

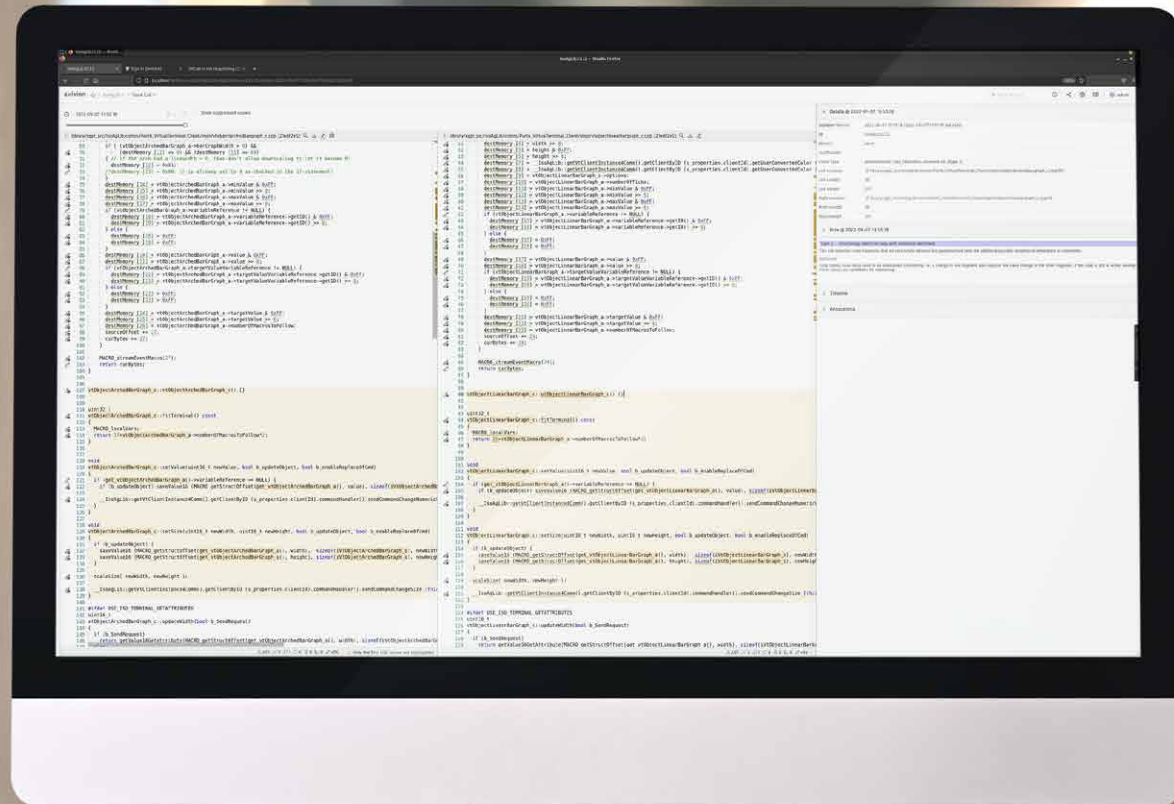
The Future of Digital Experiences

Vuosikertomus 2022



Monituoteyhtiöksi uudistuminen on tärkeää pitkän aikavälin kasvustrategiassamme. Axivionin yritysoston myötä pystymme entistä paremmin vastaamaan yritysten kasvaviin tarpeisiin, jotka liittyvät automatisoituun laadunvarmistukseen.

Juha Varelius
TOIMITUSJOHTAJA
Qt Group Oyj



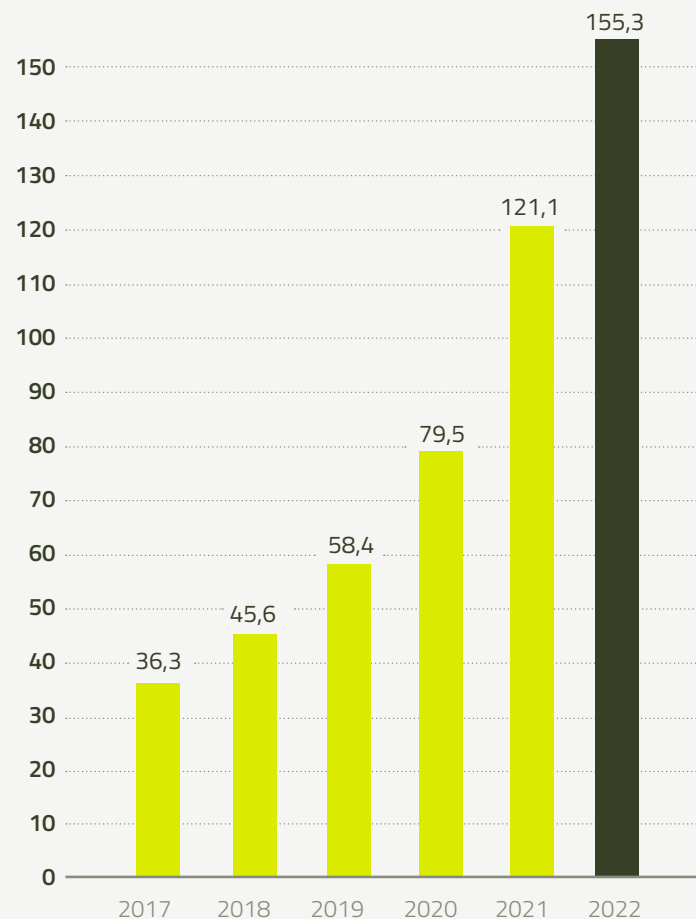
Sisällysluettelo

Qt Group vuonna 2022	04	Tilintarkastuskertomus.....	66
Toimitusjohtajan katsaus.....	05	Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä.....	70
Hallituksen toimintakertomus	07	Hallitus.....	71
Konsernin tunnusluvut.....	20	Johtoryhmä.....	76
Tilinpäätös.....	21	Qt Group Oyj:n toimielinten	
Konsernin tuloslaskelma.....	22	palkitsemisraportti 2022	82
Konsernin tase	23	Tietoa osakkeenomistajalle.....	85
Konsernin rahavirtalaskelma.....	24		
Laskelma konsernin oman			
pääoman muutoksista.....	25		
Konsernitilinpäätöksen liitetiedot.....	26		
Emoyhtiön tuloslaskelma	57		
Emoyhtiön tase.....	58		
Emoyhtiön rahavirtalaskelma	59		
Emoyhtiön perustiedot ja			
tilinpäätöksen laadintaperiaatteet	60		
Emoyhtiön liitetiedot	61		
Tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen			
allekirjoitukset.....	65		

Tämä PDF-raportti on vapaaehtoinen julkistus ja se ei ole ESEF-asetuksen (European Single Electronic Format) mukainen XHTML-asiakirja.

Qt Group vuonna 2022

Liikevaihto
M € **155,3**
121,1 M €



Liiketulos (EBITA)
M €

42,2
31,5 M €

Liiketulos (EBITA)
% liikevaihdosta

27,2 %
26,0 %

Liiketulos (EBIT)
M €

36,9
28,8 M €

Liiketulos (EBIT)
% liikevaihdosta

23,7 %
23,8 %

Sijoitetun
pääoman tuotto

41,5 %
57,0 %

Omavaraisuus-
aste

52,8 %
51,1 %

Tulos/osake
€

1,36
0,91 €

Henkilöstö
keskimäärin

603
445

Toimitusjohtajan katsaus

Qt Group toteutti onnistuneesti kasvustrategiaansa vuonna 2022, poikkeuksellisen haastavasta toimintaympäristöstä huolimatta. Suuri kiitos kuuluu henkilöstöllemme, avoimen lähdekoodin yhteisöllemme, kumppaneillemme ja asiakkaillemme, jotka pitävät huolen siitä, että Qt-tekniikan avulla tehdyt ratkaisut tarjoavat vaikuttavia uuden sukupolven käyttökokemuksia.

Tuottavuuden parantaminen tuoteportfolion keskiössä

Qt Groupin missiona on auttaa asiakkaitaan parantamaan tuottavuutta koko tuotekehitysprosessin läpi käyttöliittymäsuunnittelusta ja ohjelmistokehityksestä laadunvarmistukseen ja tuotantoon. Qt:n tekniikan ja työkalujen avulla yritykset pystyvät vastaamaan ohjelmistomarkkinoiden kasvaviin vaatimuksiin, joita ohjaavat älylaitteiden määrän eksponentiaalinen kasvu ja ohjelmistokehityksen alati nopeutuva julkaisusykli.

Käyttäjät odottavat sekä sulautetuilta laitteilta että mobiili- ja työ-pöytäsovelluksilta yhä parempia ja helppokäyttöisempiä käyttökokemuksia. Yhä useampi arkipäivää auttava laite saa graafisen käyttöliittymän, jonka käyttökokemuksen luomisessa Qt on olennainen osa. Tuotteet menestyvät markkinoilla vain, jos yritykset ovat onnistuneet rakentamaan vaikuttavan ja samanaikaisesti saumattoman käyttökokemuksen. Teknologiamme tarjoaa mahdollisuuden laitevalmistajille luoda käyttöliittymiin elokuvamaisia siirtymiä, efektejä ja animaatiota, sekä ottamaan käyttöön ja testaamaan käyttöliittymänäkymiä oikean datan ja laitteiston avulla.



Tähän liittyen olemme vuoden 2022 aikana lisänneet useita erilaisia 3D-työkaluja ja toiminnallisuuksia materiaalikirjas-toista partikkeliefekteihin. Autoteollisuudelle suunnattu digitaalisen ohjaamon **Outrun**-demo osoittaa, miten vaikuttavan ajokokemuksen Qt-tekniikalla voi saada aikaan.

Qt:n kehitysympäristön avulla yritykset pystyvät parantamaan tuotekehitysprosessinsa tuottavuutta kustannustehokkaasti ja saavat laitteensa markkinoille nopeammin. Qt:n kehitysympäristö tarjoaa paljon valmiita, käyttöjärjestelmistä ja laitelustoista riippumattomia, helppokäyttöisiä toiminnallisuksia sovellusten eri tarpeisiin. Näiden valmiiden kokonaisuuksien avulla asiakkaat voivat kehittää erittäin tehokkaasti alustariippumattomia sovelluksia sulautettuihin järjestelmiin sekä mobiili- ja työpöytäympäristöihin.



Qt:n kehitysympäristön avulla yritykset pystyvät parantamaan tuotekehitysprosessinsa tuottavuutta kustannustehokkaasti ja saavat laitteensa markkinoille nopeammin.

Asiakkaidemme tyytyväisyys on meille ehdottoman tärkeää. Johtavat asiantuntijat yrityksistä kuten Bricsys (Hexagon), Autodesk, Infineon ja GE Healthcare kertoivat kokemuksis-

taan Qt World Summit 2022 -tapahtumassa. Esimerkiksi globaali insinöörien ja arkkitehtien suunnittelutyökaluja valmistava Bricsys arvioi, että Qt:n avulla he rakensivat entistäkin vaikuttavamman ja sulavamman käyttöliittymän huomattavasti aiempaa nopeammin.

Kysyntä laadunvarmistus- ja testaustyökaluille kasvaa

Samalla kun ohjelmistojen määrä maailmassa kasvaa, tuotekehitystiimit kääntyvät enenevässä määrin laadunvarmistuksen ja testauksen automatisointiin. Vuonna 2021 froglogic-yrityskaupan kautta hankkimamme Squish, Coco ja Test Center -työkalut auttavat kehittäjiä ja testausinsinöörejä varmistamaan, että käyttöliittymä toimii virheettömästi ja että ohjelmiston koodi on kattavasti testattu. Päivitimme tuotteitamme viime vuonna merkittävästi: nyt on mahdollista tallentaa käyttöliittymätestien tulokset videolle, kehittäjät pystyvät työstämään testauskattavuutta suoraan ohjelmointiympäristöstään ja testausprosessin tulosten analysointi on helpompaa uusien data-analyyysien, tilastojen ja raporttien avulla. Laadunvarmistus-liiketoimintamme kehittyi erinomaisesti vuoden 2022 aikana ja lisenssien myynti oli vahvalla tasolla.

Elokuussa 2022 toteutimme Axivionin yrityskaupan vahvistaksemme tuotetarjoamaamme ohjelmiston staattisen analyysin ja arkkitehtuurianalyysin työkaluilla. Axivionin edistyneet ratkaisut tehostavat ohjelmistokehitysprosessia havaitsemalla ohjelmiston laatua ja toimintaa rapauttavia tekijöitä, kuten virheitä, toistorakenteita ja poikkeamia ohjelmointikäytännöistä. Tarkoituksenamme on hyödyntää globaalia myyntiverkostoaamme ja tarjota Axivionin tuotteita niin uusille kuin

olemassa oleville asiakkaillemme sekä laajentaa myyntiä Qt-ekosysteemin ulkopuolisille C/C++ -ohjelmistokehitysmarkkinoille.

Qt Group jatkaa kasvu-uralla

Vaikka toimintaympäristön lisääntynyt epävarmuus ja yleisen taloustilanteen heikkeneminen hidastivat Qt Groupin taloudellista kehitystä vuonna 2022, liikevaihtomme kasvoi 20,0 prosenttia vertailukelpoisin valuuttakurssein ja liikevoittomarginaali (EBIT) oli 23,7 prosenttia. Vuoden 2022 jälkimmäisellä puoliskolla liikevaihto kasvoi huomattavasti ensimmäistä vuosipuoliskoa nopeammin. Olemme toteuttaneet merkittäviä kasvuihastointeja ja vahvistaneet erityisesti myynnin sekä tutkimus- ja tuotekehityksen organisaatioita. Henkilöstömäärämme oli vuoden 2022 lopussa 688, mikä tarkoittaa 38,7 prosentin kasvua vuoden 2021 loppuun verrattuna. Investoinnit tukevat paitsi vuoteen 2025 saakka ulottuvaa kasvustrategiaamme, ne myös vahvistavat asemaamme merkittävänä kumppanina yritysten tuotekehitysprosesseissa niin sulautettujen laitteiden kuin mobiili- ja työpöytäsovellusten kehittämisen osalta.

Juha Varelius

toimitusjohtaja
Qt Group Oyj

Hallituksen toimintakertomus

Vuosi 2022 lyhyesti

- Liikevaihto kasvoi 28,2 prosenttia 155,3 miljoonaan euroon (121,1 miljoonaa euroa). Vertailukelpoisin valuutoin liikevaihto kasvoi 20,0 prosenttia.
- Liikevoitto (EBITA) oli 42,2 miljoonaa euroa (31,5 miljoonaa euroa) eli 27,2 prosenttia (26,0 %) liikevaihdosta.
- Liikevoitto (EBIT) oli 36,9 miljoonaa euroa (28,8 miljoonaa euroa) eli 23,7 prosenttia (23,8 %) liikevaihdosta.
- Henkilöstön määrä oli keskimäärin 603 (445) ja vuoden lopussa 688 (496).
- Osakekohtainen tulos oli 1,36 euroa (0,91).

Sulkeissa esitetyt luvut viittaavat vertailukauteen eli samaan ajanjaksoon edellisenä vuonna. Raportointi on kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukainen. Liikevaihdon muutosprosentti vertailukelpoisin valuutoin on laskettu muuntamalla vertailukauden 2021 liikevaihto raportointikauden 2022 toteumakurssein ja vertaamalla 2022 toteutunutta liikevaihtoa tähän vertailukelpoisin valuuttakurssein laskettuun 2021 liikevaihtoon.

Taloudellinen raportointi

LIKEVAIHTO

Qt Group Oyj:n liikevaihto vuonna 2022 oli 155,3 miljoonaa euroa (121,1 miljoonaa euroa), jossa kasvua oli 28,2 prosenttia. Jakelulisenssien liikevaihto kasvoi 37,7 prosenttia 29,5 miljoonaan euroon. Lisenssimyynti ja konsultointi kasvoivat 35,8 prosenttia ja ylläpitotuotot laskivat 8,6 prosenttia. Ylläpitotuottojen lasku johtuu Qt Groupin siirtymisestä toistuvaislaskutteiseen lisenssimalliin.

Valuuttakurssien vaikutus tammi–joulukuun vertailukauden liikevaihtoon oli 8,3 miljoonaa euroa, ja liikevaihto vertailukelpoisin valuutoin kasvoi siten 20,0 prosenttia.

tuhatta euroa	1–12/2022	1–12/2021	Muutos, %
Lisenssimyynti ja konsultointi	136 355	100 384	35,8 %
Ylläpitotuotot	18 963	20 755	-8,6 %
Yhteensä	155 318	121 139	28,2 %
Jakelulisenssien osuus	29 509	21 431	37,7 %

TULOSKEHITYS

Vuonna 2022 Qt Groupin liikevoitto (EBITA) oli 42,2 miljoonaa euroa (31,5 miljoonaa euroa) ja 27,2 prosenttia liikevaihdosta (26,0 %). Liikevoitto (EBIT) oli 36,9 miljoonaa euroa (28,8 miljoonaa euroa) ja 23,7 prosenttia liikevaihdosta (23,8 %).

Henkilöstökulut kasvoivat Qt Groupin jatkaessa kasvuinvestointeja myyntiin sekä tutkimus- ja tuotekehitysyksikköön. Muut liiketoiminnan kulut kasvoivat Ventures-liiketoimintayksikön projektien, IT- ja rekrytointipalveluiden kulujen ja lisääntyneen matkustuksen takia.

Qt Groupin tulos ennen veroja oli 37,6 miljoonaa euroa (29,3 miljoonaa euroa) ja tulos oli 34,3 miljoonaa euroa (22,4 miljoonaa euroa) vuonna 2022. Katsauskauden verot olivat 3,3 miljoonaa euroa (6,9 miljoonaa euroa).

Vuonna 2022 osakekohtainen tulos oli 1,36 euroa (0,91 euroa).

tuhatta euroa	1–12/2022	1–12/2021	Muutos, %
Liikevaihto	155 318	121 139	28,2 %
Liiketoiminnan muut tuotot	64	424	-84,9 %
Materiaalit ja palvelut	-6 915	-6 435	7,5 %
Henkilöstökulut	-74 816	-60 595	23,5 %
Poistot ja arvonalentumiset	-3 003	-1 793	67,5 %
Muut liiketoiminnan kulut	-28 400	-21 206	33,9 %
Liiketulos (EBITA)	42 249	31 534	34,0 %
EBITA-marginaali, %	27,2 %	26,0 %	
Poistot (kauppahinnan kohdistukset)	-5 378	-2 722	97,6 %
Liiketulos (EBIT)	36 870	28 812	28,0 %
EBIT-marginaali, %	23,7 %	23,8 %	

RAHOITUS JA INVESTOINNIT

Liiketoiminnan rahavirta oli vuoden 2022 tammi–joulukuussa -3,9 miljoonaa euroa (16,0 miljoonaa euroa), johon vaikutti erityisesti osakepohjaisen kannustinjärjestelmän palkkioiden maksu avainhenkilöille. Qt Groupin rahavarat olivat yhteensä 8,8 miljoonaa euroa (17,4 miljoonaa euroa) joulukuun lopussa.

Qt-konsernin taseen loppusumma oli joulukuun 2022 lopussa 178,1 miljoonaa euroa (117,2 miljoonaa euroa). Investointien nettorahavirta vuonna 2022 oli -27,0 miljoonaa euroa (-25,0 miljoonaa euroa), mihin vaikutti erityisesti elokuussa 2022 toteutunut Axivion-yritysosto sekä froglogic -hankintaan liittyvä lisäkauppahinnan suorittaminen.

Omavaraisuusaste oli 52,8 prosenttia (51,1 %) ja nettovelkaantumisaste (gearing) 22,3 prosenttia (-0,7 %). Korollisia velkoja oli 28,2 miljoonaa euroa (17,0 miljoonaa euroa), joista lyhytaikaisten velkojen osuus oli 2,0 miljoonaa euroa (15,9 miljoonaa euroa).

Vuonna 2022 sijoitetun pääoman tuotto oli 41,5 prosenttia (57,0 %) ja oman pääoman tuotto 49,6 prosenttia (55,0 %).

YRITYSOSTOT

Qt Group osti laadunvarmistustyökaluja kehittävästä Axivion GmbH:n koko osakekannan 11.8.2022. Yrityshankinta laajentaa Qt Groupin laadunvarmistusliiketoimintaa staattisen analyysin ja ohjelmistoarkkitehtuurin analyysin ratkaisulla. Axivionin edistyneet analyysiratkaisut tehostavat ohjelmistokehitysprosessia havaitsemalla ohjelmiston laatua ja toi-

mintaa rapauttavia tekijöitä, kuten virheet, toistorakenteet ja poikkeamat ohjelmointikäytännöistä. Qt Group aikoo hyödyntää sen globaalia myyntiverkostoa myydäkseen Axivionin tuotteita uusille ja olemassa oleville asiakkaille sekä laajentaa myyntiä Qt-ekosysteemin ulkopuolisille C/C++ -ohjelmistokehitysmarkkinoille. Axivion työllisti syyskuun lopussa noin 41 henkilöä Saksassa ja Itävallassa, ja sen pääkonttori sijaitsee Stuttgartissa, Saksassa.

Hankintahetkellä kirjattu kauppahintavastike 44,1 miljoonaa euroa sisältää lisäkauppahinnan, jonka alustava hankinta-ajankohdan käypä arvo on 10,0 miljoonaa euroa. Kauppahinnasta 8,3 miljoonaa euroa maksettiin Qt Groupin osakkeilla ja loput käteisellä. Osakkeiden käypä hinta perustuu yrityskaupan allekirjoittamispäivän 11.8.2022 päätöskurssiin, joka oli 63,3 euroa.

Varsinaisen yhtiökokouksen 15.3.2022 osakeantivaltuutuksen nojalla Qt Groupin hallitus päätti osapuolten välisen kauppasopimuksen ehtojen mukaisesti suunnata kaupan myyjille osakeannin sovitun osakekauppahinnan maksamiseksi. Osakeannissa myyjät merkitsivät yhteensä 130 700 kappaletta Qt Groupin uusia osakkeita. Uudet Qt Groupin osakkeet merkittiin kaupparekisteriin 12.8.2022 ja ne tulivat kaupankäynnin kohteeksi Nasdaq Helsinki Oy:ssä yhdessä vanhojen osakkeiden kanssa 16.8.2022. Osakeannissa merkittyjen osakkeiden rekisteröinnin jälkeen Qt Groupin osakkeiden kokonaismäärä oli 25 398 398. Uudet osakkeet

vastasivat noin 0,51 prosenttia Qt Groupin osakekannasta uusien osakkeiden rekisteröinnin jälkeen.

Alustavien laskelmien mukaan hankinnasta syntyi 18,0 miljoonan euron liikearvo, joka perustuu hankitun yhtiön henkilöstön tekniseen osaamiseen ja yhtiön toimintamalliin. Kirjattu liikearvo ei ole miltään osin vähennyskelpoinen verotuksessa. Hankintaan liittyvät kulut, 0,3 miljoonaa euroa, sisältyvät liiketoiminnan muihin kuluihin konsernituloslaskelmassa.

Lisätietoja yritysostosta konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 1.

TUTKIMUS JA TUOTEKEHITYS

Tuotekehitysmenot sisältyvät kaikki tilikauden tulokseen, eikä yhtiön taseessa ole aktivoituja tuotekehitysmenoja.

Tuotekehitysmenot olivat tilikauden aikana yhteensä 20,6 miljoonaa euroa (19,2 miljoonaa euroa) ja ne vastasivat 13,3 prosenttia (15,8 %) liikevaihdosta. Tuotekehitysmenot kasvoivat edelliseen vuoteen verrattuna 7,4 prosenttia.

Tuotekehityksessä työskenteli tilikauden aikana keskimäärin 197 henkilöä (147 henkilöä).

HENKILÖSTÖ

Konsernin henkilöstömäärä oli vuonna 2022 keskimäärin 603 (445) ja tilikauden lopussa 688 (496). Henkilöstökulut olivat tilikauden aikana yhteensä 74,8 miljoonaa euroa (60,6 miljoonaa euroa) ja ne kasvoivat 23,5 prosenttia. Qt Groupin elokuussa 2022 toteutunut Axivionin yritysosto sekä kasvuinvestoinnit myyntiin ja tutkimukseen ja tuotekehitykseen kasvattivat henkilöstömäärää.

Tilikauden lopussa Suomen ulkopuolella työskentelevän henkilöstön osuus oli 72 prosenttia (71 %).

Henkilöstö, keskimäärin	1–12/2022	1–12/2021	Muutos %
Suomi	169	123	38,0 %
Muu Eurooppa & APAC	336	258	30,5 %
Pohjois-Amerikka	97	64	50,5 %
Konserni yhteensä	603	445	35,5 %

MUUTOKSET JOHTORYHMÄSSÄ

Qt Group nimitti Mari Heusalan (KTM) henkilöstöjohtajaksi 15. 8. 2022 alkaen. Aiempi henkilöstöjohtaja Helena Telaranta siirtyi toisiin tehtäviin yhtiön ulkopuolelle ja oli johtoryhmän jäsen 29.7.2022 saakka.

KONSERNIRAKENNE

Qt Group Oyj:n liiketoimintaa harjoittava tytäryhtiö Suomessa on The Qt Company Oy, jolla on tytäryhtiöt Norjassa, Saksassa, Iso-Britanniassa, Ranskassa, Yhdysvalloissa, Intiassa, Kiinassa ja Etelä-Koreassa sekä sivuliike Japanissa.

Muun kuin taloudellisen tiedon raportointi

QT GROUPIN LIIKETOIMINTAMALLI

Qt Group on globaalisti toimiva ohjelmistoyritys, jonka teknologian ja työkalujen avulla yritykset pystyvät tehostamaan mobiili- ja työpöytäsovellusten sekä sulautettujen laitteiden tuotekehitystä prosessin jokaisen vaiheen läpi: käyttöliittymän suunnittelusta ohjelmistokehitykseen, laadunvarmistukseen ja tuotantoon saakka. Yhtiön asiakkaat valmistavat applikaatioita ja sulautettuja laitteita yli 70 eri toimialalla yli 180 maassa.

Yhtiön liikevaihto perustuu jatkuvan tilauksen on-premise-kehittäjälisensseihin, laadunvarmistuslisensseihin, jakelulisensseihin ja konsultointipalveluihin. Yhtiö aloitti vuoden 2020 lopussa siirtymisen toistuvaislaskutteiseseen lisenssimalliin. Vuonna 2022 Qt Groupin liikevaihto oli 155,3 miljoonaa euroa ja liikevoitto 36,9 miljoonaa euroa. Vuoden 2022 lopussa henkilöstön lukumäärä oli 688. Qt Groupin strategian painopisteenä on liiketoiminnan kasvattaminen ja pitkän aikavälin kasvumahdollisuuksien luominen. Yhtiö tekee kasvuinvestointeja erityisesti tuotekehitykseen, myyntiin ja uusien ratkaisujen innovointiin.

MERKITTÄVIMMÄT RISKIT JA RISKIENHALLINTA

Qt Groupin riskienhallinta on jatkuva prosessi, jossa merkittävimmät riskit identifioidaan ja arvioidaan, minkä jälkeen yhtiö määrittää vastuuhenkilöt ja jatkotoimenpiteet riskien mahdollisen merkittävyyden perusteella. Riskit arvioidaan myös

osana yhtiön laadunvarmistusjärjestelmää, joka on ISO 9001 -sertifioitu. Qt Groupin hallituksen tarkastusvaliokunta tarkastelee yhtiön riskiarviota puolivuositain. Riskienhallintaa ja yhtiön sisäistä valvontaa on kuvattu tarkemmin vuosikertomuksen Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä -osiossa.

Qt Group on identifioinut erilaiset asiakasriskit yhdeksi merkittävistä operationaalisista riskeistä. Asiakasriskejä ovat esimerkiksi muutos asiakkaiden maksukäyttäytymisessä tai maksukyvyssä sekä yhtiön neuvotteluaseman heikentyminen erityisesti suurten asiakkuuksien kohdalla. Qt Group hallitsee asiakasriskiä aktiivisella asiakasrakenteen kehittämällä ja ennaltaehkäisemällä potentiaalisten riskipositioiden syntymistä. Yksikään Qt Groupin asiakas ei vastaa yli 10 prosenttia yhtiön vuosittaisesta liikevaihdosta. Lisäksi Qt Group seuraa asiakkaiden tyytyväisyyttä vuosineljänneksittäin pidettävällä asiakastyytyväisyyskyselyllä ja huomioi asiakaspalautteen tuotekehityksessään ja muussa toiminnassaan.

Qt Groupin strategian toteuttaminen edellyttää onnistumista asiantuntijoiden rekrytoinnissa, henkilöstön osaamisen kehittämisessä ja sitouttamisessa. Henkilöriskejä hallitaan erilaisilla henkilöstöeduilla, kannustinjärjestelmillä sekä tavoite- ja kehityskeskusteluprosessilla. Qt Group pyrkii edistämään henkilöstön ammatillista kehittymistä panostamalla työssäoppimiseen sekä ylläpitämällä kuvauksia eri roolien vastuista ja vaatimuksista, mikä edesauttaa urasuunnittelua yhtiön sisällä. Henkilöstön tyytyväisyyttä ja sitoutuneisuutta Qt Groupiin arvioidaan vuosittain kolmannen osapuolen

järjestämällä kyselyllä, jossa mitataan henkilöstön kannalta merkityksellisimpiä asioita ja niiden toteutumista. Henkilöstökysely mahdollistaa anonyymien palautteen antamisen yhtiön johdolle. Tulosten perusteella kehitetään yhtiön toimintaa erityisesti tiimi- ja liiketoimintayksikkötasolla.

Qt Group seuraa aktiivisesti teknologia- ja IT-trendejä, jotta se pystyy tarjoamaan asiakkailleen tulevaisuuden kannalta kestäviä sovelluskehittämisen työkaluja ja säilyttämään kilpailukykyisen asemansa nopeasti muuttuvalla alalla. Qt-teknologiaa kehitetään ja toiminnallisuuksia lisätään sekä tuotekehityksikön että avoimen lähdekoodin yhteisön sovelluskehittäjien toimesta. Avoimen lähdekoodin kehittäjäyhteisön aktiivisuus ohjaa kehitystyötä ja tukee Qt-teknologian laadunvarmistusta. Qt Groupin strategiaan kuuluvat mahdolliset yritysostot, joiden teknologian korkealuokkainen taso varmistetaan huolellisella due diligence -arvioinnilla.

Ohjelmistoalalle tyypillisesti liittyvää riskiä immateriaali-oikeuksien asianmukaisesta suojaamisesta ja toisten oikeudenhaltijoiden oikeuksien loukkaamisesta hallitaan kattavan sisäisen ohjeistuksen, sopimusehtojen sekä asianmukaisen seurannan ja analyysien avulla.

Tietoturvariskiä hallinnoidaan jatkuvalla toimintamallien, tietoturva edistävien käytäntöjen ja prosessien kehittämisellä. Yhtiöllä on henkilöstölle pakolliset koulutukset tietoturvasuudesta ja tietosuojasta, ja koulutusten suorittamista seurataan. Qt Group järjestää säännöllisesti haavoittuvuuskar-

toituksen tärkeimmille järjestelmille ja arvioi tietoturvariskejä ja niiden hallintaa vuosineljänneksittäin.

Yhtiön talouteen ja rahoitukseen liittyvät riskit ja riskienhallinta on kuvattu hallinnointiraportissa ja konsernitilinpäätöksen liitetiedoissa.

QT GROUPIN TOIMINTAPERIAATTEET JA WHISTLEBLOWING-KANAVA

Qt Groupin eettiset toimintaperiaatteet (Code of Conduct) koskevat kaikkia yhtiön työntekijöitä. Eettiset toimintaperiaatteet määrittävät moraaliset, eettiset ja lainopilliset standardit, joiden mukaan Qt Group harjoittaa liiketoimintaa. Toimintaperiaatteissa määritellään sosiaaliset toimintatavat, joilla pyritään varmistamaan, että yhtiön työympäristö on positiivinen, tasa-arvoinen ja erilaisuutta kunnioittava. Toimintaperiaatteissa kielletään lahjusten antaminen ja vastaanottaminen sekä veloitetaan henkilöstöä kiinnittämään huomiota siihen, että eturistiriitaa ei synny erilaisissa tilanteissa. Toimintaperiaatteiden sisäistäminen ja niiden hyväksyminen kuuluu jokaisen uuden työntekijän perehtymissuunnitelmaan. Qt Group valmistele eettisten toimintaperiaatteiden päivittämistä ja virtuaalisen koulutuksen järjestämistä koko henkilöstölle. Koulutuksen odotetaan valmistuvan vuoden 2023 aikana. Yhtiö tulee jatkossa raportoimaan eettisten toimintaperiaatteiden koulutuksen suoritusasteen.

Vuonna 2022 Qt Group otti käyttöön kolmannen osapuolen ylläpitämän, anonyymien Whistleblowing-ilmoituskanavan, jonka kautta yhtiön henkilöstö tai kuka tahansa voi tehdä

anonyymien ilmoituksen epäilyistä väärinkäytöksestä, toimintaperiaatteiden rikkomuksesta tai rikoksesta. Whistleblowing-ilmoitukset tulevat luottamuksellisesti yhtiön talousjohtajan, henkilöstöjohtajan ja lakiasianjohtajan käsittelyyn, ja he vastaavat mahdollisista jatkotoimenpiteistä asian selvittämiseksi.

IHMISOIKEUKSIEN KUNNIOITTAMINEN

Qt Group on sitoutunut kunnioittamaan ihmisoikeuksia ja toimimaan YK:n liike-elämän ja ihmisoikeuksien peruseriaatteiden ja Kansainvälisen työjärjestön (ILO) työelämän peruseriaatteita ja -oikeuksia koskevan julistuksen mukaisesti. Qt Groupin laatumassa ihmisoikeuspolitiikassa määritellään ihmisoikeuksia kunnioittavat toimintatavat, jotka koskevat yhtiön henkilöstöä, toimittajia, asiakkaita ja kumppaneita. Qt Group pyrkii toiminnallaan varmistamaan, että yhtiö ei käytä tai tue lapsityövoimaa, nykyaikaisen orjuuden muotoja tai ihmiskauppaa.

SOSIAALISET JA TYÖNTEKIJÖIHIN LIITTYVÄT ASIAT

Qt Group takaa henkilöstölleen tasapuoliset mahdollisuudet edetä työuralla ja kehittyä ammatillisesti sukupuolesta, iästä, etnisyydestä, vammaisuudesta, kansallisuudesta, seksuaalisesta suuntautumisesta tai asemasta riippumatta. Rekrytointipäätökset perustuvat hakijan taitoihin ja soveltuvuuteen, eivät sukupuoleen, etnisyyteen, siviilisäätyyn tai muuhun hakijan henkilökohtaiseen ominaisuuteen. Qt Group edistää aktiivisesti monimuotoisuutta ja tukee tarvittaessa uusia työntekijöitä viisumi- ja maahanmuuttoprosessissa.

Yhtiölle on tärkeää luoda turvallinen, avoin ja kannustava työympäristö. Qt Group tarjoaa henkilöstölleen laajan työterveyshuollon, joka kattaa myös mielenterveysasiat. Tasapainoista työelämää tukee osaltaan mahdollisuus viikoittaiseen etätööhön sekä joustavaan työaikaan. Yhtiö pyrkii huomioidaan työntekijöiden erilaiset elämäntilanteet esimerkiksi sopimalla opintovapaasta tai osa-aikatyöstä työntekijän toiveiden mukaisesti.

Yhtiö pyrkii siihen, että työntekijöiden palkat ja palkkiot ovat tasapuolisia, reiluja sekä kilpailukykyisiä. Yhtiö tarkistaa vuosittain, että työntekijöiden palkkaus perustuu työn vaativuuteen, henkilön pätevyyteen ja työpanokseen, ja että esimerkiksi sukupuolten välillä ei ole selittämättömiä eroja palkkauksessa. Henkilöstön jäsenet kuuluvat joko globaaliin One Qt -palkkiojärjestelmään, joka perustuu yhtiön liiketoiminnan kehitykseen ja tiimikohtaisiin tavoitteisiin, tai myynnin palkkiojärjestelmään, joka perustuu komissioihin.

Qt Group ylläpitää avointa keskustelua työsuhteasioista ja työympäristöstä ja tekee yhteistyötä henkilöstön edustajien kanssa paikallisten käytäntöjen mukaisesti. Yhtiöllä on Saksassa Works Council -henkilöstöneuvosto ja Suomessa paikallisesti neuvoteltu ja sovittu työehtosopimus.

Yhtiö edistää aktiivisesti monimuotoisuutta ja rakentaa innovaatioon, yhteistyöhön ja avoimuuteen perustuvaa yrityskulttuuria. Qt Groupilla oli vuoden 2022 lopussa yhteensä 21 toimistoa Suomessa, Ranskassa, Norjassa, Saksassa, Japanissa, Etelä-Koreassa, Intiassa, Kiinassa ja Yhdysvallois-

sa. Vuonna 2022 henkilöstö edusti yhteensä 42 (43) eri kansallisuutta, joista suomalaiset, yhdysvaltalaiset, saksalaiset, kiinalaiset ja japanilaiset olivat viisi suurinta.

Vuonna 2022 henkilöstökyselyyn vastasi 79 (79) prosenttia työntekijöistä. Kyselyn perusteella yhtiön henkilöstö oli tyytyväinen erityisesti oman esihenkilön ammattitaitoon, piti työn ja yksityiselämän yhteensovittamista sopivan tasapainoisena ja nautti työskentelystä osaavassa ja kansainvälisessä työyhteisössä.

YMPÄRISTÖASIAT

Qt Group noudattaa soveltuvaa ympäristölainsäädäntöä kaikessa toiminnassaan. Qt Groupin pääasiallinen liiketoiminta perustuu asiakkaan omalle palvelimelle paikallisesti asennettävien ohjelmistojen lisensseihin, minkä takia yhtiön suora ympäristö- ja ilmastojalanjälki on verrattain rajallinen. Yhtiöllä ei ole merkittävässä määrin pilvipohjaisia palveluja tai työkaluja, minkä vuoksi Qt Group käyttää vain vähäisissä määrin konesaleja ja kolmannen osapuolen datakeskuksia. Arvio tiedon prosessointi- ja muistikapasiteetista esitetään vuosittain sijoittajasivuilla julkaistavassa ESG-raportissa. Yhtiö arvioi ympäristö- ja ilmastoriskit osana vuosittaista riskienhallintaprosessia, eikä pidä niitä liiketoiminnan kannalta merkittävänä.

Yhtiön suurimmat suorat ympäristö- ja ilmastovaikutukset syntyvät toimistojen sekä työ- ja liikematkustuksen päästöistä. Qt Group julkaisee vuosittain sijoittajasivuillaan ESG-raportin, jossa raportoidaan useita kestävä kehityksen mittareita kuten yhtiön toimistojen sähkön- ja vedenkulutus sekä arvio vuosittaisista hiilidioksidipäästöistä.

Ei-taloudelliset indikaattorit

	2022	2021
Henkilöstön ikä keskimäärin, vuotta	39	41
Eri kansallisuuksien määrä, kpl	42	43
Naisten ja sukupuolivähemmistöjen osuus henkilöstöstä, %	21 %	17 %
Naisten ja sukupuolivähemmistöjen osuus johtotason henkilöstöstä, %	21 %	17 %
Toistaiseksi voimassa olevat ja kokoaikaiset työntekijät, %	97 %	98 %
Työsuhteen kesto keskimäärin, vuotta	4,1	4,7
Henkilöstön tyytyväisyys ¹	78/100	78/100
Toimenpiteisiin johtaneiden Whistleblowing-ilmoitusten lukumäärä, kpl	0	0
Lentomatkustuksen päästöt, CO ₂ e hiilidioksidiekvivalenttitonnia ²	290	17

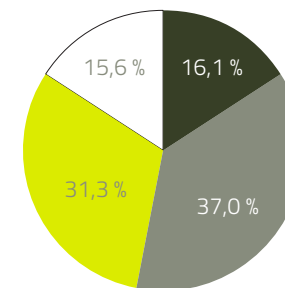
¹ Qt Group mittaa henkilöstön tyytyväisyyttä vuosittain kolmannen osapuolen pitämällä kyselyllä. Tunnusluku perustuu kysymyksen "Asteikolla 1-100, kuinka tyytyväinen olet tällä hetkellä työpaikkaasi?" vastauksien keskiarvoon.

² Yhtiön matkustusjärjestelmän mukaan. Järjestelmä on käytössä Qt Groupin Suomen, Norjan, Saksan, Ranskan, Yhdysvaltojen, Kiinan, Japanin ja Etelä-Korean henkilöstöllä.

Henkilöstön ikäjakauma vuonna 2022

vuotta

- Alle 30
- 31–40
- 41–50
- Yli 50



EU-TAKSONOMIAN MÄÄRITTELEMÄT YMPÄRISTÖN KANNALTA KESTÄVÄT TOIMINNOT

Qt Group noudattaa Euroopan parlamentin ja neuvoston (EU:n) asetusta yrityksen ympäristön kannalta kestävien toimintojen arvioimisessa EU-taksonomiakriteerien perusteella sekä niiden raportoinnista ((EU) 2020/852). Qt Group on arvioinut EU:n taksonomia-asetuksen vaatimukset yhtiön liikevaihdon, investointien ja liiketoiminnan kulujen osalta ja tulkitsee, että Qt Groupin liiketoiminta ei sisälly EU-taksonomian määritelmään ympäristön kannalta kestävästä toiminnasta. Yhtiö seuraa EU:n kestävyysraportointisääntelyn kehitystä ja arvioi tarvittaessa liiketoiminnan EU-taksonomiakelpoisuutta uudelleen.

	Liikevaihto	Investoinnit (CapEx)	Liiketoiminnan kulut (OpEx)
EU-taksonomiakelpoisen liiketoiminnan osuus, %	0 %	0 %	0 %
EU-taksonomian ulkopuolisen liiketoiminnan osuus, %	100 %	100 %	100 %
Yhteensä, M €	155,3	47,4	118,5

KYMMENEN SUURINTA OMISTAJAA 30.12.2022

Osakkeenomistaja	Osakkeita ja ääniä, kpl	Osuus osakkeista ja äänistä, %
Ingman Development Oy Ab	5 450 000	21,5
Skandinaviska Enskilda Banken Ab (Publ) Helsingin sivukonttori*	4 253 533	16,7
Keskinäinen eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen	1 149 000	4,5
Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma	759 491	3,0
Karvinen Kari	700 049	2,8
Citibank Europe Plc*	559 317	2,2
Savolainen Matti	452 785	1,8
Danske Invest Finnish Equity Fund	452 764	1,8
Uhari Tommi	400 620	1,6
Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Elo	365 000	1,4

* Hallintarekisteri

OSAKKEENOMISTUKSEN JAKAUTUMINEN SUURUUSLUOKITTAIN 30.12.2022

Osakkeiden lukumäärä	Osuus omistajista, %	Osuus osakkeista ja äänistä, %
1–100	79,9	4,1
101–1 000	17,9	9,3
1 001–10 000	1,9	8,5
10 001–100 000	0,2	11,2
100 001–1 000 000	0,0	24,2
1 000 001–9 999 999	0,0	42,7
Yhteensä	100,0	100,0

OSAKKEENOMISTUKSEN SEKTORIJAKAUMA 30.12.2022

Osakkeenomistajan sektori	Osuus omistajista, %	Osuus osakkeista, %
Yritykset	4,3	26,2
Rahoitus ja vakuutus*	0,2	25,4
Julkisyhteisöt	0,0	10,2
Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt	0,3	0,5
Kotitaloudet	94,9	34,1
Ulkomaat	0,3	3,5
*sis. hallintarekisteröidyt	0,1	20,5

Osake ja osakkeenomistajat

Tilikauden lopussa Qt-konsernilla oli hallussaan 79 000 osaketta, ja ne vastaavat 0,3 prosenttia kaikista listatuista osakkeista.

Qt Group Oyj:n ulkona olevien osakkeiden lukumäärä 30.12.2022 oli 25 319 398 osaketta (24 782 648). Yhtiöllä oli 30.12.2022 yhteensä 45 842 osakkeenomistajaa Euroclear Finland Oy:n mukaan hallintarekisterit mukaanluettuna.

Yhtiö ei saanut liputusilmoituksia tilikauden 2022 aikana.

Osakekurssi ja vaihto

Qt Group Oyj:n osake (kaupankäyntitunnus: QTCOM) on listattu Nasdaq Helsingin pörssin päälistalla. Osakkeita vaihdettiin Nasdaq Helsingissä 33 408 059 kappaletta raportointikauden aikana. Tämä vastaa 132 prosenttia osakkeiden määrästä. Nasdaq Helsingin jälkeen Qt Groupia vaihdettiin eniten Cboe Global Markets ja LSE Group -markkinapaikoilla.

Osakkeen volyympainotettu keskihinta oli 69,3 euroa, kun alin kurssi oli 35,6 euroa (13.10.2022) ja ylin kurssi oli 137,6 euroa (3.1.2022). Joulukuun lopun päätöskurssi oli 44,5 euroa osakkeelta, ja Qt Groupin markkina-arvo oli 1 130 miljoonaa euroa.

Hallinnointi

Qt Group Oyj:n 15. maaliskuuta 2022 kokoontunut varsinainen yhtiökokous vahvisti yhtiön tilinpäätöksen konsernitilinpäätöksineen tilikaudelta 1.1.–31.12.2021, käsitteli yhtiön toimielinten palkitsemisraportin sekä myönsi vastuuvapauden hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle. Yhtiökokous päätti hallituksen esityksen mukaisesti, että 31.12.2021 päättyneeltä tilikaudelta vahvistettavan taseen mukaan ei makseta osinkoa. Yhtiökokous päätti valita yhtiön hallitukseen viisi jäsentä. Hallitukseen valittiin nykyiset jäsenet Robert Ingman, Leena Saarinen, Jaakko Koppinen ja Mikko Marsio ja uutena jäsenenä Mikko Välimäki. Hallitus valitsi yhtiökokouksen jälkeen pitämässään järjestäytymiskokouksessa hallituksen puheenjohtajaksi Robert Ingmanin ja hallituksen varapuheenjohtajaksi Leena Saarisen.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään enintään 2 000 000 oman osakkeen hankkimisesta ja/tai pantiksi ottamisesta yhtiön vapaaseen omaan pääomaan kuuluvilla varoilla. Valtuutuksen mukaan hallitus päättää, miten osakkeita hankitaan. Omia osakkeita voidaan hankkia muuten kuin osakkeenomistajien omistamien osakkeiden suhteessa. Valtuutus käsittää myös osakkeiden hankkimisen kaupankäynnissä Nasdaq Helsinki Oy:n ylläpitämällä pörssilistalla sen ja Euroclear Finland Oy:n sääntöjen ja ohjeiden mukaan tai osakkeenomistajille tehtävän ostotarjouksen kautta. Osakkeita voidaan hankkia yhtiön pääomarakenteen kehittämiseksi, yrityskauppojen tai muiden järjestelyjen rahoittamiseen tai toteuttamiseen, yhtiön osakepohjaisten kannustinohjelmien toteuttamiseen tai muutoin edelleen luovutettaviksi tai

mitätöitäviksi. Osakkeiden hankinnan tulee perustua osakkeen markkinahintaan pörssilistalla. Valtuutus on voimassa 18 kuukauden ajan valtuutus päätöksestä eli 15.9.2023 saakka, ja se kumoaa aiemmin annetut omien osakkeiden hankkimista ja/tai pantiksi ottamista koskevat valtuutukset.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään maksullisesta tai maksuttomasta osakeannista ja osakeyhtiölain 10 luvun 1 § mukaisten erityisten oikeuksien antamisesta yhdessä tai useammassa erässä seuraavasti. Valtuutuksen nojalla annettavien osakkeiden lukumäärä voi olla yhteensä enintään 2 000 000 kappaletta. Valtuutus koskee sekä uusien osakkeiden antamista että omien osakkeiden luovuttamista. Valtuutuksen nojalla hallituksella on oikeus päättää osakkeista ja erityisten oikeuksien antamisesta osakkeenomistajan merkintäetuoikeudesta poiketen (suunnattu anti). Valtuutusta voidaan käyttää yrityskauppojen tai muiden järjestelyjen rahoittamiseen tai toteuttamiseen, yhtiön osakepohjaisten kannustinohjelmien toteuttamiseen ja yhtiön pääomarakenteen kehittämiseksi sekä muihin yhtiön hallituksen päättämiin tarkoituksiin. Hallitus on valtuutettu päättämään kaikista muista osakeannin tai osakeantien ja mainittujen erityisten oikeuksien antamisen ehdoista, mukaan lukien merkintähinnasta, sen maksamisesta ja merkitsemisestä yhtiön taseeseen. Valtuutus on voimassa 18 kuukauden ajan valtuutus päätöksestä eli 15.9.2023 saakka, ja se kumoaa aiemmin annetut osakkeiden tai osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamista koskevat valtuutukset.

Qt Group Oyj:n hallitus on kokouksessaan 16.2.2022, yhtiökokoukselta saamansa valtuutuksen nojalla, päättänyt avainhenkilöiden osakepalkkio-ohjelmasta, jonka puitteissa yhtiön tai sen konserniyhtiöihin kuuluville avainhenkilöille voidaan myöntää yhteensä enintään 130 000 yhtiön osakkeen arvoa vastaava palkkio. Kannustinjärjestelmän hallinnointi, suojaus ja toteutus on ulkoistettu Evli Awards Management Oy:lle. Ulkoistusjärjestelyssä yhtiö rahoittaa palkkioiden maksua varten tarvittavien osakkeiden hankinnan osakeyhtiölain 13 luvun 10 §:n 2 momentin sallimalla tavalla ja Evli Awards Management Oy suorittaa osakeostot markkinoilta itsenäisesti. Yhtiön aiempaan kannustinjärjestelmään liittyen Evli Awards Managementin hallussa oli 31.12.2022 edelleen jäljellä 79 000 yhtiön osaketta käytettäväksi yhtiön tulevien kannustinjärjestelmien palkkioiden maksua varten.

Qt Group Oyj julkisti pörssitiedotteella 3.1.2022, 16.5.2022 ja 15.6.2022, että yhtiön optio-oikeuksilla 2016 on 14.9.–9.12.2021 merkitty yhteensä 550 uutta osaketta, 5.2.–6.5.2022 merkitty yhteensä 85 010 yhtiön uutta osaketta, ja että 7.5.–23.5.2022 on merkitty yhteensä 1 490 uutta osaketta. 14.9.–9.12.2021 optio-oikeuksilla tehtyjen merkintöjen merkintähinta 2 662,00 euroa, 5.2.–6.5.2022 optio-oikeuksilla tehtyjen merkintöjen merkintähinta 4 11 448,40 euroa sekä 7.5.–23.5.2022 optio-oikeuksilla tehtyjen merkintöjen merkintähinta 7 211,60 euroa on kirjattu kokonaisuudessaan sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon.

OSAKEPOHJAINEN KANNUSTINJÄRJESTELMÄ

Qt Groupin hallitus päätti 16.2.2022 uuden osakepohjaisen kannustinjärjestelmän perustamisesta yhtiön toimitusjohtajalle ja muille avainhenkilöille. Järjestelmän tarkoituksena on yhdistää yhtiön kasvustrategian mukaiset avainhenkilöiden tavoitteet ja omistajien tavoitteet yhtiön arvon nostamiseksi sekä sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyinen yhtiön osakkeiden omistukseen perustuva palkkiojärjestelmä. Palkkiojärjestelmässä on yksi, vuodet 2022–2024 kattava ansaintajako. Lisätietoja osakepohjaisesta kannustinjärjestelmästä on saatavilla Palkitsemisraportissa.

SELVITYS HALLINNOINTI- JA OHJAUSJÄRJESTELMÄSTÄ

Qt Group Oyj on julkaissut internetsivuillaan Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin 2020 mukaisen hallinto- ja ohjausjärjestelmää koskevan Corporate Governance Statement -selvityksen arvopaperimarkkinalain (746/2012) 7 luvun 7 §:n mukaisesti. Selvitys on annettu hallituksen toimintakertomuksesta erillisenä kertomuksena.

Tilikauden jälkeiset tapahtumat

Qt Group tiedotti 3. tammikuuta 2023 että yhtiön optio-oikeuksilla 2016 on 13.9.–9.12.2022 merkitty yhteensä 66 187 yhtiön uutta osaketta. Optio-oikeuksilla tehtyjen merkintöjen merkintähinta 320 345,08 euroa kirjataan kokonaisuudessaan sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon. Kaup-

parekisteriin merkinnän jälkeen osakkeiden yhteismäärä on 25 464 585 osaketta. Optio-oikeuksien perusteella merkityt osakkeet on rekisteröity kaupparekisteriin 2.1.2023. Uudet osakkeet tuottavat omistajilleen osakkeenomistajan oikeudet rekisteröintipäivästä lähtien. Osakkeet ovat kaupankäynnin kohteena NASDAQ Helsinki Oy:ssä yhdessä vanhojen osakkeiden kanssa 3.1.2023 alkaen.

Yhtiöllä ei ole ollut muita olennaisia normaalia liiketoiminnasta poikkeavia tapahtumia katsauskauden jälkeen.

Riskit ja epävarmuustekijät

Qt Groupin riskit ja epävarmuustekijät liittyvät mahdollisiin merkittäviin muutoksiin yhtiön ja yhtiön asiakkaiden toimintaympäristöissä sekä Qt Groupin kyvyssä toteuttaa strategiaansa.

Qt Groupin ratkaisut tehostavat mobiili- ja työpöytäsovellusten sekä graafisen käyttöliittymän sisältävien sulautettujen laitteiden tuotekehitysprosessia käyttöliittymän suunnittelusta ohjelmistokehitykseen, laadunvarmistukseen ja tuotantoon. Qt Group toimii erittäin kilpailulla alalla, jolle on tyypillistä uusien erilaisten teknologioiden nopea ilmestyminen ja kehittyminen. Uuden merkittävän teknologian ilmestyminen ja laajan suosion saavuttaminen voi tapahtuessaan vähentää kysyntää Qt:n teknologialle.

Qt Groupin jakelulisenssitulot riippuvat yhtiön asiakkaiden kyvystä ja kapasiteetista valmistaa graafisia käyttöliittymiä sisältäviä tuotteita ja laitteita markkinoille. Häiriöt asiakkaiden globaaleissa toimitusketjuissa voivat aiheuttaa viivästyksiä laite- ja tuotevalmistajien tuotantoprosessiin ja vähentää tuotantovolyyymiä, mikä vaikuttaa erityisesti jakelulisensseistä kertyvään liikevaihtoon.

Orgaanisen kasvun lisäksi yhtiö pyrkii aktiivisesti myös epäorgaaniseen kasvuun strategiaansa tukevien yritysostojen kautta. Yrityshankintojen kautta Qt Groupiin voi kohdistua uusiin markkinoihin liittyviä riskejä. Lisäksi hankitun tuotteen, liiketoiminnan ja henkilöstön integrointiin liittyy erilaisia riskejä.

Valuuttakurssivaihteluilla, erityisesti Yhdysvaltain dollarin ja euron välillä, saattaa olla merkittävää vaikutusta yhtiön liikevaihdon kehittymiseen. Merkittävääkin heilahtelua vuosineljännesten välisessä liikevaihdossa ja etenkin kannattavuudessa saattaa lisäksi aiheuttaa sopimusten pitkät, jopa 18 kuukauden pituiset läpimenoajat suurasiaasmarkkinassa.

Tulevaisuuden näkymät

TOIMINTAYMPÄRISTÖ JA MARKKINANÄKYMÄT

Yhtiö arvioi liiketoimintansa lähivuosien kasvunäkymät erittäin lupaaviksi. Qt Group arvioi, että kysyntä ohjelmistojen suunnittelu-, kehitys- ja laadunvarmistustyökaluille on vahvaa erityisesti autoteollisuuden, kulutuselektroniikan, terveysteknologian ja teollisuusautomaation toimialoilla.

Qt:n ohjelmistokehityksen ja käyttöliittymäsuunnittelun tuottavuutta parantavat ratkaisut tarjoavat yrityksille kyvyn vastata yhä kasvaviin ohjelmistomarkkinoiden vaatimuksiin, joita ohjailevat IoT-markkinoiden eksponentiaalinen kasvu ja ohjelmistokehityksen nopeutuva julkaisusykli. Ohjelmistojen muuttuessa yhä monimutkaisemmaksi ja osaksi miljoonia jokapäiväisiä laitteita, myös laadunvarmistustyökalujen kysyntä kasvaa. Qt Group näkee, että laadunvarmistus- ja testaustautomaation markkinat tulevat kasvamaan myös tulevaisuudessa.

Graafisen käyttöliittymän sisältävien laitteiden kehittäjälienssien myynnin kasvu heijastuu myös jakelulisenssien liikevaihdon kasvuun. Jakelulisenssitulot perustuvat asiakkaan tuotantovolyymiin, mistä johtuen Qt Groupin liikevaihto eri vuosineljänneksillä voi vaihdella merkittävästi.

Yhtiö arvioi, että maailmankaupan logistiikkaongelmat sekä maailmanlaajuinen komponenttipula vaikuttavat edelleen ainakin osaan yhtiön asiakkaista, mikä näkyy projektien viivästyksinä ja tuotantomäärien alenemana. Nämä toimintaympä-

ristön haasteet voivat hidastaa erityisesti jakelulisensseistä kertyvän liikevaihdon kehittymistä.

Venäjän aseellinen hyökkäys Ukrainaan sekä siihen liittyvät EU:n asettamat pakotteet Venäjää kohtaan lisäävät yleisesti epävarmuutta toimintaympäristössä. Sodan suorat vaikutukset yhtiön liiketoimintaan eivät ainakaan toistaiseksi ole merkittäviä.

Energian hinnan kallistuminen ja talouden yleinen taantuminen voivat vähentää kysyntää Qt Groupin asiakkaiden tuotteille ja siten myös hidastaa Qt:n liiketoiminnan kasvua. Globaalin taloustilanteen heikkeneminen voi vaikuttaa myös yhtiön asiakkaiden maksukykyyn.

NÄKYMÄT 2023

Arvioimme yhtiön vuoden 2023 liikevaihdon kasvavan vertailukelpoisin valuutoin 20–30 prosenttia edellisvuodesta ja liikevoittomarginaalin (EBITA-%) olevan 20–30 prosenttia.

Liikevaihdon muutosprosentti vertailukelpoisin valuutoin lasketaan muuntamalla vertailukauden 2022 liikevaihto raportointikauden 2023 toteumakurssein ja vertaamalla 2023 toteutunutta liikevaihtoa tähän vertailukelpoisin valuuttakurssein laskettuun 2022 liikevaihtoon.

Hallituksen esitys osingonjaosta

Qt Group Oyj:n jakokelpoiset varat 31.12.2022 olivat 44 911 314,45 euroa, josta tilikauden 2022 nettotulos oli 3 285 430,16 euroa. Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että 31.12.2022 päättyneeltä tilikaudelta ei jaeta osinkoa.

Espoossa 15. helmikuuta 2023

Qt Group Oyj:n hallitus

Konsernin tunnusluvut

tuhatta euroa	31.12.2022	31.12.2021	31.12.2020
Liikevaihto	155 318	121 139	79 455
Liiketulos (EBITA)	42 249	31 534	17 422
EBITA, %	27,2 %	26,0 %	21,9 %
Liiketulos (EBIT)	36 870	28 812	17 017
EBIT, %	23,7 %	23,8 %	21,4 %
Katsauskauden tulos	34 301	22 410	12 826
- suhteessa liikevaihtoon %	22,1 %	18,5 %	16,1 %
Oman pääoman tuotto %	49,6 %	55,0 %	54,8 %
Sijoitetun pääoman tuotto %	41,5 %	57,0 %	63,6 %
Korollinen vieras pääoma	28 159	17 028	2 655
Rahavarat	8 815	17 374	22 046
Nettovelkaantumisaste % (Net Gearing)	22,3 %	-0,7 %	-64,9 %
Omavaraisuusaste %	52,8 %	51,1 %	66,6 %
Tulos/osake, EUR	1,36	0,91	0,53
Laimennusvaikutuksella oikaistu tulos/osake, EUR	1,36	0,88	0,51

Tunnuslukujen laskentakaavat

OMAN PÄÄOMAN TUOTTO

$$\frac{\text{Voitto/tappio ennen veroja - verot}}{\text{Oma pääoma + vähemmistöosuus (keskiarvo)}} \times 100$$

SIJOITETUN PÄÄOMAN TUOTTO

$$\frac{\text{Voitto/tappio ennen veroja + korko ja muut rahoituskulut}}{\text{Taseen loppusumma - korottomat velat (keskiarvo)}} \times 100$$

GEARING

$$\frac{\text{Korollinen VPO - rahat, pankkisaamiset ja rahoitusarvopaperit}}{\text{Oma pääoma}} \times 100$$

OMAVARAISUUSASTE

$$\frac{\text{Oma pääoma + vähemmistöosuus}}{\text{Taseen loppusumma - saadut ennakot}} \times 100$$



Tilinpäätös 2022

Konsernin tuloslaskelma	22
Konsernin tase	23
Konsernin rahavirtalaskelma.....	24
Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista	25
Konsernitilinpäätöksen liitetiedot.....	26
Emoyhtiön tuloslaskelma	57
Emoyhtiön tase.....	58
Emoyhtiön rahavirtalaskelma	59
Emoyhtiön perustiedot ja tilinpäätöksen laadintaperiaatteet	60
Emoyhtiön liitetiedot	61
Tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen allekirjoitukset	65
Tilintarkastuskertomus.....	66

Konsernin tuloslaskelma

tuhatta euroa	liitetieto	1.1.–31.12. 2022	1.1.–31.12. 2021
Liikevaihto	2	155 318	121 139
Liiketoiminnan muut tuotot	3	64	424
Materiaalit ja palvelut	4	-6 915	-6 435
Henkilöstökulut	5, 18, 22	-74 816	-60 595
Poistot ja arvonalentumiset	7	-8 382	-4 515
Liiketoiminnan muut kulut	8	-28 400	-21 206
Liiketulos		36 870	28 812
Rahoitustuotot	9	5 368	2 138
Rahoituskulut	9	-4 592	-1 665
Tulos ennen veroja		37 646	29 284
Tuloverot	10	-3 345	-6 873
Tilikauden tulos		34 301	22 410
Tilikauden tuloksen jakautuminen:			
Emoyhtiön omistajille		34 301	22 410
Emoyhtiön omistajille kuuluvasta voitosta laskettu osakekohtainen tulos			
Laimentamaton osakekohtainen tulos (EPS), €	11	1,36	0,91
Laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen tulos (EPS), €	11	1,36	0,88

Konsernin laaja tuloslaskelma

tuhatta euroa	liitetieto	1.1.–31.12. 2022	1.1.–31.12. 2021
Muut laajan tuloksen erät			
Erät, jotka siirretään tai saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi:			
Muuntoero		-162	176
Tilikauden laaja tulos yhteensä		34 138	22 587
Tilikauden laajan tuloksen jakautuminen:			
Emoyhtiön omistajille		34 138	22 587

Konsernin tase

Varat

tuhatta euroa	liitetieto	31.12.2022	31.12.2021
Pitkäaikaiset varat			
Liikearvo	12	43 383	25 412
Muut aineettomat hyödykkeet	12	55 362	26 489
Aineelliset hyödykkeet	13	5 430	3 046
Pitkäaikaiset saamiset	2	6 569	338
Laskennalliset verosaamiset	14	760	1 351
Pitkäaikaiset varat yhteensä		111 505	56 635
Lyhytaikaiset varat			
Myyntisaamiset	15	39 916	29 116
Muut saamiset	15	17 866	14 091
Rahavarat	16	8 815	17 374
Lyhytaikaiset varat yhteensä		66 597	60 581
Varat yhteensä		178 102	117 216

Oma pääoma ja velat

tuhatta euroa	liitetieto	31.12.2022	31.12.2021
Oma pääoma			
Osakepääoma	17	500	500
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	17	54 742	36 072
Omat osakkeet	17	-9 960	-18 351
Muuntoerot	17	445	607
Kertyneet voittovarot	17, 18	6 700	10 331
Tilikauden tulos		34 301	22 410
Oma pääoma yhteensä		86 727	51 570
Pitkäaikaiset velat			
Laskennalliset verovelat	14	16 237	7 504
Pitkäaikaiset korolliset lainat	20	26 135	1 166
Muut pitkäaikaiset velat	19	12 567	4 836
Pitkäaikaiset velat yhteensä		54 939	13 506
Lyhytaikaiset velat			
Lyhytaikaiset korolliset lainat	19, 20	2 024	15 862
Ostovelat	19	2 575	2 169
Muut lyhytaikaiset velat	19	31 838	34 109
Lyhytaikaiset velat yhteensä		36 436	52 140
Velat yhteensä		91 375	65 646
Oma pääoma ja velat yhteensä		178 102	117 216

Konsernin rahavirtalaskelma

tuhatta euroa	1.1.–31.12. 2022	1.1.–31.12. 2021
Tulos ennen veroja	37 646	29 284
Oikaisut tilikauden tulokseen		
Poistot	8 382	4 515
Muut oikaisuerät	1 029	2 350
Osakeperusteisten maksujen suorittaminen	-23 314	
Käyttöpääoman muutos		
Myyntisaamisten ja muiden saamisten muutos	-15 331	-16 784
Ostovelkojen ja muiden velkojen muutos	-5 763	1 566
Maksetut korot	-260	-149
Muut rahoituserät	527	222
Maksetut verot	-6 812	-4 967
Liiketoiminnan rahavirta	-3 896	16 035

tuhatta euroa	1.1.–31.12. 2022	1.1.–31.12. 2021
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-1 190	-1 014
Investoinnit tytäryrityksiin*	-25 826	-23 985
Investointien rahavirta	-27 016	-25 000
Vuokrasopimusvelkojen muutos	-2 238	-1 349
Osakkeiden merkintä optio-oikeuksilla 2016	739	1 358
Omien osakkeiden hankinta		-11 067
Omien osakkeiden luovutus	14 511	
Lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksut	-15 000	
Pitkäaikaisten lainojen nostot	24 000	
Lyhytaikaisten lainojen nostot		15 000
Rahoituksen rahavirta	22 012	3 941
Rahavarojen muutos	-8 900	-5 023
Rahavarat tilikauden alussa	17 374	22 046
Valuuttakurssien muutosten vaikutus	341	350
Rahavarat tilikauden lopussa	8 815	17 374

* Vuonna 2022 maksettiin 2 851 tuhatta euroa osana vuoden 2021 froglogic-yrityskaupan lisäkauppahintaa.

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

tuhatta euroa	Osakepääoma	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Omat osakkeet	Muuntoerot	Kertyneet voittovarot	Oma pääoma yhteensä
Oma pääoma 1.1.2021	500	28 714	-7 284	431	7 516	29 878
Kauden laaja tulos						
Tilikauden tulos					22 410	22 410
Laajan tuloksen erät				176		176
Optio- sekä osakepalkkio-ohjelma		1 358	-11 067		2 815	-6 894
Suunnattu osakeanti		6 000				6 000
Oma pääoma 31.12.2021	500	36 072	-18 351	607	32 742	51 570
Oma pääoma 1.1.2022	500	36 072	-18 351	607	32 742	51 570
Kauden laaja tulos						
Tilikauden tulos					34 301	34 301
Laajan tuloksen erät				-162		-162
Optio- sekä osakepalkkio-ohjelma		739	3 537		-26 042	-21 766
Suunnattu osakeanti		8 273				8 273
Omien osakkeiden luovutus		9 657	4 854			14 511
Oma pääoma 31.12.2022	500	54 742	-9 960	445	41 001	86 727

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteet

KONSERNIN PERUSTIEDOT

Qt Group on globaalisti toimiva ohjelmistoyritys, jonka teknologian ja työkalujen avulla yritykset pystyvät tehostamaan mobiili- ja työpöytäsovellusten sekä älykkäiden laitteiden tuotekehitystä prosessin jokaisen vaiheen läpi: käyttöliittymän suunnittelusta ohjelmistokehitykseen, laadunvarmistukseen ja tuotantoon saakka. Yhtiön asiakkaat valmistavat applikaatioita ja älykkäitä laitteita yli 70 eri toimialalla yli 180 maassa. Qt Groupin strategian painopisteenä on liiketoiminnan kasvattaminen ja pitkän aikavälin kasvumahdollisuuksien luominen. Yhtiö tekee kasvuinvestointeja erityisesti tuotekehitykseen, myyntiin ja uusien ratkaisujen innovointiin.

Qt Group toimii Suomessa, Norjassa, Saksassa, Yhdysvalloissa, Japanissa, Kiinassa, Etelä-Koreassa, Ranskassa, Englannissa ja Intiassa. Konsernin henkilöstön määrä vuoden 2022 lopussa oli 688.

Yhtiö on listattuna Nasdaq Helsingin pörssissä. Emoyhtiön kotipaikka on Espoo, ja rekisteröity osoite on Mies-tentie 7, 02150 Espoo. Jäljennös tilinpäätöksestä on saatavissa osoitteesta investors.qt.io/fi/.

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LAADINTAPERIAATTEET

Konsernitilinpäätöksen yleiset laadintaperiaatteet sekä kuvaukset johdon harkintaan perustuvista ratkaisuista ja arvioiden käytöstä on kuvattu tässä osuudessa. Tarkemmat laadintaperiaatteet on esitetty jäljempänä kunkin tilinpäätöserän yhteydessä.

Tilinpäätöksen laatimisperusta

Konsernitilinpäätös on laadittu kansainvälisten tilinpäätös-standardien (International Financial Reporting Standards, IFRS) mukaisesti, ja sitä laadittaessa on noudatettu 31.12.2022 voimassa olevia IAS- ja IFRS-standardeja sekä SIC- ja IFRIC-tulkintoja.

Vuonna 2022 voimaantulleilla IFRS-standardeilla ja niiden muutoksilla ei ollut olennaista vaikutusta konsernin tilikauden tulokseen, taloudelliseen asemaan tai tilinpäätöksen esittämiseen.

Konsernitilinpäätös laaditaan kalenterivuodelta, joka on konsernin emoyhtiön ja muiden konserniyhtiöiden tilikausi. Tilinpäätös esitetään tuhansina euroina.

Konsolidointiperiaatteet

Konsernitilinpäätös sisältää emoyhtiön, Qt Group Oyj:n sekä kaikki tytäryhtiöt. Hankitut tytäryhtiöt sisällytetään tilinpäätökseen käyttäen hankintamenetelmää, jonka mukaan hankitun yhtiön varat ja velat arvostetaan käypiin arvoihin hankintahetkellä ja jäljelle jäänyt osuus hankintahinnan ja hankitun oman pääoman erotuksesta on liikearvoa. Tilikauden aikana hankitut tytäryhtiöt sisältyvät konsernitilinpäätökseen hankintahetkestä alkaen ja myydyt myyntihetkeen saakka. Konsernin sisäiset liiketapahtumat, saamiset, velat, realisoitumattomat katteet sekä sisäinen voitonjako eliminoidaan konsernitilinpäätöksessä.

Kaikki konsernitilinpäätökseen sisältyvät tytäryhtiöt ovat kokonaan omistettuja, ja konserniin ei sisälly määräysvallattomien omistajien osuuksia. Konsernilla ei ole osakkuusyhtiöitä tai yhteisjärjestelyitä.

ULKOMAANRAHAN MÄÄRÄISTEN ERIEN MUUNTAMINEN

Konsernin yksiköiden tulosta ja taloudellista asemaa koskevat luvut määritetään siinä valuutassa, joka on kunkin yksikön pääasiallisen toimintaympäristön valuuttaa ("toiminta-valuutta"). Konsernitilinpäätös on esitetty euroina, joka on konsernin emoyrityksen toiminta- ja esittämisvaluutta.

Ulkomaanrahan määräiset saamiset ja velat on muutettu euroiksi tilinpäätöspäivän kurssiin. Ulkomaanrahan määräisistä liiketapahtumista syntyneet voitot ja tappiot on merkitty tuloslaskelmaan. Liiketoiminnan kurssivoitot ja -tappiot sisältyvät vastaaviin eriin liikevoiton yläpuolelle.

Ulkomaisten konserniyritysten tuloslaskelmat on muunnettu euroiksi kauden painotettua keskimurssia ja taseet tilinpäätöspäivän kurssia käyttäen. Hankintamenomenetelmän soveltamisesta aiheutuvat muuntoerot käsitellään konsernin omaa pääomaa oikaisevina erinä.

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Johdon harkintaa edellyttävät laatimisperiaatteet ja arvioihin liittyvät keskeiset epävarmuustekijät

Tilinpäätöstä laadittaessa joudutaan tekemään tulevaisuutta koskevia arvioita ja oletuksia, joiden lopputulemat voivat poiketa tehdyistä arvioista ja oletuksista. Lisäksi joudutaan käyttämään harkintaa tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden soveltamisessa. Nämä arviot ja oletukset perustuvat historialliseen kokemukseen ja muihin perusteltavissa oleviin oletuksiin, joiden uskotaan olevan järkeviä olosuhteissa, jotka muodostavat perustan tilinpäätökseen merkittävien erien arvioinnissa.

ASILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISPERIAATTEIDEN VALINTAAN JA SOVELTAMISEEN LIITTYVÄ JOHDON HARKINTA

Konsernin liikearvo on kohdistettu kokonaisuudessaan yhdelle rahavirtaa tuottavalle yksikölle. Konsernin johdon arviot mukaan konsernissa ei ole itsenäisiä erillisiä liiketoimintoja ja liiketoimintaa seurataan luotettavimmin nykyisessä rakenteessa yhdessä rahavirtaa tuottavassa yksikössä. Johdon näkemysten mukaan konsernissa ei ole erillisiä yksilöittämissä olevia omaisuuseriäryhmiä, joiden kerryttämät rahavirrat olisivat pitkälti riippumattomia muiden omaisuuserien tai omaisuusryhmien kerryttämistä rahavirroista. Tästä johtuen konsernin johto ei näe, että omaisuuseriä voitaisiin riippumattomasti kohdistaa pienemmille rahavirtaa tuottaville yksiköille.

Liiketoimintojen hankinnat ja hankintamenetelmän soveltaminen edellyttää tiettyjen arvioiden ja oletusten tekemistä erityisesti hankittujen aineettomien hyödykkeiden ja vastattaviksi otettujen velkojen käyvistä arvoista sekä hankittujen aineettomien hyödykkeiden taloudellisista vaikutusajoista. Arvojen

määrittäminen perustuu ennakoituihin rahavirtoihin. Rahavirtojen arvioiminen asiakassuhteita, teknologiaan perustuvia omaisuuseriä sekä tavaramerkkejä ja tuotenimiä varten perustuu oletuksiin, joita ovat esimerkiksi:

- pitkän tähtäyksen myyntiennusteisiin ja katteiden kehitykseen liittyvät oletukset
- asianmukaisten diskonttauskorkojen määrittäminen
- asiakasuskollisuuteen liittyvät arviot
- asianmukaisiin markkinaperusteisiin rojaltiprosentteihin liittyvät arviot.

ARVIOIHIN LIITTYVÄT KESKEISET EPÄVARMUUSTEKIJÄT

Arvonalentumistestaus suoritetaan vuosittain, ja tuolloin testataan mahdollisen arvonalentumisen varalta liikearvot ja ne aineettomat hyödykkeet, joilla on rajaton taloudellinen vaikutusaika, ja arvioidaan viitteitä arvonalentumisesta. Rahavirtaa tuottavien yksiköiden kerrytettävissä olevat rahamäärät on määritelty käyttöarvoon perustuvina laskelmina. Näiden laskelmien laatiminen edellyttää arvioiden käyttämistä.

Lisenssitulojen tuloutus tapahtuu sopimuksen tosiasiallisen sisällön mukaisesti. Tuloutus edellyttää sitovaa sopimusta ja sitä, että tuotteen toimitus on tapahtunut. Lisenssien tuloutus tehdään luovutushetken perusteella, mutta lisenssien ylläpitomaksut jaksotetaan tasaisesti sopimusajalle. Merkittävien harkintaan perustuva ratkaisu liittyy tuotteiden lisenssi- ja ylläpitokomponenttien väliseen jakosuhteeseen.

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1. HANKITUT JA MYYDYT LIIKETOIMINNOT

Hankitut liiketoiminnot 2022

Qt Group osti laadunvarmistustyökaluja kehittävän Axivion GmbH:n koko osakekannan 11.8.2022. Yrityshankinta laajentaa Qt Groupin laadunvarmistusliiketoimintaa staattisen analyysin ja ohjelmistoarkkitehtuurin analyysin ratkaisulla. Axivionin edistyneet analyysiratkaisut tehostavat ohjelmistokehitysprosessia havaitsemalla ohjelmiston laatua ja toimintaa rapauttavia tekijöitä, kuten virheet, toistorakenteet ja poikkeamat ohjelmointikäytännöistä. Qt Group aikoo hyödyntää sen globaalia myyntiverkostoa myydäkseen Axivionin tuotteita uusille ja olemassa oleville asiakkaille, sekä laajentaa myyntiä Qt-ekosysteemin ulkopuolisille C/C++ -ohjelmistokehitysmarkkinoille.

Axivion perustettiin vuonna 2006 oheisyriyksenä Stuttgartin yliopistossa. Yritys työllisti syyskuun lopussa noin 41 henkilöä Saksassa ja Itävallassa, ja sen pääkonttori sijaitsee Stuttgartissa, Saksassa. Vuonna 2021 yrityksen liikevaihto oli 5 007 tuhatta euroa ja vastaavan ajanjakson liikevoitto 1 520 tuhatta euroa. Hankintahetkellä kirjattu kauppahintavastike 44 082 tuhatta euroa sisältää lisäkauppahinnan, jonka alustava hankinta-ajankohdan käypä arvo on 9 984 tuhatta euroa. Kauppahinnasta 8 273 tuhatta euroa maksetaan Qt Groupin osakkeilla ja loput käteisellä.

Axivionin hankintamenolaskelmat ovat vielä alustavia 31.12.2022 mennessä. Alustavien laskelmien mukaan hankinnasta syntyi 17 971 tuhannen euron liikearvo, joka perustuu hankitun yhtiön henkilöstön tekniseen osaamiseen ja yhtiön toimintamalliin. Kirjattu liikearvo ei ole miltään osin vähennyskelpoinen verotuksessa.

Hankintaan liittyvät kulut, 316 tuhatta euroa, sisältyvät liiketoiminnan muihin kuluihin konsernituloslaskelmassa.

Jos yhtiö olisi yhdistelty 1.1.2022 alkaen, konsernituloslaskelman mukainen liikevaihto olisi ollut 160 896 tuhatta euroa ja liiketulos 39 930 tuhatta euroa.

Hankitut liiketoiminnot 2022

tuhatta euroa

Kauppahintavastike

Käteisvastike	25 825
Suunnattu anti	8 273
Lisäkauppahinta	9 984

Kauppahintavastike yhteensä 44 082

Varat ja velat

Aineelliset hyödykkeet	22
Asiakassuhteet (aineettomat hyödykkeet)	13 400
Muut aineettomat hyödykkeet	20 815
Myynti- ja muut saamiset	2 935
Rahavarat	2 849

Varat yhteensä 40 021

Lyhytaikaiset velat	3 651
Laskennallinen verovelka	10 260

Velat yhteensä 13 911

Nettovarallisuus 26 111

Liikearvo 17 971

Vastike 44 082

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Hankitut liiketoiminnot 2021

Qt Group osti laadunvarmistustyökaluja kehittävän froglogic GmbH:n koko osakekannan 13.4.2021. Kauppa mahdollistaa froglogicin testausautomaatiotyökalujen lisäyksen Qt:n tuotevalikoimaan tarjoten asiakkaille aikaisempaa kokonaisvaltaisemman tuotekokonaisuuden koko ohjelmistokehitysprosessin aikana, aina suunnittelusta kehittämiseen, käyttöönottoon ja nyt myös testaukseen ja laadunvarmistukseen. Lisäksi yrityskaupalla mahdollistetaan Qt:n globaalin myyntiverkoston hyödyntäminen froglogicin tuotteiden jakelukanavana. Froglogic on graafisten käyttöliittymien (GUI) testausautomaatiotyökalujen kehittäjä, joka on erikoistunut Qt GUI -kehikseen perustuvien sovellusten testiautomaatioon.

Froglogic GmbH:n pääkonttori sijaitsee Hampurissa, Saksassa ja yhtiö työllistää 36 asiantuntijaa. Vuonna 2020 yrityksen liikevaihto oli 6 479 tuhatta euroa ja vastaavan ajanjakson liikevoitto 2 657 tuhatta euroa.

Hankintahetkellä kirjattu kauppahintavastike 37 448 tuhatta euroa sisältää lisäkauppahinnan 4 685 tuhatta euroa. Kauppahinnasta 31 448 tuhatta euroa maksettiin käteisellä ja 6 000 tuhatta euroa Qt Groupin osakkeilla.

Hankinnasta syntyi 18 849 tuhannen euron liikearvo, joka perustuu hankitun yhtiön henkilöstön tekniseen osaamiseen ja yhtiön toimintamalliin. Kirjattu liikearvo ei ole miltään osin vähennyskelpoinen verotuksessa.

Oheisessa taulukossa esitetään alustavat määrät kauppahintavastikkeesta, hankituista varoista sekä vastattavaksi otetuista veloista.

Hankintaan liittyvät kulut, 208 tuhatta euroa, sisältyvät liiketoiminnan muihin kuluihin konsernituloslaskelmassa.

Jos yhtiö olisi yhdistelty 1.1.2021 alkaen, konsernituloslaskelman mukainen liikevaihto olisi ollut 123 382 tuhatta euroa ja liiketulos 29 952 tuhatta euroa.

Hankitut liiketoiminnot 2021

tuhatta euroa

Kauppahintavastike

Käteisvastike	26 762
Suunnattu anti	6 000
Lisäkauppahinta	4 685

Kauppahintavastike yhteensä 37 448

Varat ja velat

Aineelliset hyödykkeet	33
Asiakassuhteet (aineettomat hyödykkeet)	7 300
Muut aineettomat hyödykkeet	18 100
Myynti- ja muut saamiset	1 296
Rahavarat	2 777

Varat yhteensä 29 507

Lyhytaikaiset velat	3 288
Laskennallinen verovelka	7 620

Velat yhteensä 10 908

Nettovarallisuus 18 599

Liikearvo 18 849

Vastike 37 448

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

2. LIIKEVAIHDON JAKAUTUMINEN

Tulouttamisperiaatteet

Qt Groupin liikevaihto koostuu lisenssi-, ylläpito- ja konsultointituotoista.

Lisenssituotot sisältävät käyttäjälisenssin ja jakelulisenssin myyntituotot. Lisenssitulojen tuloutus tapahtuu sopimuksen tosiasiallisen sisällön mukaisesti. Tuloutus edellyttää sitovaa sopimusta ja sitä, että lisenssi on toimitettu asiakkaalle.

Lisenssi voi sisältää lisenssikomponentin lisäksi myös lisenssien ylläpito palvelut, jotka käsittävät lisenssin päivityksen ja asiakastuen. Lisenssien ylläpitomaksut jakotetaan tasaisesti sopimusajalle. Konsultointipalvelut tuloutetaan ajan kuluessa, jolloin palvelu tuotetaan. Kiinteähintaisten konsultointiprojektien tulot ja menot kirjataan tuotoiksi ja kuluksi valmiusasteen perusteella, kun liiketoimen lopputulos voidaan luotettavasti arvioida. Konsernilla ei ole asiakassopimuksissaan merkittäviä rahoituskomponentteja tai palautusoikeuksia.

Konserni on käyttänyt IFRS 15.121:n mukaista käytännön apukeinoa ja jättää esittämättä raportointikauden lopussa täyttämättä oleville suoritevelvoitteille kohdistetun transaktiohinnan yhteenlasketun määrän, koska raportointikauden lopussa täyttämättä olevat suoritevelvoitteet ovat osa sopimuksia, joiden odotettavissa oleva kesto aika on alle vuoden tai joissa konsernilla on oikeus saada maksu tarkasteluhetken mennessä tuotetuista palveluista.

tuhatta euroa	2022 Liikevaihto	2021 Liikevaihto
Lisenssimyynti ja konsultointi*	136 355	100 384
Ylläpitotuotot	18 963	20 755
Liikevaihto yhteensä	155 318	121 139
*josta jakelulisenssit	29 509	21 431

tuhatta euroa	2022 Liikevaihto	2021 Liikevaihto
Suomi	1 306	1 147
Muu Eurooppa ja APAC	92 444	73 634
Pohjois-Amerikka	61 568	46 358
Liikevaihto yhteensä	155 318	121 139

Konsernilla ei ole asiakkaita, joiden osuus ylittäisi 10 % konsernin liikevaihdosta.

Sopimuksiin perustuvat varat ja velat

Myynnin tulouttamis- ja laskutushetki voivat poiketa toisistaan. Sopimukseen perustuvat varat kirjataan siirtosaamisiin silloin kun liikevaihto tuloutetaan ennen laskutusta, ja vastaavasti sopimukseen perustuvat velat saatuihin ennakkoihin silloin kun liikevaihto tuloutetaan laskutuksen jälkeen.

Tilinpäätöshetkellä sopimusvarojen arvo oli 13 210 (9 960) tuhatta euroa. Tilikaudella 2022 sopimusvarojen raportointia on tarkennettu ja erä jaettu pitkäaikaisiin- sekä lyhytaikaisiin saamisiin. Pitkäaikaisissa saamisissa esitettyjen sopimusvarojen summa on 6 207 tuhatta euroa ja lyhytaikaisissa saamisissa vastaavasti 7 003 tuhatta euroa. Vuosien 2021–2022 aikana konserni ei ole kirjannut olennaisia arvonalennuksia sopimusvaroista.

Asiakassopimuksiin liittyvät velat ovat toiminnalle tyypillisiä ja johtuvat pääasiassa siitä, että lisenssimyyntiin liittyvä ylläpito tuoton osuus tuloutetaan ajan kulumisen myötä toisin kuin itse lisenssi. Velat ovat pääasiassa lyhytaikaisia ja lisätietoa on annettu liitetiedossa 19 Lyhytaikaiset velat.

2. LIIKEVAIHDON JAKAUTUMINEN**Toimintasegmentit**

Konsernilla on yksi raportoitava segmentti, joka tarjoaa asiakkailleen ohjelmistokehitystyökaluja. Konsernin ylin operatiivinen päätöksentekijä on toimitusjohtaja yhdessä konsernin johtoryhmän kanssa. Qt Groupin liiketoimintamallin, toiminnan luonteen ja hallintorakenteen vuoksi raportoitava toimintasegmentti on koko konserni. Segmentin luvut ovat yhteneväisiä konsernin lukujen kanssa.

tuhatta euroa	2022	2021
Kirjatut myyntituotot, jotka sisältyivät sopimukseen perustuviin velkoihin kauden alussa	9 477	11 437

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

3. LIIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT

Liiketoiminnan muihin tuottoihin kirjataan muut kuin varsinaiseen liiketoimintaan kuuluvat tuotot. Liiketoiminnan muut tuotot koostuvat pääosin julkisista avustuksista sekä tuotoista järjestettyihin tapahtumiin liittyen.

Julkiset avustukset kirjataan, kun on kohtuullisen varmaa, että ne tullaan saamaan ja että konserni täyttää avustuksen saamisen ehdot.

Julkiset avustukset kirjataan tulosvaikutteisesti sillä kaudella, jonka aikana oikeus avustuksen saamiseen syntyy. Konsernin julkiset avustukset esitetään liiketoiminnan muissa tuotoissa.

Liiketoiminnan muut tuotot

tuhatta euroa	2022	2021
Avustukset		316
Muut tuotot	64	107
Yhteensä	64	424

Muut tuotot koostuvat yrityksen järjestämien tapahtumien pääsylipputulosta sekä yhteistyökumppaneilta saatavista korvauksista.

4. MATERIAALIT JA PALVELUT

tuhatta euroa	2022	2021
Ulkopuoliset palvelut	6 915	6 435
Yhteensä	6 915	6 435

Ulkopuoliset palvelut koostuvat pääasiassa ulkoistuspalveluista sekä alihankinnasta.

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Työsuhde-etuudet

Eläkevelvoitteet

Eläkejärjestelyt luokitellaan etuusperusteisiksi tai maksupohjaisiksi järjestelyiksi. Maksupohjaisissa järjestelyissä konserni suorittaa kiinteitä maksuja eläkevakuutusyhtiölle eikä konsernilla ole oikeudellista eikä tosiasiallista velvoitetta lisämaksujen suorittamiseen. Maksupohjaisiin eläkejärjestelyihin tehdyt suoritukset kirjataan tuulosvaikutteisesti työsuhde-etuuksista aiheutuviksi kuluiksi sillä tilikaudella, jota veloitus koskee. Konsernin eläkejärjestelyt on luokiteltu maksupohjaisiksi eläkejärjestelyiksi.

5. TYÖSUHDE-ETUUKSISTA AIHEUTUVAT KULUT

tuhatta euroa	2022	2021
Palkat	63 640	49 154
Eläkekulut (maksupohjaiset järjestelyt)	4 822	3 856
Osakepalkkio-ohjelma	809	2 815
Muut henkilösivukulut	5 546	4 770
Yhteensä	74 816	60 595

Tiedot osakeperusteisista maksuista ja järjestelmistä esitetään liitetiedossa 18 Osakeperusteiset maksut.

Konsernin henkilömäärä keskimäärin	2022	2021
Suomi	169	123
Eurooppa & APAC	336	258
Pohjois-Amerikka	97	64
Yhteensä	603	445

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

6. TUTKIMUS- JA KEHITTÄMISMENOT

Tutkimusmenot kirjataan kuluksi tulosvaikutteisesti kaudelle, jolla ne syntyvät.

Kehittämismenot aktivoidaan taseeseen ainoastaan, mikäli konserni täyttää IAS 38 -standardissa esitetyt vaatimukset kehittämismenojen aktivoimille. Aktivoidut kehittämismenot poistetaan taloudellisen vaikutusajan kuluessa. Hyödykkeestä kirjataan poistoja siitä lähtien, kun se on valmis käytettäväksi. Hyödyke, joka ei ole vielä valmis käytettäväksi, testataan vuosittain arvonalentumisen varalta. Aktivoidut kehittämismenot arvostetaan alkuperäisen kirjaimisen jälkeen hankintamenoon kertyneillä poistoilla ja arvonalentumisilla vähennettyinä. Muut kehittämismenot kirjataan kuluksi. Yhtiöllä ei ole aktivoituja kehittämismenoja 31.12.2022.

Aiemmin kuluiksi kirjattuja kehittämismenoja ei aktivoida enää myöhemmillä kausilla. Kuluksi kirjatut tutkimus- ja kehittämismenot sisältyvät konsernin tuloslaskelmassa henkilöstökuluihin sekä liiketoiminnan muihinuluihin.

6. TUTKIMUS- JA KEHITTÄMISMENOT

tuhatta euroa	2022	2021
Tutkimus- ja kehittämismenot	20 585	19 163
Yhteensä	20 585	19 163

7. POISTOT JA ARVONALENTUMISET

tuhatta euroa	2022	2021
Poistot hyödykeryhmittäin		
Aineettomat hyödykkeet		
Ohjelmistot ja lisenssit	39	3
Immateriaalioikeudet	5 409	2 743
Muut pitkävaikutteiset menot	30	41
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet		
Rakennukset ja rakennelmat	2 114	1 163
Koneet ja kalusto	789	564
Poistot ja arvonalentumiset yhteensä	8 382	4 515

Aineettomista oikeuksista tai aineellisista hyödykkeistä ei tehty arvonalennuksia tilikauden 2022 ja 2021 aikana.

Liikearvoista ei kirjata säännönmukaisia poistoja, vaan ne testataan vuosittain mahdollisen arvonalentumisen varalta ja aina, kun on viitteitä arvonalentumisesta. Liikearvon testauksesta on annettu lisätietoa liitetiedossa 12 Aineettomat hyödykkeet.

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

8. LIIKETOIMINNAN MUUT KULUT

tuhatta euroa	2022	2021
Henkilöstökulut	3 589	1 652
Matka- ja edustuskulut	2 774	755
Markkinointi- ja viestintäkulut	3 264	2 577
Ulkopuoliset palvelut	9 881	8 612
Toimitilakulut	2 442	1 923
IT-kulut	5 044	3 540
Muut kulut	1 405	2 148
Yhteensä	28 400	21 206
Tilintarkastuspalkkiot		
Tilintarkastus, KPMG Oy Ab	37	32
Muut asiantuntijapalvelut, KPMG Oy Ab	24	6
Tilintarkastus, KPMG-verkosto	30	19
Muut asiantuntijapalvelut, KPMG-verkosto	361	208
Yhteensä	452	264

Konsernin tilintarkastajana vuosina 2021 ja 2022 on toiminut KPMG Oy Ab.

KPMG Oy Ab:n suorittamat muut kuin tilintarkastuspalvelut Qt Group -konsernin yhtiöille tilikaudella 2022 olivat yhteensä 24 (6) tuhatta euroa.

9. RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT

Rahoitustuotot tuhatta euroa	2022	2021
Valuuttakurssivoitot	5 365	1 705
Muut rahoitustuotot	3	432
Yhteensä	5 368	2 138
Rahoituskulut		
tuhatta euroa	2022	2021
Korkokulut rahoituslainoista	413	149
Valuuttakurssitappiot	3 651	1 069
Muut rahoituskulut	529	447
Yhteensä	4 592	1 665

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

10. TULOVEROT

Konsernin verokulu muodostuu kunkin konserniyhtiön kauden verotettavaan tulokseen perustuvasta verosta sekä laskennallisten verovelkojen ja -saamisten muutoksesta. Kauden verotettavaan tuloon perustuva vero lasketaan käyttäen verokantaa, josta on säädetty tai joka on käytännössä hyväksytty raportointikauden päättämispäivään mennessä. Laskennallinen verovelka tai -saaminen kirjataan omaisuus- ja velkaerien verotuksellisten arvojen ja kirjanpidon arvojen välisistä väliaikaisista eroista käyttäen verokantaa, josta on säädetty tai joka on käytännössä hyväksytty raportointikauden päättämispäivään mennessä. Väliaikaisia eroja syntyy mm. vahvistetuista verotuksellisista tappioista, poistoeroista, varauksista sekä liiketoimintojen hankintojen yhteydessä tehdyistä omaisuus- ja velkaerien käypiin arvoihin perustuvista oikaisuista. Tytäryhtiöiden jakamattomista voittovaroista kirjataan laskennallinen verovelka, jos voitonjako on todennäköinen ja aiheuttaa veroseuraamuksia. Laskennallinen verovelka sisältyy taseeseen kokonaisuudessaan ja laskennallinen verosaaminen arvioitun todennäköisen verohyödyn suuruisena.

Tuloslaskelman verokulu muodostuu kauden verotettavaan tuloon perustuvasta verosta ja laskennallisesta verosta. Verot kirjataan tulosvaikutteisesti, paitsi silloin kun ne liittyvät liiketoimintojen yhdistämiseen tai suoraan omaan pääomaan kirjattuihin eriin tai muihin laajan tuloksen eriin. Kauden verotettavaan tuloon perustuvat verosaamiset tai -velat esitetään taseen lyhytaikaisissa erissä ja laskennalliset verosaamiset ja -velat pitkäaikaisissa erissä.

10. TULOVEROT

tuhatta euroa	2022	2021
Tilikauden verot	4 315	7 814
Edellisten tilikausien verot	-33	-13
Muut erät	0	360
Laskennalliset verot	-937	-1 288
Yhteensä	3 345	6 873
Verokulun täsmäytys kotimaan verokantaan (20 %)		
Tulos ennen veroja	37 646	29 284
Verot emoyhtiön verokannalla laskettuna	7 529	5 857
Ulkomaisten tytäryhtiöiden poikkeavien verokantojen vaikutus	229	383
Verovapaat tulot	0	-187
Osakepalkkio-ohjelmaan liittyvät kustannukset	-4 696	0
Vähennyskelvottomat menot	206	350
Lähdeverot	0	360
Muut erät	111	123
Verot aikaisemmilta tilikausilta	-33	-13
Yhteensä	3 345	6 873
Efektiiivinen verokanta	9 %	23 %

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

11. OSAKEKOHTAINEN TULOS

Laimentamaton osakekohtainen tulos

Laimentamaton osakekohtainen tulos lasketaan jakamalla emoyrityksen osakkeenomistajille kuuluva tilikauden voitto tilikauden aikana ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotetulla keskiarvolla.

Laimennettu osakekohtainen tulos

Laimennettua osakekohtaista tulosta laskettaessa osakkeiden lukumäärän painotetussa keskiarvossa otetaan huomioon kaikkien laimentavien potentiaalisten kantaosakkeiden laimentava vaikutus. Kannustinjärjestelyyn kuuluvat optiot ovat ehdollisesti liikkeeseen laskettavia, jolloin ne huomioidaan laimennettua osakekohtaista tulosta laskettaessa. Optioilla on laimentava vaikutus, kun niiden merkintähinta on alempi kuin osakkeen keskimääräinen markkinahinta tilikaudella tai sitä lyhyempänä liikkeessäoloaikana. Laimennusvaikutukseksi tulee liikkeeseen laskettavien osakkeiden lukumäärän ja niiden osakkeiden lukumäärän välinen erotus, jotka olisi laskettu liikkeeseen osakkeiden kauden keskimääräiseen markkinahintaan.

11. OSAKEKOHTAINEN TULOS

	2022	2021
Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden voitto (tuhatta euroa)	34 301	22 410
Osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo tilikauden aikana, 1 000 kpl	25 168	24 667
Laimentamaton osakekohtainen tulos (EPS), €	1,36	0,91
Osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo laimennuksen jälkeen, 1 000 kpl	25 308	25 507
Laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen tulos (EPS), €	1,36	0,88

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

12. AINEETTOMAT HYÖDYKKEET

Liikearvo

Liikearvo vastaa sitä osaa hankintamenosta, joka ylittää konsernin osuuden hankitun yrityksen tai liiketoiminnan yksilöitävissä olevien varojen, velkojen ja ehdollisten velkojen nettomääräisestä käyvästä arvosta hankinta-ajankohtana. Liikearvo arvostetaan alkuperäiseen hankintamenoon vähennettynä kertyneillä arvonalentumistappioilla. Liikearvosta ei kirjata säännönmukaisia poistoja, vaan sen mahdollinen arvonalentuminen arvioidaan vähintään vuosittain. Tätä varten liikearvo on kohdistettu rahavirtaa tuottavalle yksikölle. Yksikön kerrytettävissä olevaa rahamäärää verrataan vuosittain tai useammin, jos on viitteitä arvonalentumisesta, sen kirjanpitoarvoon mahdollisen arvonalentumisen määrittämiseksi.

Tutkimus- ja kehittämismenot

Kehittämismenot aktivoidaan taseeseen ainoastaan, mikäli konserni täyttää IAS 38 -standardissa esitetyt vaatimukset kehittämismenojen aktivoinnille. Aktivoidut kehittämismenot poistetaan taloudellisen vaikutusajan kuluessa. Aktivoidut kehittämismenot arvostetaan alkuperäisen kirjaamisen jälkeen hankintamenoon kertyneillä poistoilla ja arvonalentumisilla vähennettyinä. Muut kehittämismenot kirjataan kuluksi. Yhtiöllä ei ole aktivoituja kehittämismenoja 31.12.2022.

Muut aineettomat hyödykkeet

Aineeton hyödyke merkitään taseeseen alun perin hankintamenoonsiinä tapauksessa, että hankintameno on määritettävissä luotettavasti ja on todennäköistä, että omaisuuserästä johtuva odotettavissa oleva vastainen taloudellinen hyöty koituu konsernin hyväksi. Aineettomat hyödykkeet, joilla on rajallinen taloudellinen vaikutusaika, kirjataan tasapoistoina kuluksi tulosvaikutteisesti niiden taloudellisen vaikutusajan kuluessa ja testataan arvonalentumisen osalta, mikäli ilmenee viitteitä mahdollisesta arvonalentumisesta.

Muiden aineettomien hyödykkeiden poistoajat ovat:

Ohjelmistot ja lisenssit	3–8 vuotta
Immateriaalioikeudet	3–8 vuotta

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Aineettomat hyödykkeet 2022

tuhatta euroa	Liikearvo	Muut aineettomat hyödykkeet	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	25 412	32 651	58 063
Kurssierot ja muut oikaisut		1	1
Yrityshankinnat	17 971	34 215	52 186
Lisäykset		140	140
Vähennykset			
Hankintameno 31.12.	43 383	67 007	110 390
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.		-6 163	-6 163
Kurssierot ja muut oikaisut		-2	-2
Tilikauden poistot		-5 479	-5 479
Vähennysten poistot			
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.		-11 644	-11 644
Kirjanpitoarvo 1.1.	25 412	26 489	51 900
Kirjanpitoarvo 31.12.	43 383	55 362	98 746

Aineettomat hyödykkeet 2021

tuhatta euroa	Liikearvo	Muut aineettomat hyödykkeet	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	6 562	7 156	13 718
Kurssierot ja muut oikaisut		-6	-6
Yrityshankinnat	18 849	25 400	44 249
Lisäykset		163	163
Vähennykset		-62	-62
Hankintameno 31.12.	25 412	32 651	58 063
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.		-3 450	-3 450
Kurssierot ja muut oikaisut		14	14
Tilikauden poistot		-2 787	-2 787
Vähennysten poistot		61	61
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.		-6 163	-6 163
Kirjanpitoarvo 1.1.	6 562	3 706	10 268
Kirjanpitoarvo 31.12.	25 412	26 489	51 900

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

ARVONALENTUMISTESTAUS

Yhtiö arvioi aina raportointikauden päättymispäivänä, onko olemassa viitteitä jonkin omaisuuserän arvonalentumisesta. Mikäli arvonalentumisesta on viitteitä, omaisuuserästä kerrytettävissä oleva rahamäärä arvioidaan. Kerrytettävissä oleva rahamäärä arvioidaan lisäksi vuosittain seuraavista omaisuuseristä riippumatta siitä, onko arvonalentumisesta viitteitä: liikearvot ja aineettomat hyödykkeet, joilla on rajoittamaton taloudellinen vaikutusaika.

Arvonalentumistarvetta tarkastellaan rahavirtaa tuottavan yksikön tasolla, eli sillä alimmalla yksikkötasolla, joka on pääosin muista yksiköistä riippumaton ja jonka rahavirrat ovat erotettavissa muista rahavirroista. Mikäli kirjanpitoarvo ylittää kerrytettävissä olevan rahamäärän, arvonalentumistappio kirjataan tuloslaskelmaan. Liikearvosta kirjattua arvonalentumistappiota ei peruuteta missään tilanteessa. Qt-konserni on testauslaskelmien rahavirtaa tuottava yksikkö, jolle koko testattava omaisuuserä kohdistuu.

Liikearvojen sekä testattavien arvojen jakautuminen raportointikauden lopussa on esitetty seuraavissa taulukoissa.

Vuoden 2022 arvonalentumistestaus

Arvonalentumistestaus on suoritettu Qt-konsernitasolla, joka on yhtiön määrittelemä rahavirtaa tuottava yksikkö (RTY). Tämän lisäksi vuonna 2022 on testattu tilikauden aikana toteutettu Axivion-hankintaan liittyvä liikearvo.

Tilikauden 2022 aikana yksilöityihin aineettomiin hyödykkeisiin on kohdistunut poistoja 5 378 tuhatta euroa. Johdon tekemien arvonalentumistestauslaskelmien perusteella tilikauden 2022 aikana ei ole tunnistettu tarvetta arvonalentumiskirjauksille.

Qt-konsernin omaisuuserien nykyarvo testauslaskelmissa on määritelty viiden vuoden ennustejaksolle käyttämällä seuraavia oletuksia: liikevaihto ja liikevoitto 2023 budjetin mukaan. Viiden vuoden ennustejakson aikana liikevaihdon vuosittainen kasvu on 25–35 prosenttia ja sen jälkeen ns. terminal period -kasvu on 1 prosentti, liikevoitto 20–30 prosenttia sekä diskonttokorko ennen veroja 12,6 prosenttia.

Herkkyysanalyysien perusteella yhtiön johto arvioi olevan epätodennäköistä, että muutos testauksessa käytettyihin keskeisiin muuttujiin (liikevaihdon kasvu, kokonaiskustannukset, korkokanta) saisi aikaan tilanteen, jossa testattavan omaisuuserän arvo ylittäisi kerrytettävissä olevan rahamäärän. Tehdyn herkkyyshanalyysin mukaan Qt-konsernin testattavien omaisuuserien määrä edellyttää keskimäärin 2,0 prosentin kasvua viiden vuoden ennustejaksolla, vaikka vuoden 2023 kustannusten annettaisiin kasvaa budjetin mukaisesti ja senkin jälkeen vielä maltillisesti kannattavuuden ollessa ennustejakson lopulla 3,7 prosenttia.

tuhatta euroa	Yksilöidyt aineettomat hyödykkeet	Liikearvo	Muut erät	Testattava arvo yhteensä
	55 162	43 383	16 887	115 432

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Vuoden 2021 arvonalentumistestaus

Arvonalentumistestaus on suoritettu Qt-konsernitasolla, joka on yhtiön määrittelemä rahavirtaa tuottava yksikkö (RTY). Tämän lisäksi vuonna 2021 on testattu tilikauden aikana toteutettu froglogic-hankintaan liittyvä liikearvo.

Tilikauden 2021 aikana yksilöityihin aineettomiin hyödykkeisiin on kohdistunut poistoja 2 731 tuhatta euroa. Johdon tekemien arvonalentumistestauslaskelmien perusteella tilikauden 2021 aikana ei ole tunnistettu tarvetta arvonalentumiskirjauksille.

Qt-konsernin omaisuuserien nykyarvo testauslaskelmissa on määritelty viiden vuoden ennustejaksolle käyttämällä seuraavia oletuksia: liikevaihto ja liikevoitto 2022 budjetin mukaan. Viiden vuoden ennustejakson aikana liikevaihdon vuosittainen kasvu on 30–40 prosenttia ja sen jälkeen ns. terminal period -kasvu on 1 prosentti, liikevoitto 20–30 prosenttia sekä diskonttokorko ennen veroja 9,6 prosenttia.

Herkkyysanalyysien perusteella yhtiön johto arvioi olevan epä-todennäköistä, että muutos testauksessa käytettyihin keskeisiin muuttujiin (liikevaihdon kasvu, kokonaiskustannukset, korkokanta) saisi aikaan tilanteen, jossa testattavan omaisuuserän arvo ylittäisi kerrytettävissä olevan rahamäärän. Tehdyn herkkyysanalyysin mukaan Qt-konsernin testattavien omaisuuserien määrä edellyttää keskimäärin 2,0 prosentin kasvua viiden vuoden ennustejaksolla, vaikka vuoden 2022 kustannusten annettaisiin kasvaa budjetin mukaisesti ja senkin jälkeen vielä maltillisesti kannattavuuden ollessa ennustejakson lopulla 1,8 prosenttia.

tuhatta euroa	Yksilöidyt aineettomat hyödykkeet	Liikearvo	Muut erät	Testattava arvo yhteensä
	26 280	25 411	9 613	61 304

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

13. AINEELLISET HYÖDYKKEET

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet on arvostettu alkuperäiseen hankintamenoon vähennettynä kertyneillä suunnitelman mukaisilla poistoilla ja arvonalennustappioilla. Hyödykkeet poistetaan niiden arvioitujen taloudellisten vaikutusaikojen mukaisesti. Arvioidut taloudelliset vaikutusajat ovat seuraavat:

Koneet ja kalusto 3–8 vuotta

Omaisuserän taloudellinen vaikutusaika ja poistomenetelmä tarkistetaan vähintään jokaisen tilikauden lopussa ja tarvittaessa oikaistaan kuvastamaan taloudellisen hyödyn odotuksissa tapahtuneita muutoksia.

Aineellinen käyttöomaisuushyödyke kirjataan pois taseesta, kun siitä luovutaan tai kun sen käytöstä tai luovutuksesta ei ole odotettavissa vastaista taloudellista hyötyä. Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden käytöstä poistamisesta ja luovutuksista syntyvät myyntivoitot ja -tappiot kirjataan tulosaikutteisesti ja ne esitetään liike toiminnan muissa tuotoissa tai kuluissa syntymiskaudella.

Vuokrasopimusvelka arvostetaan diskonttaamalla tulevaisuuden vähimmäisvuokrat. Toistaiseksi voimassa olevat vuokrasopimukset ja mahdolliset vuokra-ajan pidennysoptiot johto arvioi tiedossa olevan informaation mukaan: esimerkiksi toistaiseksi voimassa olevan vuokrasopimuksen päättymisajankohta on arvioitu olevan päivä, jolloin vuokrasopimus todennäköisimmin päättyy ja vuokrasopimusten pidennysoptiot on otettu huomioon vuokraelkaa määrittäessä, jos jatko-optio tullaan todennäköisimmin käyttämään. Vuokramaksut diskontataan käyttämällä vuokralle ottajan lisäluoton korkoa. Lisäluoton korko koostuu viitekorosta ja lisäluoton luottoriskimarginaalista. Lisäluoton korkoon vaikuttavat esimerkiksi sopimuksen pituus, sekä mahdolliset valuutta- ja maariskipreemiot.

Lyhytaikaiset, alle 12 kuukauden pituiset sopimukset, arvoltaan vähäisiä omaisuseriä koskevat sopimukset ja muuttuvat vuokramaksut eivät sisälly vuokrasopimusvelkaan.

Aineelliset hyödykkeet 2022

tuhatta euroa	Käyttöomaisuuserät, rakennukset	Käyttöomaisuuserät, koneet ja kalusto	Koneet ja kalusto	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	5 642	1 827	2 779	10 248
Kurssierot ja muut oikaisut			4	4
Yrityshankinnat			22	22
Lisäykset	4 041	173	1 057	5 271
Vähennykset	-2 188		-180	-2 367
Hankintameno 31.12.	7 495	2 000	3 683	13 177
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-3 876	-1 640	-1 685	-7 202
Kurssierot ja muut oikaisut			2	2
Tilikauden poisto	-2 114	-166	-623	-2 903
Vähennykset	2 188		169	2 357
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-3 803	-1 806	-2 138	-7 746
Kirjanpitoarvo 1.1.	1 765	186	1 095	3 046
Kirjanpitoarvo 31.12.	3 692	194	1 544	5 430

Aineelliset hyödykkeet 2021

tuhatta euroa	Käyttöomaisuuserät, rakennukset	Käyttöomaisuuserät, koneet ja kalusto	Koneet ja kalusto	Yhteensä
Hankintameno 1.1.	5 014	1 732	2 046	8 793
Kurssierot ja muut oikaisut			77	77
Yrityshankinnat			33	33
Lisäykset	628	95	813	1 536
Vähennykset			-190	-190
Hankintameno 31.12.	5 642	1 827	2 779	10 248
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.	-2 713	-1 465	-1 435	-5 613
Kurssierot ja muut oikaisut			-47	-47
Tilikauden poisto	-1 163	-176	-388	-1 728
Vähennykset			185	185
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.	-3 876	- 1 640	-1 685	-7 202
Kirjanpitoarvo 1.1.	2 301	267	612	3 180
Kirjanpitoarvo 31.12.	1 765	186	1 095	3 046

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

14. LASKENNALLISET VEROSAAMISET JA -VELAT

Laskennallisten verojen muutokset vuoden 2022 aikana:

tuhatta euroa	1.1.2022	Yrityshankinta	Kirjattu tuloslaskelmaan	31.12.2022
Laskennalliset verosaamiset:				
Muut erät	1 351		-591	760
Yhteensä	1 351		-591	760
Laskennalliset verovelat:				
Hankintojen käyvän arvon kohdistuksista	7 470	10 260	-1 493	16 237
Muut erät	34		-34	0
Yhteensä	7 504	10 260	-1 528	16 237

Tuloveroihin liittyvät laatimisperiaatteet on esitetty liitetiedon 10 Tuloverot yhteydessä.

Laskennallisten verojen muutokset vuoden 2021 aikana:

tuhatta euroa	1.1.2021	Yrityshankinta	Kirjattu tuloslaskelmaan	31.12.2021
Laskennalliset verosaamiset:				
Vahvistetut tappiot	189		-189	0
Muut erät	494		857	1 351
Yhteensä	683		668	1 351
Laskennalliset verovelat:				
Hankintojen käyvän arvon kohdistuksista	487	7 620	-636	7 470
Muut erät	17		17	34
Yhteensä	504	7 620	-619	7 504

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

15. MYYNTISAAMISET JA MUUT SAAMISET

tuhatta euroa	2022	2021
Myyntisaamiset	39 916	29 116
Vuokravakuustalletukset	152	77
Siirtosaamiset	12 536	2 616
Arvonlisäverosaaminen	1 608	1 990
Muut saamiset	3 570	9 408
Yhteensä	57 782	43 207

Konserni on kirjannut myyntisaamisiin luottotappiovarausta tilikauden 2022 tilinpäätöksessä 2 912 tuhatta euroa (2021: 2 659 tuhatta euroa). Myyntisaamisten kirjanpitoarvo on kohtuullinen arvio niiden käyvästä arvosta.

tuhatta euroa	2022	2021
Erääntymättä olevat myyntisaamiset	30 399	21 177
1–30 päivää erääntyneet myyntisaamiset	4 819	2 724
31–60 päivää erääntyneet myyntisaamiset	1 755	1 707
Yli 60 päivää erääntyneet myyntisaamiset	2 943	3 508
Yhteensä	39 916	29 116

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

16. RAHAVARAT

Rahavarat koostuvat käteisvaroista, lyhytaikaisista pankkitalletuksista sekä muista lyhytaikaisista erittäin likvideistä sijoituksista, joiden maturiteetti on korkeintaan kolme kuukautta.

tuhatta euroa	2022	2021
Pankkitilit	8 815	17 374
Yhteensä	8 815	17 374

17. OMAA PÄÄOMAA KOSKEVAT LIITETIEDOT

	Osakkeiden lukumäärä	Osakepääoma (tuhatta euroa)
1.1.2022	24 782 648	500
31.12.2022	25 319 398	500

Osakepääoma

Osakepääomaan merkitään osakeantien yhteydessä saatu osakkeiden merkintähinta siltä osin kuin merkintähintaa ei osakeantipäätöksessä ole päätetty kirjattavaksi sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon.

Muuntoerot

Muuntoerot sisältävät ulkomaisten yksikköjen tilinpäätösten muuntamisesta syntyneet valuuttakurssierot.

Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto

Sijoitetun vapaan oman pääoman (SVOP) rahasto sisältää muut oman pääoman luonteiset sijoitukset ja osakkeiden merkintähinnan siltä osin kuin sitä ei nimenomaisen päätöksen mukaan merkitä osakepääomaan. Osakeyhtiölain (21.7.2006/624) voimaan tulon jälkeen (1.9.2006) päätettyjen optio-ohjelmien perusteella tehdyistä osakemerkinnöistä saadut maksut merkitään kokonaisuudessaan SVOP-rahastoon.

Omat osakkeet

Omat osakkeet -rahasto sisältää konsernin hallussa olevien omien osakkeiden hankintamenon. Omien osakkeiden hankinta ja luovutus esitetään oman pääoman oikaisuna. Joulukuun 2022 lopussa konsernilla oli hallussaan 79 000 osaketta ja ne vastaavat 0,31 % kaikista listatuista osakkeista.

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

18. OSAKEPERUSTEISET MAKSUT

Konsernilla on osakepohjainen kannustinjärjestely, jossa maksut suoritetaan oman pääoman ehtoisina instrumentteina. Järjestelyssä myönnettävät etuudet arvotetaan käypään arvoon niiden myöntämishetkellä ja kirjataan kuluiksi tasaisesti oikeuden syntymisajanjakson aikana. Järjestelyn tulosvaikutus esitetään työsuhte-etuuksista aiheutuissa kuluissa vastaerän ollessa kertyneet voittovarot.

Osakepalkkiojärjestelmä 2022–2024

Qt Group Oyj:n hallitus on päättänyt 16.2.2022 osakepohjaisen kannustinjärjestelmän perustamisesta yhtiön toimitusjohtajalle ja muille avainhenkilöille. Järjestelmän tarkoituksena on yhdistää yhtiön omistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon nostamiseksi sekä sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyinen yhtiön osakkeiden omistukseen perustuva palkkiojärjestelmä.

Palkkiojärjestelmässä on yksi, vuodet 2022–2024 kattava ansaintajakso. Järjestelmän mukainen palkkio on sidottu Qt Group Oyj:n liikevaihdon määrään vuonna 2024. Palkkio alkaa kertyä vuoden 2024 liikevaihdon ylittäessä 240 miljoonaa euroa ja kasvaa lineaarisesti 130 000 osakkeen arvoa vastaavaan enimmäistasoon, joka saavutetaan 360 miljoonan liikevaihdolla. Sanotusta 130 000 osakkeen arvoa

vastaavasta enimmäispalkkiosta toimitusjohtajan osuus on 10 000 ja muiden avainhenkilöiden yhteensä enintään 120 000 osakkeen arvoa vastaava määrä. Järjestelmän mukaiset palkkiot maksetaan vuoden 2024 tilinpäätöksen vahvistamisen jälkeen osakkeiden ja rahan yhdistelmänä siten, että

rahana maksetaan suunnilleen määrä, jolla katetaan palkkiosta aiheutuvat verot ja muut soveltuvan lainsäädännön mukaiset maksut ja loppuosa palkkiosta maksetaan saajalle osakkeina. Palkkiona maksettuihin osakkeisiin ei liity mitään luovutus- tms. rajoituksia.

Osakepalkkiojärjestelmä 2022–2024

Myöntämispäivä	16.2.2022
Järjestelyn luonne	Osakkeita ja rahaa
Kohderyhmä	Avainhenkilöt
Osakepalkkioita enintään kpl	130 000
Ansaintajakso alkaa, pvm	1.1.2022
Ansaintajakso päättyy, pvm	31.12.2024
Oikeuden syntymäehdot	Qt Group Oyj:n osakkeen arvon kehitys
Toteutus	Osakkeina ja rahana

OSAKEPALKKIOJÄRJESTELMÄN PERUSTEELLA KIRJATUT KULUT

tuhatta euroa	2022	2021
Osakepalkkiojärjestelmä 2022–2024	809	0
Osakepalkkiojärjestelmä 2019–2021	0	2 815
Yhteensä	809	2 815

Osakepalkkiojärjestelmä 2019–2021

Qt Group Oyj:n hallitus on päättänyt 14.2.2019 osakepohjaisen kannustinjärjestelmän perustamisesta yhtiön toimitusjohtajalle ja muille avainhenkilöille. Järjestelmän tarkoituksena on yhdistää yhtiön omistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon nostamiseksi sekä sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyinen yhtiön osakkeiden omistukseen perustuva palkkiojärjestelmä.

Palkkiojärjestelmässä on yksi, vuodet 2019–2021 kattava ansaintajakso. Järjestelmän mukainen palkkio on sidottu Qt Group Oyj:n liikevaihdon määrään vuonna 2021. Palkkio alkaa kertyä vuoden 2021 liikevaihdon ylittäessä 80 miljoonaa euroa ja kasvaa lineaarisesti 530 000 osakkeen arvoa vastaavaan enimmäistasoon, joka saavutetaan 120 miljoonan liikevaihdolla. Sanotusta 530 000 osakkeen arvoa vastaavasta enimmäispalkkiosta toimitusjohtajan osuus on 100 000 ja muiden avainhenkilöiden yhteensä 430 000 osakkeen arvoa vastaava määrä. Järjestelmän mukaiset palkkiot maksetaan vuoden 2021 tilinpäätöksen vahvistamisen jälkeen osakkeiden ja rahan yhdistelmänä siten, että rahana maksetaan suunnilleen määrä, jolla katetaan palkkiosta aiheutuvat verot ja muut soveltuvan lainsäädännön mukaiset maksut ja loppuosa palkkiosta maksetaan saajalle osakkeina. Palkkiona maksettuihin osakkeisiin ei liity mitään luovutus- tms. rajoituksia.

Osakepalkkiojärjestelmä 2019–2021

Myöntämispäivä	14.2.2019
Järjestelyn luonne	Osakkeita ja rahaa
Kohderyhmä	Avainhenkilöt
Osakepalkkioita enintään kpl	530 000
Ansaintajakso alkaa, pvm	1.1.2019
Ansaintajakso päättyy, pvm	31.12.2021
Oikeuden syntymäehdot	Qt Group Oyj:n osakkeen arvon kehitys
Toteutus	Osakkeina ja rahana

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

19. LYHYTAIKAISET VELAT

tuhatta euroa	2022	2021
Pankkilainat	155	15 000
Lisäkauppahintavelka	3 125	2 829
Vuokrasopimusvelka	1 868	862
Ostovelat	2 575	2 169
Saadut ennakot	10 234	13 441
Siirtovelat	15 176	13 791
Muut velat	3 302	4 048
Yhteensä	36 436	52 140

Ostovelkojen ja muiden velkojen kirjanpitoarvo on kohtuullinen arvio niiden käyvästä arvosta. Konsernin ostovelkojen maksuajat noudattavat yritysten tavantomaisia maksuehtoja.

Siirtovelat muodostuvat pääasiassa palkka- ja henkilösivukulujaksotuksista.

Edellä esitettyjen lisäksi saatuja ennakomaksuja on erääntymisensä johdosta esitetty 3 542 tuhatta euroa (2021: 2 980 tuhatta euroa) erässä Muut pitkäaikaiset velat.

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

20. RAHOITUSVELAT JA RAHOITUSRISKIEN HALLINTA

Rahoitusvelat merkitään alun perin kirjanpitoon käypään arvoon. Myöhemmin rahoitusvelat arvostetaan efektiivisen koron menetelmällä jaksotettuun hankintamenoon, ellei transaktio-meno ole epäolennainen. Rahoitusvelkoja sisältyy pitkä- ja lyhytaikaisiin velkoihin. Rahoitusvelat luokitellaan pitkäaikaisiksi veloiksi silloin, kun ne erään-tyvät yli 12 kuukauden kuluttua. Alle 12 kuukau- den kuluessa erääntyvät velat luokitellaan lyhyt- aikaisiksi.

Rahoitusvelat

tuhatta euroa	2022		2021		Käyvän arvon hierarkia
	Tasearvot	Käyvät arvot	Tasearvot	Käyvät arvot	
Pitkäaikaiset					
Pankkilainat	24 000	24 000			2
Lisäkauppahintavelka	9 025	9 025	1 856	1 856	3
Vuokrasopimusvelka	2 135		1 166		
Yhteensä	35 160		3 022		
Lyhytaikaiset					
Pankkilainat	155	155	15 000	15 000	2
Lisäkauppahintavelka	3 125	3 125	2 829	2 829	3
Vuokrasopimusvelka	1 868		862		
Yhteensä	5 149		18 691		

Kaikki rahoitusvelat ovat euromääräisiä.

Käypien arvojen hierarkiatasot

Käypään arvoon arvostettavat rahoitusinstrumentit on luokiteltu seuraavan käyvän arvon hierarkian mukaisesti: instrumentit, joille on olemassa aktiivisilla markkinoilla julkisesti noteerattu hinta (taso 1), instrumentit, joille on olemassa muu havainnoitavissa oleva suora tai epäsuora hinta kuin noteerattu tason 1 mukainen hinta (taso 2) ja instrumentit, joille ei löydy havainnoitavissa olevaa markkinahintaa (taso 3).

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Velkojen erääntyminen

2022

tuhatta euroa	2023	2024	2025	Yhteensä
Pankkilainat	155	24 000		24 155
Lisäkauppahintavelka	3 125	2 832	6 192	12 150
Vuokrasopimusvelka	1 868	1 669	466	4 004
Yhteensä	5 149	28 501	6 659	40 309

2021

tuhatta euroa	2022	2023	2024	Yhteensä
Pankkilainat	15 000	-	-	15 000
Lisäkauppahintavelka	2 829	1 856	-	4 685
Vuokrasopimusvelka	862	647	519	2 028
Yhteensä	18 691	2 503	519	21 713

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

RAHOITUSRISKIEN HALLINTA

Konserni altistuu normaalissa liiketoiminnassaan tietyille rahoitusriskeille. Konsernin johto seuraa säännöllisesti liiketoimintaan liittyviä rahoitusriskejä. Konsernin riskienhallinnan tavoitteena on minimoida rahoitusriskien haitalliset vaikutukset konsernin tulokseen ja taseeseen. Rahoitusriskit aiheutuvat pääasiassa vastapuoliin liittyvästä luottoriskistä ja maksuvalmiusriskistä sekä markkinakorkojen ja valuuttakurssien vaihteluista. Konserni ei sovelle IAS 39 -standardin mukaisista suojauslaskentaa, ja konsernilla ei ole ollut hallussaan johdannaisinstrumentteja tilikaudella tai edellisellä tilikaudella.

Luottoriski

Luottoriskin hallinta ja luotonvalvonta on keskitetty konsernin talousosastolle, joka toimii yhdessä liiketoimintayksiköiden kanssa. Konsernin ohjeistuksella määritellään asiakkaiden luottokelpoisuusvaatimukset, ja sen avulla pyritään minimoimaan luottotappioiden määrää. Myyntisaamisista kirjataan luottotappio, kun on olemassa objektiivista näyttöä, ettei saamia tulla saamaan kokonaisuutena alkuperäisin ehdoin. Tilikauden lopussa epävarmoista myyntisaamisista on kirjattu riittävä luottotappiovaraus.

Myyntisaamisten ikäjakauma on esitetty liitetiedossa 15 Myyntisaamiset ja muut saamiset.

Valuuttakurssiriski

Olemassa oleva valuuttakurssiriski syntyy valuuttamääräisistä kaupallisista transaktioista, taseen monetaarisista eristä ja ulkomaisiin tytäryhtiöihin tehdyistä nettosijoituksista. Konsernin rahavirroista EUR ja USD muodostavat suurimmat valuuttapositiot. Molemmissa päävaluutoissa konsernilla on sekä tuottoja että kustannuksia, mikä rajoittaa valuuttariskiä merkittävästi. Yhtiö seuraa valuuttapositioiden kehittymistä toiminnan laajetessa ja muidenkin kuin USD-määräisten valuuttaerien kasvaessa, mikä voi johtaa aktiivisen suojauspolitiikan käyttöönottoon yhtiössä. Tilikauden lopussa yhtiöllä ei ole voimassa yhtään suojausinstrumenttia eikä konserni sovelle suojauslaskentaa.

Maksuvalmiusriski

Maksuvalmiusriski liittyy konsernin käyttöpääoman, lainojen takaisinmaksun, investointimenojen sekä kasvun vaatiman rahoituksen riittävyyden ja jatkuvuuden ylläpitämiseen. Maksuvalmiusriskin hallinnan tavoitteena on jatkuvasti ylläpitää riittävä likviditeettitaso. Riskin hallitsemiseksi konsernissa arvioidaan jatkuvasti liiketoiminnan vaatiman rahoituksen määrää, jotta konsernilla olisi tarpeeksi likvidejä varoja operatiivisen toiminnan rahoittamiseksi ja erääntyvien lainojen takaisinmaksuun.

Korkoriski

Konsernilla on vaihtuvakorkoinen pankkilaina, jonka seurauksena konserni altistuu markkinakorkojen muutosten myötä korkoriskille. Korkoriskiltä ei tilikauden 2022 aikana ole suojauttu. Yhtiö seuraa tilanteen kehittymistä ja jatkossa mahdollisesti siirtää aktiivisen suojauspolitiikan käyttöönottoon.

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

21. KONSERNIN VASTUUSITOUMUKSET

Vastuusitoumukset

tuhatta euroa	2022	2021
Omasta puolesta annetut vakuudet		
Takaukset	615	580
Vakuudet ja vastuusitoumukset yhteensä	615	580

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

22. LÄHIPIIRITAPAHTUMAT

Konsernin lähipiiriin kuuluvat emoyritys ja tytäryhtiöt. Lähipiiriin katsotaan kuuluvaksi myös emoyhtiön hallituksen jäsenet sekä konsernin johtoryhmä, mukaan lukien toimitusjohtaja sekä johdon ja hallituksen määräysvaltaan tai huomattavan vaikutusvallan alaisuuteen kuuluvat henkilöt ja yhtiöt.

KONSERNIN EMO- JA TYTÄRYRITYSSUHTEET:

Konserniyhtiöt 31.12.2022

Nimi	Konsernin omistusosuus	Kotipaikka	Kotimaa
Qt Group Oyj	Emoyhtiö	Espoo	Suomi
The Qt Company Oy	100 %	Espoo	Suomi
The Qt Company	100 %	San Jose	Yhdysvallat
The Qt Company AS	100 %	Oslo	Norja
The Qt Company GmbH	100 %	Berliini	Saksa
The Qt Company LLC	100 %	Soul	Etelä-Korea
The Qt Company Ltd	100 %	Shanghai	Kiina
The Qt Company UK	100 %	Norwich	Englanti
The Qt Company France	100 %	Issy-les-Moulineaux	Ranska
Digia Software Ltd	100 %	Chengdu	Kiina
Digia Hong Kong Ltd*	100 %	Hongkong	Kiina
Qt India Technology Pvt Ltd	100 %	Bangalore	Intia
froglogic GmbH**	0 %	Hampuri	Saksa
Axivion GmbH	100%	Stuttgart	Saksa
The Qt Company Japan***	100 %	Tokio	Japani

* Yhtiöllä ei ole liiketoimintaa

** froglogic GmbH on sulautunut The Qt Company GmbH:iin vuonna 2022.

*** The Qt Company Oy:n sivuliike

Hallituksen ja toimitusjohtajan palkat ja palkkiot

tuhatta euroa		1.1.– 31.12. 2022	1.1.– 31.12. 2021
Varelius Juha	Toimitusjohtaja	11 660	1 432
Ingman Robert	Hallituksen puheenjohtaja	82	73
Uhari Tommi	Hallituksen varapuheenjohtaja 15.3.2022 asti	18	53
Saarinen Leena	Hallituksen varapuheenjohtaja 15.3.2022 lähtien	61	40
Koppinen Jaakko	Hallituksen jäsen	43	36
Marsio Mikko	Hallituksen jäsen	45	36
Välimäki Mikko	Hallituksen jäsen	33	
Yhteensä		11 940	1 670

Muun johtoryhmän työsuhte-etuudet

tuhatta euroa		1.1.–31.12. 2022	1.1.–31.12. 2021
Palkat ja muut lyhytaikaiset työsuhte-etuudet		13 889	1 877
Optio- ja osakepalkkiojärjestelmä		148	792
Yhteensä		14 037	2 669

Toimitusjohtajan ja muun johtoryhmän vuoden 2022 palkkasummat sisältävät vuosilta 2019–2021 kertyneet kertaluonteiset osakepalkkiot, joista osakeperusteisia maksuja oli 23 594 tuhatta euroa.

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

23. RAPORTOINTIKAUDEN PÄÄTTYMISPÄIVÄN JÄLKEISET TAPAHTUMAT

Qt Group tiedotti 3. tammikuuta 2023 että yhtiön optio-oikeuksilla 2016 on 13.9.–9.12.2022 merkitty yhteensä 66 187 yhtiön uutta osaketta. Optio-oikeuksilla tehtyjen merkintöjen merkintähinta 320 345,08 euroa kirjataan kokonaisuudessaan sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon. Kaupparekisteriin merkinnän jälkeen osakkeiden yhteismäärä on 25 464 585 osaketta. Optio-oikeuksien perusteella merkityt osakkeet on rekisteröity kaupparekisteriin 2.1.2023. Uudet osakkeet tuottavat omistajilleen osakkeenomistajan oikeudet rekisteröintipäivästä lähtien. Osakkeet ovat kaupankäynnin kohteena NASDAQ Helsinki Oy:ssä yhdessä vanhojen osakkeiden kanssa 3.1.2023 alkaen.

Yhtiöllä ei ole ollut muita olennaisia normaalista liiketoiminnasta poikkeavia tapahtumia katsauskauden jälkeen.

Emoyhtiön tuloslaskelma FAS

euroa	liitetieto	2022	2021
Liikevaihto		4 827 604,28	422 878,52
Henkilöstökulut	1	-7 046 581,08	-1 025 635,85
Liiketoiminnan muut kulut	2	-1 699 298,16	-1 025 887,45
Liikevoitto		-3 918 274,96	-1 628 644,78
Rahoituskulut	3	-358 336,05	-101 386,28
Tulos ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja		-4 276 611,01	-1 730 031,06
Tilinpäätössiirrot			
Saadut konserniavustukset		7 562 041,17	2 273 401,32
Tilinpäätössiirrot yhteensä		7 562 041,17	2 273 401,32
Tuloverot		0,00	0,00
Tilikauden tulos		3 285 430,16	543 370,26

Emoyhtiön tase FAS

euroa	liitetieto	31.12.2022	31.12.2021
Pysyvät vastaavat			
Sijoitukset			
Osuudet saman konsernin yrityksissä	4	17 406 928,24	17 406 928,24
Yhteensä		17 406 928,24	17 406 928,24
Pysyvät vastaavat yhteensä			
		17 406 928,24	17 406 928,24
Vaihtuvat vastaavat			
Myyntisaamiset saman konsernin yrityksiltä		0,00	188 987,20
Lyhytaikaiset saamiset saman konsernin yrityksiltä		88 365 972,95	32 394 743,46
Muut saamiset		883 101,03	38 259,80
Rahat ja pankkisaamiset		278 495,04	230 559,43
Yhteensä		89 527 569,02	32 852 549,89
Vastaavaa yhteensä			
		106 934 497,26	50 259 478,13

euroa	liitetieto	31.12.2022	31.12.2021
Oma pääoma			
Osakepääoma	5	500 000,00	500 000,00
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	5	55 127 153,89	36 457 747,23
Omat osakkeet		-9 959 968,64	-18 351 075,90
Kertyneet voittovarot		-3 541 300,96	-547 773,61
Tilikauden tulos	5	3 285 430,16	543 370,26
Yhteensä		45 411 314,45	18 602 267,98
Vieras pääoma			
Pitkäaikainen vieras pääoma			
Pankkilainat		24 000 000,00	0,00
Yhteensä		24 000 000,00	0,00
Lyhytaikainen vieras pääoma			
Ostovelat		22 248,52	143 606,60
Muut velat		1 167 383,89	134 334,26
Pankkilainat		3 636 095,57	17 092 778,17
Siirtovelat	6	32 697 454,83	14 286 491,12
Yhteensä		37 523 182,81	31 657 210,15
Vastattavaa yhteensä			
		106 934 497,26	50 259 478,13

Emoyhtiön rahavirtalaskelma FAS

euroa	2022	2021
Tilikauden tulos ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja	-4 276 611,01	-1 730 031,06
Oikaisut tilikauden tulokseen	358 336,05	101 386,28
Käyttöpääoman muutos	-20 592 543,94	-6 911 667,44
Maksetut korot	-137 759,72	-66 278,17
Muut rahoituserät	-65 190,47	-35 108,11
Maksetut verot liiketoiminnasta	-876 533,15	0,00
Rahoituserien ja verojen rahavirta	-1 079 483,34	-101 386,28
Liiketoiminnan rahavirta	-25 590 302,24	-8 641 698,50
Lyhytaikaisten lainojen lyhennykset	-15 000 000,00	0,00
Pitkäaikaisten lainojen nostot	24 000 000,00	0,00
Lyhytaikaisten lainojen nostot	0,00	15 000 000,00
Lyhytaikaisten velkojen nettomuutos	1 387 931,54	2 092 778,17
Omien osakkeiden luovutus	14 511 301,23	0,00
Omien osakkeiden hankinta	0,00	-11 067 212,12
Osakkeiden merkintä optio-oikeuksilla 2016	739 005,08	1 357 900,72
Rahoituksen rahavirta	25 638 237,85	7 383 466,77
Rahavarojen muutos	47 935,61	-1 258 231,73
Rahavarat tilikauden alussa	230 559,43	1 488 791,16
Rahavarat tilikauden lopussa	278 495,04	230 559,43

Emoyhtiön perustiedot ja tilinpäätöksen laadintaperiaatteet FAS

YRITYKSEN PERUSTIEDOT

Qt Group Oyj on Qt Group -konsernin emoyhtiö, jonka kotipaikka on Espoo ja rekisteröity osoite Miestentie 7, 02150 Espoo. Qt Group Oyj:n liiketoimintaa harjoittava tytäryhtiö Suomessa on The Qt Company Oy.

TILINPÄÄTÖKSEN LAADINTAPERIAATTEET

Emoyhtiön tilinpäätös on laadittu Suomen kirjanpitolain-säädännön mukaisesti (FAS, Finnish accounting standards). Tilinpäätös perustuu alkuperäisiin hankintamenoihin. Hankintameno perustuva kirjanpito on alennettu tarvittaessa käypää arvoa vastaavaksi.

ELÄKEJÄRJESTELYT

Yhtiön henkilökunnan eläketurva on hoidettu lakisääteisillä eläkevakuutuksilla. Eläkemaksut ja tilikauteen kohdistuvat kulut perustuvat vakuutusyhtiöltä saatuun vahvistukseen. Eläkekulut kirjataan kuluksi kertymisvuonna.

VEROT

Tuloslaskelman veroihin kirjataan tilikauden voittoon perustuvat verot sekä edellisten kausien verojen oikaisut.

AINEELLISET JA AINEETTOMAT HYÖDYKKEET

Aineelliset ja aineettomat hyödykkeet on merkitty taseeseen välittömään hankintamenoon vähennettynä suunnitelman mukaisilla poistoilla. Suunnitelman mukaisten poistojen perusteena ovat seuraavat taloudelliset pitoajat:

Aineettomat hyödykkeet	3–5 vuotta
------------------------	------------

Vuosikuluiksi on kirjattu ne käyttöomaisuushankinnat, joiden taloudellinen pitoaika on alle kolme vuotta.

RAHAVARAT JA LAINAT RAHOITUSLAITOKSILTA

Rahavaroihin sisältyvät käteisvarat ja pankkitilit. Luotollisten tilien käytössä olevat tililimiitit käsitellään taseen lyhytaikaisissa veloissa. Lainat rahoituslaitoksilta sisältyvät taseen pitkä- ja lyhytaikaisiin velkoihin. Korkokulut kirjataan kuluksi kaudella, jonka aikana ne ovat syntyneet.

OMA PÄÄOMA JA OSINGOT

Hallituksen ehdotusta osingonjaosta ei kirjata tilinpäätöksen jakokelpoiseen omaan pääomaan ennen yhtiökokouksen hyväksyntää.

Emoyhtiön liitetiedot FAS

1. HENKILÖSTÖÄ JA LÄHIPIIRIÄ KOSKEVAT TIEDOT

euroa	2022	2021
Palkat	6 952 592,25	915 437,01
Eläkekulut	83 978,19	98 184,08
Muut henkilösivukulut	10 010,64	12 014,76
Yhteensä	7 046 581,08	1 025 635,85

Yhtiön henkilöstön kulut muodostuvat toimitusjohtajan sekä hallituksen palkoista ja palkkioista. Tarkemmat tiedot lähipiiristä on esitetty konsernin liitetiedossa 22 Lähipiiritapahtumat.

2. LIIKETOIMINNAN MUUT KULUT

euroa	2022	2021
IT-kulut	4 588,45	4 737,95
Asiantuntijapalvelut	970 154,87	609 913,79
Muut kulut	724 554,84	411 235,71
Yhteensä	1 699 298,16	1 025 887,45
Tilintarkastuspalkkiot		
Tilintarkastus	21 927,75	17 588,48
Muut palvelut	1 450,00	5 498,00
Yhteensä	23 377,75	23 086,48

Yhtiön tilintarkastajana vuonna 2021 ja 2022 on toiminut KPMG Oy Ab.

3. RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT

euroa	2022	2021
Muut rahoituskulut	358 336,05	101 386,28
Yhteensä	358 336,05	101 386,28

Emoyhtiön liitetiedot

4. SIIJOITUKSET

Osuudet saman konsernin yrityksissä

euroa	2022
Hankintameno 1.1.	17 406 928,24
Hankintameno 31.12.	17 406 928,24
Kirjanpitoarvo 1.1.	17 406 928,24
Kirjanpitoarvo 31.12.	17 406 928,24
euroa	2021
Hankintameno 1.1.	17 406 928,24
Hankintameno 31.12.	17 406 928,24
Kirjanpitoarvo 1.1.	17 406 928,24
Kirjanpitoarvo 31.12.	17 406 928,24

Erittely osakkeista

Konserniyritykset	Kotipaikka	Kotimaa	Omistus- osuus	Osuus äänivallasta
Digia Hong Kong Ltd	Hongkong	Kiina	100 %	100 %
The Qt Company Oy	Espoo	Suomi	100 %	100 %

Emoyhtiön liitetiedot

5. OMAN PÄÄOMAN MUUTOKSET

euroa	2022	2021
Osakepääoma 1.1.	500 000,00	500 000,00
Osakepääoma 31.12.	500 000,00	500 000,00
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 1.1.	36 457 747,23	29 099 846,51
Suunnattu osakeanti	8 273 310,00	6 000 000,00
Omien osakkeiden luovutus	9 657 091,58	0,00
Osakkeiden merkintä optio-oikeuksilla	739 005,08	1 357 900,72
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 31.12.	55 127 153,89	36 457 747,23
Omat osakkeet 1.1.	-18 351 075,90	-7 283 863,78
Omien osakkeiden hankinta	0,00	-11 067 212,12
Omien osakkeiden vähennys	8 391 107,26	0,00
Omat osakkeet 31.12.	-9 959 968,64	-18 351 075,90
Voittovarot	-4 403,35	-547 773,61
Omien osakkeiden vähennys	-3 536 897,61	0,00
Tilikauden voitto/tappio	3 285 430,16	543 370,26
Oma pääoma yhteensä	45 411 314,45	18 602 267,98
Laskelma jakokelpoisista varoista		
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	55 127 153,89	36 457 747,23
Omat osakkeet	-9 959 968,64	-18 351 075,90
Voittovarot	-3 541 300,96	-547 773,61
Tilikauden voitto/tappio	3 285 430,16	543 370,26
Jakokelpoiset varat yhteensä	44 911 314,45	18 102 267,98

Emoyhtiön liitetiedot

6. SIIRTOVELAT

euroa	2022	2021
Siirtovelat saman konsernin yhtiöille	32 396 053,01	14 015 040,21
Henkilöstökulujaksotukset	173 730,73	258 337,50
Muut siirtovelat	127 671,09	13 113,41
Yhteensä	32 697 454,83	14 286 491,12

Hallituksen esitys osingonjaosta

Emoyhtiön tulos oli 3 285 430,16 euroa. Qt Group Oyj:n hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että 31.12.2022 päättyneeltä tilikaudelta ei jaeta osinkoa.

Tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen allekirjoitukset

ESPOOSSA, HELMIKUUN 15. PÄIVÄNÄ 2023

Robert Ingman

Hallituksen puheenjohtaja

Mikko Marsio

Hallituksen jäsen

Leena Saarinen

Hallituksen varapuheenjohtaja

Mikko Välimäki

Hallituksen jäsen

Jaakko Koppinen

Hallituksen jäsen

Juha Varelius

Toimitusjohtaja

TILINPÄÄTÖSMERKINTÄ

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.
Espoossa, helmikuun 15. päivänä 2023.

KPMG Oy Ab
Tilintarkastusyhteisö
Kim Järvi, KHT

Tilintarkastuskertomus

Qt Group Oyj:n yhtiökokoukselle

TILINPÄÄTÖKSEN TILINTARKASTUS

Lausunto

Olemme tilintarkastaneet Qt Group Oyj:n (y-tunnus 2733394-8) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2022. Tilinpäätös sisältää konsernin taseen, tuloslaskelman, laajan tuloslaskelman, laskelman oman pääoman muutoksista, rahavirtalaskelman ja liitetiedot, mukaan lukien yhteenveto merkittävimmistä tilinpäätöksen laatimisperiaatteista, sekä emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Lausuntonamme esitämme, että

- konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti,
- tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausuntomme on ristiriidaton tarkastusvaliokunnalle annetun lisäraportin kanssa.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa *Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa*.

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Emoyhtiölle ja konserniyrityksille suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut ovat parhaan tietomme ja käsityksemme mukaan olleet Suomessa noudatettavien, näitä palveluja koskevien säännösten mukaisia, emmekä ole suorittaneet EU-asetuksen 537/2014 5. artiklan 1 kohdassa tarkoitettuja ja kiellettyjä palveluja. Suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 8.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntonemme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Olennaisuus

Tarkastuksemme laajuuteen on vaikuttanut soveltamamme olennaisuus. Olennaisuus on määritetty perustuen ammatilliseen harkintaamme ja se ohjaa tarkastustoimenpiteiden luonteen, ajoituksen ja laajuuden määrittämisessä, sekä to-

detujen virheellisyyksien vaikutusten arvioimisessa suhteessa tilinpäätökseen kokonaisuutena. Olennaisuuden taso perustuu arvioomme sellaisten virheellisyyksien suuruudesta, joilla yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa olevan vaikutusta tilinpäätöksen käyttäjien tekemiin taloudellisiin päätöksiin. Olemme ottaneet huomioon myös sellaiset virheellisyydet, jotka laadullisten seikkojen vuoksi ovat mielestämme olennaisia tilinpäätöksen käyttäjille.

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat ovat seikkoja, jotka ammatillisen harkintamme mukaan ovat olleet merkittävimpiä tarkastuksen kohteena olevan tilikauden tilintarkas-

tuksessa. Nämä seikat on otettu huomioon tilinpäätökseen kokonaisuutena kohdistuneessa tilintarkastuksessa sekä laatiessamme siitä annettavaa lausuntoa, emmekä anna näistä seikoista erillistä lausuntoa. EU-asetuksen 537/2014 10 artiklan 2 kohdan c alakohdan mukaiset merkittävät olennaisen virheellisyyden riskit sisältyvät alla kuvattuihin tilintarkastuksen kannalta keskeisiin seikkoihin.

Olemme ottaneet tilintarkastuksessa huomioon riskin siitä, että johto sivuuttaa kontrolleja. Tähän on sisällynyt arviointi siitä, onko viitteitä sellaisesta johdon tarkoitushakuisesta suhtautumisesta, josta aiheutuu väärinkäytöksestä johtuvan olennaisen virheellisyyden riski.

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat

Kuinka kyseisiä seikkoja käsiteltiin tilintarkastuksessa

Myynnin tuloutus sekä myyntisaamisten arvotus – laadintaperiaatteet sekä konsernitilinpäätöksen liitetiedot 2 ja 15

Myynnin tuloutus on keskeinen tilintarkastuksen kohde lisenssi-, ylläpito- ja konsultointituottojen tuloutusten asianmukaisuuden sekä oikea-aikaisuuden suhteen.	Olemme testanneet myynnin oikea-aikaiseen tuloutukseen liittyviä kontrolleja sekä suorittaneet aineistotarkastustoimenpiteitä.
Myyntisaamisiin voi sisältyä arvostusriski etenkin erääntyneiden myyntisaamisten osalta. Näiden arvostukseen liittyy johdon harkintaa.	Olemme analysoineet myyntisaamia sekä arvioineet erääntyneiden myyntisaatavien perintää kuten myös johdon määrittelemän luottotappiovarauksen asianmukaisuutta.

Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti ja siten, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuviissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntonne. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheel-

lisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisuuden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntonne perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.
- Muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.

- Teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntonne. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.
- Arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimintoja ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.
- Hankimme tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintoja koskevasta taloudellisesta informaatiosta pystyäksemme antamaan lausunnon konsernitilinpäätöksestä. Vastaamme konsernin tilintarkastuksen ohjauksesta, valvonnasta ja suorittamisesta. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnitellusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Lisäksi annamme hallintoelimille vahvistuksen siitä, että olemme noudattaneet riippumattomuutta koskevia relevantteja eettisiä vaatimuksia, ja kommunikoimme niiden kanssa kaikista suhteista ja muista seikoista, joiden voi kohtuudella ajatella vaikuttavan riippumattomuuteemme, ja soveltuviissa tapauksissa niihin liittyvistä varoimista.

Päätämme, mitkä hallintoelinten kanssa kommunikoiduista seikoista olivat merkittävimpiä tarkasteltavana olevan tilikauden tilintarkastuksessa ja näin ollen ovat tilintarkastuksen kannalta keskeisiä. Kuvaamme kyseiset seikat tilintarkastuskertomuksessa, paitsi jos säädös tai määräys estää kyseisen seikan julkistamisen tai kun äärimmäisen harvinaisissa tapauksissa toteamme, ettei kyseisestä seikasta viestitä tilintarkastuskertomuksessa, koska siitä aiheutuvien epäedullisten vaikutusten voisi kohtuudella odottaa olevan suuremmat kuin tällaisesta viestinnästä koituva yleinen etu.

MUUT RAPORTOINTIVELVOITTEET

Tilintarkastustoimeksiantoa koskevat tiedot

Olemme toimineet yhtiökokouksen valitsemana Qt Group Oyj:n tilintarkastajana 1.5.2016 alkaen, jolloin yhtiö syntyi Digia Oyj:n osittaisjakautumisessa. Meidät valittiin Digia Oyj:n tilintarkastajiksi tilikaudelle 2015.

Muu informaatio

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen ja vuosikertomukseen sisältyvän informaation, mutta se ei sisällä tilinpäätöstä eikä sitä koskevaa tilintarkastuskertomustamme. Olemme saaneet toimintakertomuksen käyttööme ennen tämän tilintarkastuskertomuksen antamispäivää, ja odotamme saavamme vuosikertomuksen käyttööme kyseisen päivän jälkeen. Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea edellä yksilöity muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suoritettaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Toimintakertomuksen osalta velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu sen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu toimintakertomuksen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Jos teemme ennen tilintarkastuskertomuksen antamispäivää käyttööme saamaamme muuhun informaatioon kohdistamamme työn perusteella johtopäätöksen, että kyseisessä muussa informaatiossa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Helsingissä 15. helmikuuta 2023
KPMG OY AB

Kim järvi
KHT

Selvitys hallinnointi- ja ohjausjärjestelmästä 2022

I. Johdanto

Tämä Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä (Corporate Governance Statement) on laadittu Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin 2020 ("Hallinnointikoodi") ja arvopaperimarkkinalain 7 luvun 7 §:n mukaisesti. Selvitys on annettu hallituksen toimintakertomuksesta erillisenä kertomuksena.

Hallinnointikoodi on nähtävissä Arvopaperimarkkinayhdistyksen verkkosivuilla osoitteessa www.cgfinland.fi.

II. Hallinnointi

Qt Group Oyj:n (jäljempänä ”Yhtiö”) hallinnointi- ja ohjausjärjestelmä perustuu osakeyhtiölakiin, arvopaperimarkkinalakiin, yleisiin corporate governance -suosituksiin sekä yhtiön yhtiöjärjestykseen ja omiin sisäisiin corporate governance -toimintasääntöihin.

Yhtiön hallinnoinnin ja ohjauksen peruseriaatteet ovat rehellisyys, vastuuntuntoisuus, tasapuolisuus ja avoimuus. Tämä tarkoittaa muun muassa sitä, että:

- Yhtiö noudattaa voimassa olevia lakeja ja säännöksiä.
- Yhtiö organisoidaan, sen toimintaa suunnitellaan ja johdetaan sekä harjoitetaan noudattaen sellaisia ammatillisia vaatimuksia, jotka ovat huolellisten ja vastuuntuntoisten hallitusten jäsenten yleisesti hyväksymiä.
- Yhtiön varallisuutta hoidetaan tunnollisesti.
- Yhtiö tiedottaa toiminnastaan kaikille markkinaosapuolille aktiivisesti, avoimesti ja tasapuolisesti.
- Yhtiön johto, hallinto ja henkilöstö ovat riittävän sisäisen ja ulkoisen valvonnan alaisia.

YHTIÖKOKOUS

Yhtiön korkein päätöksentekotaho on yhtiökokous, jossa osakkeenomistajat käyttävät äänivaltaansa yhtiön asioissa. Jokainen yhtiön osake oikeuttaa yhtiökokouksessa yhteen ääneen.

Varsinainen yhtiökokous pidetään kolmen (3) kuukauden kuluessa tilikauden päättymisestä. Ylimääräinen yhtiökokous pidetään, kun hallitus pitää sitä tarpeellisenä tai kun yhtiön tilintarkastaja tai osakkeenomistajat, joilla on vähintään yksi kymmenesosa (1/10) kaikista yhtiön osakkeista, sitä kirjallisesti vaativat jonkin asian käsittelemiseksi.

Yhtiökokouksen vastuut ja tehtävät on määritelty osakeyhtiölaissa ja Yhtiön yhtiöjärjestyksessä.

Ylimääräinen yhtiökokous päättää niistä asioista, joiden käsittelemistä varten kokous kulloinkin on kutsuttu koolle.

Hallitus

Toiminta ja tehtävät

Osakkeenomistajien yhtiökokouksessa valitsema hallitus huolehtii Yhtiön hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Yhtiöjärjestyksen mukaisesti hallitukseen valitaan neljästä (4) kahdeksaan (8) jäsentä. Hallituksen palkitseminen ja nimitysvaliokunta valmistelee yhtiökokoukselle ehdotuksen kulloinkin nimitettävän uuden hallituksen kokoonpanoksi.

Hallituksen jäsenten enemmistön tulee olla Yhtiöstä riippumattomia ja lisäksi vähintään kahden (2) mainittuun enemmistöön kuuluvista jäsenistä tulee olla riippumattomia myös Yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista. Toimitusjohtajaa tai muita yhtiön operatiiviseen organisaatioon kuuluvia toimitusjohtajan alaisia ei valita hallituksen jäseneksi.

Hallituksen jäsenten toimikausi päättyy valintaa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Hallituksen jäsen voidaan valita tehtävänsä uudestaan ilman rajoituksia peräkkäisten toimikausien määrästä. Hallitus valitsee keskuudestaan hallituksen puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Hallitus on määrittänyt hallituksen monimuotoisuutta koskevat periaatteet. Niiden mukaan hallituksen kokoonpanossa tulee pyrkiä siihen, että se vastaa mahdollisimman hyvin yhtiön koon, markkina-aseman ja toimialan asettamia vaatimuksia. Hallituksen kokoonpanossa pyritään huomioimaan, että ko-

konaisuutena hallituksessa on aina riittävää asiantuntemusta erityisesti seuraavilta alueilta:

- yhtiön toimiala,
- yhtiön kokoluokkaa vastaavan yhtiön johtaminen,
- pörssiyhtiön toiminnan erityisluonne,
- laskentatoimi,
- riskienhallinta ja
- hallitustyöskentely.

Hallituksen kokoonpanossa pyritään siihen, että jäsenenä on molempien sukupuolten edustajia. Määritetyt monimuotoisuuden periaatteet toteutuivat hyvin tilikauden 2022 hallituksessa.

Hallitus on laatinut ja vahvistanut toimintaansa varten itselleen kirjallisen työjärjestyksen. Osakeyhtiölaissa ja muissa säännöksissä hallitukselle asetettujen tehtävien lisäksi hallitus vastaa myös hallituksen työjärjestyksessä määrittelemistään asioista noudattaen seuraavia yleisohjeita:

- hyvä hallitustapa edellyttää, ettei hallitus tarpeettomasti puutu operatiivisen toiminnan yksityiskohtiin, vaan keskittyy yritykseen lyhyellä ja pitkällä tähtäimellä vaikuttaviin strategisiin linjanvetoihin;
- hallituksen yleisenä tehtävänä on ohjata yhtiön toimintaa niin, että se tuottaa pitkällä aikavälillä mahdollisimman suuren lisäarvon yhtiöön sijoitetulle pääomalle ottaen samalla huomioon eri sidosryhmien odotukset; ja
- hallituksen jäsenten on toimittava riittävän, olennaisen ja tuoreen informaation pohjalta tavalla, joka palvelee yhtiön etuja.

Lisäksi hallituksen työjärjestys:

- määrittelee hallituksen vuosittaisen toimintasuunnitelman ja kokousaikataulun rungon sekä yksittäisen kokouksen esityslistan rungon;
- ohjeistaa vuosittaista hallituksen itsearviointia;
- ohjeistaa kokouskutsujen ja ennakkoinformaation toimittamista hallitukselle sekä pöytäkirjojen laatimis- ja hyväksymismenettelyjä;
- määrittelee tehtäväkuvat erikseen hallituksen puheenjohtajalle ja jäsenille sekä hallituksen sihteerille (jona toimii yhtiön lakiasiaintohtaja tai hänen poissa ollessaan toimitusjohtaja); ja
- määrittelee puitteet, joissa hallitus voi tarvittaessa perustaa erillisiä valiokuntia tai työryhmiä.

Hallitus arvioi vuosittain toimintaansa ja työskentelytapojaan. Itsearvioinnissa käytetään tarvittaessa apuna ulkopuolista konsulttia.

Hallitus



Robert Ingman

s. 1961
DI, KTM

Qt Group Oyj:n hallituksen puheenjohtaja vuodesta 2016. Hallituksen palkitsemis- ja nimitysvaliokunnan jäsen.

Päätoiminen hallituksen puheenjohtaja Ingman Group Oy Ab:ssä.

Toiminut aiemmin toimitusjohtajana Arla Ingman Oy Ab:ssä (2007–2011) ja toimitusjohtajana Ingman Foods Oy Ab:ssä (1997–2006). Etteplan Oyj:n, Digia Oyj:n ja Halti Oy:n hallituksen puheenjohtaja ja Evli Pankki Oyj:n hallituksen jäsen.

Riippumaton yhtiöstä.



Leena Saarinen

s. 1960
ETM

Qt Group Oyj:n hallituksen jäsen vuodesta 2016 ja varapuheenjohtaja vuodesta 2022. Hallituksen palkitsemis- ja nimitysvaliokunnan puheenjohtaja.

Hallitusammattilainen. Hallituksen puheenjohtaja Palmia Oy:ssä ja Helsinki School of Business AB:ssä. Hallituksen jäsen Handelsbanken Suomessa, Etteplan Oyj:ssä ja Reka Industrial Oyj:ssä.

Toiminut aiemmin toimitusjohtajana Suomen Lähikauppa Oy:ssä (2007–2010), pääjohtajana Altia Corporation Oy:ssä (2005–2007) ja eri tehtävissä Unileverillä (1990–2005).

Riippumaton yhtiöstä ja suurimmista osakkeenomistajista.



Mikko Välimäki

s. 1976
FT, OTK

Qt Group Oyj:n hallituksen jäsen vuodesta 2022. Hallituksen tarkastusvaliokunnan jäsen.

Yrittäjä ja sijoittaja. Mukana useissa startup-yrityksissä mm. Ellie Technologies Oy hallituksen puheenjohtaja ja IQM Finland Oy hallituksen jäsen.

Toiminut aiemmin perustamansa Tuxera Oy:n toimitusjohtajana (2009–2019) sekä muissa startup-yrityksissä.

Riippumaton yhtiöstä ja suurimmista osakkeenomistajista.



Jaakko Koppinen

s. 1969
DI

Qt Group Oyj:n hallituksen jäsen vuodesta 2018. Hallituksen tarkastusvaliokunnan jäsen.

Toimii nykyisin EMEA-alueen johtajana ja johtoryhmän jäsenenä Normet Oy:ssä. Strateginen neuvonantaja useissa yhtiöissä.

Työskennellyt aikaisemmin Sandvik Groupin tuotealueen presidenttinä ja Mining and Construction Oy:ssä hallituksen jäsenenä (2017–2020), toimitusjohtajana Orica Finland Oy:ssä (2016–2017), liiketoimintajohtajana Wihuri Oy Witraktorilla (2012–2015), liiketoimintayksikön johtajana ja muissa johtotehtävissä Konecranes Oy:ssä (2008–2012) ja eri tehtävissä Sandvikilla (1995–2008).

Riippumaton yhtiöstä ja suurimmista osakkeenomistajista.



Mikko Marsio

s. 1971
DI

Qt Group Oyj:n hallituksen jäsen vuodesta 2018. Hallituksen tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja ja palkitsemis- ja nimitysvaliokunnan jäsen.

Toimii nykyisin tulosjohtajana (Chief Revenue Officer) ja johtoryhmän jäsenenä Cadmatic Oy:ssä.

Työskennellyt aiemmin SVP, Digital business and Software in Process Industries division ABB:llä (2017–2020), sekä erilaisissa johtotehtävissä mm. Empower Groupissa (2016–2017), Dovre Group Oyj:ssä (2012–2015), Hewlett-Packardilla (2005–2008) ja Fortum Oyj:ssä (1996–2001).

Riippumaton yhtiöstä ja suurimmista osakkeenomistajista.

Hallituksen kokoonpano

QT GROUP OYJ:N HALLITUS 2022

Nimi	Koulutus	Syntymävuosi	Päätoimi	Osakkeenomistus, kpl*
Robert Ingman	DI, KTM	1961	Hallituksen pj., Ingman Group Oy Ab	5 475 000
Jaakko Koppinen	DI	1969	Johtaja, Normet Oy	0
Mikko Marsio	DI	1971	Tulosjohtaja, Cadmatic Oy	800
Leena Saarinen	ETM	1960	Hallitusammattilainen	2 844
Tommi Uhari**	DI	1971	Partneri, Karma Ventures -pääomasijoitusrahasto	-
Mikko Välimäki***	FT, OTK	1976	Sijoittaja	0

*Henkilön oma ja määräys-/vaikutusvaltaisten omistus Yhtiön osakkeista 31.12.2022.

** Hallituksen jäsen 15.3.2022 saakka.

*** Hallituksen jäsen 15.3.2022 alkaen.

Kellään hallituksen jäsenellä ei ole optio-oikeuksia tai muita osakeperusteisia oikeuksia Yhtiössä.

Yhtiöstä ja Yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista riippumattomia hallituksen jäseniä ovat Jaakko Koppinen, Mikko Marsio, Leena Saarinen ja Mikko Välimäki. Lisäksi Robert Ingman on riippumaton Yhtiöstä. Robert Ingman toimii hallituksen puheenjohtajana yhtiön suurimmassa osakkeenomistajassa Ingman Development Oy Ab:ssä, minkä johdosta hän ei ole riippumaton Yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista.

Hallitus piti tilikauden 2022 aikana yhteensä 14 kokousta. Hallituksen jäsenten osallistumisaktiivisuus kokouksiin vuonna 2022 oli seuraava:

Jäsen	OSALLISTUMINEN
Robert Ingman (pj)	14/14
Jaakko Koppinen	14/14
Mikko Marsio	14/14
Leena Saarinen	14/14
Tommi Uhari	2/2
Mikko Välimäki	12/12
Yhteensä	100 %

Hallituksen valiokunnat

Yhtiön hallituksella oli tilikaudella 2022 kaksi (2) valiokuntaa: palkitsemis- ja nimitysvaliokunta sekä tarkastusvaliokunta.

Valiokunnat eivät ole päättäviä eivätkä toimeenpanevia elimiä, vaan niiden rooli on avustaa hallitusta kunkin valiokunnan tehtäväaluetta koskevassa päätöksenteossa. Valiokunnat raportoivat säännöllisesti työstään hallitukselle, joka päättää ja vastaa kollegiaalisesti myös valiokuntien työstä.

Palkitsemis- ja nimitysvaliokunnan tehtävänä on valmistella yhtiön toimielinten palkitsemispolitiikka ja -raportti sekä toimivan johdon palkitsemisjärjestelmät ja seurata niiden toimivuutta yhtiön tavoitteiden saavuttamiseksi, turvata päätöksenteon objektiivisuutta sekä varmistaa palkitsemisjärjestelmien läpinäkyvyys ja järjestelmällisyys. Lisäksi palkitsemis- ja nimitysvaliokunta valmistelee ehdotuksen varsinaiselle yhtiökokoukselle hallituksen jäsenten lukumäärästä, hallituksen jäsenistä, hallituksen puheenjohtajan, hallituksen varapuheenjohtajan ja hallituksen jäsenten palkkioista sekä hallituksen valiokuntien puheenjohtajien ja jäsenten palkkioista.

Palkitsemis- ja nimitysvaliokunnan jäsenet ja osallistumisaktiivisuus kokouksiin vuonna 2022 oli seuraava:

Jäsen	OSALLISTUMINEN
Robert Ingman	5/5
Mikko Marsio*	2/2
Leena Saarinen (pj)	5/5
Tommi Uhari**	3/3
Yhteensä	100 %

* Valiokunnan jäsen 15.3.2022 alkaen.

** Valiokunnan jäsen 15.3.2022 saakka.

Tarkastusvaliokunnan tehtävänä on avustaa hallitusta varmistamaan yhtiön taloudellisen raportoinnin ja laskennan menetelmien sekä tilinpäätöksen ja muun yhtiön antaman taloudellisen tiedon lainmukaisuus, tasapainoisuus, läpinäkyvyys ja selkeys.

Tarkastusvaliokunnan jäsenet ja osallistumisaktiivisuus kokouksiin vuonna 2022 oli seuraava:

Jäsen	OSALLISTUMINEN
Jaakko Koppinen	4/4
Mikko Marsio (pj)*	4/4
Tommi Uhari (pj)**	1/1
Mikko Välimäki***	3/3
Yhteensä	100 %

* Valiokunnan puheenjohtaja 15.3.2022 alkaen.

** Valiokunnan puheenjohtaja 15.3.2022 saakka.

*** Valiokunnan jäsen 15.3.2022 alkaen.

Johtoryhmä

Yhtiössä on johtoryhmä, jonka puheenjohtajana toimii Yhtiön toimitusjohtaja. Hallitus nimittää toimitusjohtajan ja vahvistaa toimitusjohtajan esityksestä johtoryhmän muiden jäsenien nimittämisen ja heidän työsuhteensa keskeiset ehdot. Toimitusjohtaja huolehtii yhdessä muun johtoryhmän kanssa yhtiön hallinnosta ja operatiivisesta liiketoiminnasta hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten sekä osakeyhtiölain mukaisesti. Toimitusjohtaja saa ryhtyä yhtiön toiminnan laajuus ja laatu huomioon ottaen epätavallisiin tai laajakantoisiin toimiin vain hallituksen valtuuttamana. Toimitusjohtaja ei kuulu yhtiön hallitukseen, mutta on läsnä hallituksen kokouksissa.

YHTIÖN JOHTORYHMÄÄN TILIKAUDEN 2022 AIKANA KUULUNEET:

Nimi	Koulutus	Syntymävuosi	Tehtävä	Osakkeenomistus, kpl*
Juha Varelius	Kauppätieteen maisteri	1963	Toimitusjohtaja	350 776
Mari Heusala**	Kauppätieteen maisteri	1966	Henkilöstöjohtaja	0
Petteri Holländer	Tekniikan ylioppilas	1974	Johtaja, Ventures-liiketoimintayksikkö	10 000
Marko Kaasila	Diplomi-insinööri, MSA	1972	Tuotehallintajohtaja	0
Katja Kumpulainen	eMBA	1973	Markkinointijohtaja	12 000
Jouni Lintunen	Diplomi-insinööri	1971	Talusojohtaja	2 500
Juhapekka Niemi	Tietotekniikan insinööri	1968	Liiketoimintajohtaja	51 211
Mika Pälsi	Varatuomari, LL.M	1970	Lakiasianjohtaja	2 500
Helena Telaranta***	Kauppätieteen maisteri	1973	Henkilöstöjohtaja	-
Tuukka Turunen	Diplomi-insinööri, tekniikan lisensiaatti	1974	Tutkimus- ja tuotekehitysjohtaja	141 786

* Henkilön oma ja vaikutus-/määräysvaltauyhteisöjen omistus Yhtiön osakkeista 31.12.2022.

** Johtoryhmän jäsen 15.8.2022 alkaen.

*** Johtoryhmän jäsen 29.7.2022 saakka.

Johtoryhmä



Juha Varelius

s. 1963
KTM

Qt Group Oyj:n toimitusjohtaja vuodesta 2016.

Toiminut aiemmin Digia Oyj:n toimitusjohtajana (2008–2016) ja erilaisissa johtotehtävissä Everypoint Inc:llä ja Yahoo!lla (2002–2007) sekä Soneralla (1993–2002).



Juhapekka Niemi

s. 1968
tietotekniikan insinööri

Qt Group Oyj:n liiketoimintajohtaja vuodesta 2016.

Toiminut aiemmin liiketoimintajohtajana Digia Oyj:ssä (2013–2016) ja erilaisissa johto- ja päällikkötehtävissä Nokia Oyj:ssä (2000–2013).



Jouni Lintunen

s. 1971
DI

Qt Group Oyj:n talousjohtaja vuodesta 2020.

Toiminut aiemmin talousjohtajana (2016–2020) ja business controllerina (2013–2015) PaloDEX Group Oyj:ssä ja erilaisissa johto- ja asiantuntijatehtävissä Vaisala Oyj:ssä (1998–2013).



Katja Kumpulainen

s. 1973
eMBA

Qt Group Oyj:n markkinointijohtaja vuodesta 2016.

Toiminut aiemmin markkinointijohtajana Digia Oyj:ssä (2015–2016), markkinointijohtajana Nervogrid Oyj:ssä (2012–2015), sekä erilaisissa johto-, päällikkö- ja asiantuntijatehtävissä Lite-On Mobile Oyj:ssä (ent. Perlos) (2007–2012) ja Basware Oyj:ssä (1995–2007).

Johtoryhmä



Mika Pälsi

s. 1970
varatuomari, LL.M.

Qt Group Oyj:n lakiasiaintohtaja vuodesta 2016.

Toiminut aiemmin lakiasiaintohtajana Digia Oyj:ssä (2009–2016), lakimiehenä Tieto Oyj:ssä (2005–2009) ja asianajajana Asianajotoimisto Castrén & Snellmanilla (1999–2005).



Petteri Holländer

s. 1974
tekniikan ylioppilas

Qt Group Oyj:n Ventures-liiketoimintayksikön johtaja vuodesta 2021.

Johtoryhmän jäsen vuodesta 2016, aiemmin johtanut Qt Group Oyj:n tuotehallintaa. Toiminut sitä ennen tuotehallintojohtajana, liiketoiminnan kehitysjohtajana ja muissa eri johtotehtävissä Digia Oyj:ssä ja sen edeltäjissä (2001–2016) sekä tuotekehitysjohtajana Sonera Smart-Trust Oyj:ssä (1999–2001).



Tuukka Turunen

s. 1974
DI, tekniikan lisensiaatti

Qt Group Oyj:n tutkimus- ja tuotekehitysjohtaja vuodesta 2016.

Toiminut aiemmin erilaisissa johto- ja päällikkötehtävissä Digia Oyj:ssä (2001–2016), ohjelmistokehittäjänä Nokia Matkapuhelimet Oyj:ssä (1997–1998) ja opetus- ja tutkimustehtävissä Oulun yliopistossa (1996–1997 ja 1998–2000).



Mari Heusala

s. 1966
KTM

Qt Group Oyj:n henkilöstöjohtaja vuodesta 2022.

Toiminut aiemmin henkilöstöjohtajana Vaisala Oyj:ssä (2019–2021), F-Secure Oyj:ssä (2015–2018) ja Basware Oyj:ssä (2009–2015) ja erilaisissa johto- ja päällikkötehtävissä Nokia Oyj:ssä (1997–2009).



Marko Kaasila

s. 1972
DI, MBA

Qt Group Oyj:n tuotehallintojohtaja vuodesta 2021.

Toiminut aiemmin Bitbar Technologies Oy:n toimitusjohtajana ja yrityksen myynnin jälkeen tuotejohtajana SmartBear Software Inc:llä (2009–2020), ohjelmistoliiketoimintayksikön johtajana On2 Technologies Ltd:llä (2005–2008) ja tuote- ja projektipäällikön rooleissa Flextronicsilla, Telefonicalla ja Nokialla (1998–2005).

III. Taloudelliseen raportointiin liittyvät sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestelmät

KONTROLLITOIMINNOT JA KONTROLLIYMPÄRISTÖ

Yhtiöllä on taloushallinto, jonka tehtävänä on varmistaa kuukausittain raportoinnin oikeellisuus. Taloushallinto raportoi yhtiön johdolle, hallitukselle sekä hallituksen alaisuudessa toimivalle tarkastusvaliokunnalle yhtiön taloudellisesta kehityksestä.

Yrityksessä on käytössä raportointijärjestelmä, jonka avulla yhdistetään erillisyhtiöiden raporteista konsernitilinpäätös. Kirjanpidon ja tilinpäätöksen oikeellisuutta valvoo taloushallinto. Lisäksi liiketoiminnan seuranta ja varainhoidon valvontaa varten yhtiössä on käytettävissä tarvittavat erilliset raportointi- ja tietojärjestelmät.

Konsernin taloushallinto antaa ohjeet tilinpäätöksen ja väli-tilinpäätösten laadinnasta sekä laatii konsernitilinpäätöksen. Taloushallinto hoitaa keskitetysti konsernin varainhankinnan ja -hallinnan ja vastaa korko- ja valuuttariskin hallinnasta.

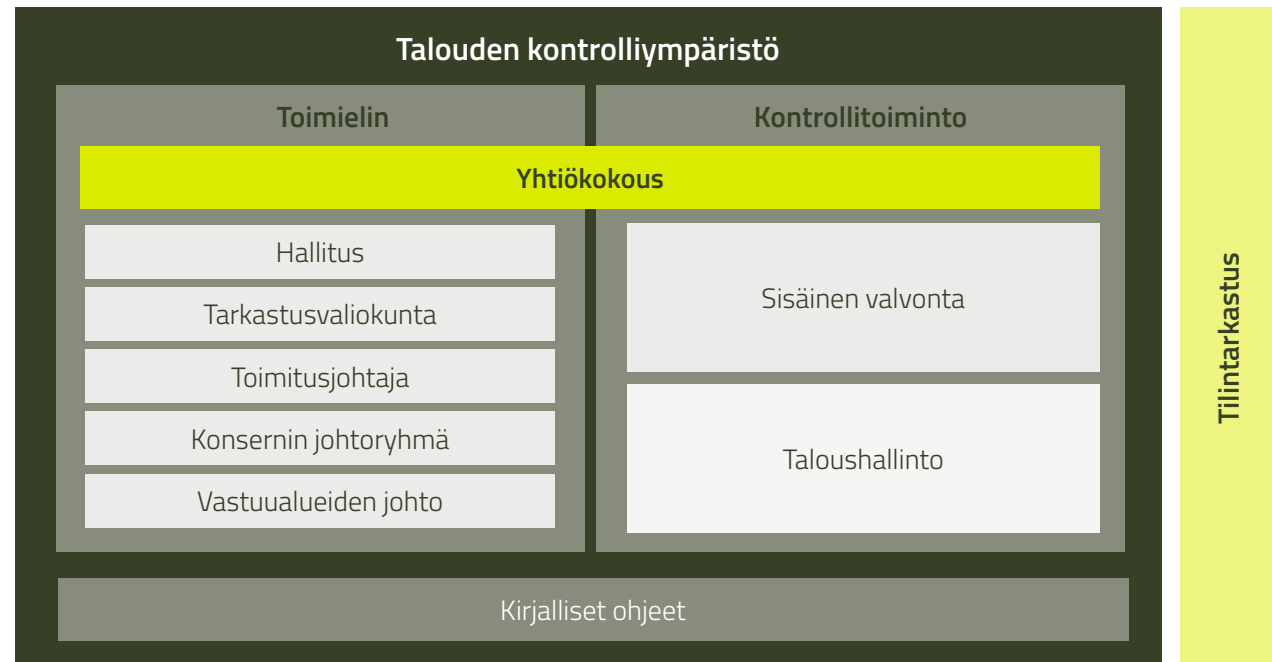
SISÄINEN VALVONTA

Yleisperiaatteena yhtiössä on jakaa toiminnot siten, että yksittäinen henkilö ei itsenäisesti voi suorittaa toimenpiteitä ilman toisen henkilön tietoisuutta asiasta. Esimerkiksi yhtiön kirjanpito ja varainhoito kuuluvat eri henkilöiden vastuualueeseen, ja yhtiön toiminimen kirjoittamiseen tarvitaan kahden henkilön allekirjoitukset.

Yhtiötason raportointi ja valvonta perustuvat kuukausittain talousjohtajan johdolla tehtävään tuloraportointiin ja viimeimmän ennusteen päivittämiseen ja seurantaan.

Yhtiön toiminta on jaettu toimintokohtaisiin vastuualueisiin, joiden johtajat raportoivat toimitusjohtajalle. Vastuualueiden johtajat raportoivat johtoryhmässä vastuualueensa kehittämisasioita, strategia- ja vuosisuunnittelua, investointeja ja vastuualueiden sisäistä organisointia.

Yhtiön liiketoiminnan ohjaus ja valvonta tapahtuvat edellä esitetyn johtamisjärjestelmän avulla. Konsernin hallinto-osasto vastaa yhtiön henkilöstöhallinnosta ja henkilöstöpolitiikasta. Konsernin lakiasianosasto ohjeistaa ja valvoo yhtiössä tehtäviä sopimuksia sekä huolehtii konsernin toiminnan lainmuokaisuudesta.



VIESTINTÄ

Konsernin lakiasiaintoiminta vastaa yhtiön ulkoisesta viestinnästä sekä sen oikeellisuudesta. Ulkoinen viestintä sisältää taloustiedottamisen ja muun pörssiviestinnän. Lakiasiaintoiminta vastaa osavuositarkastusten ja tilinpäätöksen julkistamisesta sekä yhtiökokouksen koollekutsumiseen ja pitämiseen liittyvistä käytännön toimituksista. Viestintä toteutetaan pääsääntöisesti yhtiön internetsivujen sekä pörssitiedotteiden kautta.

RISKIENHALLINTA

Yhtiön riskienhallintaprosessin tarkoitus on tunnistaa ja hallita riskejä niin, että yhtiön on mahdollista saavuttaa sen strategiset ja taloudelliset tavoitteet. Riskienhallinta on jatkuva prosessi, jonka avulla tunnistetaan, listataan ja arvioidaan merkittävimmät riskit, tunnistetaan riskienhallintaan liittyvät vastuuhenkilöt ja arvotetaan riskit erillisen pisteytyksen avulla niin, että riskien vaikutusta sekä riskien keskinäistä merkitystä voidaan verrata.

Yhtiön riskienhallinnan keskeisimmät operatiiviseen toimintaan liittyvät ja valvottavat riskit ovat asiakas-, henkilö-, tietoturva-, immateriaalioikeus- ja liikearvoriskit.

Asiakasriskejä ovat esimerkiksi muutos asiakkaiden maksukäyttäytymisessä tai maksukyvyssä, sekä yhtiön neuvotteluaseman heikentyminen erityisesti suurten asiakkuuksien kohdalla. Qt Group hallitsee asiakasriskiä aktiivisella asiakasrakenteen kehittämisellä ja ennaltaehkäisemällä potentiaalisten riskipositioiden syntyä. Henkilöriskejä hallitaan erilai-

silla henkilöstöeduilla, kannustinjärjestelmillä, sekä tavoite- ja kehityskeskusteluprosessilla. Qt Group pyrkii edistämään henkilöstön ammatillista kehittymistä panostamalla työssäoppimiseen sekä ylläpitämällä kuvauksia eri roolien vastuista ja vaatimuksista, mikä edesauttaa urasuunnittelua yhtiön sisällä.

Tietoturvariskiä hallinnoidaan jatkuvalla toimintamallien, tietoturva edistävien käytäntöjen ja prosessien kehittämisellä. Yhtiöllä on henkilöstölle pakolliset koulutukset tietoturvasuudesta ja tietosuojasta, ja koulutusten suorittamista seurataan. Qt Group järjestää säännöllisesti haavoittuvuusarviointien tärkeimmille järjestelmille ja arvioi tietoturvariskejä ja niiden hallintaa vuosineljänneksittäin. Tämän lisäksi konsernin sertifioidut laatujärjestelmät evaluoidaan säännöllisesti. Yhtenäisten toimintamallien ja parhaiden käytäntöjen sekä niiden yhtenäiseen kehittämiseen liittyviä riskejä hallinnoidaan konsernin johtoryhmän toimesta suunnitelmallisesti.

Ohjelmistoalalle, etenkin kansainväliseen tuoteliiketoimintaan, tyypillisesti liittyvää riskiä omien oikeuksien asianmukaisesta suojaamisesta ja toisten oikeudenhaltijoiden oikeuksien loukkaamisesta hallitaan kattavan sisäisen ohjeistuksen, sopimusten vakioehtojen sekä asianmukaisen seurannan ja analyysien avulla. IFRS-kirjanpitoikäytäntöön liittyen liikearvo ja sen arvonalentumistestaus on aktiivisessa seurannassa osana huolellista ja ennakoivaa riskijohtamiskäytäntöä.

Operatiiviseen toimintaan liittyvien riskien lisäksi yhtiöllä on rahoitukseen liittyviä riskejä. Yhtiön sisäinen ja ulkoinen rahoitus sekä rahoitusriskienhallinta on keskitetty konsernin emoyhtiön taloushallintoon. Konsernin emoyhtiön taloushallinto vastaa konsernin maksuvalmiudesta ja rahoituksen riittävyydestä sekä korko- ja valuuttariskien hallinnoimisesta. Konserni altistuu normaalissa liiketoiminnassaan useille rahoitusriskeille. Konsernin riskienhallinnan tavoite on minimoida rahoitusmarkkinoiden muutosten haitalliset vaikutukset konsernin tulokseen. Pääasialliset rahoitusriskit ovat korkoriski, valuuttariski, luottoriski ja varainhankintariski. Riskienhallinnan yleiset periaatteet hyväksyy hallitus ja niiden käytännön toteutuksesta vastaa konsernin taloushallinto yhdessä liiketoimintaryhmien kanssa.

IV. Muut tiedot

SISÄINEN TARKASTUS

Sisäisen tarkastuksen tehtäviin kuuluu arvioida muun muassa yhtiön sisäisen valvontajärjestelmän ja riskienhallinnan sekä johtamis- ja hallintoprosessien tarkoituksenmukaisuutta ja tuloksellisuutta.

Sisäisen tarkastuksen tehtäviä ei ole Yhtiössä organisoitu omaksi toiminnokseen vaan sisäisestä tarkastuksesta vastaa Yhtiön talous- ja lakitoiminnot.

Liiketoiminnan seuranta ja varainhoidon valvontaa varten Yhtiössä on käytettävissä tarvittavat raportointijärjestelmät. Yhtiön tilintarkastaja arvioi osana toiminnan laillisuusvalvontaa myös tämän sisäisen valvontajärjestelmän toimivuutta.

TILINTARKASTUS

Yhtiön tilintarkastajana toimii tilintarkastusyhteisö KPMG Oy Ab päävastuullisena tilintarkastajanaan KHT Kim Järvi.

Tilikaudella 2022 tilintarkastajalle maksettiin palkkiona tilintarkastuksesta 37 tuhatta euroa ja tilintarkastukseen liittyvästä palveluista 24 tuhatta euroa.

SISÄPIIRIHALLINTO

Yhtiö noudattaa Nasdaq Helsinki Oy:n suositusta listayhtiöiden sisäpiiriohjeeksi.

Sisäpiiriohjeen noudattamisesta ja kaupankäyntiin liittyvän ilmoitusvelvollisuuden seurannasta vastaa yhtiön lakiasiaintoiminnan johtaja.

LÄHIPIIRITOIMIA KOSKEVAT PERIAATTEET

Yhtiön lähipiiriin katsotaan kuuluvaksi osakeyhtiölain mukaisen pörssiyhtiön lähipiirimääritelmän (IAS 24) mukaiset henkilöt ja yhtiöt.

Lähipiiritoimella tarkoitetaan Yhtiön ja sen lähipiiriin kuuluvan välistä sopimusta tai muuta oikeustointa.

Yhtiön hallitus seuraa ja arvioi Yhtiön ja sen lähipiirin välisiä oikeustoimia ja päättää kaikista sellaisista lähipiiritoimista, jotka eivät kuulu Yhtiön tavanomaiseen toimintaan tai tehdään poiketen tavanomaisista kaupallisista ehdoista.

Yhtiön lähipiiriohjeen mukaan Yhtiön hallituksen ja johtoryhmän jäsenet ovat omasta ja omien lähipiiriläistensä puolesta velvollisia etukäteen ilmoittamaan Yhtiön lähipiiriasioista vastaavalle lakiasiaintoiminnan johtajalle kaikki Yhtiön kanssa tekemänsä oikeustoimet.

Toisaalta Yhtiön lakiasiaintoiminnan johtaja seuraa kaikkia yhtiön tavanomaisesta liiketoiminnasta ja normaaleista sopimusehdoista poikkeavia liiketoimia.

Mikäli lakiasiaintoiminnan johtajan tietoon tulee lähipiiritoimi, joka ei kuulu Yhtiön tavanomaiseen toimintaan tai tehdään poiketen tavanomaisista kaupallisista ehdoista, lakiasiaintoiminnan johtaja saattaa kyseisen oikeustoimen hallituksen päätettäväksi ennen sen toteuttamista.

Konserniyhtiöiden väliset sopimukset pois lukien Yhtiön tavanomaiseen toimintaan ei kuulu lähipiiriläisten kanssa tehtäviä oikeustoimia. Lähtökohtaisesti kaikki Yhtiön sopimukset ja liiketoimet tehdään normaalein kaupallisista ehdoista.

Qt Group Oyj:n toimielinten palkitsemisraportti 2022

Tässä toimielinten palkitsemisraportissa selostetaan Qt Group Oyj:n ("Yhtiö") toimielimille eli hallitukselle ja toimitusjohtajalle maksetut palkkiot ja muut taloudelliset etuudet tilikaudella 2022. Palkkiot ja muut taloudelliset etuudet on ilmoitettu maksuperusteisesti.

Palkitsemisraportti on laadittu Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin 2020 palkitsemista koskevien ohjeiden mukaisesti.

Yhtiöllä on voimassa lähtökohtaisesti vuoden 2024 varsinaiseen yhtiökokoukseen ulottuva palkitsemispolitiikka, joka on käsitelty Yhtiön varsinaisessa yhtiökokouksessa 10.3.2020.

Palkitsemispolitiikan mukaan Yhtiön palkitsemisen tavoitteena on tarjota yhtiön johdolle ja työntekijöille kilpailukykyinen, tasapuolinen ja kannustava ansaintamalli, joka huomioi yhtiön strategiset tavoitteet ja yhtiön osakkeenomistajien edut.

Toimielinten palkitseminen tilikaudella 2022 on tapahtunut Yhtiön palkitsemispolitiikan mukaisesti.

Merkittävä osa toimitusjohtajan palkitsemisesta perustuu muuttuviin palkanosiin eli lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimiin, joiden tavoitteet ovat suoraan yhteydessä Yhtiön liiketoiminnan tulokseen. Liiketoiminnan tulosta mitataan etenkin liikevaihdon kasvuvauhdilla.

Yhtiön liikevaihto on kehittynyt erittäin vahvasti viime vuosina, mikä näkyi myös toimitusjohtajalle tilikaudella 2022 maksetuissa palkkioissa.

Seuraavassa taulukossa esitetään Yhtiön toimielinten palkitsemisen kehitys verrattuna konsernin työntekijöiden keski-

määräisen palkitsemisen kehitykseen ja konsernin taloudelliseen kehitykseen viiden viimeksi kuluneen tilikauden aikana.

tuhatta euroa	2022	2021	2020	2019	2018
Hallituksen palkitseminen keskimäärin	56	48	48	47	47
<i>Muutos, %¹</i>	16,7 %	0 %	2,1 %	0 %	0 %
Toimitusjohtajan palkitseminen	15 945²	27 473³	6 994⁴	327	444
<i>Muutos, %¹</i>	-72,3 %	>100 %	>100 %	-35,8 %	2,8 %
Työntekijän palkitseminen⁵	107	117	105	103	97
<i>Muutos, %¹</i>	-8,5 %	11,4 %	1,9 %	6,2 %	5,4 %
Liikevaihto	155 318	121 139	79 455	58 373	45 590
<i>Muutos, %¹</i>	28,2 %	52,5 %	36,1 %	28,0 %	25,7 %
Liiketulos	36 870	28 812	17 017	219	-2 322
<i>Muutos, %¹</i>	28,0 %	69,3 %	>100 %	-	-
Qt Group Oyj markkina-arvo, 31.12.	1 130 229	3 364 135	1 412 600	499 600	188 000
<i>Muutos, %¹</i>	-66,4 %	>100 %	>100 %	>100 %	51,6 %

1 Muutos edellisvuoteen verrattuna.

2 Toimitusjohtajalle maksetusta palkkiosta yhteensä 15 363 849 euroa on yhtiön 2016 optio-ohjelmasta saatujen optioiden merkinnästä ja vuoden 2019 osakepalkkio-ohjelmasta kertynyttä tuloa.

3 Toimitusjohtajalle maksetusta palkkiosta yhteensä 26 821 800 euroa on yhtiön 2016 optio-ohjelmasta saatujen optioiden myynnistä kertynyttä tuloa.

4 Toimitusjohtajalle maksetusta palkkiosta yhteensä 6 508 418 euroa on yhtiön 2016 optio-ohjelmasta saatujen optioiden myynnistä kertynyttä tuloa.

5 Työntekijän palkitseminen on laskettu tilinpäätöksen mukaisista henkilöstökuluista vähennettynä henkilösivukuluilla ja jakamalla saatu luku keskimääräisellä henkilöstön määrällä tilikauden aikana.

HALLITUKSEN PALKKIOT

Tilikaudella 2022 Qt Group Oyj:n hallitustyöskentelystä on 31.3.2022 saakka maksettu palkkiona hallituksen jäsenille 2 500 euroa kuukaudessa, hallituksen varapuheenjohtajalle 3 500 euroa kuukaudessa ja hallituksen puheenjohtajalle 5 500 euroa kuukaudessa ja 1.4.2022 alkaen hallituksen jäsenille 3 000 euroa, hallituksen varapuheenjohtajalle 4 000 euroa ja hallituksen puheenjohtajalle 6 000 euroa. Lisäksi kokouspalkkiona on maksettu hallituksen valiokuntien puheenjohtajille 1 000 euroa valiokunnan kokoukselta ja muuten kullekin hallituksen jäsenelle 500 euroa hallituksen kokoukselta ja hallituksen valiokunnan kokoukselta. Lisäksi tavanomaiset ja kohtuulliset hallitustyöskentelystä aiheutuvat kustannukset korvataan laskua vastaan.

Yhtiön hallituksen jäsenet eivät ole mukana yhtiön toimivan johdon tai henkilöstön palkitsemisjärjestelmissä eikä Yhtiö ole myöntänyt optioita eikä osakepalkkioita hallitustyöskentelystä.

Seuraavassa taulukossa on esitetty hallituksen jäsenten palkitseminen tilikauden 2022 aikana.

Nimi	Hallitus	NPV ¹	TV ²	Kuukausipalkkio EUR	Kokouspalkkio EUR	Yhteensä EUR
Robert Ingman	PJ	jäsen	-	70 500	11 500	82 000
Jaakko Koppinen	jäsen	-	jäsen	34 500	8 000	42 500
Mikko Marsio ³	jäsen	jäsen	PJ ³	34 500	10 000	44 500
Leena Saarinen ⁴	VPJ	PJ	-	43 500	17 000	60 500
Tommi Uhari ⁵	VPJ	jäsen	PJ	10 500	7 000	17 500
Mikko Välimäki ⁶	jäsen	-	jäsen	27 000	6 000	33 000
Yhteensä				220 500	59 500	280 000

¹ Nimitys- ja palkitsemisvaliokunta

² Tarkastusvaliokunta

³ Tarkastusvaliokunnan jäsen 15.3.2022 saakka ja puheenjohtaja 15.3.2022 alkaen. Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan jäsen 15.3.2022 alkaen.

⁴ Hallituksen jäsen 15.3.2022 saakka ja varapuheenjohtaja 15.3.2022 alkaen.

⁵ Hallituksen varapuheenjohtaja, Nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan jäsen ja Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja 15.3.2022 saakka.

⁶ Hallituksen ja tarkastusvaliokunnan jäsen 15.3.2022 alkaen.

TOIMITUSJOHTAJAN PALKITSEMINEN

Toimitusjohtajan palkitsemista arvioidaan kokonaisuutena ja se muodostuu kiinteistä ja muuttuvista osuuksista.

Kiinteisiin palkitsemisen osiin luetaan toimitusjohtajalle toimitusjohtajasopimuksen mukaisesti maksettava kiinteä kuukausipalkka. Mahdolliset luontaisedut ovat osa kiinteää kuukausipalkkaa.

Palkitsemisen muuttuvat osat koostuvat lyhyen tähtäimen kannustinjärjestelmän mukaisesta, rahana maksettavasta bonuspalkkiosta sekä pitkän tähtäimen kannustinjärjestelmän mukaisista osake- ja/tai optiopalkkioista sekä mahdollisista rahaosuuksista. Toimitusjohtajalla ei ole Yhtiön puolelta erillistä lisäeläkesopimusta.

Yhtiön lyhyen tähtäimen kannustinjärjestelmässä toimitusjohtajalle maksettavan bonuspalkkion ansaintakriteerinä on konsernin liikevaihdon kasvu. Bonuspalkkiota alkaa kertyä liikevaihdon ylittäessä asetetun minimitason ja saavuttaa 100 % tavoitetason asetetun liikevaihtotavoitteen täyttyessä, jolloin toimitusjohtajalle maksetaan vuositasolla bonuksena 40 prosenttia hänen vuositason kiinteästä palkastaan. Vähimmäistaso ja tavoitetason välillä bonuspalkkio määräytyy lineaarisesti 0–100 % välillä toteuman mukaisesti. Liikevaihtotavoitteen ylittyessä bonuspalkkion määrä kasvaa siten, että jokaisesta liikevaihtotavoitteen ylittävästä eurosta 20 % käytetään toimitusjohtajan ja yhtiön muun henkilöstön bonuspalkkioihin sosiaalikuluihin. Toimitusjohtajan bonuspalkkion vuotuinen maksimimäärä on 120 % hänen vuositason kiinteästä palkas-

taan. Bonuspalkkiokriteerien toteutumista arvioidaan ja mahdolliset palkkiot maksetaan kaksi kertaa vuodessa.

Tilikaudella 2022 toimitusjohtajalle maksettiin lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän mukaisia bonuspalkkioita seuraavasti:

- helmikuussa 167 438 euroa perustuen tavoitteiden saavuttamiseen 249,2-prosenttisesti vuoden 2021 jälkimmäisellä vuosipuoliskolla, ja
- elokuussa 31 954 euroa perustuen tavoitteiden saavuttamiseen 44,4-prosenttisesti vuoden 2022 ensimmäisellä vuosipuoliskolla.

Yhtiöllä on voimassa 16.2.2022 hallituksen päättämä osakepohjainen pitkän tähtäimen kannustinjärjestelmä yhtiön avainhenkilöille ("Osakepalkkio-ohjelma 2022").

Osakepalkkio-ohjelma 2022 ehtojen mukaan toimitusjohtajalla on oikeus enintään 10 000 yhtiön osakkeen arvoa vastaavaan palkkioon. Palkkiojärjestelmässä on yksi, vuodet 2022–2024 kattava ansaintajakso. Järjestelmän mukainen palkkio on sidottu Qt Group Oyj:n liikevaihdon määrään vuonna 2024. Palkkio alkaa kertyä vuoden 2024 liikevaihdon ylittäessä 240 miljoonaa euroa ja kasvaa lineaarisesti enimmäistasoon, joka saavutetaan 360 miljoonan euron liikevaihdolla. Järjestelmän mukaiset palkkiot maksetaan vuoden 2024 tilinpäätöksen vahvistamisen jälkeen osakkeiden ja rahan yhdistelmänä siten, että rahana maksetaan määrä, jolla katetaan palkkiosta aiheutuvat verot ja muut soveltuvan lainsäädännön mukaiset maksut ja loppuosa palkkiosta maksetaan saajalle osakkei-

na. Palkkiona maksettuihin osakkeisiin ei liity mitään luovutus- tms. rajoituksia.

Tilikauden 2022 aikana on päättynyt yhtiön kaksi edellistä pitkän tähtäimen kannustinjärjestelmää. Optio-ohjelman 2016 ehtojen mukainen osakkeiden merkintäoikeus päättyi 31.12.2022 ja osakepalkkio-ohjelman 2019 mukaiset palkkiot maksettiin keväällä 2022 vuoden 2021 tilinpäätöksen vahvistamisen jälkeen.

Tilikauden 2022 aikana toimitusjohtajalle on kertynyt optio-ohjelmaan 2016 perustuvaa tuloa 3 319 979 euroa ja osakepalkkio-ohjelmaan 2019 perustavaa tuloa 12 043 870 euroa.

Seuraavassa taulukossa on esitetty toimitusjohtaja Juha Vareliuksen palkitseminen edellisen viiden vuoden aikana.

Toimitusjohtajan palkitseminen, EUR	2022	2021	2020	2019	2018
Kiinteä palkka ja luontaisedut	381 619	353 554	320 847	305 639	305 364
Lyhyen aikavälin kannustinpalkkiot	199 392	297 758	164 530	21 807	138 358
Pitkän aikavälin kannustinpalkkiot	15 363 849	26 821 800	6 508 418	-	-
Yhteensä	15 944 860	27 473 112	6 993 795	327 446	443 722

Tietoja osakkeenomistajille

Qt Group Oyj:n sijoittajaviestintä tuottaa luotettavaa ja ajantasaista tietoa yrityksen liiketoiminnasta oikea-aikaisesti ja tasapuolisesti kaikille osapuolille.

Osoitteessa investors.qt.io on suomeksi ja englanniksi yhtiön vuosikertomukset, osavuositarkastukset sekä pörssi- ja lehdistötiedotteet. Pörssitiedotteiden jakelulistalle voi liittyä lähettämällä sähköpostiyhteystiedot osoitteeseen: pr@qt.io

Qt Group Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidetään tiistaina 14.3.2023 klo 10 alkaen. Lisäohjeita yhtiökokoukseen ilmoittautumisesta ja yhtiökokousasiakirjat ovat saatavana osoitteessa: investors.qt.io

Taloudellinen kalenteri 2023

- 16.2. Tilinpäätöstiedote vuodelta 2022 ja vuosikertomus
- 28.4. Johdon osavuotinen selvitys tammi–maaliskuulta
- 3.8. Puolivuositarkastus
- 26.10. Johdon osavuotinen selvitys tammi–syyskuulta

Osakkeen perustietoja

Pörssilistaus (2016) NASDAQ OMX Helsinki Oy
Kaupankäyntitunnus QTCOM
Osakkeita (30.12.2022) 25 398 398 kpl

Sijoittajayhteydet

Heli Jämsä, IR Manager
Puhelin: +358 9 8861 8040
Sähköposti: heli.jamsa@qt.io

Pääkonttori

Qt Group Oyj (The Qt Company)
Miestentie 7
02150 Espoo

