITUKSEN PALKKIOT

Tilikaudella 2022 Qt Group Oyj:n hallitustyöskentelystä on 31.3.2022 saakka maksettu palkkiona hallituksen jäsenille 2 500 euroa kuukaudessa, hallituksen varapuheenjohtajalle 3 500 euroa kuukaudessa ja hallituksen puheenjohtajalle 5 500 euroa kuukaudessa ja 1.4.2022 alkaen hallituksen jäsenille 3 000 euroa, hallituksen varapuheenjohtajalle 4 000 euroa ja hallituksen puheenjohtajalle 6 000 euroa. Lisäksi kokouspalkkiona on maksettu hallituksen valiokuntien puheenjohtajille 1 000 euroa valiokunnan kokoukselta ja muuten kullekin hallituksen jäsenelle 500 euroa hallituksen kokoukselta ja hallituksen valiokunnan kokoukselta. Lisäksi tavanomaiset ja kohtuulliset hallitustyöskentelystä aiheutuvat kustannukset korvataan laskua vastaan.

Yhtiön hallituksen jäsenet eivät ole mukana yhtiön toimivan johdon tai henkilöstön palkitsemisjärjestelmissä eikä Yhtiö ole myöntänyt optioita eikä osakepalkkioita hallitustyöskentelystä.

Seuraavassa taulukossa on esitetty hallituksen jäsenten palkitseminen tilikauden 2022 aikana.

Nimi	Hallitus	NPV <sup>1</sup>	TV <sup>2</sup>	Kuukausipalkkio EUR	Kokouspalkkio EUR	Yhteensä EUR
Robert Ingman	PJ	jäsen	-	70 500	11 500	82 000
Jaakko Koppinen	jäsen	-	jäsen	34 500	8 000	42 500
Mikko Marsio <sup>3</sup>	jäsen	jäsen	PJ <sup>3</sup>	34 500	10 000	44 500
Leena Saarinen <sup>4</sup>	VPJ	PJ	-	43 500	17 000	60 500
Tommi Uhari <sup>5</sup>	VPJ	jäsen	PJ	10 500	7 000	17 500
Mikko Välimäki <sup>6</sup>	jäsen	-	jäsen	27 000	6 000	33 000
<b>Yhteensä</b>				<b>220 500</b>	<b>59 500</b>	<b>280 000</b>

<sup>1</sup> Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta

<sup>2</sup> Tarkastusvaliokunta

<sup>3</sup> Tarkastusvaliokunnan jäsen 15.3.2022 saakka ja puheenjohtaja 15.3.2022 alkaen. Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan jäsen 15.3.2022 alkaen.

<sup>4</sup> Hallituksen jäsen 15.3.2022 saakka ja varapuheenjohtaja 15.3.2022 alkaen.

<sup>5</sup> Hallituksen varapuheenjohtaja, Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan jäsen ja Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja 15.3.2022 saakka.

<sup>6</sup> Hallituksen ja tarkastusvaliokunnan jäsen 15.3.2022 alkaen.

## TOIMITUSJOHTAJAN PALKITSEMINEN

Toimitusjohtajan palkitsemista arvioidaan kokonaisuutena ja se muodostuu kiinteistä ja muuttuvista osuuksista.

Kiinteisiin palkitsemisen osiin luetaan toimitusjohtajalle toimitusjohtajasopimuksen mukaisesti maksettava kiinteä kuukausipalkka. Mahdolliset luontaisedut ovat osa kiinteää kuukausipalkkaa.

Palkitsemisen muuttuvat osat koostuvat lyhyen tähtäimen kannustinjärjestelmän mukaisesta, rahana maksettavasta bonuspalkkiosta sekä pitkän tähtäimen kannustinjärjestelmän mukaisista osake- ja/tai optiopalkkioista sekä mahdollisista rahaosuuksista. Toimitusjohtajalla ei ole Yhtiön puolelta erillistä lisäeläkesopimusta.

Yhtiön lyhyen tähtäimen kannustinjärjestelmässä toimitusjohtajalle maksettavan bonuspalkkion ansaintakriteerinä on konsernin liikevaihdon kasvu. Bonuspalkkiota alkaa kertyä liikevaihdon ylittäessä asetetun minimitason ja saavuttaa 100 % tavoitetason asetetun liikevaihtotavoitteen täytyessä, jolloin toimitusjohtajalle maksetaan vuositasolla bonuksena 40 prosenttia hänen vuositason kiinteästä palkastaan. Vähimmäistaso ja tavoitetason välillä bonuspalkkio määräytyy lineaarisesti 0–100 % välillä toteuman mukaisesti. Liikevaihtotavoitteen ylittyessä bonuspalkkion määrä kasvaa siten, että jokaisesta liikevaihtotavoitteen ylittävästä eurosta 20 % käytetään toimitusjohtajan ja yhtiön muun henkilöstön bonuspalkkioihin sosiaalikuluihin. Toimitusjohtajan bonuspalkkion vuotuinen maksimimäärä on 120 % hänen vuositason kiinteästä palkas-

taan. Bonuspalkkiokriteerien toteutumista arvioidaan ja mahdolliset palkkiot maksetaan kaksi kertaa vuodessa.

Tilikaudella 2022 toimitusjohtajalle maksettiin lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän mukaisia bonuspalkkioita seuraavasti:

- helmikuussa 167 438 euroa perustuen tavoitteiden saavuttamiseen 249,2-prosenttisesti vuoden 2021 jälkimmäisellä vuosipuoliskolla, ja
- elokuussa 31 954 euroa perustuen tavoitteiden saavuttamiseen 44,4-prosenttisesti vuoden 2022 ensimmäisellä vuosipuoliskolla.

Yhtiöllä on voimassa 16.2.2022 hallituksen päättämä osakepohjainen pitkän tähtäimen kannustinjärjestelmä yhtiön avainhenkilöille ("Osakepalkkio-ohjelma 2022").

Osakepalkkio-ohjelma 2022 ehtojen mukaan toimitusjohtajalla on oikeus enintään 10 000 yhtiön osakkeen arvoa vastaavaan palkkioon. Palkkiojärjestelmässä on yksi, vuodet 2022–2024 kattava ansaintajakso. Järjestelmän mukainen palkkio on sidottu Qt Group Oyj:n liikevaihdon määrään vuonna 2024. Palkkio alkaa kertyä vuoden 2024 liikevaihdon ylittäessä 240 miljoonaa euroa ja kasvaa lineaarisesti enimmäistasoon, joka saavutetaan 360 miljoonan euron liikevaihdolla. Järjestelmän mukaiset palkkiot maksetaan vuoden 2024 tilinpäätöksen vahvistamisen jälkeen osakkeiden ja rahan yhdistelmänä siten, että rahana maksetaan määrä, jolla katetaan palkkiosta aiheutuvat verot ja muut soveltuvan lainsäädännön mukaiset maksut ja loppuosa palkkiosta maksetaan saajalle osakkei-

na. Palkkiona maksettuihin osakkeisiin ei liity mitään luovutus- tms. rajoituksia.

Tilikauden 2022 aikana on päättynyt yhtiön kaksi edellistä pitkän tähtäimen kannustinjärjestelmää. Optio-ohjelman 2016 ehtojen mukainen osakkeiden merkintäoikeus päättyi 31.12.2022 ja osakepalkkio-ohjelman 2019 mukaiset palkkiot maksettiin keväällä 2022 vuoden 2021 tilinpäätöksen vahvistamisen jälkeen.

Tilikauden 2022 aikana toimitusjohtajalle on kertynyt optio-ohjelmaan 2016 perustuvaa tuloa 3 319 979 euroa ja osakepalkkio-ohjelmaan 2019 perustavaa tuloa 12 043 870 euroa.

Seuraavassa taulukossa on esitetty toimitusjohtaja Juha Vareliuksen palkitseminen edellisen viiden vuoden aikana.

Toimitusjohtajan palkitseminen, EUR	2022	2021	2020	2019	2018
Kiinteä palkka ja luontaisedut	381 619	353 554	320 847	305 639	305 364
Lyhyen aikavälin kannustinpalkkiot	199 392	297 758	164 530	21 807	138 358
Pitkän aikavälin kannustinpalkkiot	15 363 849	26 821 800	6 508 418	-	-
<b>Yhteensä</b>	<b>15 944 860</b>	<b>27 473 112</b>	<b>6 993 795</b>	<b>327 446</b>	<b>443 722</b>

